

LA MISSION LOCALE DE PARIS

RECRUTE !

Un Chargé de développement RH (CDD remplacement 3 mois) H/F

Présentation

La Mission Locale de Paris est une structure d'accueil et d'accompagnement des publics jeunes de 16 à 25 ans en démarche d'insertion professionnelle et sociale.

Chaque année elle reçoit 10.000 nouveaux-elles jeunes et en accompagne 22.000.

Chargée d'une mission de service public, elle est financée par la ville de Paris, l'Etat et la région Ile- de-France.

[→ Découvrez la Mission Locale de Paris](#)

Missions principales

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, nous recherchons un chargé de développement RH, basé au siège de la Mission Locale de Paris.

Sous la responsabilité du Responsable des Ressources Humaines, vous participerez aux missions suivantes :

1/ Recrutement – Onboarding :

- Garantir les missions de recrutements (cdi, cdd, alternance...) et de mobilité interne (identification du besoin, sourcing, entretien...)
- Représenter l'association en participant à des forums et autres lieux de recrutements
- Développer les relations avec les différents partenaires du recrutement (France Travail, APEC, CAP Emploi...)
- Définir une procédure de pré et onboarding efficient en lien avec les directions opérationnelles
- Reporting et suivi d'activité auprès du RRH

2/ Formation

- Définition des orientations de la formation en lien avec la DRH
- Lien avec l'OPCO : suivi du budget en fonction du plan de développement des compétences
- Lien avec l'URML pour le suivi des formations du plan régional
- Suivi des notes de frais formation en lien avec le service comptabilité/paie
- Suivi de l'absentéisme en formation
- Gestion des transitions pro
- Gestion de la boîte mail « formation »

3/ Développement de la marque employeur

En lien avec le pôle communication, développer la marque employeur sur les différents supports (Linkedin, Apec, Instagram...) et en interne

4/ Gestion du personnel

- Organiser l'intégration administrative du candidat (DPAE, RUP, contrat, avenant, lettre de mission, inscription auprès des différents institutionnels)
- Suivi des périodes d'essai

- Mise à jour des tableaux de bord
- Mise à jour de l'organigramme

5/ Handicap

- Piloter et développer la politique handicap de la Mission Locale de Paris
- Accompagner les salariés en situation de handicap et favoriser leur maintien dans l'emploi
- Assurer le suivi des obligations légales en matière de handicap
- Sensibiliser les équipes et les managers aux enjeux du handicap et de l'inclusion

Liste de missions non limitative

Profil

Diplômé en ressources humaines (bac + 4 minimum), vous avez une expérience significative dans le domaine de l'ESS. Vous êtes impliqué au quotidien pour mener à bien vos missions et vous souhaitez participer au développement de la Mission Locale de Paris.

Vous êtes proactif et force de proposition.

Dynamique, vous aimez travailler dans un environnement stimulant et collaboratif.

Vous êtes doté d'une excellente aisance relationnelle, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Vous savez convaincre et votre capacité d'analyse vous permet d'anticiper les situations.

Vous faites preuve de discrétion et de bienveillance.

Avantages

- Congés : 6 semaines de congés payés et 23 jours de RTT (pour les salariés à 39h)
- Garanti frais de santé pris en charge à 80% par l'employeur
- Télétravail
- Carte restaurant : 10€ par jour travaillé pris en charge à 66% par l'employeur
- Transport : Navigo pris en charge à 50%, forfait mobilités durables

Conditions du poste

- Emploi repère : Chargé de projet – Cotation 14
- Rémunération : 40-45k€ annuel brut
- Type de contrat : CDD 3 mois - Renouvelable
- Lieu de travail : Poste basé à Paris XVIII avec déplacements dans Paris intra-muros.
- Durée de travail : temps plein

Les candidatures (CV + Lettre de motivation) doivent être adressées avant le 26/10/2026

Sous la référence MLPRH-DevRH

j.ragueneau@missionlocaledeparis.fr