



**MISSION
LOCALE
DE PARIS**

 Les
Missions
Locales

RAPPORT D'ACTIVITÉ *2025*

SOMMAIRE



01

**ACCUEILLIR LES
JEUNES DE FAÇON
INCONDITIONNELLE**

P6



**INCLUSION SOCIALE
ET CITOYENNE**

02

P16



03

**FORMATION
ET EMPLOI**

P22



**LA MISSION LOCALE
DE PARIS**

04

P28



Directrice de rédaction : Megane Breton
Correction : Annabel Capdeville
Graphisme : Antonia Saunders
Photographies : Agathe Vauvert
Impression : Maison des Impressions, 5/7 Rue de Saintonge, 75003 Paris

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

Le paradoxe atteint son paroxysme. Pénalisée-es dans l'accès à l'emploi, au logement ou à l'alimentation, les jeunes Parisiens et Parisiennes en souffrance, notamment mentale, sont de plus en plus nombreux-ses. En dépit de ce constat partagé, la baisse des moyens alloués par l'État en faveur de l'insertion des jeunes se poursuit.

L'accompagnement des jeunes n'est ni une charge ni une dépense, mais bien un investissement qu'il convient de conforter. C'est la raison pour laquelle la Mission Locale de Paris, en révisant notamment son schéma territorial et grâce à la mobilisation de ses conseiller-ères, a pu maintenir sa capacité d'action à des niveaux équivalents à ceux des années précédentes avec plus de 20 000 jeunes accompagné-es en 2025.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi adoptée en 2024, La Mission Locale de Paris s'investit pleinement dans les travaux du nouveau Comité départemental pour l'emploi ainsi que dans la définition des nouveaux dispositifs communs avec France Travail. Dans ce cadre, elle aura notamment alerté sur l'exclusion de plusieurs catégories de jeunes de ces nouveaux dispositifs, notamment les demandeurs d'asile.

La Mission Locale de Paris se réinvente encore pour être toujours au plus près des jeunes. Après le déploiement du contrat d'engagement jeune (CEJ), la mise en place d'ateliers collectifs ou le développement de « l'aller-vers » au sein des quartiers populaires, la Mission Locale de Paris a développé en 2025 des maraudes numériques permettant de toucher de nouveaux et de nouvelles jeunes, majoritairement des femmes, 63 % du public des maraudes numériques, contre une proportion habituellement plus faible dans nos dispositifs classiques, et 50 % issu-es des quartiers populaires.

C'est dans ce même esprit que le nouveau tiers-lieu, le CiNey, a ouvert ses portes à la porte de Clignancourt, dans le 18^e arrondissement. Au cœur d'un quartier populaire, ce lieu donne non seulement accès aux jeunes à un nouveau site de la Mission Locale de Paris, mais aussi à deux salles de cinéma, un restaurant et une épicerie solidaire. Ce tiers-lieu permettra de créer des synergies nouvelles au service des jeunes, notamment dans le domaine culturel.

La Mission Locale de Paris restera pleinement mobilisée pour répondre à l'urgence sociale des jeunes.



Mario GONZALEZ
Président
de la Mission Locale de Paris

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nicolas GARNIER
Directeur général
de la Mission Locale de Paris



L'année 2025 a permis aux équipes de la Mission Locale de Paris de traduire leur engagement profond au service de la jeunesse parisienne par un accompagnement de qualité et de proximité. Les 20 000 jeunes concerné-es ont pu bénéficier d'actions concrètes et innovantes au service de leur parcours vers l'autonomie et l'insertion durable dans la société. Face à la réduction des opportunités de formation pour les jeunes les moins qualifié-es, les équipes ont redoublé d'efforts pour leur permettre l'accès au monde de l'entreprise pour découvrir, choisir, se former et travailler.

Les actions en faveur du logement, de l'amélioration de la santé, de la mobilité se sont poursuivies, dans une logique permanente d'accès aux droits pour chacun-e. L'année a été ponctuée de projets et d'événements illustratifs de notre volonté farouche de coopérer, d'innover, d'associer chaque acteur qui le souhaite au développement de notre association. Enfin, la labellisation de la Mission Locale de Paris est venue reconnaître la qualité produite au quotidien par les équipes au bénéfice des jeunes Parisiens et Parisiennes. Qu'elles en soient ici remerciées !

LES TEMPS FORTS

2025

**UNE ANNÉE
D'ACTIONS ENGAGÉES
ET DE VALORISATION
DE LA PAROLE DES
JEUNES**



MARS

VOX MILO

10 au 16 mars

Prix du meilleur documentaire
Vox Milo 2025 pour les jeunes de la
Mission Locale de Paris qui ont pu
participer au Festival de Cannes.



JUIN

QUARTIERS D'ÉTÉ

16 juin au 19 septembre

La Mission Locale de Paris a pris ses
quartiers d'été avec de nombreuses
activités pour les jeunes durant
toute la saison estivale.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

20 juin

Assemblée générale annuelle
autour des actions 2024 et des Jeux
olympiques et paralympiques.



NOVEMBRE

LABELLISATION DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

7 novembre

Obtention de la labellisation
officielle du réseau des missions
locales.

ÉVÉNEMENT « MERCI AUX BÉNÉVOLES »

20 novembre

Organisation d'un événement pour
remercier les bénévoles de leur
engagement précieux aux côtés de
la jeunesse.

MAI

FESTIVAL UNIQUES

17 mai

La Mission Locale de Paris a
participé à la première édition
du Festival Uniques, consacré à
l'égalité des chances, en animant
des temps d'échange et en allant à
la rencontre de nouveaux publics.



SEPTEMBRE

EXP-OSÉES

25 septembre

Les Quartiers d'été se sont
clôturés avec l'exposition
Exp-osées, réalisée par des
jeunes et présentée de manière
itinérante sur l'ensemble des sept
sites de la Mission Locale de Paris.



DÉCEMBRE

DÉBUT CAMPAGNE « TON QUARTIER TA VOIX »

19 décembre

La campagne Ton Quartier Ta
Voix a été lancée en décembre,
avec pour objectif de collecter
et valoriser la parole des jeunes
à l'occasion des élections
municipales 2026 et d'encourager
leur participation citoyenne.



LES CHIFFRES

NOTRE PUBLIC

8 872

JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

dont 13 % résident en QPV

20 066

JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES

dont 15 % résident en QPV

61 051

JEUNES EN CONTACT

38 %



DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES HABITENT DANS UN QUARTIER POPULAIRE

ou dans un secteur en veille



**40 %
FEMMES**



**60 %
HOMMES**

Un·e jeune accompagné·e est un·e jeune qui a participé à un atelier, une information collective ou a bénéficié d'un entretien individuel avec un·e conseiller·ère au cours de l'année.

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

87 034

ENTRETIENS INDIVIDUELS

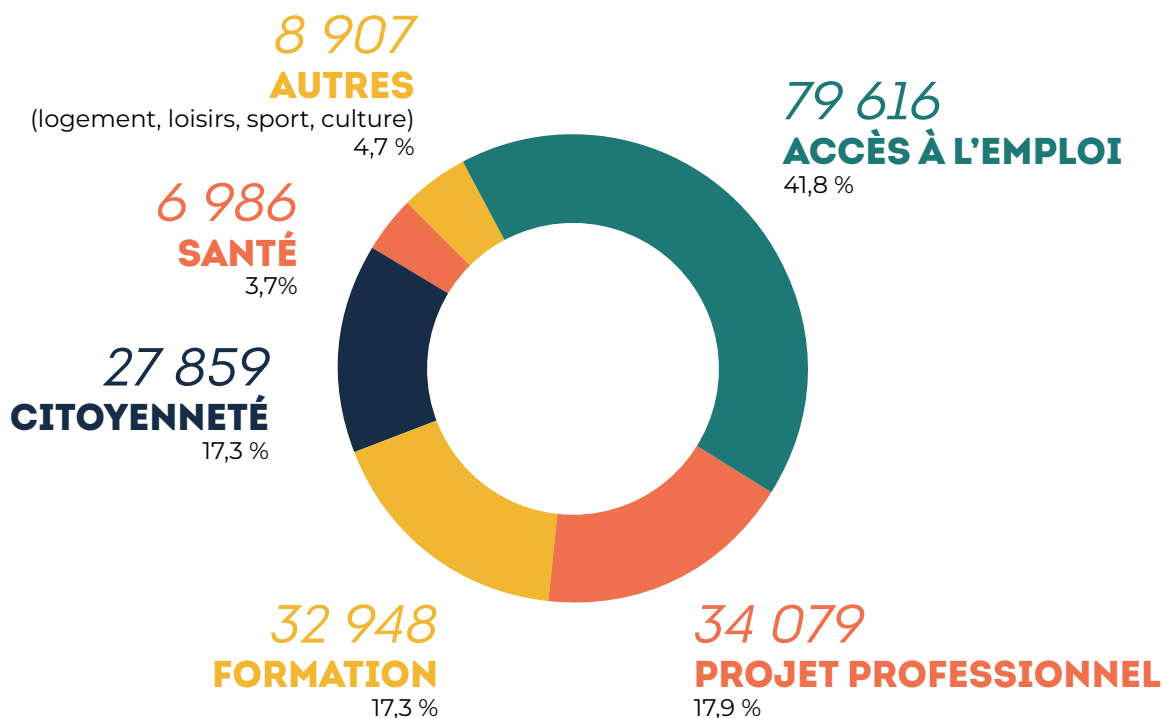
de jeunes avec leur conseiller·ère

190 395

ACTIONS POUR LES JEUNES

sur différentes thématiques

ACTIONS PAR THÉMATIQUE :



**ACCUEILLIR LES
JEUNES DE FAÇON
*INCONDITIONNELLE***

01





LA PROXIMITÉ AU CŒUR DE L'ACTION

LA MISSION LOCALE DE PARIS RENFORCE SON ANCRAGE TERRITORIAL ET DIVERSIFIE SES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

L'objectif ? Identifier et lever tous les freins qui pourraient empêcher un-e jeune de solliciter un accompagnement. Ces obstacles, multiples et variés, doivent être analysés sous l'angle des pratiques professionnelles : qu'est-ce qui, dans nos méthodes de travail, génère du non-recours ?

Dans cette démarche, il est essentiel de rappeler un principe fondamental : le ou la jeune est l'expert-e de sa propre situation sociale, professionnelle et de son parcours de vie. Le-la conseiller-ère, quant à lui-elle, est avant tout un-e spécialiste du processus d'accompagnement. Son rôle consiste à faire correspondre son expertise au contexte spécifique du ou de la jeune. Cette approche implique de prendre en compte les problématiques qui influencent directement le cadre de l'accompagnement : sa temporalité, son efficacité, et la mobilisation des ressources disponibles.

Pour répondre à cette exigence, les équipes de la Mission Locale de

Paris ont développé des expertises pointues dans des domaines clés :

- ▶ **La protection de l'enfance,**
- ▶ **Le décrochage scolaire,**
- ▶ **La relation éducative, notamment via les dispositifs « d'aller-vers »,**
- ▶ **Le parcours pénal.**

Ces compétences sont portées par des conseiller-ères spécialisé-es, qui garantissent un accompagnement sur mesure, intégrant les impacts des situations sociales complexes et les contraintes temporelles des dispositifs existants.

Par ailleurs, l'évolution des outils numériques transforme en profondeur la relation d'accompagnement. Si le digital facilite les démarches et l'accès aux solutions, il peut aussi creuser des fractures et accentuer l'isolement. Pour y répondre, **la Mission Locale de Paris expérimente de nouvelles approches, comme les maraudes numériques ou l'accompagnement à distance.**

L'expansion des médias sociaux et l'avènement de l'intelligence artificielle ont indéniablement transformé la façon dont les jeunes communiquent. Pour les atteindre, nous devons maintenant nous adapter et les rencontrer sur leurs propres terrains de jeu.

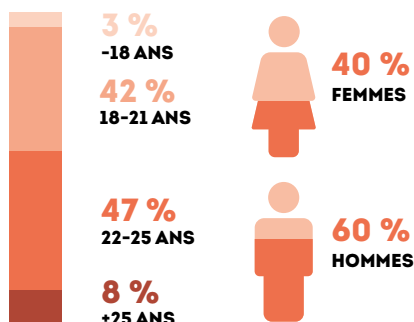
Ces innovations ne doivent cependant pas éclipser les missions fondamentales de la Mission Locale de Paris. L'accompagnement ne se limite pas à l'insertion professionnelle, il englobe une prise en charge complète des besoins des jeunes, en mobilisant à la fois les ressources internes et les partenariats externes.

Cette mission exigeante impose aux équipes de cultiver :

- ▶ Une expertise généraliste,
- ▶ Une veille constante pour actualiser leurs connaissances,
- ▶ Une agilité organisationnelle, notamment dans les multiples formes de collaboration.

DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES

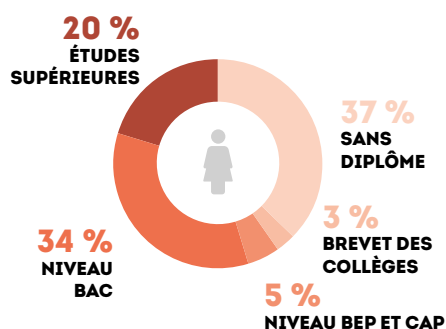
ÂGES ET SEXES DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES :



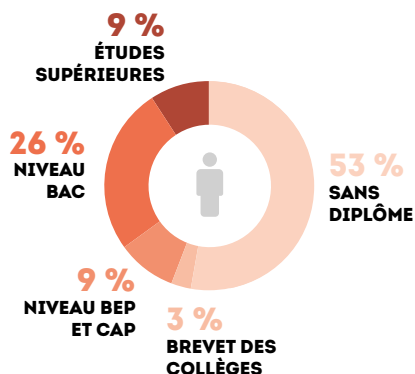
Les 20 066 jeunes accompagnés par la Mission Locale de Paris sont surtout des hommes (60 %), même si la part des femmes a augmenté de 2 points de 2024 à 2025 (de 38 % à 40 %). Près de la moitié du public accompagné a entre 22 et 25 ans (47 %) et les jeunes de 16 et 17 ans en représentent une petite partie (3 %).

NIVEAU DE DIPLÔME DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES :

Femmes :



Hommes :



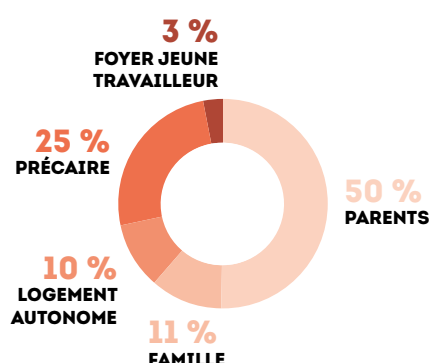
Près de la moitié des jeunes accompagnés n'a pas de diplôme (47 %), et 3 % ont un niveau brevet.

L'autre moitié des jeunes accompagnés se répartit entre ceux qui ont un niveau BEP ou CAP (7 %), ceux qui ont un niveau bac (29 %) et ceux qui ont un diplôme d'études supérieures (13 %).

Les femmes accompagnées sont plus diplômées que les hommes ; 37 % d'entre elles n'ont pas de diplôme, contre 53 % des hommes.

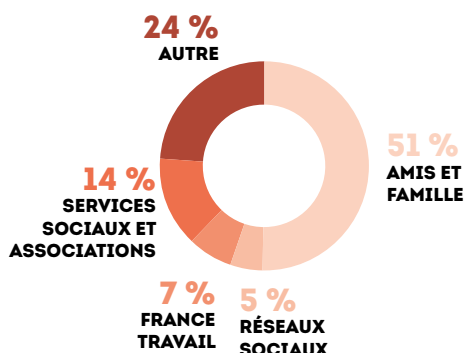
En 2024, la part des jeunes non diplômés était un peu plus importante (50 % contre 47 % en 2025).

HÉBERGEMENT DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES :



La moitié des jeunes accompagnés vivent chez leurs parents, 11 % habitent chez d'autres membres de leur famille, 10 % ont leur propre logement, 3 % vivent dans un foyer de jeunes travailleurs (FJT), et un quart est dans une situation d'hébergement précaire. Cette dernière catégorie rassemble les jeunes qui vivent chez des amis, en hébergement d'urgence ou à l'hôtel, en résidence sociale, en hébergement nomade ou sans hébergement. Cette part a baissé de 2 points par rapport à 2024 (27 %).

ORIENTATION VERS LA MISSION LOCALE DE PARIS DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL :



19 % des jeunes accompagnés déclarent avoir une problématique d'hébergement.

69 % des jeunes accompagnés déclarent ne pas avoir de ressources financières.

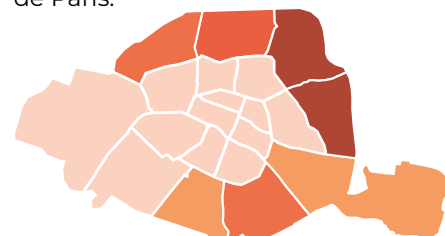
En 2025, 726 jeunes ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ont été accompagnés par la Mission Locale de Paris.

L'entourage des jeunes joue un rôle important dans l'orientation vers la Mission Locale de Paris. La moitié des jeunes en premier accueil se sont rendus à la Mission Locale de Paris, car ils en ont discuté avec leurs amis ou leur famille. 14 % ont été orientés par une association, l'éducation spécialisée ou des services sociaux. 7 % ont été orientés par France Travail, et 5 % ont connu la Mission Locale de Paris à travers les réseaux sociaux.

ARRONDISSEMENTS DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES :

ARRONDISSEMENT	JEUNES	% JA
1 ^{er} , 2 ^e , 3 ^e , 4 ^e	455	2,3 %
5 ^e	190	0,9 %
6 ^e	113	0,6 %
7 ^e	85	0,4 %
8 ^e	119	0,6 %
9 ^e	279	1,4 %
10 ^e	995	5,0 %
11 ^e	1 163	5,8 %
12 ^e	1 616	8,1 %
13 ^e	2 135	10,6 %
14 ^e	1 241	6,2 %
15 ^e	1 375	6,9 %
16 ^e	427	2,1 %
17 ^e	1 626	8,1 %
18 ^e	2 651	13,2 %
19 ^e	2 785	13,9 %
20 ^e	2 739	13,6 %

Les jeunes accompagnés se concentrent surtout dans le quart nord-est de Paris. 41 % des jeunes accompagnés résident dans le 18^e, le 19^e ou le 20^e arrondissement de Paris.





ACCOMPAGNER AUTREMENT

Parmi les 20 066 jeunes accompagnés par les équipes de la Mission Locale de Paris en 2025, près d'un quart (23%) présentaient des critères de vulnérabilité nécessitant une prise en charge renforcée. Des dispositifs spécialisés ont ainsi été déployés visant la levée de freins périphériques en sécurisant les parcours de ces jeunes.

Ces accompagnements renforcés visent à offrir un soutien global et personnalisé aux jeunes, en les aidant à surmonter les obstacles à leur insertion professionnelle et sociale.

2 781

bénéficiaires
du contrat
d'engagement jeune
(CEJ)

524

jeunes sous main
de justice (JSMJ) en
accompagnement
renforcé

320

jeunes
accompagnés
via la dynamique
d'insertion
professionnelle (DIP)

155

décrocheur·euses
scolaires
accompagnés

574

bénéficiaires des
programmes pour les
jeunes migrants

781

jeunes en dispositif
plan régional d'insertion
pour la jeunesse
(PRIJ)

7 960

jeunes en parcours
contractualisé
d'accompagnement
vers l'emploi et
l'autonomie (PACEA)

88

jeunes
accompagnés
dans le cadre
des maraudes
numériques

LES DISPOSITIFS

CEJ, PRIJ, DIP...

CEJ



Contrat d'engagement jeune

Dans le cadre du contrat d'engagement jeune (CEJ), la Mission Locale de Paris met en œuvre un accompagnement renforcé et structuré à destination des jeunes de 16 à 25 ans éloigné-es de l'emploi et de la formation.

Les jeunes bénéficient d'un suivi individualisé et intensif (entre 15 et 20 h), combinant entretiens réguliers et participation à des actions collectives, conformément aux exigences du CEJ en matière de fréquence et d'intensité d'accompagnement.

L'accompagnement s'appuie sur la mobilisation d'actions qualifiantes, de périodes d'immersion, de mises en relation avec les employeurs et d'actions de remobilisation, favorisant l'accès à des solutions d'emploi ou de formation.

Une attention particulière est portée à la levée des obstacles sociaux périphériques à l'insertion (logement, santé, mobilité, accès aux droits), intégrée dans le diagnostic et le suivi des parcours.

Les indicateurs comme le nombre de jeunes entré-es dans le dispositif, taux d'engagement dans les actions, accès à l'emploi ou à la formation à la sortie témoignent de la contribution du dispositif à la sécurisation des parcours et au renforcement de l'autonomie des jeunes accompagné-es.

Dans le cadre du contrat d'engagement jeune, la Mission Locale de Paris a accompagné 2 781 jeunes en 2025.

L'accompagnement se caractérise par un suivi à la fois individualisé, collectif et intensif.

2 781
JEUNES ACCOMPAGNÉ-ES
en 2025

TÉMOIGNAGE



LA PAROLE AUX JEUNES

ÉLEA, 22 ANS, EN CEJ

Dans le cadre du contrat d'engagement jeune, Élea a bénéficié d'un accompagnement renforcé de six mois ayant permis de structurer son projet professionnel, de développer ses compétences et son autonomie, et de renforcer son engagement vers l'insertion sociale et professionnelle.

« Avant mon entrée dans ce dispositif, je traversais une période de grande difficulté personnelle, marquée par un isolement important. Je sortais très peu de chez moi en raison d'une phobie sociale et d'un trouble de stress post-traumatique, ce qui limitait fortement mon autonomie et toute perspective de reprise d'activité. »

L'accompagnement proposé par la Mission Locale de Paris a joué un rôle déterminant dans mon évolution. Grâce au soutien constant des professionnel·les, j'ai pu progressivement reprendre confiance, sortir de chez moi et participer à des activités qui me semblaient auparavant impossibles. Cet accompagnement m'a permis d'avancer étape par étape vers une meilleure autonomie.

Aujourd'hui, grâce à ce suivi, j'ai pu reprendre des démarches professionnelles, même sans la présence de mon chien d'assistance, qui m'accompagnait auparavant systématiquement. Cette évolution représente une avancée majeure dans mon parcours personnel et professionnel, rendue possible par l'encadrement, l'écoute et le soutien de la Mission Locale de Paris. »

PRIJ

Plan régional d'insertion pour la jeunesse

Depuis 2018, la Mission Locale de Paris porte le plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ).

Une équipe de 11 conseiller·ères intervient sur l'ensemble des 21 quartiers prioritaires de la politique de la Ville (QPV) parisiens, en collaboration avec les acteurs locaux et avec le soutien du bureau de la politique de la ville.

Leur mission : aller à la rencontre des jeunes pour recréer du lien et redonner confiance à ceux qui sont éloigné·es des institutions.

781

JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES

en 2025, vers les dispositifs de droit commun, avec :

79 %

DE TAUX DE SUITE DE PARCOURS

garantissant un accès effectif à des solutions d'insertion.

265

ACTIONS « HORS LES MURS » ORGANISÉES

articulées autour de thématiques essentielles : emploi, formation, culture et citoyenneté. Ces actions permettent de toucher les jeunes là où ils se trouvent.

4

PARCOURS STRUCTURANTS ET THÉMATISÉS

d'une semaine, proposés dans le cadre des Cités éducatives, favorisant une dynamique collective et un cadre alternatif à l'entretien individuel avec les conseiller·ères.

DIP

Dynamique insertion professionnelle

DIP : l'accompagnement des jeunes relevant de la protection de l'enfance

En 2025, deux événements ont impacté le programme d'accompagnement renforcé des jeunes relevant de la protection de l'enfance (DIP) : le renfort d'un·e conseiller·ère DIP-Justice et la révision du protocole de partenariat avec les associations de prévention spécialisée parisiennes. Fondée sur le principe du co-accompagnement et la méthode de « l'aller-vers », la dynamique partenariale est essentielle à la réussite du programme, les travailleurs sociaux étant garants de la mobilisation de ces jeunes fragilisé·es et souvent volatil·es.

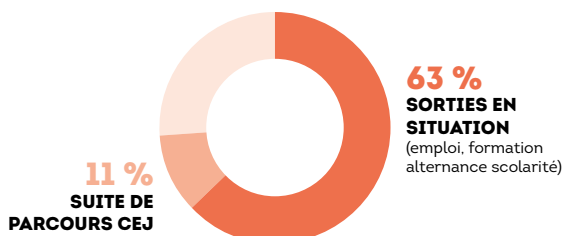
481

JEUNES REPÉRÉ·ES

320

JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES en 2025

Avec 74 % des bénéficiaires en sortie positive du dispositif, la DIP confirme ainsi son rôle clé dans l'insertion des jeunes les plus éloignés de l'emploi.



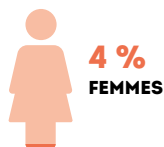
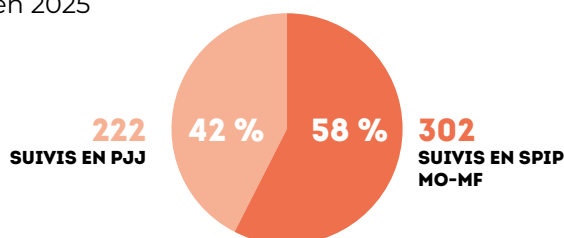
PJJ**SPIP**

Jeunes sous main de justice

Les projets de la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) et Services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) de la Mission Locale de Paris visent à prévenir la récidive en accompagnant des jeunes sous main de justice (JSMJ) vers l'insertion professionnelle. Ils combinent repérage, accompagnement individualisé et actions collectives (passerelle vers le monde professionnel (PVMP) PJJ et quartier intermédiaire sortant (QIS) SPIP), en milieu ouvert et fermé. En 2025, plus de 500 jeunes ont été pris-es en charge. Ces dispositifs favorisent la remobilisation et l'accès à l'emploi ou à la formation, malgré des parcours fragiles. La continuité des accompagnements et la coopération partenariale avec le SPIP et la PJJ constituent des leviers essentiels et nécessaires à la réussite des actions.

524

**JEUNES ACCOMPAGNÉ-ES
DANS LE CADRE DU DISPOSITIF
JSMJ**
en 2025



**4 %
FEMMES**



**96 %
HOMMES**

81 %

SANS QUALIFICATION

36,5 %

SORTIES EN SITUATION
soit 191 jeunes

OF

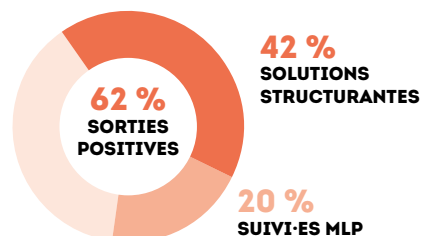
Obligation de formation

Dans le cadre de la lutte contre le décrochage scolaire, la Mission Locale de Paris intervient à travers plusieurs dispositifs et programmes ; tous visent le repérage et le rattachement de mineur-es décrocheur-euses (obligation de formation) ou de jeunes majeur-es sans solution.

243

**SITUATIONS DE JEUNES
TRAITÉES LORS DES PSAD**

Plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD) parisiennes, dont 64 % de mineur-es



1 096

**JEUNES DÉCROCHEUR-EUSES
SCOLAIRES ET CONTACTÉ-ES**

repéré-es par l'Éducation nationale, dont 68 % de mineur-es. Seuls 8 % étaient inconnu-es de la Mission Locale de Paris.

56

**JEUNES EN PARCOURS PROMO
AFPA 16-18**

avec 55 % de suite de parcours positive

395

JEUNES VIA AVENIR PRO

32 ateliers réalisés dans 13 LP

49

JEUNES VIA LE PAE

Parcours ambition emploi : dispositif qui permet, entre septembre et décembre de chaque année, à des scolaires d'être pris en charge par la Mission Locale de Paris en gardant leur statut.



AGIR RéAGIR

Accompagnement des migrant·es

Les programmes d'accompagnement renforcés des jeunes migrant·es

Dans le cadre du programme AGIR Paris, porté par France terre d'asile (FTDA), la Mission Locale de Paris a pris en charge le suivi emploi ou formation de 478 bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) de moins de 26 ans par une équipe spécialisée de cinq conseillères en insertion socio-professionnelle (CISP) et une coordinatrice. L'originalité du programme propose aux jeunes BPI un accompagnement global de deux ans par un binôme de professionnel·les (CIP/ travailleur social) afin de garantir une sortie en emploi ou formation et un accès au logement.

478
**JEUNES BÉNÉFICIAIRES
D'UNE PROTECTION
INTERNATIONALE AGIR**

**RéAGIR(e) vise l'accès à l'autonomie de
130 jeunes primo-arrivant·es avec une
dimension linguistique : il s'agit de sécuriser
les parcours linguistiques des bénéficiaires
tout en assurant un accompagnement global
individualisé.**

96 jeunes en ont bénéficié (fin de programme
août 2026).

130
JEUNES ACCUEILLI·ES

96
**JEUNES BÉNÉFICIAIRES
DE L'ACCOMPAGNEMENT
RéAGIR(e)**

Maraudes numériques

digiSchool

MAVoie

La Mission Locale de Paris a lancé en novembre 2024, en partenariat avec MaVoie, Digischool et Pass'Sport pour l'Emploi, une expérimentation : les maraudes numériques.

L'objectif principal est d'expérimenter de nouvelles modalités de repérage et d'accompagnement pour toucher des jeunes Parisiens et Parisiennes aux parcours fragilisés, en s'appuyant sur leurs pratiques quotidiennes du numérique. Il s'agit :

- ▶ d'investir les codes et la temporalité des réseaux sociaux pour créer une communauté engagée au sein de la Mission Locale de Paris.
- ▶ recréer du lien social en transformant l'espace digital en un sas vers l'action en présentiel.
- ▶ favoriser une transition fluide entre le suivi à distance et les actions collectives, grâce à une médiation adaptée.

Le dispositif s'articule autour de plusieurs phases clés :

Repérage et accrochage

- ▶ Digischool intervient sur ses plateformes numériques.
- ▶ MaVoie agit via les réseaux sociaux.

Mobilisation

- ▶ La Mission Locale de Paris prend le relais sous 24 heures via une équipe spécialisée (deux coachs/ CISP).
- ▶ Pass'Sport pour l'Emploi utilise la médiation par le sport pour faciliter le passage du digital au collectif.

Cette réactivité et cette approche personnalisée permettent de transformer l'accrochage en adhésion durable.

88

JEUNES ONT INTÉGRÉ UN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

(d'une durée de six à neuf mois), avec des caractéristiques notables :

- ▶ 63 % de femmes, contre une proportion habituellement plus faible dans les dispositifs classiques de la Mission Locale de Paris.
- ▶ 50 % issu·es des quartiers populaires de Paris.

Une grande hétérogénéité des niveaux : les jeunes accompagné·es se situent majoritairement aux extrémités de l'échelle de qualification.

TÉMOIGNAGE



LA PAROLE AUX JEUNES

JULIE, 22 ANS



« Je cherchais un emploi ou un stage dans le cinéma, mais j'ai vraiment été impressionnée par la diversité de l'offre qui est proposée aux jeunes. Les ateliers de recherche d'emploi ou de préparation à un entretien d'embauche m'ont aidée pour postuler et décrocher un travail, surtout avec la mise en situation pour un entretien.

Les ateliers sportifs et culturels m'ont permis de changer d'air, de rencontrer des jeunes, de faire des activités que je n'aurais pas faites sinon (yoga, boxe, visite de street art dans le 13^e...). Ils m'ont aidée à prendre confiance en moi et me dépasser, ça m'a permis de ne pas perdre le moral pendant ma recherche d'emploi...

Quand je suis arrivée à la Mission Locale de Paris, j'étais perdue et découragée par rapport à mon projet professionnel. Je remettais tout en question et je ne savais plus dans quelle voie aller.

Mon conseiller a toujours été à l'écoute, disponible et bienveillant avec moi. À chaque rendez-vous, je pouvais lui parler de mes avancées et de mes doutes, ce qui m'a beaucoup aidée à construire mon projet pas à pas. Les activités sportives proposées avec le Pass'Sport pour l'emploi m'ont aussi permis de reprendre une bonne hygiène de vie, de retrouver de la motivation et de me sentir mieux dans mon corps. Et puis, le fait de rencontrer d'autres jeunes à la Mission Locale de Paris m'a fait beaucoup de bien... »



INCLUSION *SOCIALE ET CITOYENNE*

02



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

L'accès durable à l'emploi ou à la formation ne peut être dissocié de la sécurisation des conditions de vie, de l'accès aux droits fondamentaux et de la reconnaissance du jeune comme citoyen à part entière. Les CISP interviennent dans une approche globale, individualisée et transversale visant à lever les freins périphériques à l'emploi.

Le pôle Inclusion et Compétences développe des actions favorisant la primo-accession aux droits à chaque étape du parcours, quels que soient le niveau d'étude, la situation sociale ou le projet. En 2025, 16 020 jeunes accompagnés ont bénéficié de 31 793 propositions sociales et citoyennes.

16 020
JEUNES ACCOMPAGNÉS

31 793
PROPOSITIONS



LOISIRS, SPORT,
CULTURE :

1 625
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

3 275
PROPOSITIONS

SANTÉ :

4 792
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

6 986
PROPOSITIONS

LOGEMENT :

2 301
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

4 171
PROPOSITIONS

SOCIAL :

7 302
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

17 361
PROPOSITIONS

RÉPONSE AUX BESOINS SOCIAUX

ALIMENTATION

La sécurisation des parcours des jeunes est un engagement fort de la Mission Locale de Paris. Le partenariat avec HopHopFood, acteur de solidarité alimentaire engagé dans la lutte contre le gaspillage par la redistribution des invendus de commerçants, hôtels et restaurants, s'inscrit dans cette démarche d'accompagnement global.

Plus de 20 000 colis alimentaires ont été distribués aux jeunes accompagné-es par nos équipes, apportant un soutien concret au quotidien.

Ce partenariat permet également de renforcer le lien social et de proposer des actions collectives, comme des repas solidaires et des sorties culturelles, contribuant ainsi à la continuité et à la sécurisation des parcours des jeunes.

**20 000
COLIS ALIMENTAIRES
DISTRIBUÉS**



LOGEMENT

Sécuriser l'insertion par le logement pour sécuriser l'accès à l'emploi ou la formation :

- ▶ 2 074 jeunes ont bénéficié de 3 618 propositions d'information, d'orientation, de logement FJT.
- ▶ 121 jeunes au CLLAJ de Paris ont bénéficié de 451 démarches pour 55 relogements connus.
- ▶ 20 ateliers « Comment se loger ? » pour 104 participant-es.
- ▶ 133 jeunes retenu-es, 100 jeunes dispositif INSER'TOIT relogé-es en résidences pour jeunes actif-ves.

- ▶ 1 Forum logement au Quartier Jeunes.
- ▶ La DRIHL et la DRIETS apportent leur soutien à « INSER'TOIT ». La sécurisation financière est apportée par la Ville de Paris avec le FAJ et la Région via la FAS.

Objectif de 100 jeunes/an atteint :

- ▶ 25 jeunes en CEJ
- ▶ 50 en CEJ et emploi
- ▶ 25 en SCV ou CDD

MOBILITÉ

L'expérience de la mobilité internationale est importante en termes d'autonomie. Une expérience à l'étranger est une ouverture valorisable vers l'emploi ou la formation.

**267
JEUNES ONT REÇU
UN PREMIER NIVEAU
D'INFORMATION**

**73
JEUNES
SENSIBILISÉ-ES
AVEC L'ASSOCIATION
PARCOURS LE MONDE**
via des ateliers de découverte afin de préparer un volontariat ou un stage à l'étranger via le programme Erasmus +.



**36
PARTICIPANT-ES**



**2 BÉNÉVOLES AVEC
L'ASSOCIATION
REMPART**

- ▶ 1 journée de chantier découverte à Brie-Comte-Robert, en Île-de-France.
- ▶ 3 jeunes sont parti-es gratuitement en chantier bénévole dans le cadre de la mission patrimoine et lien social.



SANTÉ & SANTÉ MENTALE

La santé mentale a été désignée grande cause nationale en 2025, reflet d'une préoccupation grandissante face aux difficultés psychiques rencontrées par de nombreux-ses jeunes. Anxiété, isolement, perte de confiance, ruptures familiales ou problèmes d'insertion fragilisent les parcours et peuvent devenir de véritables freins à l'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie.

À la Mission Locale de Paris, cette réalité est pleinement intégrée dans l'accompagnement proposé aux jeunes. Parce qu'il est compliqué de construire un projet professionnel lorsque l'on traverse des difficultés personnelles ou psychologiques, plusieurs actions ont été mises en place grâce au soutien de l'agence régionale de la santé dans le cadre d'un financement triennal.

Parmi elles, les cafés bien-être offrent, tous les quinze jours sur chaque site d'accueil, un espace d'échange libre et accessible avec un psychologue, sans rendez-vous. Dans une ambiance conviviale, les jeunes peuvent venir parler, poser des mots sur leurs inquiétudes ou simplement prendre un temps pour

eux. Les psychologues vont aussi spontanément à leur rencontre afin de faciliter le dialogue et de créer un climat de confiance. Si besoin, ces premiers échanges peuvent ensuite déboucher sur un accompagnement individuel.

Des permanences psychologiques hebdomadaires sont également proposées sur chaque site. Les problématiques abordées sont variées : troubles anxieux ou dépressifs, addictions, traumatismes, violences, exil, isolement, deuil, questionnements identitaires ou difficultés liées à l'orientation et à l'insertion professionnelle.

Les bilans réalisés en 2025 confirment l'importance de ces dispositifs. Les jeunes qui participent aux cafés bien-être disent s'y sentir écouté-es, reconnu-es et respecté-es. Ces espaces permettent souvent de libérer une parole restée longtemps silencieuse et favorisent une reprise progressive du lien social. Les permanences mettent aussi en lumière des situations de grande fragilité : phobies sociales, ruptures de parcours, décrochage durable ou

souffrance psychique importante. Ces constats rejoignent les conclusions de la recherche MISAPSY¹ sur les liens entre maltraitements dans l'enfance, précarité et santé mentale chez les jeunes accompagné-es en mission locale. L'étude souligne notamment que plus d'un-e jeune sur deux rapporte avoir vécu des violences psychologiques ou des négligences importantes durant l'enfance, avec des conséquences durables sur l'estime de soi, les relations sociales et la capacité à se projeter dans un avenir professionnel.

La force du dispositif repose enfin sur le travail mené conjointement par les psychologues et les équipes de la Mission Locale de Paris. Cette collaboration permet de mieux comprendre certaines situations complexes et d'adapter l'accompagnement aux besoins des jeunes. L'équipe chargée de la thématique santé joue ainsi un rôle essentiel dans le développement d'actions de prévention et d'espaces d'écoute devenus indispensables pour beaucoup de jeunes accompagné-es.

¹ ELSEVIER, SSM - Population Health 2025

CITOYENNETÉ, ACCÈS AUX DROITS, SPORT ET CULTURE

CITOYENNETÉ ACTIVE

150
JEUNES
PARTICIPANT-ES

Dans le cadre de son accompagnement global, la Mission Locale de Paris propose chaque année des actions favorisant l'insertion citoyenne des jeunes, avec le soutien de la Fondation BNP.

Dans le cadre de Quartier d'été, les jeunes muni-es d'un appareil photo ont partagé leurs regards sur le monde. L'exposition « Exp-osées » a circulé sur nos antennes. Afin de les sensibiliser sur le sujet, des actions sur l'accès aux droits et la lutte contre les violences sexistes ont été menées avec le CIDFF 75.

Enfin, quatre volontaires en service civique ont été lauréates du prix Graine de journaliste au festival Vox Milo pour leur documentaire sur le handicap invisible.

de connaissances sociales utiles tout en luttant contre le non-recours. Déployé lors de 16 ateliers et d'événements comme Quartier Jeunes et le festival Uniques, il a touché environ 150 jeunes. Structuré autour de 7 thématiques (travail, santé, citoyenneté, aides, loisirs, volontariat, environnement), importantes dans l'offre de service, il a suscité des retours très positifs, tant par les participant-es que par les professionnel-les et les partenaires.



SPORT

2 000
JEUNES
PARTICIPANT-ES

Le sport a confirmé son rôle de levier d'insertion en 2025, avec une offre renforcée, diversifiée et mieux intégrée aux parcours des jeunes. **Près de 250 actions ont été réalisées, réunissant plus de 2 000 participant-es.** L'année a été marquée par de grandes actions collectives, l'évolution de la thématique sport, la structuration de nouveaux parcours et le développement de partenariats stratégiques au service de la remobilisation.



UN OUTIL PÉDAGOGIQUE DE SENSIBILISATION

Le jeu Juste en Droits est un outil pédagogique conçu pour sensibiliser les jeunes, de manière ludique, à leurs droits, devoirs et aux dispositifs existants en France. À travers une dynamique de défi et d'échange, il favorise l'appropriation

CULTURE

860
JEUNES
BÉNÉFICIAIRES

62
ACTIONS
CULTURELLES

- ▶ 17 jeunes en stage d'une semaine avec ACERMA.
- ▶ 210 contremarques Cultures du Cœur attribuées à 122 jeunes.
- ▶ 1 369 laissez-passer et 800 Pass Jeunes (DJS) distribués, permettant d'accéder à des événements culturels en autonomie.



L'accès à la culture favorise **l'autonomie sociale et l'employabilité des jeunes.**

Elle développe la curiosité, la créativité, la connaissance de son environnement et contribue à l'insertion sociale et professionnelle grâce aux visites commentées et aux ateliers de découverte.

Nos médiations apportent une ouverture d'esprit et un épanouissement personnel nécessaires pour comprendre le monde. Certains métiers sont présentés avec nos partenaires dont Paris Musées, la mission Vivre ensemble, ACERMA et bien d'autres.

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

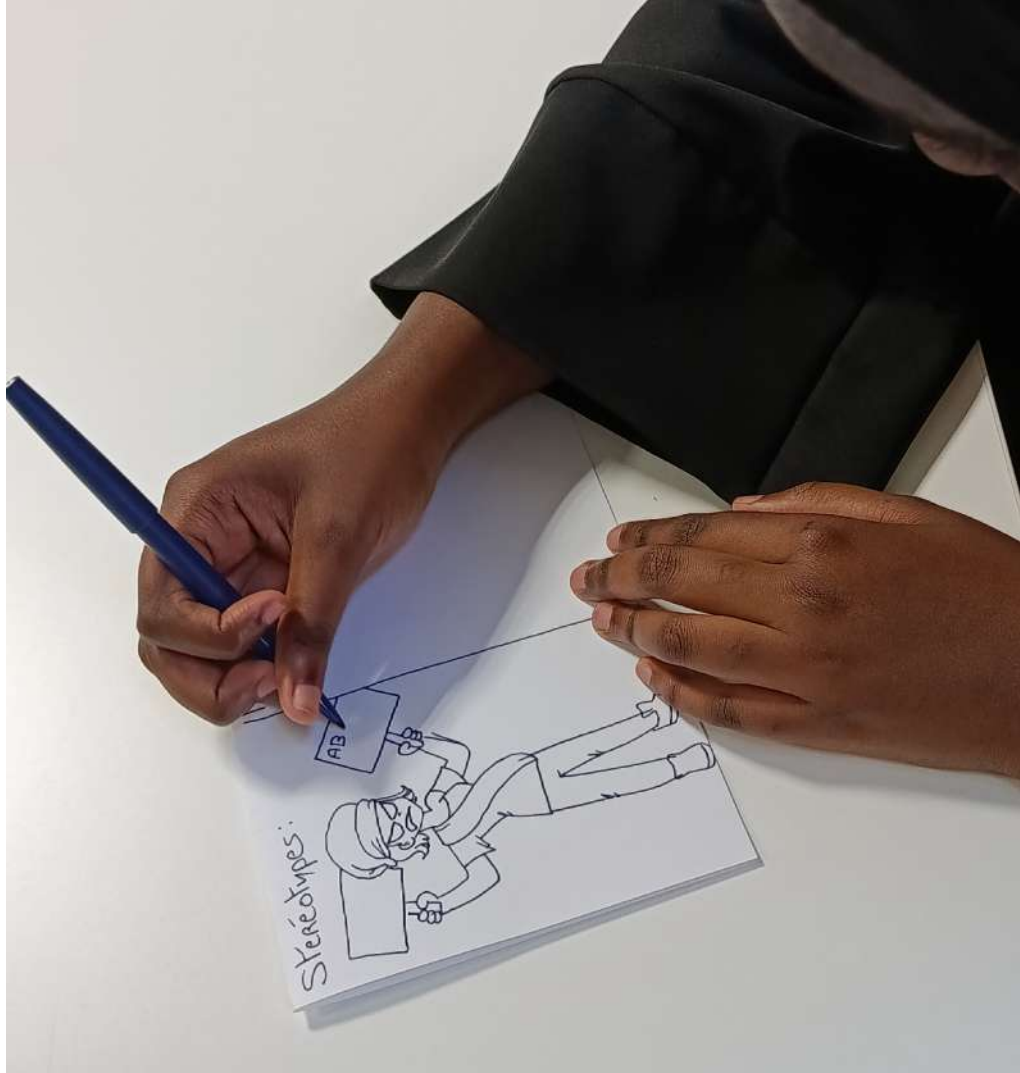
OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

En 2025, la Mission Locale de Paris a initié un partenariat avec l'association Makesense, acteur engagé dans la mobilisation citoyenne pour une société durable et inclusive, afin de sensibiliser les jeunes en insertion aux enjeux de la transition écologique.

Dans le cadre du dispositif Rendez-vous avec ton avenir, 45 jeunes ont bénéficié d'un appui renforcé pour explorer les métiers de la transition écologique et élargir leur projet professionnel. Grâce à l'expertise de Makesense, cette démarche vise un impact concret : **faire de la transition écologique un levier d'insertion durable.**

45
JEUNES
PARTICIPANT·ES

make_sense



250
JEUNES
PARTICIPANT·ES

6
WEBINAIRES

TRANSITION NUMÉRIQUE

Le programme *Google Career Certificates* propose des formations courtes et à distance dans cinq domaines : cybersécurité, analyse de données, management de projet, UX design et support informatique. Une convention avec la Mission Locale de Paris permet aux jeunes d'obtenir un agrément et d'être exonéré·es des frais. **Au total, 6 webinaires ont été organisés et 250 jeunes ont participé aux sessions de présentation.**

Google
Ateliers
Numériques

VERS L'INSERTION *PROFESSIONNELLE*

03



INTRODUCTION

FORMATION ET EMPLOI

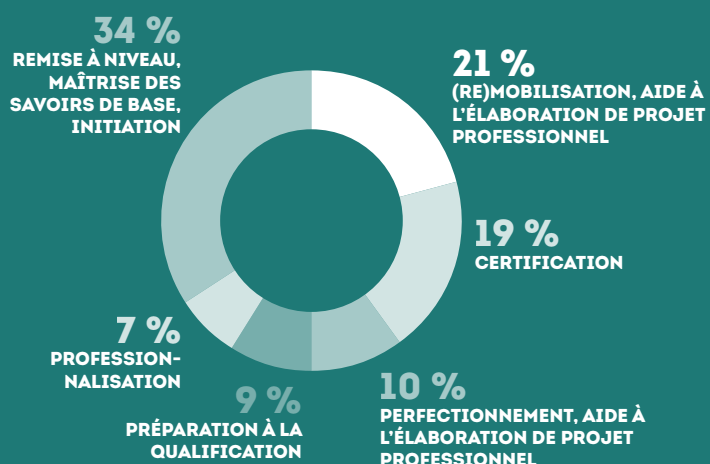
En 2025, 7 983 jeunes ont bénéficié d'une solution d'insertion (emploi, formation, alternance, immersion professionnelle ou volontariat), en léger recul de 2 % par rapport à 2024. Cependant, le nombre total de situations a atteint 17 707, soit une hausse de 32 %, traduisant des parcours plus dynamiques, souvent rythmés par l'intérim et les petits contrats. Cette progression s'explique avant tout par un suivi plus précis des jeunes, et non par une amélioration du marché du travail. En revanche, les entrées

en formation ont chuté de 21 %, en raison de la diminution des offres ciblant la remobilisation, la validation de projet ou la remise à niveau, qui constituent cependant plus de la moitié des besoins de formation des jeunes suivis. À l'inverse, les immersions en entreprise (+ 15 %) et l'alternance (+ 6 %) ont connu une belle progression, offrant aux jeunes une meilleure connaissance du monde professionnel et de réels parcours de qualification.

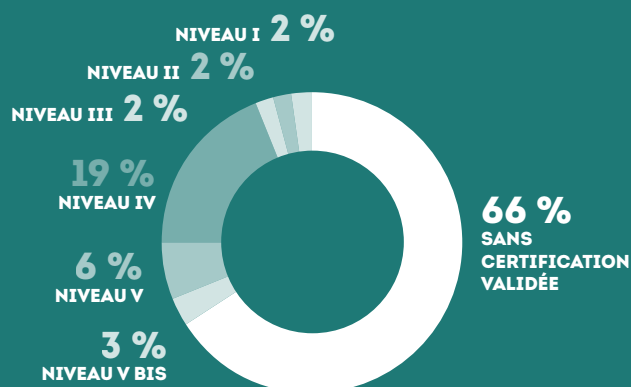


	ENTRÉES EN SITUATION	JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES
IMMERSION ET PMSMP	1 459	988
EMPLOI DURABLE	2 677	2 327
EMPLOI NON DURABLE	8 832	2 544
FORMATION	3 690	3 101

OBJECTIF GÉNÉRAL DE FORMATION



NIVEAU DE DIPLÔME VALIDÉ DES JEUNES ENTRÉ·ES EN FORMATION



ACCÈS À LA FORMATION

L'un des enjeux de la Mission Locale de Paris est d'accompagner les jeunes Parisiens et Parisiennes vers la reprise d'un parcours d'insertion par l'accompagnement des idées et des projets, afin de rendre le jeune acteur-riche de son parcours d'insertion professionnelle et de lui permettre de monter en compétences par l'accès à la formation.

Une coach en orientation accompagne tout au long de

l'année les jeunes sur leur projet professionnel **(149 jeunes).**

Malgré une baisse des opportunités de formation régionale, l'équipe Compétences a maintenu un réseau de partenaires solides, permettant aux jeunes d'envisager une reprise de parcours jusqu'au master. Chaque année, elle organise des **rendez-vous de la formation (60 actions) et le forum Formation (300 jeunes en 2025, 20 partenaires).**



**200
CANDIDATURES**

**37
JEUNES FORMÉ·ES**

Objectif formation GALILEO

La Mission Locale de Paris est signataire d'une convention de partenariat avec GALILEO depuis 2023. Ce dispositif d'égalité des chances prend en charge les études de jeunes éligibles (ASE, demandeur-euse d'asile, foyers fiscaux modestes). La Mission Locale de Paris est aujourd'hui le premier prescripteur de GALILEO :

- ▶ 200 candidatures en 2025
- ▶ 37 jeunes ont intégré une école du groupe GALILEO
- ▶ Sourcing ciblé / outils de communication / mailing / portail
- ▶ RDV de la formation dédié / webinaires prescripteurs / forum Formation

- ▶ Mise en place d'un comité de suivi en 2026 pour améliorer le suivi des jeunes en formation
- ▶ Implication de nos bénévoles pour un meilleur suivi des candidatures et des jeunes en parcours / présentation du bénévolat sur chaque événement GALILEO
- ▶ Projet de répondre à des appels d'offres avec le groupe GALILEO



Focus

PARTENAIRES DE LA FORMATION

JÉRÉMY Les métiers de l'aéroportuaire

Le programme *Immersion avant décollage* mobilise entreprises et acteurs publics pour l'insertion de jeunes éloigné·es de l'emploi. Depuis 2024, 3 groupes de 10 jeunes de la Mission Locale de Paris ont vécu un mois d'immersion dans les métiers de l'aéronautique. Visites, rencontres et ateliers ont renforcé leur confiance. L'implication d'Air France, ADP, GEH, City Services et Safesquare a facilité la construction de projets professionnels concrets.

BAFA POPULAIRE Une expérimentation réussie avec la DJS

Le BAFA Populaire lancé en mai 2025, destiné aux jeunes QPV/QPOP a permis à 40 jeunes de s'engager dans un parcours complet d'obtention du BAFA. L'équipe formation de la Mission Locale de Paris s'est pleinement investie dans l'accompagnement de ces jeunes aux côtés de la DJS, de la DAE, de l'IFAC et des CASPE : 10 diplômé·es, 10 déjà en vacation, confirmant l'efficacité du dispositif.

**30
JEUNES EN
IMMERSION DANS
LES MÉTIERS DE
L'AÉRONAUTIQUE**

**40
JEUNES
ACCOMPAGNÉ·ES
POUR L'OBTENTION
DU BAFA**

L'APPRENTISSAGE

SENSIBILISATION ET DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Si l'apprentissage est une réelle opportunité de qualification, son accès reste difficile pour les jeunes peu ou pas qualifié-es. En 2025, nous avons mené 150 actions de promotion avec les OPCO et les CFA, touchant près de 1 500 jeunes, autour de trois axes :

Sensibilisation : 95 ateliers organisés dans les sites de la Mission Locale de Paris et dans les lieux

de vie des jeunes (équipements jeunesse, centres d'hébergement, lycées, CIO...).

Découverte des métiers en tension : parcours spéciaux avec des visites d'entreprises, témoignages d'employeurs et immersions (ex. : espaces verts, électricité, hôtellerie-restauration, merchandising).

Mini-forums sectoriels : valorisation des secteurs en tension (bâtiment, transport, services à la personne) ou des métiers émergents.

En 2025, 769 jeunes sont entré-es en alternance, dont 696 en apprentissage.

1 500
JEUNES
ACCOMPAGNÉ-ES

150
ACTIONS
OPCO + CFA

95
ATELIERS
ORGANISÉS

769
JEUNES EN
ALTERNANCE

TAXE D'APPRENTISSAGE

NOS PARTENAIRES

En 2025, la Mission Locale de Paris a collecté 130 000 € grâce au soutien de ses entreprises partenaires. Leur choix de lui verser leur taxe d'apprentissage témoigne à la fois de la qualité des collaborations engagées et de leur engagement fort en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes. Pour ces entreprises,

ce geste représente un acte significatif : soutenir l'accès à l'apprentissage et, plus largement, accompagner les jeunes dans leur parcours vers l'emploi. Cette contribution financière renforce les moyens d'action de la Mission Locale de Paris et concrétise l'engagement des entreprises envers les acteurs qu'elles

souhaitent soutenir. En 2025, 119 entreprises et établissements ont ainsi choisi de nous accompagner dans cette démarche. Nous tenons à leur exprimer notre gratitude pour leur confiance renouvelée et leur engagement en faveur de l'insertion des jeunes.

Quelques entreprises partenaires





VERS L'EMPLOI

L'accès à l'emploi des jeunes, bien que central pour leur autonomie, se heurte à de nombreux obstacles, notamment leur niveau de qualification. En 2025, malgré un marché du travail moins porteur, l'intérim est resté une porte d'entrée essentielle vers une première expérience professionnelle. Par ailleurs, les jeunes manquent souvent d'informations sur les opportunités et les dispositifs variés proposés par les branches professionnelles pour faciliter leur insertion.

Pour y remédier, nous avons réorienté nos partenariats avec les entreprises et les branches professionnelles afin de favoriser l'inclusion des jeunes, en particulier les moins qualifié-es. **Notre approche repose sur un parcours progressif vers l'emploi : découverte des métiers via des immersions, rencontres avec des salarié-es, visites d'entreprises et opérations de recrutement adaptées.**

Cette démarche a permis d'élargir les collaborations et de mobiliser l'engagement des entreprises : certaines ont souhaité nous verser leur taxe d'apprentissage pour soutenir nos actions.

131
ATELIERS DE
DÉCOUVERTE DES
MÉTIERs

54
OPÉRATIONS DE
RECRUTEMENT

1 326
JEUNES MOBILISÉ-ES



Paris, nous avons aussi lancé le Quartier Entreprises & ESS, un espace de rencontre entre jeunes et entreprises au sein du Quartier Jeunes, avec 78 actions de découverte impliquant 1 440 jeunes. **L'accompagnement des jeunes**



est renforcé par 1 307 rencontres avec des parrains ou marraines, dont 276 suivi-es dans la durée. Résultat : la moitié a accédé à une solution d'emploi ou de formation.

Au total, 4 277 jeunes ont bénéficié d'une situation professionnelle, dont 1 620 en CDI, pour un total de 11 509 contrats, majoritairement des CDD.

4 277
BÉNÉFICIAIRES

Création d'activité UNE SYNERGIE PARTENARIALE AU SERVICE DES JEUNES CRÉATEUR·RICES

En 2025, la Mission Locale de Paris a obtenu le renouvellement de sa labellisation Groupement de créateurs, attestant de la qualité de son accompagnement pédagogique du passage de l'idée au projet structuré.

C'est grâce à une synergie active entre partenaires complémentaires : le barreau de Paris, l'URSSAF, l'ADIE, BGE, la CIJE, La Ruche... que la Mission Locale de Paris a dépassé ses objectifs, 162 jeunes sensibilisé·es à l'esprit d'entreprendre et 52 accompagné·es à l'émergence de projet. Chaque partenaire apporte une expertise spécifique qui sécurise et enrichit le parcours du jeune porteur·euse de projet, de l'idéation jusqu'au test d'activité.



162
JEUNES
SENSIBILISÉ·ES
À L'ESPRIT
D'ENTREPRENDRE

52
JEUNES
ACCOMPAGNÉ·ES
À L'ÉMERGENCE DE
PROJET



TÉMOIGNAGES



LA PAROLE AUX JEUNES



RAPHAËL, 20 ANS, COFONDATEUR D'OSCAR

« Quitter mon alternance pour me consacrer entièrement à mon projet a été une décision difficile. La Mission Locale de Paris a été l'organisme vers lequel je me suis tourné pour structurer ma démarche, bénéficier d'un accompagnement, d'une mise en réseau et d'un soutien financier. Intégrer le contrat d'engagement jeune a été l'une des meilleures décisions que j'ai prises. »

ELCANO, 19 ANS, COFONDATEUR D'OSCAR

« Le désir d'entreprendre a pris le dessus sur un chemin tout tracé. Pour moi, l'entrepreneuriat a toujours représenté une voie vers la liberté et l'autonomie. Trois mois après avoir quitté mon parcours initial, je vis déjà une ascension fulgurante, et l'accompagnement de la Mission Locale de Paris y a largement contribué. »



TÉMOIGNAGE
VIDÉO



LA MISSION LOCALE *DE PARIS*

04





« Pour agir au plus près des jeunes, il convient de créer des lieux susceptibles de concerner tous les aspects de leurs vies sociale et individuelle. Cela doit permettre de traiter les différents aspects d'un même problème et, pour sa solution, de réaliser toutes les interconnexions souhaitables. »

Bertrand SCHWARTZ (1919 -2016)

LES CONSEILLER·ÈRES

LE MOTEUR DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

149

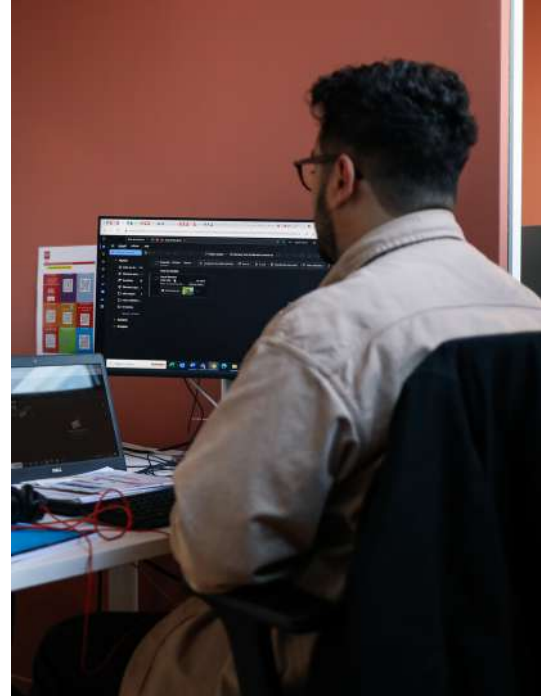
CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

à la Mission Locale de Paris

7

SITES À PARIS

pour accueillir les jeunes



Lucie SOLIER conseillère en insertion socio-professionnelle

« Après l'obtention d'un DESS en psychologie clinique, j'ai pratiqué pendant quatorze ans le bilan de compétences et en formation. En parallèle, je me suis formée à la sophrologie et j'ai intégré sa pratique à mes missions. Je suis entrée à la Mission Locale de Paris en 2016 pour rejoindre l'équipe Parcours d'orientation professionnelle (POP), que j'ai conduite en groupe et en individuel. À la fin du dispositif, après une période en tant que CISP socle, j'ai rejoint l'équipe Garantie Jeune, au CEJ, puis le dispositif Paris BOOST Emploi. Une des forces de la Mission Locale de Paris est la possibilité de mobilité en interne, ce qui m'a permis d'aller vers des missions en lien avec mon expérience et mes valeurs, d'accompagner vers un projet professionnel et de vie le plus épanouissant possible.

En 2023, j'ai eu l'opportunité de rejoindre un nouveau dispositif « Rendez-vous avec ton avenir », comparable à un bilan de compétences dans la posture et dans les objectifs d'accompagnement, mais adapté à notre public jeune. Comme pour cette jeune femme inscrite sur le site Est qui a validé son projet professionnel d'éducatrice canine alors qu'elle rencontrait des difficultés à sortir seule à l'extérieur et à avoir confiance en elle. Elle s'est positionnée sur la formation auprès de l'Association des chiens guides de Paris. »

Patrick PALMER conseiller en insertion socio-professionnelle

« Mon quotidien de CISP ? Écouter, écouter, écouter... Diagnostiquer, analyser, ajuster et proposer, convaincre, dire non, faire découvrir, apaiser, ambiancer par l'humour, faire rire et... remplir d'énergie cette jeunesse qui vacille à force de précarité, de doutes, de manque de reconnaissance, d'échecs en tous genres.

Ce n'est pas un job mais une conviction profonde. Ce qui m'anime ? Ce moment où le-la jeune adulte se surprend à progresser, à croire en lui-elle, à sortir de sa prison.

Je me souviens de M..., une jeune femme silencieuse qui rougissait dès qu'on la regardait. Portugaise, depuis peu en France, un BTS en poche, complètement à la dérive. Quand elle se fut sentie à l'aise, elle admit que son français était plutôt bon et que son accent plaisait. Elle s'impliqua dans le groupe avec beaucoup de plaisir et prit conscience de son niveau réel. Je la dirigeai vers le monde associatif : elle réussit dans une ONG affiliée à l'ONU, fut recrutée dans une société informatique, puis s'engagea en master Économie et Management des entreprises.

Ce n'était pas seulement un succès professionnel, mais avant tout un changement comportemental, des prises de conscience et la sortie du schéma de l'échec. »

Alain-Bernard BUDUDIRA conseiller en insertion socio-professionnelle

« Depuis le début de mon parcours professionnel, l'accompagnement des jeunes a toujours occupé une place centrale dans ma vie. Avant de devenir conseiller en insertion sociale et professionnelle, j'étais déjà engagé dans le milieu associatif auprès de jeunes aux parcours variés. Cette expérience m'a appris qu'un accompagnement humain, fondé sur l'écoute et la bienveillance, peut avoir un véritable impact sur la vie d'une personne.

Aujourd'hui, j'exerce ce métier au sein de la Mission Locale de Paris, après une reconversion et une formation achevée début 2025. Dès mon arrivée, j'ai bénéficié d'un tutorat et du soutien d'une équipe soudée et bienveillante, ce qui m'a permis de prendre confiance et de mieux comprendre les réalités du terrain.

Mon rôle consiste à accueillir les jeunes de manière inconditionnelle et à construire avec eux un accompagnement adapté. Une expérience m'a particulièrement marqué : j'ai suivi une jeune femme sans domicile fixe qui, grâce à un accompagnement global et régulier, a retrouvé une stabilité. Elle travaille aujourd'hui comme assistante RH et dispose de son propre logement.

Ce qui me motive, c'est de voir les jeunes reprendre confiance et construire un avenir plus stable. Chaque réussite donne tout son sens à mon engagement. »

LES BÉNÉVOLES

UN ENGAGEMENT DE PROXIMITÉ ET DE LIEN SOCIAL

120

BÉNÉVOLES

à la Mission Locale de Paris

1 307

JEUNES

ACCOMPAGNÉ·ES

500

ATELIERS

emploi, orientation, culture, sport, numérique

François BRION

bénévole
depuis huit ans

« Mon parcours est assez atypique. J'ai démarré comme psychomotricien auprès d'enfants autistes et polyhandicapé-es, avant de faire une reconversion radicale dans l'informatique : programmeur-euse puis chef de projet durant plus de vingt ans dans l'industrie pharmaceutique. Un bilan de compétences m'a ensuite orienté vers la formation professionnelle : j'ai accompagné des salarié-es dans la réalisation de bilans de compétences et de VAE pendant une dizaine d'années.

C'est en m'appuyant sur cette expérience que, à la retraite depuis huit ans, je me suis engagé comme parrain auprès de la Mission Locale du 14^e. J'accompagne des jeunes qui ont des problèmes d'orientation et les aide à construire leur projet professionnel.

Ayant donné durant plusieurs années des cours de français langue étrangère (FLE) dans une association, j'accompagne également individuellement des personnes d'origine étrangère dans l'apprentissage du français.

Enfin, fort de mon expérience personnelle, j'ai proposé l'année dernière de créer un atelier d'écriture créative sur le site Avenir que je coanime avec Sébastien Meunier, conseiller, et Jocelyne Deletrain, bénévole, depuis plus d'un an. »

Danièle CHAMPION

bénévole
depuis six ans

« Le travail a toujours été pour moi un lieu d'épanouissement. Dans mes dernières fonctions, chargée de la qualité de vie au travail au sein des ministères sociaux, j'ai pris conscience de la souffrance que certains cadres pouvaient susciter parfois autour d'eux et je me suis portée candidate pour me former au coaching. Mes trois dernières années d'activité ont été consacrées à des prestations de coaching individuelles et collectives.

Arrivée à la retraite et connaissant les missions locales, j'ai pensé pouvoir faire bénéficier les jeunes de l'accompagnement que constitue le coaching.

Depuis fin 2020, je suis bénévole sur le site Milord, où j'ai reçu à ce jour un peu plus de 200 jeunes.

Tout en respectant la déontologie du coaching – bienveillance et confidentialité –, je m'autorise à aborder avec les jeunes quelques sujets sensibles : l'image qu'ils-elles donnent en entretien, le port du foulard, le contexte familial, les éventuelles ambitions contrariées... »

Marina ROGARD

bénévole
depuis un an

« Spécialiste en optimisation de profils LinkedIn, j'interviens dans les universités et écoles parisiennes, où j'anime des masterclasses consacrées à la recherche d'emploi et à la visibilité professionnelle en ligne. Je participe également en tant que jury à des oraux pour des étudiant-es de niveau bachelor et master.

Avant de me consacrer à la formation, j'ai mené une carrière de plus de vingt ans comme assistante juridique au sein de grands cabinets d'avocats internationaux à Paris. Auteure de deux ouvrages sur LinkedIn, je partage aujourd'hui mon expertise avec un large public.

Passionnée par la transmission des savoirs et l'égalité des chances, je suis bénévole à la Mission Locale de Paris depuis mars 2025, où j'accompagne les jeunes dans leur insertion professionnelle. »

Retrouvez leurs témoignages vidéo ici :



ILS NOUS SOUTIENNENT

LES PARTENAIRES PRIVÉS

Après plusieurs années de réflexions sur la diversification des financements, la Mission Locale de Paris a engagé en 2024 un travail préparatoire, avec l'appui de la Fondation AlphaOmega, afin de structurer une feuille de route conçue pour le développement des financements privés. Le pôle Développement des partenariats privés a ainsi été créé à l'automne 2024, et l'année 2025 en constitue le premier exercice complet. Si, en interne, la stratégie et le plan d'action ont été construits en lien étroit avec l'ensemble des équipes, en externe, les actions de prospection de partenaires financiers se sont déployées en parallèle d'un **travail de renforcement du positionnement de l'association en tant qu'acteur majeur de l'économie sociale et solidaire à Paris.**

Le développement des partenariats privés ne se limite pas à la recherche de ressources financières privées.

Il vise à construire des alliances stratégiques avec les acteurs économiques à travers des initiatives innovantes et à fort impact, au service d'un objectif commun : favoriser l'autonomie durable de toutes les jeunes, levier de la société de demain.

Première structure ayant un poste réservé à la collecte de fonds privés au sein du réseau des missions locales, la Mission Locale de Paris a pour ambition de coordonner de nouvelles pratiques et d'inspirer d'autres territoires dans l'évolution de leurs modèles de financement et de coopération.



5 PARTENAIRES ENGAGÉS AUX CÔTÉS DE LA JEUNESSE

FONDATION ALPHA OMEGA



Créée par Maurice Tchénio, la Fondation AlphaOmega accompagne depuis quinze ans des associations engagées pour la réussite scolaire et l'insertion des jeunes. Partenaire de la Mission Locale de Paris depuis 2024, elle apporte un soutien financier et stratégique, mobilisant ses équipes et des mécènes de compétences sur plusieurs projets structurants.

FONDATION BNP PARIBAS



La Fondation BNP Paribas agit autour de deux priorités : l'innovation et la jeunesse. Elle soutient la Mission Locale de Paris dans ses actions en faveur de la citoyenneté et de l'inclusion sociale. Ce partenariat permet également d'intégrer un réseau associatif, de favoriser les échanges de pratiques et d'ouvrir l'accès à des offres culturelles pour les jeunes.

FONDATION GROUPE EDF



À travers son mandat « Éclairer les avenir », la Fondation groupe EDF soutient une société plus solidaire en conciliant transition écologique et sociale. Elle accompagne la Mission Locale de Paris dans la mise en œuvre de sa stratégie de transition écologique et dans le développement de parcours vers les métiers liés à ces enjeux.

FONDATION GROUPE RATP



La Fondation Groupe RATP agit pour l'insertion sociale et professionnelle des publics en situation de fragilité. Elle soutient les modules « Mini-Entreprise », menés avec Entreprendre pour apprendre Île-de-France, qui permettent aux jeunes de créer un projet entrepreneurial fictif à impact positif et de renforcer leur confiance et leur engagement.

LIP S'ENGAGE



Le Fonds de dotation « LIP s'engage » lutte contre les discriminations et les exclusions en soutenant des initiatives favorisant l'insertion professionnelle. Dans ce cadre, il accompagne la Mission Locale de Paris dans le déploiement d'actions destinées à épauler les jeunes dans leur recherche d'emploi.

L'ASSOCIATION

LA MISSION LOCALE DE PARIS

En 2025, malgré un contexte économique difficile et un gel des recrutements en milieu d'année, la Mission Locale de Paris a maintenu la qualité de son accompagnement des jeunes.

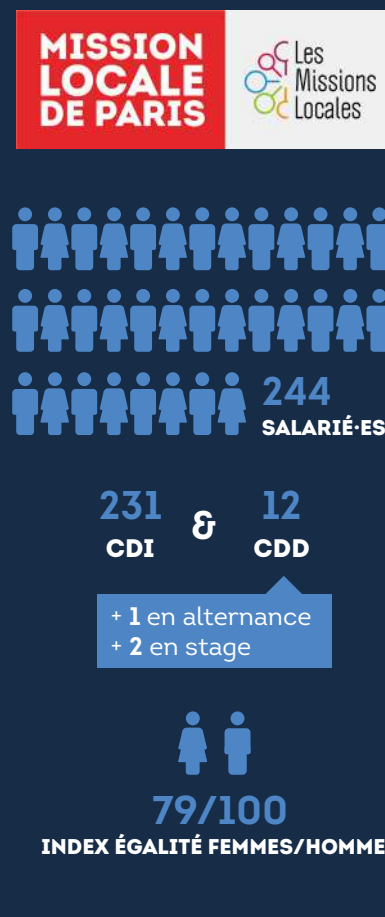
L'équipe RH a placé la santé et les conditions de travail des salarié-es au cœur de ses priorités. La fermeture du site Centre a été accompagnée avec soin, chaque salarié-e concerné-e ayant pu exprimer ses souhaits de mobilité vers d'autres sites.

La formation a constitué un axe majeur avec 705 actions individuelles et/ou collectives menées : 245 salarié-es formé-es avec une moyenne de 3,85 jours de formation par personne. Le Plan de développement des compétences ambitieux vise à professionnaliser en continu les équipes pour mieux accompagner les jeunes.

Fin 2025, la Mission Locale de Paris comptait 244 salarié-es, dont 231 en CDI, 12 en CDD, 1 alternant et 2 stagiaires.

Quelques projets pour 2026 :

- ▶ Poursuivre les efforts de formation
- ▶ Consolider les liens et la cohésion d'équipe
- ▶ Améliorer la proximité RH en déployant un membre de l'équipe sur site un jour par semaine afin de mieux répondre aux besoins des salarié-es



CONSEIL D'ADMINISTRATION

COLLÈGE COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Ville de Paris

Monsieur Mario GONZALEZ : président
Madame Barbara GOMES : vice-présidente
Monsieur Karim ZIADY : secrétaire
Madame Douchka MARKOVIC
Madame Elisabeth STIBBE

Région Île-de-France

Monsieur Pierre LISCIA
Madame Marion PARISSET
Monsieur Jean-Marc GERMAIN : vice-président (démissionnaire - en attente de la nomination de remplacement)

COLLÈGE DES SERVICES PUBLICS ET PARAPUBLICS REPRÉSENTANT L'ÉTAT

Madame Karine DELAMARCHE : préfecture IDF
Monsieur Riad BOUHAFS : DRIETS IDF
Monsieur Jean-Philippe DELCOURT : France Travail
Madame Virginie COUSIN-DOUEL : SAIO rectorat de Paris
Monsieur André GENTEUIL : OFII

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

Monsieur Jean-Claude BROCHE : CFPS
Monsieur Rafaël RICARDOU : Cité des métiers

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

Madame Caroline BOVERO : APASO Paris
Monsieur Bertrand DERIC : Association Olga-Spitzer

COLLÈGE DES SYNDICATS

Madame Mariam MAMAN : Union départementale CFDT Paris
Monsieur Jean-Philippe REVEL : Union départementale CGT Paris

COLLÈGE DU PATRONAT

Madame Thao HOANG : MEDEF Paris
Madame Isabel TALAIA : CGPME 75
Madame Anne-Sophie de BOULOIS : U2P IDF

PERSONNES QUALIFIÉES

Madame Martine CHASTRE : trésorière

COMPOSITION DU BUREAU :

Monsieur Mario GONZALEZ : président
Monsieur Karim ZIADY : secrétaire
Madame Martine CHASTRE : trésorière
Madame Barbara GOMES : vice-présidente
Monsieur Jean-Marc GERMAIN : vice-président (démissionnaire - en attente de la nomination de remplacement)
Monsieur Riad BOUHAFS : DRIETS IDF

COMITÉ DE DIRECTION

Nicolas GARNIER : directeur général
Valérie ANDRÉ : assistante

Philippe BROUSSE : directeur général adjoint

Steva SOUSSEING : Direction de l'activité

Myriam DAVID : Direction des ressources humaines

Thibault FEAUGAS : Direction administrative et financière

Anne MICHAUT : projets SI nationaux

À la suite des élections municipales de mars 2026, et par arrêté du Maire de Paris en date du 20 mai 2026, les représentants de la Ville de Paris siégeant au sein des instances de la Mission Locale de Paris ont été désignés comme suit :

M. Mario GONZALEZ
adjoint au maire, chargé de l'urbanisme Paris 18^e

Mme Estelle NAUD
conseillère d'arrondissement - Paris 17^e

Mme Kadiatou COULIBALY
adjointe au maire, chargée de la vie associative - Paris 18^e

Mme Gwenaëlle AUSTIN
conseillère de Paris - conseillère d'arrondissement déléguée chargée de l'accès au droit et des relations avec les foyers de travailleurs migrants - Paris 19^e

M. Antoine DUPONT
conseiller de Paris - conseiller délégué au maire chargé de l'emploi et de l'entrepreneuriat - Paris 18^e

BUDGET

BILAN 2025

De fortes variations marquent les résultats de notre association ces dernières années. L'exercice 2025 ressort en léger excédent, à hauteur de 22 149 €. Cette situation résulte principalement :

- du maintien au niveau de 2024 des concours et subventions obtenus, grâce à la subvention exceptionnelle de la Ville de Paris de 1 500 000 € : elle a en particulier permis de faire face à la baisse de 8,8 % du financement socle de l'État, qui inclut en outre désormais le financement des actions en faveur de l'obligation de formation. Elle a également contribué à pallier la difficulté de réalisation des objectifs du dispositif régional « Une chance pour tous », ceci en l'absence de tout financement européen, 2025 ayant été une année de dépôt de dossiers.

- de la baisse significative du total des charges du fait des arbitrages opérés, en particulier le gel de tout recrutement approuvé par le Conseil d'Administration en avril 2025. Les frais de personnel ont diminué de 7 % (un million d'euros) par rapport à 2024 ; les charges relatives à la gestion des sites et au fonctionnement ont fait l'objet de la plus grande rigueur sans compromettre les activités de l'association et en veillant à sécuriser son fonctionnement.

Fin 2025, l'association retrouve donc une situation budgétaire assainie, mais qui reste cependant fragile face aux potentielles nouvelles baisses concernant certains financements.

Martine CHASTRE

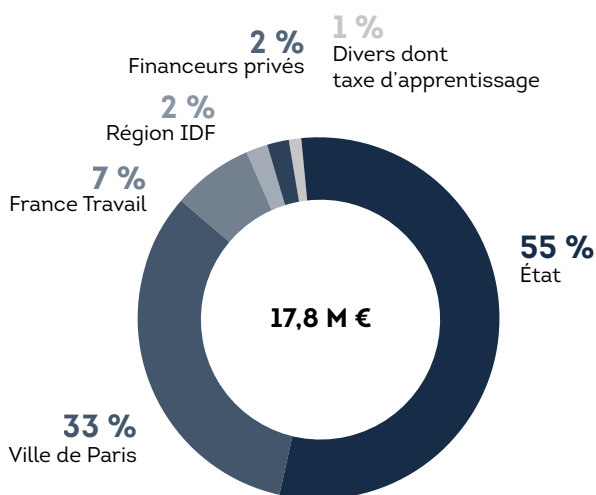
Trésorière de la Mission Locale de Paris



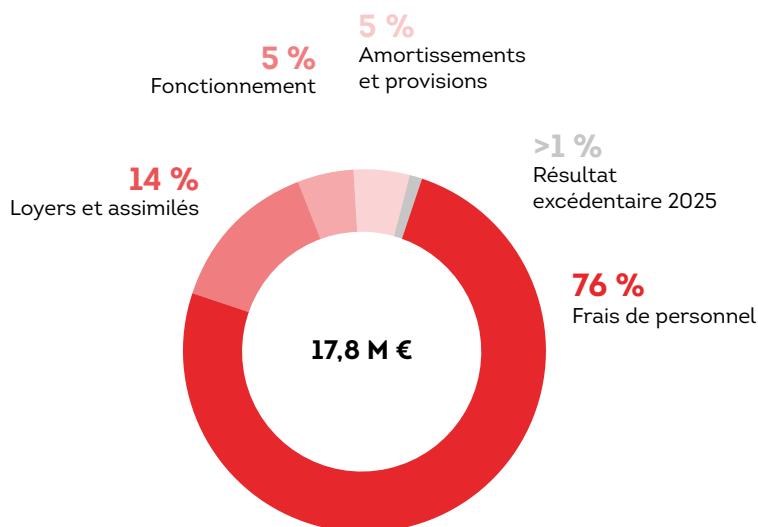
FINANCEURS INSTITUTIONNELS



PRODUITS



CHARGES





TÉMOIGNAGE



LA PAROLE AUX JEUNES

AGATHE, 23 ANS, PHOTOGRAPHE SUIVIE À LA MISSION LOCALE DE PARIS



Les photographies qui illustrent ce rapport ont été réalisées par Agathe Vauvert, jeune photographe accompagnée par la Mission Locale de Paris.

« Je suis photographe freelance suivie par la Mission Locale de Paris sur le site Avenir. En parallèle de mes études de cinéma, j'ai développé une pratique autodidacte de la photographie, d'abord à travers l'image de voyage et les paysages touristiques, avant d'évoluer progressivement vers le portrait, le reportage et l'événementiel.

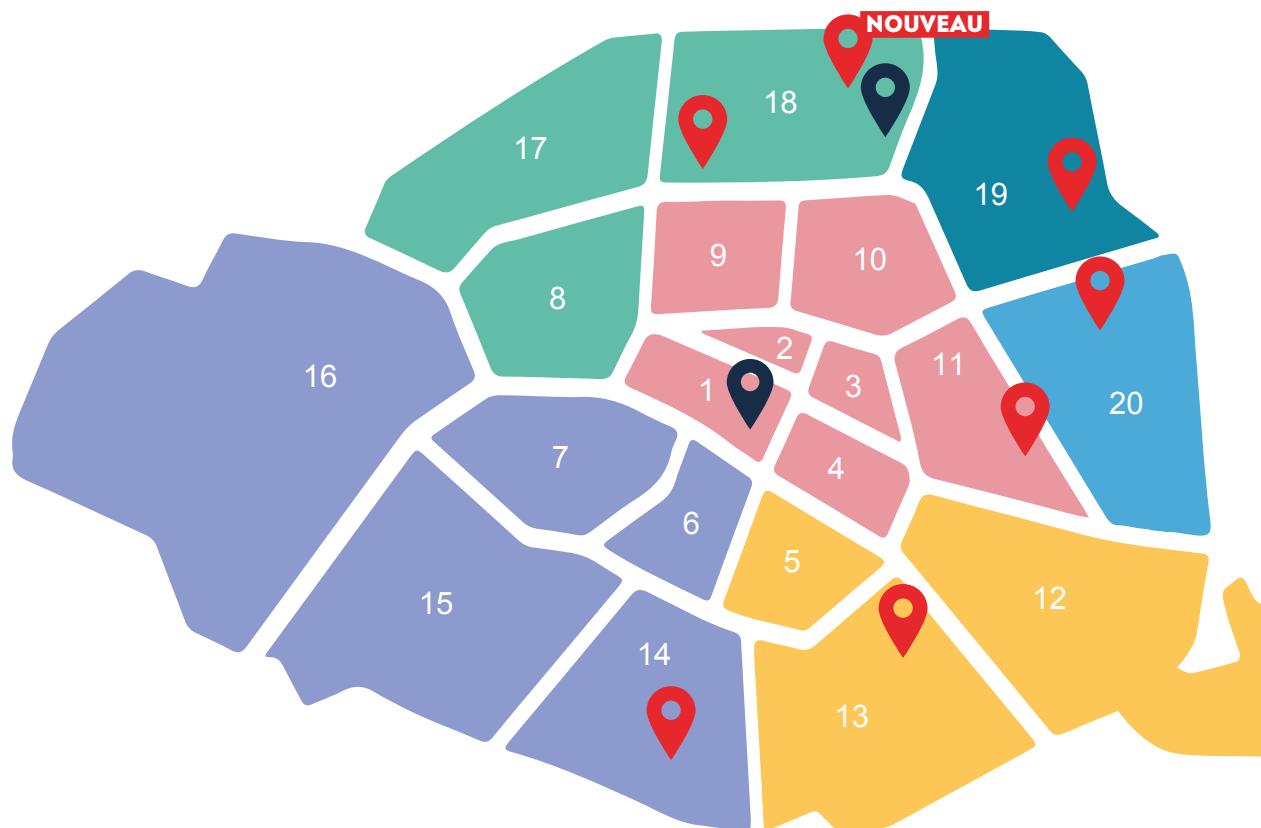
Mes différentes expériences professionnelles dans le secteur du tourisme, des mariages et des événements m'ont permis d'affirmer un regard sensible et narratif, influencé par le cinéma. Aujourd'hui, la photographie représente pour moi une manière de raconter une histoire, de saisir une émotion ou de préserver l'intensité d'un instant.

À travers mes images, je cherche à créer des photographies vivantes et sincères, où l'esthétique reste toujours au service de l'humain. J'accorde une importance particulière aux atmosphères, à la lumière, au mouvement et aux couleurs, afin de construire des images dynamiques, immersives et expressives.

Le lien avec les personnes photographiées occupe une place essentielle dans ma démarche. Chaque séance est pensée comme une collaboration, guidée par la personnalité, l'énergie et l'univers de chacun. Mon objectif est de créer des images qui ressemblent réellement aux personnes que je photographie, tout en mettant en valeur leur singularité.

Lors de la séance réalisée avec les jeunes de la Mission Locale de Paris, j'ai souhaité mettre en lumière la diversité des profils accompagnés par la structure. Derrière chaque portrait se dessinent une histoire personnelle, un parcours, une identité et une sensibilité propres à chacun. Cette série avait pour intention de valoriser ces individualités à travers des images humaines, spontanées et authentiques. »





Site CENTRE

1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e arrondissements :
 29-31 rue des Boulets
 75011 Paris
 (M) Rue des Boulets
 01 44 93 81 23

Site SOLEIL

5^e, 12^e, 13^e arrondissements :
 93 rue Jeanne-d'Arc
 75013 Paris
 (M) Nationale
 01 45 85 20 50

Site AVENIR

6^e, 7^e, 14^e, 15^e et 16^e arrondissements :
 24-26 rue de Châtillon
 75014 Paris
 (M) Alésia
 01 40 52 77 30

Sites MILORD

8^e, 17^e et 18^e arrondissements :
 9 impasse Milord
 75018 Paris
 (M) Porte de Saint-Ouen
 01 44 85 01 18

Antenne le CiNey **NOUVEAU**

126-128 boulevard Ney
 75018 Paris
 (M) Porte de Clignancourt
 01 44 85 01 18

Site EST

19^e arrondissement :
 65 rue d'Hautpoul
 75019 Paris
 (M) Ourcq
 01 53 72 81 40

Site PYRÉNÉES

20^e arrondissement :
 3 rue de l'Est
 75020 Paris
 (M) Jourdain
 01 44 64 86 10

Quartier Jeunes (QJ)

4 place du Louvre
 75001 Paris
 (M) Châtelet

Siège social

22 rue Pajol
 75018 Paris
 (M) Marx-Dormoy

Portraits de territoire par arrondissement

Chiffres clés 2025 et profil des publics

<https://www.missionlocale.paris/wp-content/uploads/2026/06/Portraits-de-territoires-2025.pdf>

**MISSION
LOCALE
DE PARIS**

 Les
Missions
Locales

missionlocale.paris



Suivez-nous sur les réseaux !