



LES GEEKS DU BÂTIMENT

LES GEEKS DU BÂTIMENT

Formation agent polyvalent de maintenance de bâtiment

Un projet d'insertion professionnelle vers les métiers du bâtiment,
axé sur des formations courtes, organisées en pied d'immeuble, dans les quartiers prioritaires de la ville

A propos

L'association *Impala Avenir Développement* monte des dispositifs d'insertion de jeunes en recherche d'emploi et bénéficiaires du RSA, sur des métiers en tension, comme les métiers du bâtiment.

Chaque formation est :

- portée par des **partenaires locaux** qui connaissent le territoire et les candidats
- **co-construite** avec les bailleurs sociaux, les collectivités et les entreprises, pour permettre un départ rapide à l'emploi ou en apprentissage
- **en mode chantier**, loin des codes de l'enseignement traditionnel et en lien avec le monde de l'entreprise
- **par l'apprentissage du geste** avec des professionnels
- **créant des passerelles** entre les candidats et les entreprises qui recrutent (job dating, CV, rencontres)

Le concept

En 3 mois, nous formons les candidats à la maîtrise des gestes fondamentaux de l'enveloppe intérieure de bâtiment, de la plomberie et de l'électricité.
Le dispositif d'insertion est axé sur :

- ✓ **Un accompagnement socio-professionnel individualisé**, assuré par un organisme spécialisé dans l'insertion, pour sécuriser chaque parcours.
- ✓ **Un apprentissage par le geste**, sur plateau technique, animé par des professionnels, au cœur du quartier dans un local mis à disposition par un bailleur social partenaire.
- ✓ **Une immersion en entreprise**, via un stage de mise en application.
- ✓ **Une mise en relation avec nos entreprises partenaires**, avec un accompagnement personnalisé jusqu'à l'emploi ou l'alternance



42 sites de
formation



53.2% de jeunes
issus de QPV



79.2% de sorties
positives en fin de
session



Un réseau
des anciens et
d'entreprises
partenaires



Découvrez
nos formations,
les programmes,
et les témoignages





Agent polyvalent de maintenance de bâtiment 300h de chantier formation + 3 semaines de stage en entreprise

	Thème des modules	Programme
50h	Modules transversaux du second œuvre	- Sécurité - Mise en place des protections individuelles et collectives - Analyse des risques professionnels et sécurisation du chantier - Habilitations
		- Préparation du chantier - Organisation de son poste de travail - Manipulation, déplacement de matériaux et outils - Nettoyage du poste de travail en fin d'intervention
		- Tracer – Implanter - Le traçage, les unités de longueur, les bases géométriques, calcul de surfaces et volumes - Décoder un dossier technique
		- Performance énergétique - Connaissance des matériaux (composition, performance, entretien, recyclabilité) - Optimisation énergétique (ventilation, perspiration, isolation, éclairage basse consommation...)
80h	Module électricité	- Lecture d'un plan électrique et outillage - Lecture d'un plan électrique - Technologie des réseaux, protections et normes - Utilisation du testeur et du multimètre
		- Implantation de réseaux électriques et remplacement d'appareillages - Pose de tableaux de protection avec disjoncteurs et protections différentielles - Remplacement sur une installation en fonctionnement d'appareillages et d'équipements électriques
80h	Module plomberie	- Mise en place d'éléments sanitaires - Piquage sur un réseau existant - Assemblage des réseaux avec brasures, raccords et fixations des éléments - Montage de robinetterie, raccordements et évacuations type PVC - Pose de matériels sanitaires et leurs supports
		- Production d'eau chaude - Technologie des matériaux et des produits - Sécurité et normes
80h	Module enveloppe intérieure	- Pose de cloisons en placoplâtre sur structures métalliques - Pose de la structure métallique - Pose du placoplâtre - Pose des joints
		- Pose de peinture murale - Préparation d'un support pour la mise en œuvre d'une peinture en phase aqueuse (enduit, ponçage) - Application de peinture au rouleau et à la brosse
		- Pose de carrelage - Préparation des parties murales pour le collage de revêtement type faïence - Technique de pose et remplacement de carrelage
		- Protection et nettoyage du matériel - Aération des locaux, respect des consignes de sécurité - Protection, nettoyage du matériel et du poste de travail
10h	Bilan	- Évaluation - Mise en œuvre des modules sur chantier applicatif
		- Posture et TRE - Codes de l'entreprise - Connaître les règles de communication avec son employeur, ses collègues et clients - CV, lettres de motivation et simulations d'entretiens

Déroulé de la formation en 3 temps

① Un sas de remobilisation

Révision des bases des mathématiques nécessaires aux métiers, savoir-être en entreprise, construction du projet professionnel, simulations d'entretiens, ateliers CV

② Une formation métiers avec des professionnels

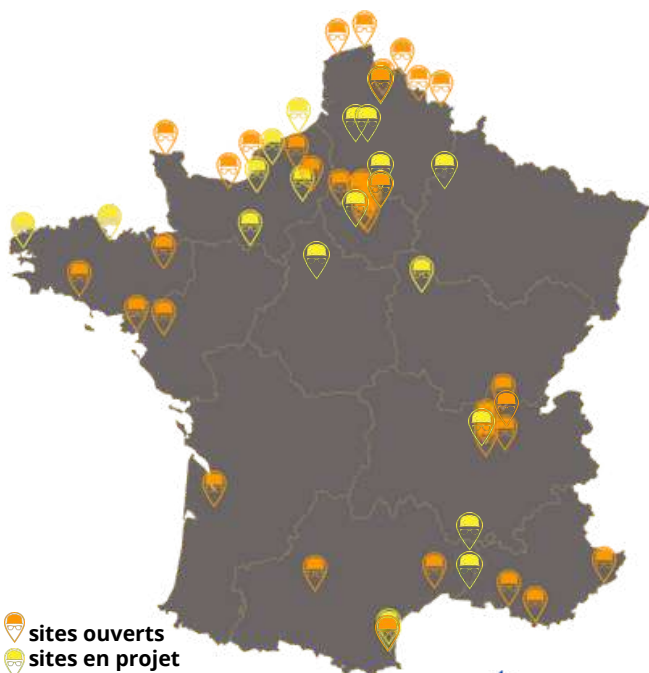
- ✓ **45h de préparation chantier** : sécurité, traçage, implantation, bases de calcul de surfaces et géométrie
- ✓ **80h de module d'électricité** : sécurité et normes, câblage de réseaux multifilaires, pose d'appareillages, boîtiers de dérivation, installation de disjoncteurs et protections différentielles...
- ✓ **80h de module plomberie** : outillage, manipulation des matériaux, façonnage de tubes cuivre et PER, assemblage, soudure, brasure, raccordement de canalisations, fixations d'éléments sanitaires...
- ✓ **80h de module enveloppe intérieure** : préparation de supports (enduit, ponçage, application de peinture au rouleau et à la brosse), pose de placoplâtre BA13 sur rails avec finition des joints, pose de portes, carrelage...
- ✓ **10h d'immersion en chantier d'application** : visite et découverte de chantiers.

③ Un stage de 105h chez une entreprise partenaire

Un programme adapté aux besoins du territoire

Le bailleur social est la pierre angulaire du dispositif :

- sourcing des candidats,
- mise à disposition du plateau technique en pied d'immeuble,
- aide à la recherche de stages et d'emplois chez leurs sous-traitants.



Programme pédagogique adapté localement aux besoins des entreprises partenaires, pour maximiser l'employabilité des jeunes.

🎯 LES DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Emploi chez les sous-traitants des bailleurs sociaux et des collectivités locales
- Emploi chez les adhérents de la FFB (Fédération Française du Bâtiment), partenaires du projet.
- Emploi dans une entreprise spécialisée du bâtiment
- Spécialisation dans un des métiers étudiés pendant la formation ou en tant qu'apprentis dans un CFA du BTP.

En sorties positives, **52% des candidats partent en emploi direct stable et 48% choisissent de poursuivre vers une formation qualifiante** dans une des spécialités abordées.



✉ christophemahais@impalaavenir.com

☎ 07 81 28 18 21

Un projet
initié par

