

AGENT.E D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE

Intégration dans la fonction publique territoriale, poste de catégorie C

LE POSTE

Recrutement de la **Direction de la Police Municipale et de la Prévention (DPMP)** de la **Ville de Paris**, chargée de surveiller les équipements et d'assurer la tranquillité publique sur l'espace public parisien.

Au sein de l'**Equipe parisienne d'accueil et de surveillance (EPAS)**, vous exercerez les missions suivantes :

- Accueillir, informer et orienter les usagers en veillant à leur sécurité ;
- Protéger les lieux dont vous avez la surveillance, et assurer le respect de la réglementation ;
- Lutter contre les incivilités et verbaliser les contrevenants si nécessaire ;
- Assister les publics vulnérables ou en difficulté.

Les missions s'effectuent avec le port d'une tenue de service.

Mission au sein des parcs et jardins parisiens et au sein des mairies d'arrondissement.

LE CONTRAT

- CDI plein temps de la fonction publique territoriale, poste de catégorie C
- 1744€ net mensuel en début de carrière
- 25 jours de congés annuels + 2 jours de fractionnement / RTT possibles
- Les horaires de travail :
 - Cycle matin, 9/5 : 7h-15h exclusivement
 - Cycle soirée, 9/5 : saisonnalité :
 - 15H-23H du 1er mai au 31 Août
 - 14H-22H du 1er septembre au 31 octobre puis du 1er mars au 30 avril
 - 12H-20H du 1er novembre au 28/29 février
 - Cycle alterné, 9/5 matin 2 semaines puis 9/5 soirée 2 semaines :
 - 2 semaines sur le cycle du matin
 - Puis 2 semaines sur le cycle de soirée

LES PRÉREQUIS

Remplir les conditions générales d'accès aux emplois permanents de la fonction publique, notamment :

- Être de nationalité française ou ressortissant.e d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou d'un Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen, de la confédération suisse, de la Principauté de Monaco ou de la Principauté d'Andorre ;
- Jouir de ses droits civiques ;
- Posséder un bulletin n°2 du casier judiciaire dépourvu de mentions incompatibles avec l'exercice des fonctions ;
- Se trouver en position régulière au regard du code du service national ;

Et

- Avoir le sens de la communication et un bon relationnel ;
- **Bénéficiaire d'une bonne condition physique permettant d'exercer les missions** (marcher plus de 10 km par jour et tenir la station debout prolongée) ;
- Savoir faire preuve de vigilance et d'autorité ;
- Être capable de travailler en station debout, en roulement horaire et le plus souvent en extérieur avec le port d'une tenue réglementaire.

LES ÉTAPES DU RECRUTEMENT

1. **Réunion d'information collective**
2. **Exercices pratiques de mises en situation professionnelle.**

Seront testées vos habiletés nécessaires pour exercer les missions :

- Communiquer
 - Respecter les consignes
 - Travailler sous tension
3. Si vous réussissez les exercices de mises en situation professionnelle, vous recevrez un rendez-vous pour un **entretien de motivation**.

POUR CANDIDATER

Si vous êtes **inscrit.e à la Mission Locale de Paris** :

1. Positionnez-vous sur le Portail
2. Nous vous contacterons pour votre inscription sur le recrutement

Si vous n'avez pas activé votre compte, contactez votre conseiller.

Si vous n'êtes **pas inscrit.e à la Mission Locale de Paris**, inscrivez-vous !