|  |  |
| --- | --- |
| **OFFRE** |  |
| Intitulé du poste | **Liftier / Liftière (H/F)** |
| Numéro de l’offre | OF 1401 |
| Date de fin de validité  | 30/05/2025 |
|  | **EMPLOYEUR** |
| Raison sociale de l’employeur  | EIFFAGE CONSTRUCTION GRANDS PROJETS |
| Numéro de SIRET | 79126139900012 |
|  | **POSTE** |
| Type de contrat | CDI |
| Durée du contrat | Contrat à Durée Indéterminée de Chantier (CDIC). Le contrat est à à durée indéterminée, lié à la réalisation du chantier de construction du nouveau site des ministères sociaux situés à Malakoff. Il prend fin automatiquement à l’achèvement des travaux le 31 décembre 2027.  |
| Volume horaire mensuel | 160 |
| Horaires et jours travaillés | Du lundi au vendredi de 8h à 16h |
| Date d’embauche | 02 juin 2025 |
| Lieu de travail et accès  | Ancien siège de l'INSEE situé à l'adresse suivante :15 boulevard Gabriel Péri, 92240 Malakoff |
| Salaire mensuel brut et avantages | 1 801,84 € brut/mois |
| Missions  | Le/la liftier(e) assure le fonctionnement sécurisé de l’ascenseur de chantier pour le transport de matériaux et/ou de personnel. Il/elle joue un rôle essentiel dans la coordination logistique verticale et dans l’application rigoureuse des consignes de sécurité.Gérer la montée et la descente du personnel d’une manière fluide. Veiller à la bonne utilisation de l’appareil mis à disposition.Notifier les dégradations éventuelles causées par les usagers.Tenir propre la cabine de l’ascenseur.Participer à la cohésion des équipes sur le chantier.Tenir à jour la fiche des consignes transmises régulièrement par l’encadrement du chantier suivant l’avancement des travaux.Dissuader le personnel de sortir de la cabine en cas d’immobilisation hors palier suite à une éventuelle panne jusqu’à l’arrivée des secours ou du technicien ascensoriste.Savoir réagir en cas de panne de l’appareil et informer les personnes |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ou autorités compétentes.Faire appliquerles consignes établies pour l’utilisation de l’appareil. |
| Contraintes |  Gestion des affluencesTravail en hauteur  |
| Processus de recrutement  | Un premier entretien RH et un second avec le responsable planning |
|  |  |
| **PROFIL DU CANDIDAT** |
| Diplôme / Qualification | Aucune exigence de la part de l'entreprise |
| Expérience | Une première expérience en environnement BTP est un plusDisponibilité et ponctualité exigée |
| Pré-requis | Port d’EPI obligatoireBonne connaissance des règles de sécurité sur les chantiersSens des responsabilités et vigilance constanteBonne condition physiqueAptitude au travail en hauteurCapacité à communiquer clairement avec les équipes de chantier |
| Compétences |  Bon communicant  |
| Niveau linguistique | C2 - niveau maîtrise |
| Critère d’éligibilité spécifique  |  |