



**MISSION
LOCALE
DE PARIS**

Les
Missions
Locales

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Pour l'insertion de tous les jeunes Parisiens qui en éprouvent le besoin

SOMMAIRE

L'édito du Président.....	P3
Le mot du Directeur Général.....	P3

1 ALLER VERS

Le mot du Directeur de la stratégie et des relations externes	P4
La Mission Locale de Paris dans les QPV en 2023	P5
PRIJ	P7

2 ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

Le mot du Directeur de l'activité	P8
L'accueil des jeunes en chiffres	P9
Le mot de l'État	P12
Accompagnements renforcés	P13
Accompagner l'inclusion sociale et citoyenne	P15
Bénévolat	P16
Les entrées en formation	P17
Rendez-vous avec ton avenir	P18

3 IMPULSER VERS L'EMPLOI

Le mot de la Ville de Paris	P19
Le mot de la DCIE	P20
Création d'entreprise et émergence de projets	P20
L'alternance à l'heure du plein emploi	P21
La mobilisation des entreprises par la Mission Locale de Paris	P22
Taxe d'apprentissage	P24
Paris Boost Emploi	P25

4 L'ASSOCIATION

Conseil d'administration	P26
Ressources Humaines	P26
Budget	P27

ANNEXES

Portrait de territoire, Site Centre ...	P28
Portrait de territoire, Site Soleil	P30
Portrait de territoire, Site Avenir	P32
Portrait de territoire, Site Milord	P34
Portrait de territoire, Site Est	P36
Portrait de territoire, Site Pyrénées	P38

Glossaire

ALLERO : Accueil Linguistique Logement Emploi Réseau et Outils
ARML : Association Régionale des Missions Locales
ASE : Aide Sociale à l'Enfance
ARS : Agence Régionale de Santé
BPI : Bénéficiaires d'une Protection Internationale
CEJ : Contrat d'Engagement Jeune
CIEJ : Centre d'Initiatives pour l'Emploi des Jeunes
CLLAJ : Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes
CRIP75 : Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes
DASES : Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé
DDCS : Direction Départementale de la Cohésion Sociale
DDJS : Direction Départementale de la Jeunesse et des Sports
DIP : Dynamique d'Insertion Professionnelle
DRIETS : Direction Régionale et Interdépartementale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
EPEC : Association Ensemble Paris Emploi Compétences
FAJP : Fonds d'Aide aux Jeunes Parisiens
FJT : Foyers de Jeunes Travailleurs
FTDA : Association France Terre d'Asile
GJ : Garantie Jeunes
I-Milo : Base de données qui recense les offres et les jeunes connus des Missions Locales
IAE : Insertion par l'Activité Économique
JSMJ : Jeune Sous Main de Justice
ML : Mission Locale
MLP : Mission Locale de Paris
NEET : *Not in Education, Employment or Training*. Jeunes de 16 à 24 ans ni en emploi, ni en études, ni en formation
PACEA : Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
PBE : Paris Boost Emploi
PIAL : Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue
PIC Repérage : Plan d'Investissement dans les Compétences pour repérer et mobiliser des publics à l'échelle régionale
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
PPE : Points Paris Emploi
PRIJ : Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse
Primos (Premiers Accueils) : Jeunes passés par un premier entretien à la Mission Locale de Paris
PSAD : Plates-formes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
PVMP : Passerelle Vers le Monde Professionnel
QJ : Quartier Jeunes
QP : Quartiers Prioritaires
QPV : Quartiers de la Politique de la Ville
SEMNA : Secteur Éducatif Mineurs Non Accompagnés
SPE : Service Public pour l'Emploi
SPIP : Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
SPRO : Service Public Régional de l'Orientation
UNML : Union Nationale des Missions Locales

L'édito du Président



Mario Gonzalez,
Président
de la Mission Locale de Paris

À quelques semaines de l'ouverture des JO à Paris, la Mission Locale de Paris fait preuve d'endurance ! Dans un contexte économique peu favorable à l'insertion des jeunes, avec l'augmentation des chiffres du chômage, la Mission Locale de Paris a accueilli et accompagné plus de jeunes qu'en 2022 et a atteint ses objectifs d'entrée en Contrat d'engagement jeune.

Conformément à ses orientations stratégiques, la Mission Locale de Paris poursuit ses actions d'aller vers afin de ne laisser aucun jeune sans solution d'insertion, en particulier ceux des quartiers de la politique de la ville qui bénéficient d'une équipe dédiée.

L'aller vers c'est aussi de nouveaux moyens vers les réseaux sociaux, avec des outils construits par les jeunes qui ont notamment animé plusieurs plateaux twitch lors des nombreux forums pour l'emploi auxquels la Mission Locale de Paris a participé en 2023.

Le mot du Directeur Général

La Mission Locale de Paris, forte de son ancrage territorial et de son appartenance à un réseau national, accompagne au quotidien plus de 60 % des jeunes parisiens qui ne sont ni en emploi ni en formation. Ses orientations stratégiques 2022-2025 se traduisent concrètement par une adaptation régulière des propositions portées auprès des jeunes, en partenariat étroit avec de nombreux acteurs, au premier rang desquels la Ville de Paris et le tissu associatif parisien. Davantage de jeunes sont accueillis, accompagnés, et des propositions toujours plus variées leur sont faites, sur tous les domaines : logement, santé, mobilité, formation, emploi, sport, culture... près de 50 % des jeunes accompagnés trouvent chaque année une solution emploi ou formation, en bénéficiant pour certains d'une période d'immersion professionnelle indispensable au choix de leur métier de demain. La Mission Locale de Paris,

La Mission Locale de Paris s'est également pleinement investie dans les travaux préparatoires de mise en place du Réseau pour l'emploi et des futurs outils communs qui seront partagés avec le nouvel opérateur France Travail. Elle jouera son rôle dans le cadre de la future gouvernance, notamment au niveau départemental.

Dans un esprit olympique, la Mission Locale de Paris a non seulement œuvré à la signature d'une convention entre l'Union nationale des missions locales et Paris 2024 mais a surtout animé tout au long de l'année 2023 plusieurs ateliers et événements dans le cadre du dispositif EN SEINE POUR LES JEUX autour des valeurs du sport.

L'endurance s'est aussi faire face, dans un esprit constructif, au changement brutal et non concerté du financement de la Région Île-de-France qui fragilise la structure et le réseau régional des missions locales.

La détermination demeure intacte pour garantir le meilleur service auprès des jeunes, avec des équipes consolidées et des sites rénovés. Notre objectif n'est pas d'arriver les premiers ni de battre des records, mais bien de permettre à tous les jeunes parisiens de se dépasser et remporter la plus noble des épreuves, celle de leur émancipation !

Nicolas Garnier,
Directeur Général
de la Mission Locale de Paris



à travers son investissement dans le réseau national, a contribué de nouveau en 2023 au juste positionnement des missions locales dans le réseau pour l'emploi, en accord avec les fondamentaux de l'accompagnement portés depuis plus de 40 ans. 2023 a été l'année d'un développement important de nos actions mobilisant le sport, comme levier pour une meilleure santé, un plus grand engagement et, pour finir, une autonomie accrue. Tout ceci n'est possible que grâce à l'engagement sans faille des équipes réparties sur nos six sites d'accueil et au siège de notre association. Merci à elles et eux !

CHIFFRES CLÉS

2023

8 810

nouveaux jeunes accueillis dont 14 % habitent dans un quartier prioritaire (QP)

20 251

jeunes accompagnés dont 16 % résident en QP

Un jeune accompagné est un jeune qui a participé à un atelier, une information collective ou a bénéficié d'un entretien individuel avec un conseiller au cours de l'année

3 282

jeunes en suivi renforcé dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune

129 487

entretiens individuels, informations collectives et ateliers avec des jeunes

864

jeunes ont reçu une aide au titre du Fonds d'Aide aux Jeunes Parisiens (FAJP)

2 490

jeunes ont commencé un emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)

ALLER VERS

Le mot du directeur de la stratégie et des relations externes



Philippe Brousse

Alors que se rapproche « l'horizon des événements » olympiques, nous nous sommes interrogés sur la façon de les rendre accessibles pour les jeunes accompagnés à la Mission Locale de Paris. En Seine pour les Jeux est né du constat que cette aventure humaine hors norme pouvait se dérouler sans jamais croiser les ambitions et les aspirations des jeunes suivis à la Mission Locale de Paris, ni les professionnels qui les accompagnent. De façon générale, dans cette réflexion permanente sur la façon d'adapter nos pratiques pour aller vers les jeunes les plus éloignés, nous devons également interroger la façon dont les porteurs d'opportunités dont nous faisons partie s'attachent à les rendre véritablement accessibles à tous les jeunes. Pour cela, il existe un « endroit » dans l'accompagnement qui propose et assure les moyens de cette ambition : la collaboration et l'action collective, qui ont marqué et jalonné cette année 2023.





La Mission Locale de Paris dans les quartiers de la politique de la ville en 2023

La Mission Locale de Paris est activement engagée dans l'écosystème de la politique de la ville parisienne et donc signataire du Contrat de Ville Parisien 2015-2023 sur les axes de travail :

- Grandir : éducation, jeunesse et parentalité.

En effet, l'association agit de manière transversale sur l'insertion sociale et l'autonomie des jeunes : travail autour de l'accès à la culture, développement de l'accès aux soins, de la prévention des conduites à risque et de l'accès aux droits, valorisation du service civique auprès des jeunes, mise en œuvre du programme de prévention du décrochage scolaire...

- Travailler : emploi, insertion et développement économique.

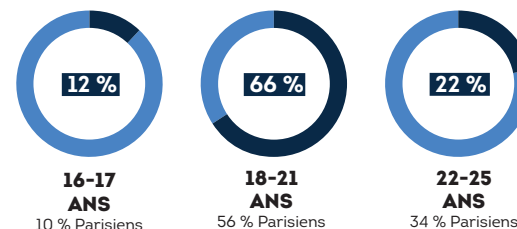
Aussi, elle favorise l'accès à l'emploi des jeunes et donc leur insertion socioprofessionnelle : développement de l'information à propos de l'offre de formation, organisation des sessions de pré-recrutement et des forums emploi, orientation sur les écoles de la 2^e chance (E2C), soutien à l'entrepreneuriat des jeunes, soutien sur l'accès à l'apprentissage et à l'alternance, mise en place du PRIJ et de la plateforme DIP, déploiement du CEJ...

Les jeunes QPV peuvent notamment bénéficier d'un accueil de proximité et d'un accompagnement individualisé sur les six sites de la Mission Locale de Paris, en profitant également de son offre de services et de celles des partenaires.

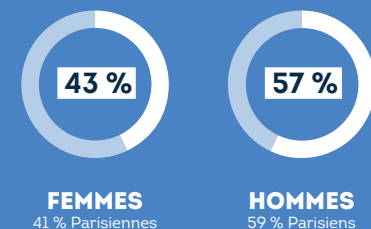
Cette dynamique de travail se traduit également par la participation à d'autres projets structurants du Contrat de Ville : déploiement des packs de remobilisation et de groupes de travail dans le cadre des Cités éducatives, travail opérationnel partenarial entre les référents de parcours PRIJ (publics jeunes) et les référents du programme AVEQ (Aller Vers l'Emploi dans les Quartiers) de l'EPEC (publics adultes), mise en place d'actions emploi QPV de la CCIP (Chambre de commerce et d'industrie de Paris), animation d'actions dans le cadre des Quartiers d'été, accompagnement des publics sous-main de justice dans le cadre du FIPD (Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance)...

Enfin, l'association est notamment pleinement associée à la construction du nouveau Contrat de Ville 2024-2030.

ÂGE



SEXE

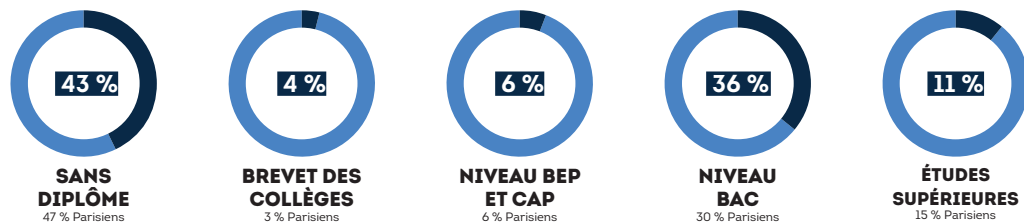


Les jeunes qui habitent en QPV sont plus jeunes que l'ensemble des jeunes parisiens en premier accueil : la part des 22-25 ans est plus faible chez les jeunes de QPV (22 % contre 34 % pour l'ensemble des jeunes parisiens).

La part des femmes parmi les jeunes de QPV en premier accueil est légèrement supérieure à celle de l'ensemble des jeunes parisiens (43 % contre 41 %).

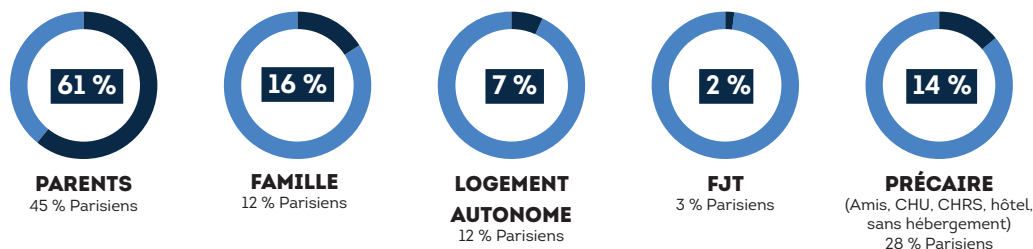
Niveau de diplôme validé des primos qui habitent en Quartier prioritaire

En 2023, les jeunes en premier accueil qui habitent en QPV sont plus souvent diplômés : 43 % n'ont pas de diplôme, contre 47 % pour l'ensemble des jeunes parisiens. Ils sont également plus fréquemment titulaires du bac (36 % contre 30 %). En revanche, les jeunes des QPV en premier accueil ont moins souvent validé un diplôme d'études supérieures que l'ensemble des jeunes parisiens (11 % contre 15 %).



Hébergement des jeunes primos qui habitent en Quartier prioritaire

Les jeunes résidant en QPV sont plus souvent hébergés par leurs parents que l'ensemble des jeunes parisiens en premier accueil (61 % contre 45 %), ou hébergés par des membres de leur famille (16 % contre 12 %). À l'inverse, ils disposent moins souvent d'un logement autonome (7 % contre 12 %), mais ils sont aussi moins souvent dans une situation d'hébergement précaire (14 % contre 28 %).



2 661 jeunes issus des QPV ont reçu au moins une proposition de l'offre de service du champ social (logement, santé, citoyenneté, loisirs, sport et culture), soit 6 984 propositions. Les jeunes accompagnés des QPV ont plus souvent des propositions du champ social : 81 % des jeunes accompagnés des QPV en ont reçu, contre 61 % de l'ensemble des jeunes accompagnés.



Focus sur les quartiers d'été

Cette année encore, La Mission Locale de Paris a pris ses quartiers d'été et proposé un programme riche : animations et forums, ateliers consacrés à la découverte des métiers et à des rencontres avec des employeurs, coachings personnalisés, informations sur la santé, la citoyenneté, et découverte d'activités sportives.

L'inauguration à Quartier Jeunes a permis aux jeunes de participer à un plateau Twitch en direct, de s'initier au breakdance et au scratch, ou de participer à un atelier kung-fu.

De début juillet à mi-septembre, plus d'une centaine d'événements ont eu lieu dans 35 lieux différents et dans l'espace public : dans les centres Paris Anim', des centres sociaux, des associations partenaires, des gymnases, des jardins et des places, ou encore à la Philharmonie de Paris et au Sénat.



78
ACTIONS

dont 1 inauguration festive

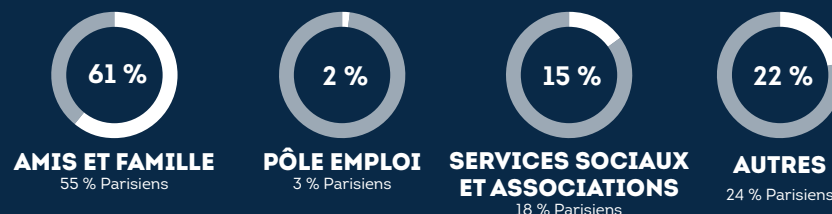


1 466
JEUNES

dont 32 % de jeunes femmes

Orientation des jeunes primos qui habitent en Quartier prioritaire

61 % des jeunes en QPV sont orientés vers la Mission Locale de Paris par leurs parents ou leurs amis contre 55 % pour l'ensemble des jeunes parisiens.



Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse (PRIJ)

UN PLAN DÉDIÉ À LA JEUNESSE D'ÎLE-DE-FRANCE DONT PARISIENNE

Au cœur même de sa stratégie d'actions à destination des quartiers de la politique de la ville, la Mission Locale de Paris met en place le dispositif PRIJ depuis son lancement en 2018. Grâce au soutien financier de la Préfecture de Région d'Île-de-France et de Paris, une équipe de onze conseillers en insertion socioprofessionnelle – référents de parcours et une coordinatrice départementale – œuvre sur les 20 QPV (10^e, 11^e, 13^e, 17^e, 18^e, 19^e et 20^e arrondissements). Cette dernière a pour mission de rapprocher les jeunes fragilisés – NEET (ni en formation, ni en étude, ni en emploi) âgés de 16 à 25 ans issus des quartiers en politique de la Ville et éloignés de l'emploi et des institutions – et les différents dispositifs de prise en charge et d'accompagnement existants.

L'enjeu est notamment de repérer de nouveaux jeunes non connus par la Mission Locale de Paris ou de remobiliser les jeunes « en veille », c'est-à-dire en besoin mais sortis de l'accompagnement Mission Locale de Paris par le biais d'actions multiples (permanences, actions hors les murs, packs de remobilisation, etc.) – plus communément appelée la démarche d'« aller vers » ; en partenariat très étroit avec les acteurs locaux (clubs de prévention, centres Paris Anim', associations de quartier...).



771

jeunes accompagnés

dont

47 %

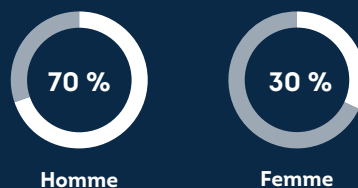
repérés, soit non connus par la Mission Locale de Paris

dont

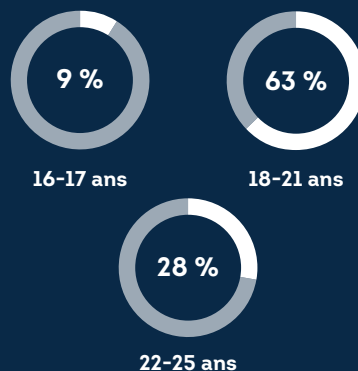
78 %

entrés en solution ou en suite de parcours (volontariat-bénévolat, alternance, formation, scolarité, emploi, CEJ)

RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



Focus sur les packs de remobilisation

Depuis l'année 2020, des « packs de remobilisation » sont mis en place et généralisés sur l'ensemble des territoires PRIJ, notamment grâce aux financements étatiques Cité éducative ou relatifs au PRIJ.

Ce programme intensif de deux semaines en collectif est proposé aux jeunes ayant la typologie PRIJ, avec pour objectif d'être un tremplin vers les dispositifs de droit commun, de les réactiver dans leur parcours de vie professionnelle et personnelle, et *in fine* de trouver un emploi. Pour ce faire, différents leviers d'engagement sont mobilisables et expérimentés : travail sur les codes professionnels, identification des compétences, activités sportives et culturelles, rencontres avec les milieux de la formation et de l'entreprise, sensibilisation sur l'accès aux droits... L'enjeu est réellement de proposer aux jeunes un espace accélérateur de leur projet, en levant notamment les freins à leur insertion socioprofessionnelle. Aussi, les jeunes restent suivis par leur référent de parcours durant ce programme, et par la suite dans le cadre de l'accompagnement PRIJ.

Les plus : le parcours est gratuit pour le jeune, les déjeuners sont inclus et une allocation peut être débloquée selon la situation du jeune.

En 2023, six packs de remobilisation ont pu être menés sur les territoires. En moyenne, 10-12 jeunes par cohorte ont pu profiter de ce parcours et 60 % ont trouvé une solution à la fin de celui-là. La clé du succès de ce projet est notamment la coconstruction avec les partenaires du territoire, via les instances de travail du PRIJ (groupes opérationnels), afin que le programme réponde réellement aux centres d'intérêt et aux besoins des jeunes, à partir de l'offre de services de la Mission Locale de Paris et des ressources locales mobilisables en priorité.

Ce nouvel outil apparaît également comme un levier pour repérer et remobiliser des jeunes « en veille » dans leur parcours.



Pack de remobilisation 14^e arrondissement – mai-juin 2023

2

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

Le mot du Directeur de l'activité



Richard Champagne

Cette année notre activité a été marquée par une augmentation du nombre de jeunes accueillis pour la première fois, ainsi que du nombre de jeunes accompagnés, avec une mobilisation importante du Contrat d'Engagement Jeunes.

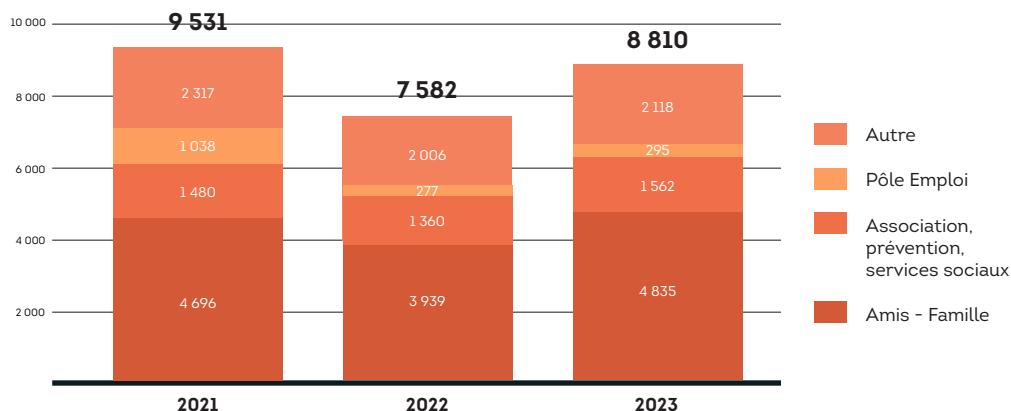
La poursuite de l'opérationnalisation de notre projet stratégique s'est traduite par la mise en place de plusieurs groupes de travail, avec pour ambition d'améliorer l'accueil et l'accompagnement des jeunes. Ces temps de réflexion, auxquels les professionnels ont été largement associés, ont donné lieu à plusieurs adaptations de nos modalités d'accueil et à un travail de réflexion de fond qui se poursuit dans nos processus de diagnostic, d'orientation et d'accompagnement, ainsi que sur la mobilisation des jeunes pour les rendre encore plus acteurs de leurs parcours.



L'accueil des jeunes en chiffres

ORIENTATION DES JEUNES VERS LA MISSION LOCALE DE PARIS

En 2023, un peu plus de la moitié des jeunes sont orientés vers la Mission locale de Paris par leurs amis ou leur famille (55 %), soit 3 points de plus qu'en 2022.



Autres : administration, Éducation nationale, collectivité locale, autres missions locales, médias, entreprises, centres de formation.

Lecture : en 2023, 4 835 jeunes primos ont déclaré avoir été orientés vers la Mission Locale de Paris par leurs amis ou leur famille.

Champ : jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale de Paris

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2024.

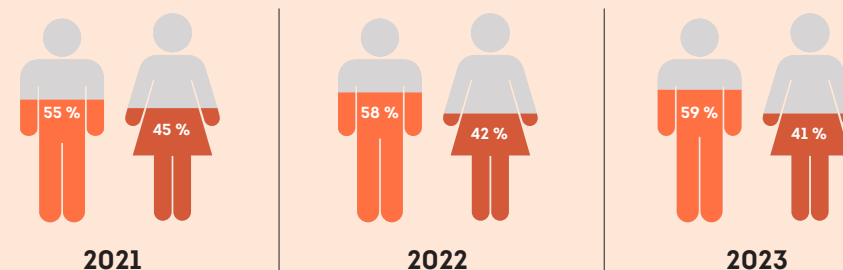
En 2023, 8 810 jeunes ont été reçus en premier accueil

Cela représente une augmentation de 16 % par rapport à 2022, une année où le nombre de jeunes en premier accueil avait été particulièrement faible, aussi bien à Paris qu'en Île-de-France. En 2023, le nombre de jeunes en premier accueil retrouve un niveau habituel pour la Mission Locale de Paris.

Si leur nombre a augmenté, le profil des jeunes en premier accueil a peu évolué par rapport à 2022. Les jeunes en premier accueil sont majoritairement des hommes, âgés de 18 à 21 ans, et près de la moitié habitent chez leurs parents et n'ont pas de diplôme.

SEXE ET ÂGE

La part des femmes parmi les jeunes en premier accueil poursuit sa baisse ; en 2023, elle s'élève à 41 %, soit 4 points de moins qu'en 2021.



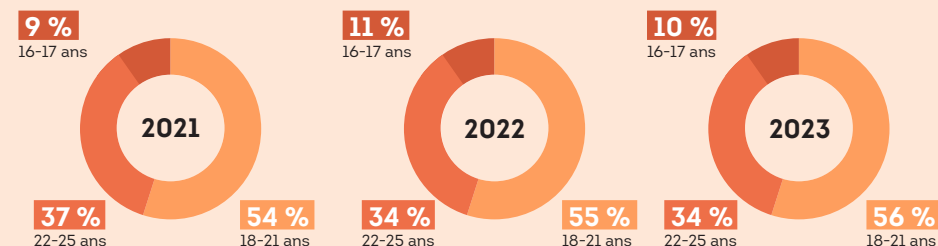
Lecture : en 2023, 41 % des jeunes primos étaient des femmes.

Champ : jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale de Paris.

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2024.

En 2023 comme en 2022, plus de la moitié des jeunes en premier accueil ont entre 18 et 21 ans. Un tiers d'entre eux est âgé de 22 à 25 ans (34 %). La part des jeunes accueillis âgés de 16 ou 17 ans est de 10 %.

Les femmes en premier accueil sont plus âgées que les hommes ; la part des 22-25 ans chez les femmes est de 6 points supérieure aux hommes (38 contre 32 %).



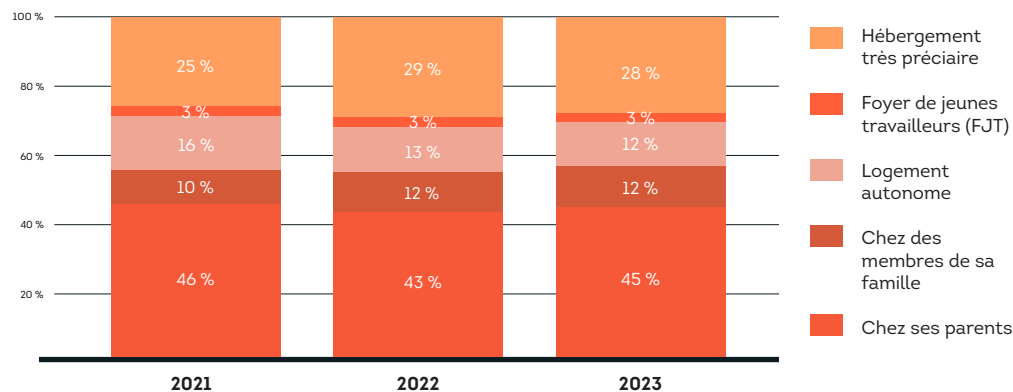
Lecture : en 2023, 56 % des jeunes primos étaient âgés de 18 à 21 ans.

Champ : jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale de Paris.

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2024.

HÉBERGEMENT

45 % des jeunes en premier accueil habitent chez leurs parents et 28 % sont dans une situation d'hébergement très précaire (chez des amis, en CHRS, en CHU, à l'hôtel, sans hébergement). Ces proportions sont stables de 2022 à 2023.



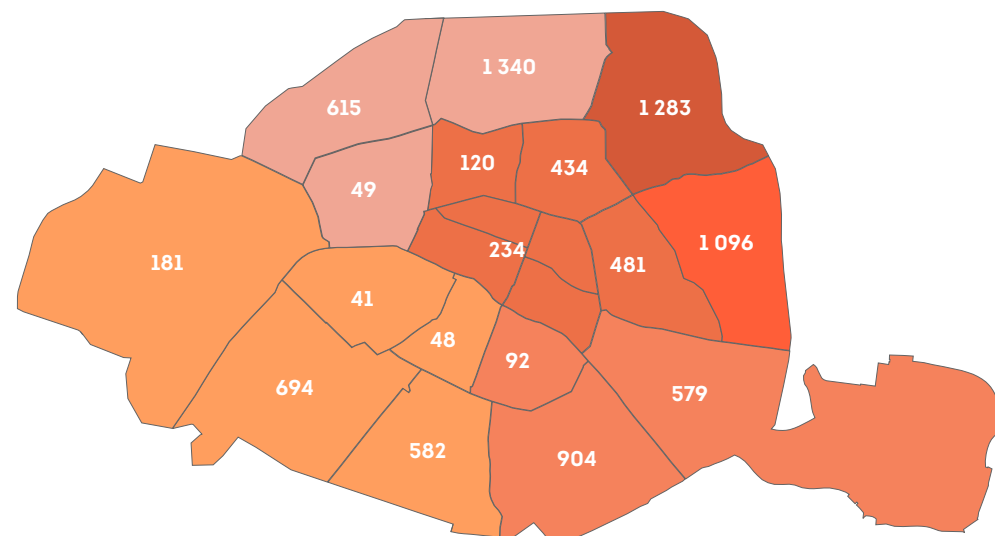
Lecture : en 2023, 45 % des jeunes primos ont déclaré habiter chez leurs parents.

Champ : jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale de Paris.

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2024.

RÉPARTITION DES PRIMOS PAR ARRONDISSEMENT

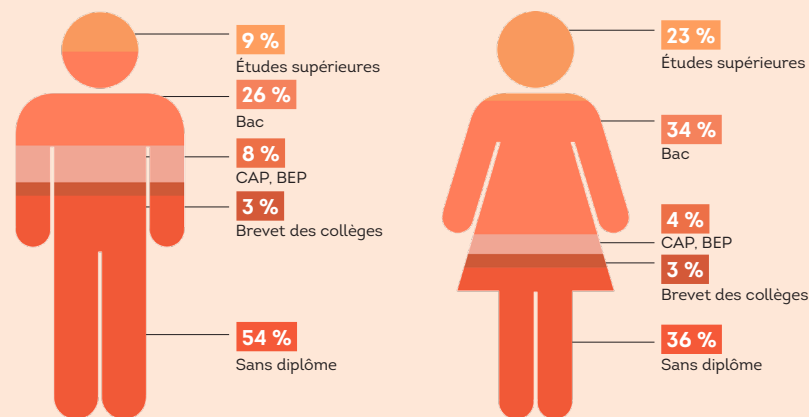
42 % des jeunes en premier accueil résident dans les 18^e, 19^e et 20^e arrondissements. Les arrondissements où le nombre de jeunes en premier accueil a le plus fortement augmenté sont les 13^e et 18^e arrondissements (+27 % par rapport à 2022, contre +16 % pour l'ensemble des arrondissements).



RÉPARTITION PAR NIVEAU

47 % des jeunes en premier accueil en 2023 n'ont pas validé de diplôme, soit une proportion stable par rapport à 2022. L'autre moitié des jeunes en premier accueil se répartit entre jeunes ayant un niveau BEP ou CAP (6 %), un niveau bac (30 %) ou du supérieur (15 %).

Les jeunes sans diplôme sont plus souvent des hommes (54 % contre 36 % chez les femmes). Les hommes ont également moins souvent un niveau bac (26 % contre 34 % chez les femmes) ou validé un diplôme d'études supérieures (9 % contre 23 %). Ce constat dépasse le public de la Mission Locale de Paris car les femmes sont plus nombreuses à être diplômées ; en 2021, 87,5 % des femmes d'une génération ont obtenu le bac, contre 78,4 % des hommes (Les chiffres clés de la jeunesse 2023, INJEP).



Lecture : en 2023, 36 % des femmes primos n'avaient pas de diplôme.

Champ : jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale de Paris.

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2024.

COMPARAISON DE TERRITOIRES

En 2019, un peu moins de 28 000 jeunes habitant à Paris sont NEET (« Not in Education, Employment or Training »), c'est-à-dire ni en emploi, ni en études, ni en formation. Cette population représente le public cible de la Mission Locale de Paris, qui, en 2023, a accompagné 20 251 jeunes et été en contact avec 42 105 jeunes. On estime que le taux de couverture de la Mission Locale de Paris (nombre de jeunes accompagnés / nombre de jeunes NEET sur son territoire) est d'environ 74 %.

Ce taux de couverture est plus important dans les territoires des 19^e et 20^e arrondissements (respectivement 87 % et 99 %), correspondant aux sites de Est et Pyrénées, alors qu'il est plus faible dans les arrondissements couverts par le site Avenir (54 %).

	Nb de NEET de 16 à 25 ans	Nb de jeunes accompagnés par la MLP	Nb de jeunes en contact avec la MLP	Jeunes accompagnés / Nb NEET de 16 à 25 ans
1 ^{er} , 2 ^e , 3 ^e , 4 ^e , 9 ^e , 10 ^e et 11 ^e arrondissements - site Centre	4 429	3 262	5 840	74 %
6 ^e , 7 ^e , 14 ^e , 15 ^e et 16 ^e arrondissements - site Avenir	5 902	3 202	7 848	54 %
5 ^e , 12 ^e et 13 ^e arrondissements - site Soleil	4 779	3 206	5 841	67 %
8 ^e , 17 ^e et 18 ^e arrondissements - site Milord	5 461	4 102	8 819	75 %
19 ^e arrondissement - site Est	3 586	3 114	7 323	87 %
20 ^e arrondissement - site Pyrénées	3 331	3 294	5 808	99 %
Total	27 488	20 180	41 479	74 %

Lecture : En 2019, 4 429 jeunes de 16 à 25 ans qui résident dans les 1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e arrondissements de Paris sont NEET. En 2023, 3 262 jeunes habitant dans ces arrondissements sont accompagnés par la Mission Locale de Paris et 5 840 jeunes ont été en contact avec la MLP.

Champ : Jeunes NEET de 16 à 25 ans résidant à Paris, jeunes accompagnés (ayant participé à au moins un entretien individuel, une information collective ou un atelier) et jeunes en contact (ayant reçu des informations par mail, SMS ou sur site) avec la Mission Locale de Paris.

Source : Insee, recensement de la population 2019, et I-Milo, données définitives au 01/03/2024 pour ce qui concerne les jeunes accompagnés par et en contact avec la Mission Locale de Paris.

TÉMOIGNAGE DE JEUNE



DIANE, 24 ANS
Suivi à la Mission Locale de Paris et en CEJ

Grâce à la Mission Locale de Paris, je me tourne vers un nouveau projet professionnel dans le domaine du marketing.

Je suis Diane Djasrabe, j'ai 24 ans et je viens du Tchad. J'ai quitté l'Afrique pour faire des études dans l'audiovisuel en Angleterre. J'ai de nouveau été obligé de tout quitter pour des raisons familiales et je suis arrivé ici, à Paris, sans rien. C'est mon amie qui m'héberge, et elle m'a parlé de la Mission Locale de Paris pour m'accompagner. Au début, j'étais réticent : je voulais écrire et réaliser mon film.

Je suis rentré dans le dispositif CEJ pour construire un parcours dans le domaine de l'audiovisuel et m'aider à entamer des démarches administratives et personnelles sur la santé. Maintenant, je me tourne vers un autre projet professionnel dans le domaine du marketing digital.

Le mot de l'État



Christophe Noël du Payrat,
préfet, directeur de cabinet
du préfet de la région d'Île-
de-France, préfet de Paris

L'année 2023 a été marquée par la pleine mise en œuvre du contrat d'engagement jeune (CEJ), en vigueur depuis mars 2022. Cette seconde année de déploiement a permis une forte montée en charge du dispositif et un accompagnement renforcé des jeunes bénéficiaires.

Je souhaite saluer les très bons résultats obtenus par les équipes de la Mission Locale de Paris (MLP) qui ont réalisé 3 282 entrées en CEJ, permettant ainsi aux jeunes de saisir cette modalité d'accompagnement visant à les soutenir dans leur autonomie et vers l'emploi.

L'année 2023 a connu une hausse de 16 % (par rapport à 2022) du nombre de jeunes accueillis pour la première fois à la MLP. À ce titre, 8 810 nouveaux jeunes ont pu bénéficier d'un diagnostic, d'une orientation et d'un accompagnement, dont 14 % pour des jeunes habitants dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).

La MLP a su saisir l'opportunité que représentent les Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024 pour accompagner des jeunes rencontrant des difficultés à s'insérer sur le marché du travail. Elle participe ainsi à relever le défi de la réussite des jeux.

Un plan d'action global a notamment été mis en place « En Seine pour les Jeux » en avril 2023 comprenant une série d'actions visant à sensibiliser les jeunes et leur permettre de découvrir les différentes possibilités d'engagement et d'opportunités professionnelles liés aux métiers en tension dans le cadre de la préparation des JOP 2024.

Enfin et comme chaque année depuis 2018, la préfecture réaffirme son engagement à travers le plan régional d'insertion de la jeunesse (PRIJ) pour favoriser l'insertion professionnelle dans les QPV. Ainsi, en 2023, 750 jeunes ont été accompagnés par ce dispositif et près de 3 500 depuis son début, dont plus de la moitié ont pu trouver une sortie positive à l'issue de l'accompagnement. Cela constitue un résultat très satisfaisant.

Pour 2024, la MLP saura encore davantage renforcer le déploiement de ces différentes actions mais aussi tisser des liens avec de nouveaux partenaires comme les bailleurs sociaux et les employeurs pour permettre à l'écosystème du PRIJ de « rayonner » mais en se mobilisant tous en faveur de l'insertion de la jeunesse.

Accompagnements renforcés

L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ DANS LE CADRE DU CEJ EN QUELQUES CHIFFRES EN 2023 :

3 282 jeunes en parcours
dont 127 en CEJ JR (jeunes en rupture)

2 370 jeunes ont été orientés
sur le club CEJ (15 jours d'ateliers
collectifs)

Plus de 60 partenaires
(institutionnels, associatifs,
bénévoles, prestataires... qui
nous accompagnent pour
animer des ateliers collectifs
(emploi, formation, santé, droit,
citoyenneté, culture...)

80 jeunes suivis dans le cadre du
SPIE qui ont bénéficié d'« Action
d'accompagnement intensif vers
les métiers des JOP » portés
par l'ensemble des partenaires
(EPEC, Pôle Emploi, Direction des
Solidarité ville de Paris, EPI, CCI,
Cap Emploi).

Au-delà de l'observation quantitative du nombre de jeune entrés CEJ, et après une période d'appropriation par les équipes du cadre réglementaire de ce nouveau dispositif, la question de l'engagement des jeunes dans les parcours d'accompagnement apparaît comme un sujet de préoccupation pour la Mission Locale de Paris, avec les questions : comment donner envie aux jeunes de s'engager dans des parcours ? Comment maintenir cet engagement dans la durée ? Comment structurer

leur parcours ? Quid des obligations des 15-20 heures hebdomadaires ?

Pour cette deuxième année de déploiement du dispositif CEJ, nous avons privilégié l'accompagnement qualitatif et interrogé les effets de cet accompagnement renforcé sur les jeunes bénéficiaires : adhésion, suivi du programme, perception des modalités d'accompagnements (individuel, collective, en co-accompagnement pour le CEJ JR), amélioration de la qualité de vie, intégration dans l'emploi...

En 2023, la Mission Locale de Paris a proposé un accompagnement fondé sur la contractualisation et l'engagement réciproque. Les conseillers ont co-construit les réponses, élargit le champ des possibles. Les résultats sont là, beaucoup de jeunes ont souhaité intégrer le dispositif pour son accompagnement renforcé, la qualité des propositions de parcours ainsi que pour la sécurisation financière qu'offre celui-ci.

Rendre acteur le jeune dans son projet personnel et professionnel, l'accompagner pour le rendre pleinement citoyen, lui donner les clés pour se saisir d'opportunités tout en élargissant son environnement professionnel. L'engagement, la transition écologique, le sport, la culture, les opportunités de formation et d'emploi offerts par les JOP... ont rythmé les animations collectives tout au long de l'année 2023.

ENTRÉES EN CEJ
PAR SITE

Site Avenir	531
Site Centre	553
Site Est	398
Site Milord	641
Site Pyrénées	540
Site Soleil	619
Total	3 282

RÉPARTITION PAR NIVEAU

Sans diplôme	1 558
Niveau brevet des collèges	97
Niveau BEP et CAP	227
Niveau bac	1 015
Études supérieures	385

RÉPARTITION PAR ÂGE

Mineurs	84
18-21 ans	1 795
22-25 ans	1 397
26 ans ou +	6

RÉPARTITION PAR OPÉRATEUR JR (JEUNES EN RUPTURE)

ACINA	4
ANRS Paris	19
Association Belleville Citoyenne	16
CLLAJ Paris	28
Ecole de la Transition Ecologique ETRE Paris	7
Espoir - Centres Familiaux De Jeunes	2
Jeunesse Feu Vert	6
Sauvegarde de l'adolescence Paris	46
Synergie Family	2
Total général	130



DIP : DYNAMIQUE INSERTION PROFESSIONNELLE

Depuis 2017, la DIP a accueilli 2 200 jeunes orientés par l'Aide Sociale à l'Enfance et la Prévention Spécialisée. En 2023, la Mission Locale de Paris a souhaité ouvrir la plateforme aux jeunes mineurs pris en charge par la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ). L'accompagnement renforcé du public, assuré par une équipe dédiée, vise à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes éloignés des dispositifs de droit commun.

Le projet, basé sur le coaccompagnement du jeune par un binôme conseiller DIP-travailleur social, permet d'offrir un cadre solide, cohérent et complémentaire au suivi socio-éducatif. Autre spécificité du dispositif : les modalités de repérage et de raccrochage des jeunes à travers des permanences dans les

locaux des partenaires (149), des rencontres lors de tours de rues ou d'événements sur l'espace public (68).

En 2023, 260 jeunes ont bénéficié de l'accompagnement DIP. 58 % d'entre eux sont sortis du dispositif après avoir décroché un emploi, intégré une formation ou signé un Contrat d'Engagement Jeune. Le partenariat initié avec la PJJ fin 2023 se poursuivra en 2024 par la mise en place de permanences au sein de la PJJ.

À noter également qu'une enquête nationale réalisée par la Direction interministérielle de la transformation publique a présenté la DIP comme « initiative inspirante » de collaboration entre la Mission Locale et le Département de Paris.

LES PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT
RENFORCÉS DES JEUNES MIGRANTS

Le programme ALLERO a pris fin en juin : avec 381 entrées en trois ans, ALLERO aura permis à 58 % des bénéficiaires d'accéder à un emploi ou une formation qualifiante. Afin de capitaliser sur l'expertise acquise, la Mission Locale de Paris a démarré en juillet un nouveau dispositif d'**accompagnement des jeunes primo-arrivants (APA)**. Durant un an, l'APA permet à ses bénéficiaires d'être suivis par un binôme (chargée de mission linguistique et CIP) avec pour objectif d'acquérir la maîtrise du français, de lever les freins périphériques et permettre ainsi l'accès à l'insertion professionnelle.

Une autre perspective se profile en fin d'année 2023 : en décembre, FTDA est lauréat du **marché public AGIR** - Accompagnement global et individualisé des réfugiés - sur le territoire parisien et embarque la Mission Locale de Paris dans son projet, qui aura la charge d'accompagner les jeunes réfugiés dans leurs démarches d'insertion professionnelle.



Justice

Jobdating en prison et TIG pédagogique

En mai 2023, la Mission Locale de Paris a contribué, en partenariat avec le SPIP, à la réalisation du premier jobdating au centre pénitentiaire PLS. Quinze entreprises/centre de formation, partenaires de la Mission Locale de Paris, ont participé à l'événement. Trente-six jeunes ont ainsi pu bénéficier d'un aménagement de peine.

Afin de développer une offre de service dédiée, une expérimentation autour d'un projet de TIG pédagogique a été menée. L'objectif est d'intégrer une dimension socioprofessionnelle à la condamnation du jeune au TIG, favorisant l'insertion professionnelle et l'accès à l'autonomie. Onze jeunes ont participé à un parcours de trois semaines autour de quatre domaines : démarches liées à l'insertion professionnelle ; l'accès aux droits et la santé ; la citoyenneté, l'insertion par le sport et la culture ; l'engagement citoyen. Enfin, au second semestre, l'équipe Justice a réinstallé des permanences d'accueil au sein du STEMO Est de la PJJ. Quarante-quatre jeunes ont pu être rencontrés en entretien, 60 % étaient inconnus.

Décrochage scolaire et obligation de formation

Participation aux PSAD, traitement des listes de décrocheurs scolaires, nouveaux dispositifs Parcours Ambition Emploi et Tous Droits Ouverts : le nombre de jeunes « raccrochés » a progressé de 44 %.



171

situations de jeunes traités aux PSAD parisiennes dont **62 %** de mineurs

1 448

jeunes décrocheurs scolaires par l'E.N injoignables relancés, dont **796 mineurs (55 %)**.
23 % des jeunes contactés étaient inconnus de la MLP

nouveaux dispositifs

Parcours Ambition Emploi
44 jeunes pris en charge sur les 4 mois du programme.
Tous Droits Ouverts

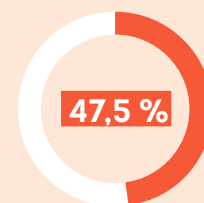
Le nombre de jeunes « raccrochés » à un parcours d'accompagnement a progressé en 2023 de **44 %** (1 663 en 2023 et 1 158 jeunes en 2022).



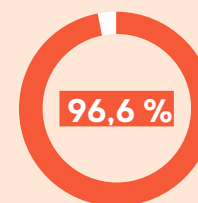
411

jeunes entrés en dispositif JSMJ en 2023

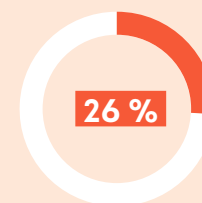
307 jeunes majeurs (suivis SPIP MO-MF)
74 mineurs (suivis PJJ)



Nord parisiens
(18^e, 19^e, 20^e)



Hommes



Sorties en situation

Accompagner l'inclusion sociale et citoyenne

La Mission Locale de Paris s'est engagée à proposer un accompagnement socioprofessionnel et citoyen à ses 20 000 jeunes bénéficiaires, marqué cette année par le lancement d'une mission dédiée au sport. L'objectif principal est d'utiliser le sport comme un levier d'insertion sociale et professionnelle. Pour atteindre ces objectifs, la Mission Locale de Paris s'est dotée d'un Pôle Inclusion, une équipe départementale composée de huit personnes, intervenant dans des domaines tels que la santé, la lutte contre les exclusions, l'hébergement, la culture, la citoyenneté, l'engagement citoyen et le sport.

Les objectifs généraux du Pôle Inclusion incluent l'analyse des besoins des jeunes, le développement de partenariats solides, le maillage partenarial et la recherche de financements pour des actions territoriales. Sur le plan opérationnel, les objectifs englobent la vulgarisation de l'information, la facilitation de l'accès aux services sociaux, la mobilisation des aides sociales pour réduire la précarité, l'accès à la culture et la valorisation de l'engagement citoyen pour promouvoir le « vivre ensemble » et lutter contre les amalgames.



Focus sur notre partenariat avec Lawyers For Woman



Afin de poursuivre les actions initiées en 2022, la Mission Locale de Paris a renouvelé son engagement sur cette thématique et a organisé une journée de rencontre et d'échange, le 24 novembre 2023.

L'association d'avocates Lawyers For Woman a de nouveau collaboré avec la Mission Locale de Paris et a imaginé plusieurs **saynètes mettant en scène différentes formes de violences** (physiques, psychologiques, cyberharcèlement...). Les jeunes présents lors de l'atelier se sont impliqués, notamment en partageant leurs expériences, et ont accepté de rejouer les scènes proposées.

Et après ? À l'occasion de la journée internationale du Droit des Femmes, l'avocate et Secrétaire Générale de LW4 Khadija Azougach revient avec une jeune participante sur cette rencontre et les futurs combats à mener.



En savoir plus

Focus action

ENGAGEMENT DANS LA LUTTE SYSTÉMIQUE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

En collaboration avec l'ARML PACA et l'UNML, la Mission Locale de Paris a déployé une stratégie de sensibilisation dans le cadre de l'action d'engagement national des missions locales de lutte systémique contre les discriminations. Trois temps forts ont été organisés : une formation théorique reprenant les aspects historiques et légaux avec **Olivier Noel**, sociologue de l'ISCRA ; une formation à l'animation auprès de jeunes avec **Birame Sambe**, chargé de mission à la Mission Locale de Marseille ; un workshop animé par le **cabinet Lexegal** réunissant jeunes et entreprises partenaires autour des procédés de recrutement discriminatoires.

Afin de poursuivre ce travail, **un atelier de sensibilisation a été développé** par les chargées de projet Engagement Citoyen et Citoyenneté et sera **prochainement proposé aux jeunes**.



Focus citoyenneté

La Mission Locale de Paris encourage la prise de parole des jeunes en **s'impliquant davantage dans la vie citoyenne**.

L'atelier « **Enjeu(x) Citoyen** » a été élaboré afin d'offrir un espace d'échange, d'information et de **sensibilisation sur les valeurs républicaines et de laïcité** et/ou universelles, et pour **valoriser la notion de « vivre ensemble » et d'engagement citoyen** via la **découverte du service civique**.

Cet atelier donne aux participants l'opportunité de se questionner au sujet de nos institutions et de leurs fonctionnements. Il permet également de les interroger concernant leur place dans la société, tout en développant leur esprit critique et d'analyse.

112 jeunes ont participé à cet atelier de juin à décembre 2023.

Bénévolat



L'activité des bénévoles continue de progresser : plus de jeunes ont été en relation avec les bénévoles :

1 300
dans le cadre
d'ateliers

765
dans le cadre
d'entretiens individuels

L'année 2023 a été marquée par un essor des activités collectives, notamment sportives :

530
ateliers animés ou co-animés (2 ateliers par jour)

3 300
participations de
jeunes

223
ateliers sport et bien-être
(sophrologie, kung-fu, yoga,
golf, boxe française)

550
jeunes mobilisés
1 370
participations

102
bénévoles
dont 81 parrains
et marraines

8
personnes en
mécénat de
compétences

6
référénts
bénévolat

L'action parrainage (entretien individuel d'accompagnement vers l'emploi) a permis à 69,5 % des jeunes parrainés de trouver une solution d'emploi ou de formation.

Les entrées en formation

En 2023, il y a eu une légère baisse des entrées en formation (-5,7 % par rapport à 2022). Nous pourrions supposer que les jeunes entrés en formation en 2023 sont moins diplômés (+7 points par rapport à 2022), ont ainsi tendance à suivre davantage des formations de remise à niveau (+9 points par rapport à 2022), notamment en linguistique.

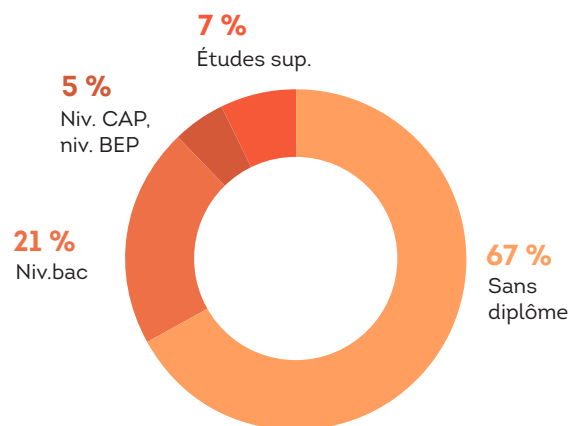
5 005 entrées en situation
de formation en 2023
soit **-5,7 %** vs 2022

3 990 jeunes entrés en
formation en 2023
vs 4 195 jeunes en 2022, soit **-4,9 %**



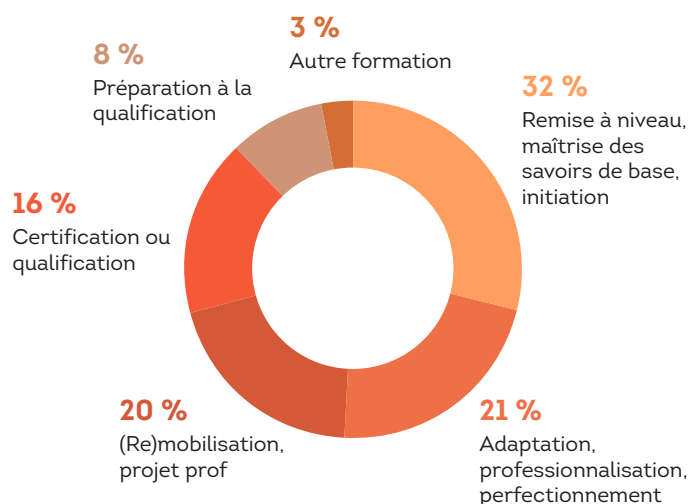
NIVEAU DES JEUNES À L'ENTRÉE EN FORMATION

67 % des jeunes qui entrent en formation en 2023 n'ont pas de diplôme (ou ont obtenu le brevet des collèges), et 21 % ont un niveau bac. En 2022, le niveau de diplôme des jeunes qui entrent en formation était plus élevé : 60 % des jeunes entrés en formation étaient sans diplôme (ou niveau brevet), soit 7 points de moins, et 26 % avaient un niveau bac.



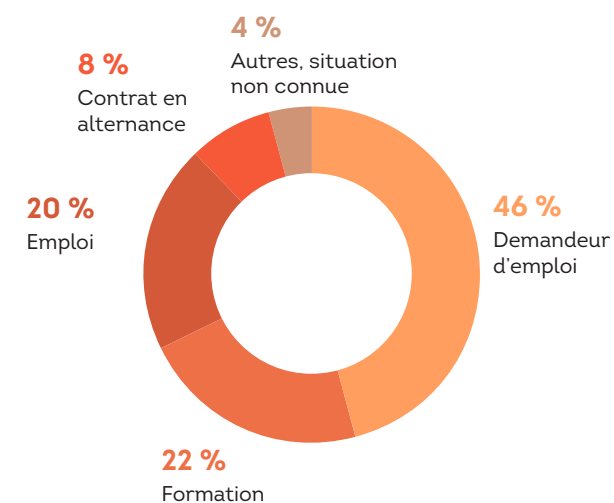
QUELLES FORMATIONS SONT SUIVIES PAR LES JEUNES ?

L'objectif de formation le plus fréquent en 2023 est «Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation», qui regroupe 27 % des entrées en formation. Près des trois quarts de ces formations sont des formations linguistiques, qui ont augmenté de 51 % de 2022 à 2023. En 2022, l'objectif de formation «Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation» rassemblait 23 % des entrées en formation, au même niveau que l'objectif de formation «(Re)mobilisation, aide à l'élaboration du projet professionnel».



TAUX DE RETOUR À L'EMPLOI APRÈS UNE FORMATION

En 2023, les entrées en situation dans les 6 mois après la sortie de formation montrent une légère augmentation dans les entrées en alternance (8 %). La part des jeunes en situation de demandeurs d'emploi six mois après la formation augmente (de 42 % en 2022 à 46 % en 2023). Les entrées en emploi diminuent (20 %), et la poursuite de la formation reste stable (22 %, comme en 2022).



Rendez-vous avec ton avenir

En 2023, notre attention s'est particulièrement concentrée sur la question de **l'orientation professionnelle des jeunes**. En effet, la Mission Locale de Paris a entrepris une démarche visant à élargir les choix professionnels et à faciliter l'accès aux métiers porteurs, ainsi qu'aux opportunités liées aux Jeux Olympiques de Paris 2024, à travers un programme financé par le Fonds Social Européen, « **Rendez-vous avec ton avenir** ».

Dans cette optique, l'organisation a comblé une lacune en matière d'offre interne d'accompagnement à l'orientation professionnelle, cherchant ainsi à prévenir les interruptions de parcours. Enfin, il a été décidé d'informer de manière systématique les jeunes sur les opportunités d'emploi et de formation dans les métiers en tension. L'objectif est que tous les jeunes parisiens âgés de 16 à 25 ans, pris en charge par la Mission Locale de Paris, avec une attention particulière portée sur les jeunes en QPV et les jeunes femmes, puissent bénéficier d'ateliers spécifiques. Une équipe dédiée a été mise en place, déployée sur les sites afin d'intervenir sur l'ensemble du territoire en capitalisant sur les compétences des salariés de la Mission Locale de Paris.

S'agissant de **l'auto-évaluation** des jeunes, la Mission Locale de Paris a mis en place un dispositif structuré d'accompagnement pour les jeunes, centré autour du Plan d'Action Partagé (PAP). Cette démarche comprend plusieurs composantes-clés allant du recueil des demandes des jeunes aux bilans et évaluations régulières avec des outils numériques intégrés au Portail (Pix Emploi pour les compétences numériques, Diagoriente pour les compétences transférables). Ces outils sont progressivement utilisés pour alimenter les évaluations et les préconisations des conseillers. L'ensemble de cette structuration de l'accompagnement est concrétisé par le binôme PAP jeune-conseiller.



IMPULSER VERS L'EMPLOI

Le mot de la Ville de Paris



Afaf Gabelotaud, adjointe à la Maire de Paris en charge des entreprises, de l'emploi et du développement économique

Dans un contexte de transformations économiques permanentes et de nouvelles précarités, Paris reste ce territoire dynamique où chacun peut saisir sa chance.

Notre jeunesse y découvre une diversité d'emplois unique et une offre de formations d'une richesse sans pareil. Mais elle est confrontée à de nombreux obstacles, notamment financiers, d'accès au logement ou aux droits, qui freinent sa prise d'autonomie et qui peuvent se montrer terriblement frustrants.

Chaque année, plus de 20 000 jeunes parisiennes et parisiens franchissent les portes de la Mission Locale de Paris afin d'y trouver une écoute, des conseils et des informations leur permettant de surmonter ces problématiques.

Cette année 2023 aura vu la Mission Locale de Paris se déployer avec toujours plus d'agilité depuis ses six sites parisiens, renforçant ses partenariats

avec les associations locales tout en multipliant les actions avec les entreprises, notamment par la signature de nouveaux « pactes pour l'emploi parisien » initiés par la Ville de Paris.

À quelques mois des Jeux olympiques et paralympiques de Paris, elle s'est aussi mobilisée pour aider les jeunes à se saisir des opportunités suscitées par cet événement, notamment via son programme « en Seine pour les Jeux »

Je remercie les équipes de la Mission Locale de Paris pour leur engagement et leur mobilisation au service de notre jeunesse. Elles influencent des trajectoires de vie et dessinent ainsi un horizon plus heureux et plus enrichissant pour celles et ceux qui font le Paris d'aujourd'hui et celui de demain.

À cet égard, la Ville de Paris réaffirme son soutien à la Mission Locale de Paris et son attachement aux valeurs de solidarité, d'inclusion et d'engagement civique, que nous partageons.



Le mot de la DCIE



Manuela Modrego,
Directrice de la
DCIE (Direction
Compétences,
Inclusion et Emploi)

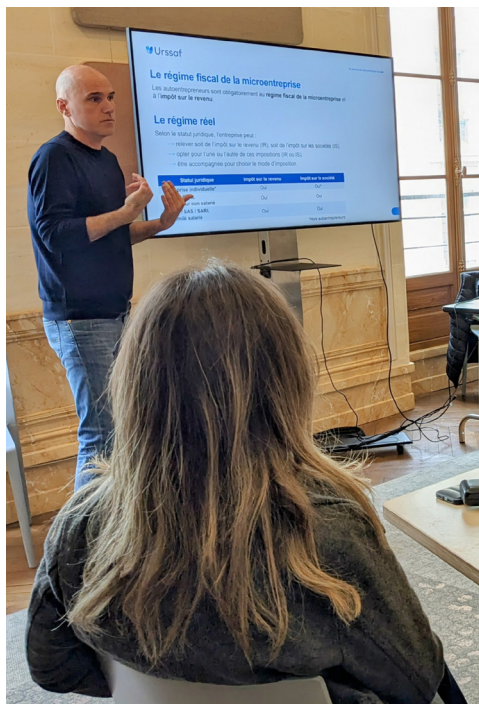
La Mission Locale de Paris s'est engagée dans une refonte de sa relation aux recruteurs, débutant par l'analyse critique de ses pratiques en matière d'emploi jusqu'à l'évaluation de son impact sur le public accompagné. Cette évolution de notre modèle d'interaction avec les recruteurs et les jeunes nécessite une sensibilisation et une formation internes pour maintenir des objectifs alignés sur la stratégie. En période de plein emploi, notre priorité est d'offrir un accompagnement global, de l'orientation à l'insertion durable, pour les jeunes parisiens. En effet, la restructuration du service public de l'emploi vers le réseau pour l'emploi - France Travail - requiert aussi de nouvelles formes de partenariat avec les entreprises. Après deux années dédiées à la préparation et à l'évaluation, l'initiative sera déployée sur tout le territoire en 2024.

Création d'entreprise et émergence de projets

La Mission Locale de Paris sensibilise et accompagne chaque jeune qui souhaite créer son entreprise. En 2023, nous avons sensibilisé 203 jeunes dont 19 % en QPV et accompagné 128 jeunes.

Cet accompagnement, à l'émergence d'un projet fondé sur la pédagogie du Groupement de créateurs, offre à chacun la possibilité d'avancer en confiance et de faire naître un projet solide en valorisant ses savoir-faire et ses savoir-être.

Vous pouvez suivre l'avancement des projets de nos jeunes créateurs sur leurs réseaux sociaux, à travers le mur des créateurs.



TÉMOIGNAGE



NITENIN BAMBA

nous parle de son projet Proxpor, qui l'a amenée en finale du concours Talents 2024, organisé par la Ville de Paris

[En savoir plus](#)

L'alternance à l'heure du plein emploi

En 2023, la croissance de l'apprentissage au niveau national ralentit (+2 % vs +14,2 % en 2022). Ce ralentissement est dû à divers facteurs, dont la réduction des incitations à l'embauche et la contraction du marché du travail.



849

jeunes ont accédé à l'alternance en 2023, dont 36 contrats PACTE (alternance dans la fonction publique)

Contrats d'apprentissage : **86 %**

Contrats de professionnalisation : **14 %**

L'ALTERNANT TYPE :

Au niveau national :



- > 1 homme
- > 20 ans ou +
- > avec un BAC et + validé, préparant un diplôme BAC +2 et plus

À la Mission Locale de Paris :



- > 1 homme
- > 20 ans ou +
- > avec un niveau infra BAC et/ou sans diplôme, préparant un diplôme inférieur au BAC

chiffres DARES : Le contrat d'apprentissage – février 2024

57 %

ont un niveau validé infra bac et 31 % n'ont aucun diplôme (alors que 61 % des apprentis ont un niveau de formation Bac+2 ou supérieur au niveau national).

Dans ce contexte, la Mission Locale de Paris joue un rôle clé dans la promotion de l'apprentissage et reçoit des fonds dédiés de la part de l'État.

Elle s'appuie sur une équipe de deux développeurs de l'apprentissage territorial qui préparent et mettent les jeunes en contact avec des employeurs offrant des opportunités d'apprentissage.

Ils coordonnent près de 250 projets avec les OPCO, les CFA, les entreprises et les partenaires de territoire. Pour toucher tous les jeunes parisiens, ils interviennent dans les institutions (CIO, lycées, Mission Locale), mais aussi dans les équipements jeunesse de la Ville (Quartiers Jeunes, Point Paris Emploi) et lors de forums régionaux.



250

projets



950

jeunes

La mobilisation des entreprises par la Mission Locale de Paris

L'un des objectifs clés des **orientations stratégiques 2022-2025** est la **révision de la mobilisation des entreprises et recruteurs dans le parcours des jeunes**. Ce projet englobe le diagnostic territorial, l'intégration de l'emploi dans les pratiques de l'ensemble du personnel de la Mission Locale de Paris, et l'organisation de cette mobilisation, avec une attention particulière à la répartition des responsabilités entre la direction générale et les sites. L'approche des recruteurs doit être reconsidérée, en tenant compte des besoins des jeunes, en lien avec la logique de parcours privilégiée.

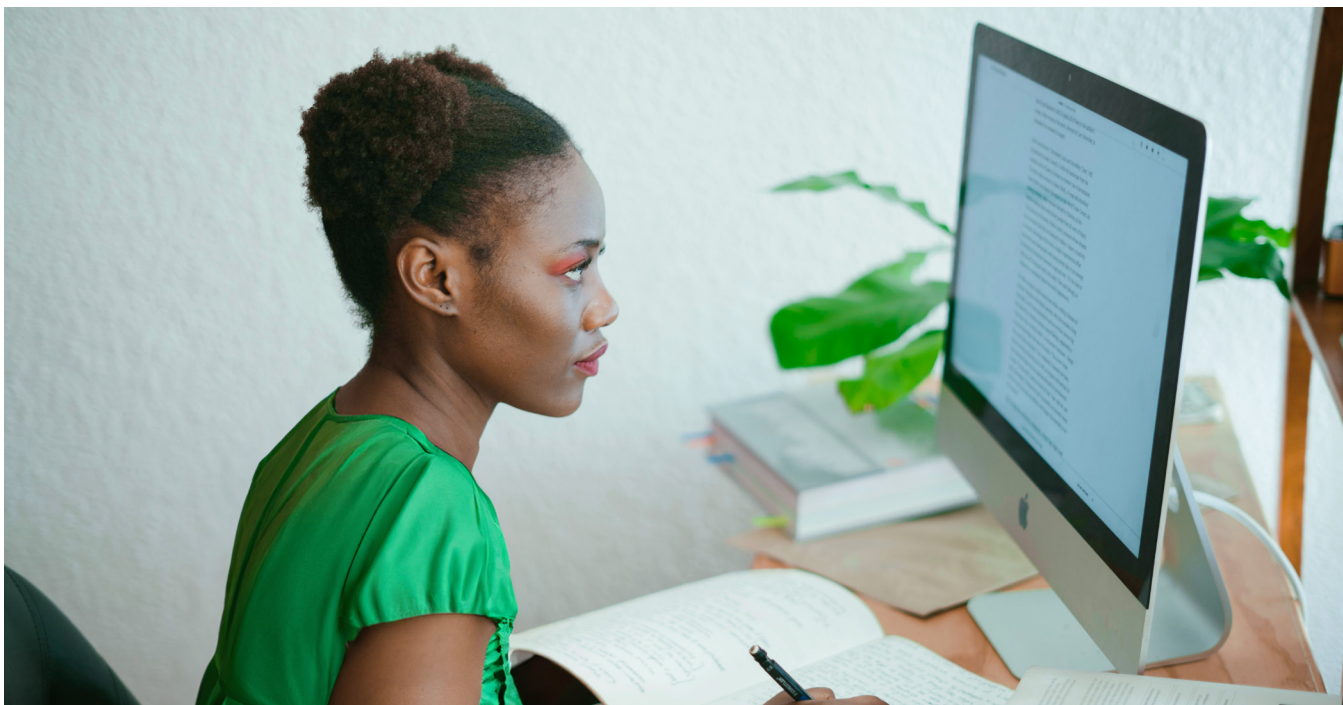
Un diagnostic complet de l'existant, combiné à une compréhension des réalités du marché de l'emploi parisien, guidera des propositions d'évolution sur les différentes dimensions envisagées. Parallèlement, un effort significatif est entrepris pour **renforcer la compréhension par les équipes du sens de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)**. En effet, nous recherchons activement la contribution du monde économique au développement de ses services. Dans l'ensemble, tout notre écosystème est sollicité pour participer à l'évolution de l'association.



JOP 2024, L'OPPORTUNITÉ DE REPÉRER LES MÉTIERS QUI RECRUTENT POUR DEMAIN !

Depuis deux ans, la Mission Locale de Paris multiplie les initiatives de promotion des métiers en tension, notamment dans la sécurité privée et l'hôtellerie-restauration. À travers des mises en situations concrètes, des méthodes de recrutement par le sport, l'e-gaming, les entreprises favorisent l'élargissement des choix professionnels. Ainsi, 40 jeunes découvrent les métiers de la sécurité à travers des ateliers sportifs valorisant leurs sportskills. Trente s'inscriront en formation.





Nos entreprises partenaires

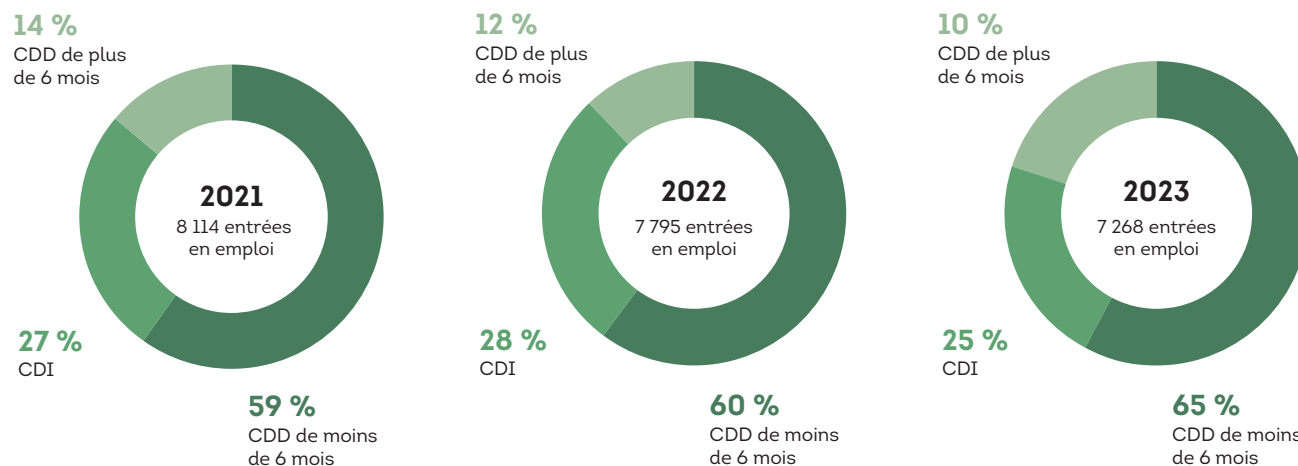
Le 20 décembre, la Mission Locale de Paris a connu un moment significatif avec la signature officielle de la convention Mission Jeunes avec son nouveau partenaire, **l'agence d'interim BWO**. Celle-ci est représentée par Madame Camille Lanéry et orchestrée avec brio par Dominique Ebengou, chargée de projets au sein de la Direction Île-de-France d'**AKTO**. La signature s'est déroulée avec enthousiasme et engagement, symbolisant notre dévouement commun envers le programme #Missionjeunes.

C'est le début d'une nouvelle aventure passionnante pour ces deux partenaires : nous allons collaborer pour créer un impact positif dans la vie des jeunes de la Mission Locale de Paris.



ENTRÉES EN EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT

En 2023, le nombre d'entrées en emploi est de 7 268, soit une baisse de 7 % par rapport à 2022. La stagnation du marché de l'emploi se traduit notamment par une baisse des entrées en CDI (-3 points par rapport à 2022) et en CDD de plus de six mois (-2 points).



Taxe d'apprentissage : Plus de 50 entreprises nous ont renouvelé leur confiance en 2023

Malgré les difficultés initiales rencontrées avec la plateforme SOLTéA, nous avons réussi à rassembler une somme totale de 155 000 euros au titre de la taxe apprentissage 2023. En acquittant cette taxe, les entreprises nous offrent la possibilité d'effectuer des investissements pédagogiques, d'acquérir du matériel et de faire progresser nos projets. [En savoir plus](#)



Paris Boost Emploi

PARIS BOOST EMPLOI, OU COMMENT DONNER CONFIANCE AUX JEUNES EN LEUR POTENTIEL

De septembre 2021 à juin 2023, 2 638 jeunes ont pu bénéficier de ce programme qui les a aidés à repérer leurs compétences, les valoriser et gagner en estime de soi. Mis en place en réaction à la crise sanitaire qui a isolé les jeunes et créé des ruptures de lien, le programme est organisé autour de trois axes afin de les remobiliser :



Outiller l'estime de soi

Atteindre ses objectifs professionnels, communication verbale et non verbale, développement personnel par les tests de recrutement...



Renforcer l'axe numérique

Développer son réseau LinkedIn, trouver un emploi via LinkedIn...



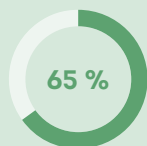
Développer l'offre de découverte métiers et renforcer la présence des entreprises

Connaître ses droits pour intégrer l'entreprise, Développer son réseau pour assurer son projet...

EN 2 ANS, CE SONT :

700

ateliers animés
en présentiel
dont 200 dans les locaux
de l'ancienne mairie du 1^{er}
arrondissement à Quartier
Jeunes.



de situations
emploi, formation,
service civique...

favorisant ainsi l'insertion durable de ces jeunes.



4 L'ASSOCIATION

Conseil d'administration

COLLÈGE COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Ville de Paris

Monsieur Mario GONZALEZ : Président
Madame Barbara GOMES : Vice-Présidente
Monsieur Karim ZIADY : Secrétaire
Madame Douchka MARKOVIC
Madame Elisabeth STIBBE

Région Île-de-France

Monsieur Pierre LISCIA
Madame Marion PARISSET
Monsieur Jean-Marc GERMAIN : Vice-Président

COLLÈGE DES SERVICES PUBLICS ET PARAPUBLICS REPRÉSENTANT L'ÉTAT

Monsieur Christophe NOËL du PAYRAT : Préfecture IDF
Monsieur Jean-François DALVAI : DRIEETS IDF
Madame Caroline BACCHINI : POLE EMPLOI
Madame Virginie COUSIN-DOUEL : SAIO Rectorat de Paris
Monsieur André GENTUUIL : OFII

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

Monsieur Jean-Claude BROCHE : CFPS
Monsieur Rafaël RICARDOU : Cité des Métiers

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

Madame Caroline BOVERO : APASO Paris
Monsieur Bertrand DERIC : Association Olga Spitzer

COLLÈGE DES SYNDICATS

Madame Mariam MAMAN : Union départementale CFDT Paris
Monsieur Jean-Philippe REVEL : Union départementale CGT Paris

COLLÈGE DU PATRONAT

Madame Sandrine BANDIERA : MEDEF Paris
Madame Isabel TALAIA : CGPME 75
Madame Anne-Sophie de BOULOIS : U2P IDF

PERSONNES QUALIFIÉES

Madame Martine CHASTRE : Trésorière

COMPOSITION DU BUREAU :

Monsieur Mario GONZALEZ : Président
Monsieur Karim ZIADY : Secrétaire
Madame Martine CHASTRE : Trésorière
Madame Barbara GOMES : Vice-Présidente
Monsieur Jean-Marc GERMAIN : Vice-Président
Monsieur Jean-François DALVAI : DRIEETS IDF

Ressources Humaines

Pour accompagner les jeunes suivis par la Mission Locale de Paris, nous avons besoin d'équipes engagées et formées. Nous avons mis en œuvre, en 2023, un ambitieux plan de développement des compétences.

Nous continuons en 2024 à :

- former nos équipes
- intégrer des nouveaux collègues qui réalisent un parcours d'intégration de 12 mois et participent à un séminaire d'intégration
- développer l'alternance et notre politique d'accueil de stagiaire

En 2024, notre engagement est de permettre à chaque collègue de bénéficier de trois jours de formation. Le développement des compétences est au cœur de notre Politique Ressources Humaines. À travers des formations, webinaires, ateliers métiers « vis mon poste », du tutorat, nous accompagnons nos équipes dans l'acquisition de nouvelles compétences.

Nous avons maintenu nos efforts de recrutement en 2023 avec : 51 recrutements effectués dont 78 % en CDI avec un âge moyen de 35 ans.

95 % de nos salariés travaillent à temps plein.

EN 2023 LA MISSION LOCALE DE PARIS A RECRUTÉ :

24 salariés de moins de 30 ans
9 salariés de plus de 50 ans
63 % de femmes
37 % d'hommes

EFFECTIF 2023 (AU 31/12) :

258 salariés au total
13 CDD
245 CDI

EN PARALLÈLE :

11 CDD ont été transformés en CDI.

Nous avons recruté en CDI 3 de nos alternants.

84/100 d'index égalité professionnelle
138 salariés ont suivi une action de formation

Budget



**Martine Chastre, trésorière
de la Mission Locale de Paris**

Le résultat de l'exercice 2023 n'est que très légèrement excédentaire et en forte baisse par rapport à 2022.

Ce n'est bien sûr pas une bonne nouvelle, d'autant que ce niveau de résultat ne permet aucune distribution de primes au personnel.

Les comptes sont en effet fortement impactés par les modifications apportées par la Région au financement des missions locales ; ce sont 1 130 400 euros de moins par rapport à 2022 dans ses produits.

Cette baisse est partiellement compensée par une hausse des financements perçus de l'État et le financement apporté par l'Union européenne, grâce à la forte mobilisation des salariés sur l'ensemble des dispositifs mis en œuvre, et particulièrement le CEJ.

La Mission Locale de Paris a de nouveau bénéficié en 2023 du soutien important de la Ville de Paris. Mais au total, ses produits d'exploitation sont en recul de 4 % par rapport à 2022.

Concernant les charges d'exploitation, leur progression est de 5 % par rapport à 2022.

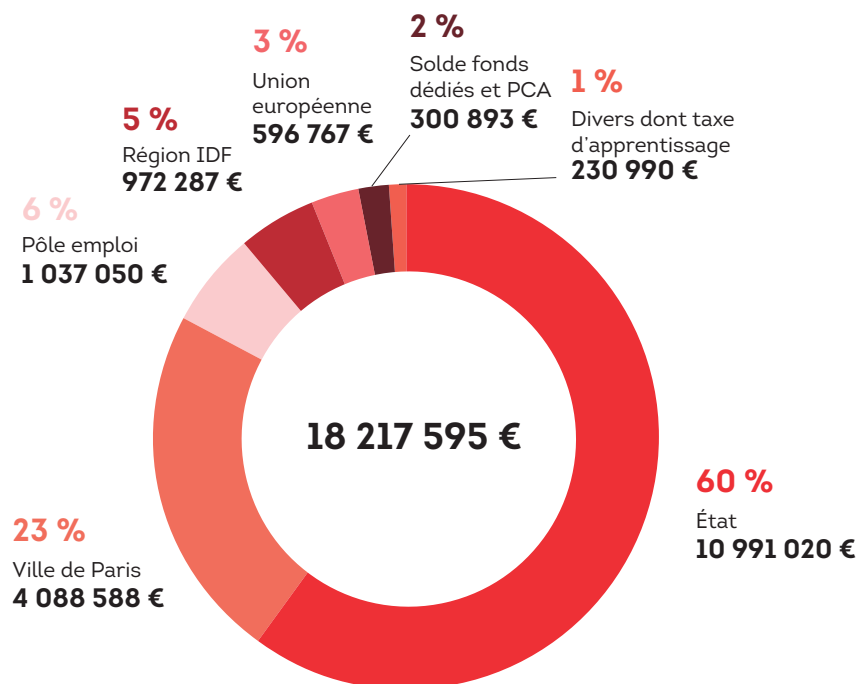
Il faut principalement souligner la progression des charges de personnel et celle des dotations aux amortissements.

Concernant les charges de personnel, après deux années de recrutements en nombre important, l'effectif a été stabilisé en 2023 ; leur augmentation provient principalement des deux hausses d'indice appliquées au cours de l'année conformément aux négociations nationales de branche de fin 2022 qui ont bénéficié à l'ensemble du personnel.

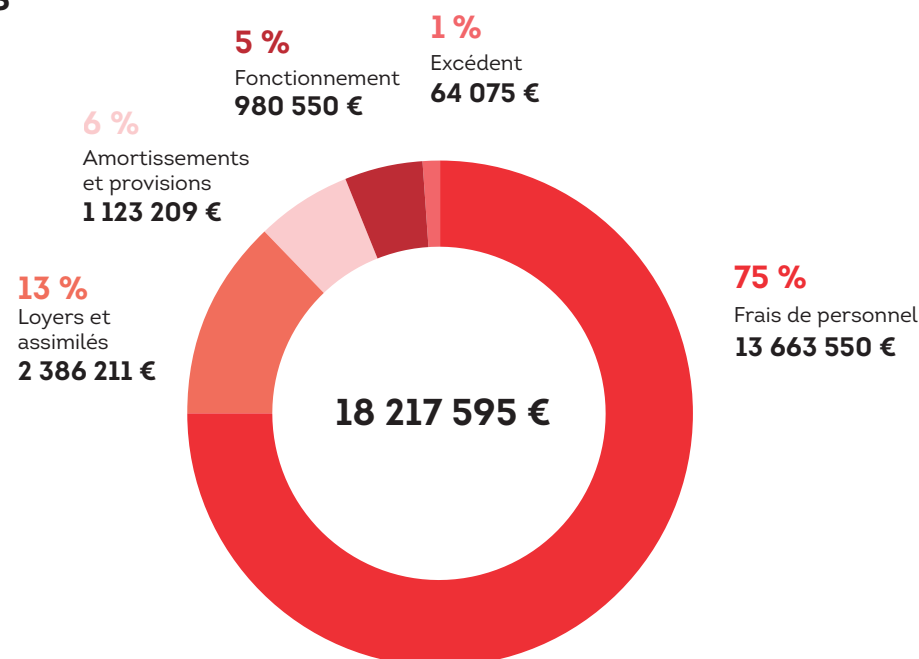
La progression des dotations aux amortissements traduit l'achèvement du plan très important d'investissement engagé pour l'aménagement des sites et des nouveaux bureaux rue Pajol. Les jeunes disposent désormais de très bonnes conditions d'accueil et les salariés de conditions de travail satisfaisantes.

Je souhaite souligner la grande rigueur avec laquelle sont gérés les comptes de l'association.

PRODUITS



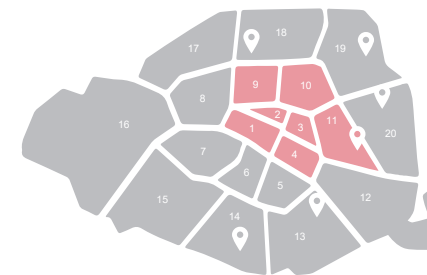
CHARGES



LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e arrondissements - site Centre

CHIFFRES 2023



Michaël GOMIS, responsable du site Centre

Cette année, avec nos partenaires, nos regards croisés sur la jeunesse de notre territoire ont convergé sur le fait qu'elle est pleine de ressources et en demande d'espace de liberté et d'expression.

Malgré une situation de quasi plein emploi, le nombre de primos reste important (1 333 en 2023). Ils sont plus nombreux à demander à être soutenus pour développer les projets qui les préoccupent.

3 304 jeunes ont été accompagnés par le site. 553 ont bénéficié du dispositif CEJ.

Nous avons développé et/ou concouru à la réalisation de plusieurs projets territoriaux :

- forum Hôtellerie Restauration Tourisme (mairie Centre et DAE)
- « Scène de l'été » : expression des talents et recueil de la parole des jeunes (mairie 9^e et PIJ)
- consultations partenariales pour trouver des réponses aux situations de non-recours aux droits et amorces dynamiques emploi locale (mairie 10^e)
- temps forts pour jeunes sans solution et forum de l'emploi (EDL et mairie 1^{er})

Grâce à notre action, 59 % de notre public a trouvé un emploi durable.

Quartier Jeunes

Depuis septembre 2021, la Mission Locale de Paris est présente à Quartier Jeunes, nouvel espace d'accueil ouvert par la Ville de Paris dans le 1^{er} arrondissement, aux côtés d'autres partenaires. Nous y animons un Point Paris Emploi et des ateliers à destination des jeunes diplômés sans solution d'insertion, décrocheurs universitaires, résidents de quartiers prioritaires, particulièrement les jeunes femmes et les jeunes réfugiés statutaires. En 2023, 2614 jeunes ont été accueillis à QJ, 980 ont participé à des ateliers et 2393 ont assisté à des événements autour de l'emploi, la formation ou la citoyenneté.

TPOLOGIE DU PUBLIC



3 304

Jeunes
accompagnés

20 251

à l'échelle parisienne

1 333

Jeunes en
premier accueil

8 810

à l'échelle parisienne

Focus QPV

86

Jeunes primos

1 242

à l'échelle parisienne

241

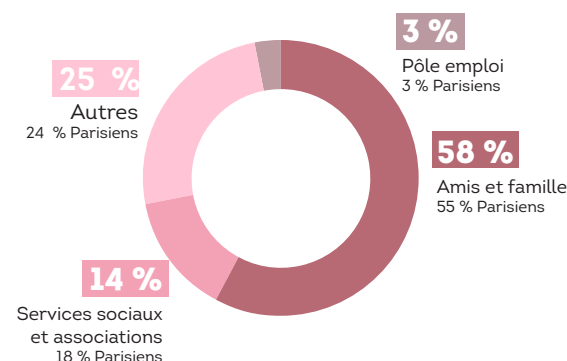
Jeunes
accompagnés

3 284

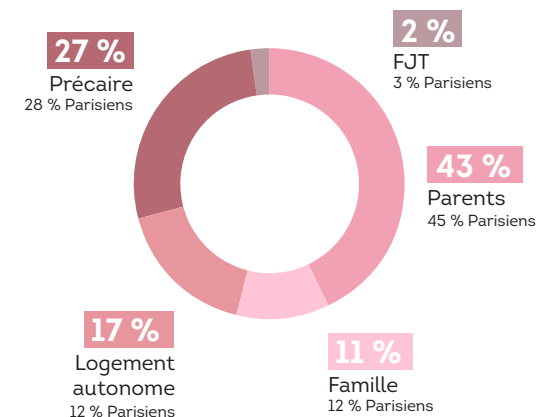
à l'échelle parisienne

Comment les jeunes du 1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e arrondissements connaissent-ils la mission locale ?

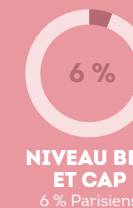
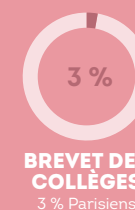
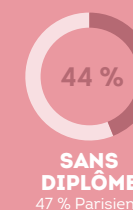
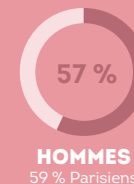
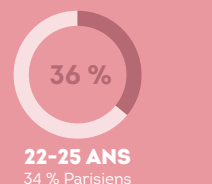
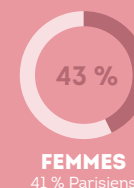
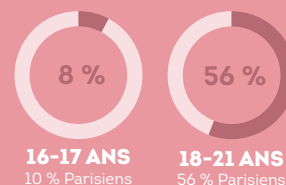
Sur total de **1 333** primos, **8 810** Parisiens.



Hébergements des jeunes accompagnés au premier accueil :



ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITIONS SOCIALES

Propositions par thème

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple, dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple, pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs, sport et culture (par exemple, avec l'organisation de sorties culturelles) et de la santé (par exemple, avec l'accès à des bilans de santé).



5 744

Propositions dans
le champ social

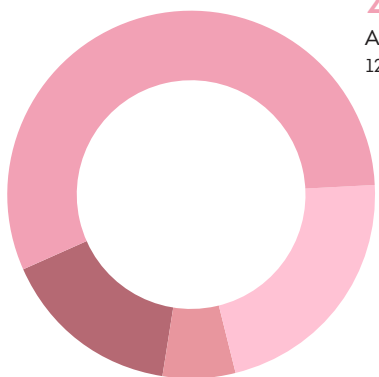
38 606
à l'échelle parisienne



1 699

Jeunes
concernés

12 416
à l'échelle parisienne



20 389

Accès à l'emploi
125 313 Parisiens

8 024

Formation
48 494 Parisiens

5 744

Propositions du
champ social
38 606 Parisiens

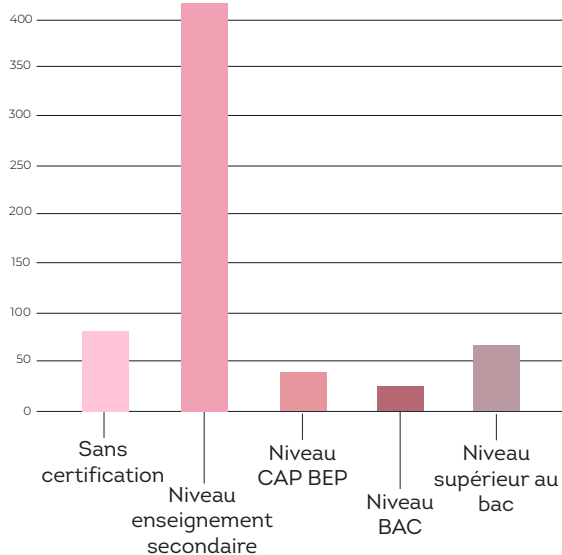
2 279

Projet professionnel
22 087 Parisiens

SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

Les entrées en formation

635 entrées en formation, **4 302** parmi les jeunes parisiens.



Les familles de métier les plus représentées parmi les jeunes entrés en formation de ce site :

→ Support à l'entreprise : 9 % des entrées en formation (9 % pour les jeunes parisiens)

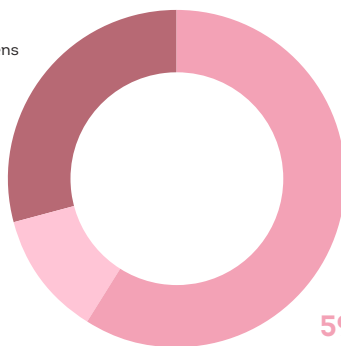
→ Hôtellerie restauration tourisme et animation : 7 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

→ Services à la personne et à la collectivité : 6 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

Les entrées en emploi

1 002 entrées en emploi, **7 268** parmi les jeunes parisiens.

29 %
CDI
25 % Parisiens



12 %

CDD de plus
de 6 mois
10 % Parisiens

59 %

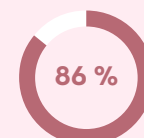
CDD de moins
de 6 mois
65 % Parisiens



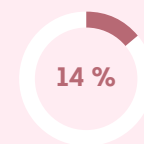
136

contrats en
alternance

869
parmi les jeunes parisiens.



**CONTRAT
D'APPRENTISSAGE**
86 % Parisiens



**CONTRAT DE
PROFESSIONNALISATION**
14 % Parisiens

EN CHIFFRES

2023

352

immersions stages et
volontariats
1 824 à l'échelle parisienne

17

contrats en
service civique
130 à l'échelle
parisienne

40

contrats aidés
331 à l'échelle parisienne

1 002

contrats signés
(CDD, CDI)
7 268 à l'échelle
parisienne

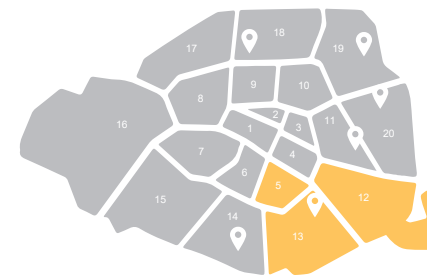
136

contrats en alternance
869 à l'échelle parisienne

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

5^e, 12^e et 13^e arrondissements - site Soleil

CHIFFRES 2023



Benoît MAZIER, responsable du site Soleil

En avril 2023, après un peu plus d'une année de travaux, l'équipe Soleil a quitté les locaux temporaires dans lesquels elle était installée et a retrouvé son site historique du 93 de la rue Jeanne-d'Arc dans le 13^e arrondissement. Le site a été entièrement rénové selon le plan de réhabilitation mené dans tous les autres sites de la Mission Locale de Paris : circulation améliorée, espaces plus grands et plus clairs, outils numériques à destination du public. Ce projet ambitieux permet désormais d'accompagner les jeunes des 5^e, 12^e et 13^e arrondissements dans de meilleures conditions. Le public est d'ailleurs au rendez-vous avec une augmentation notable de +22 % du nombre de jeunes primos accueillis en 2023. Ces travaux constituent également une amélioration importante des conditions de travail des salariés qui bénéficient ainsi d'équipements plus confortables et plus fonctionnels dans des espaces où sont privilégiés des matériaux plus respectueux de l'environnement et de la santé.

La rénovation du site Soleil offre aussi la possibilité de développer des partenariats locaux, de proposer de nouveaux ateliers (SlashFit y anime, par exemple, des ateliers autour du gaming) ou bien encore d'épauler des associations qui œuvrent dans le champ de l'aide aux personnes isolées (Les Petits Frères des Pauvres) ou aux travailleurs migrants (Association Alpha IV), en prêtant ses salles quand elles sont disponibles.

Enfin, depuis sa réouverture, le site Soleil porte le Point Paris Emploi du 13^e arrondissement. Label de la Ville de Paris, un Point Paris Emploi a pour vocation d'accueillir, d'informer et d'orienter tous les Parisiens dans leur projet d'insertion. C'est, pour l'équipe Soleil, une façon de poursuivre son effort d'ouverture et d'implantation dans son territoire.

TPOLOGIE DU PUBLIC



3 197

Jeunes
accompagnés

20 251

à l'échelle parisienne

1 452

Jeunes en
premier accueil

8 810

à l'échelle parisienne

Focus QPV

70

Jeunes primos

1 242

à l'échelle parisienne

162

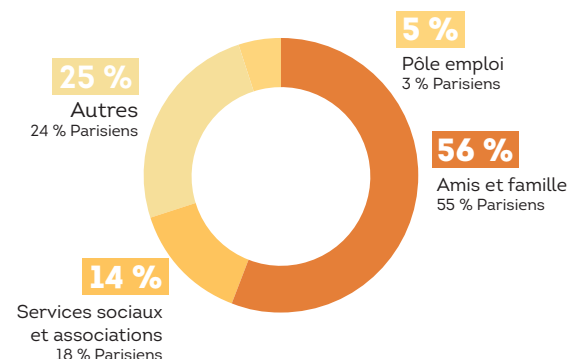
Jeunes
accompagnés

3 284

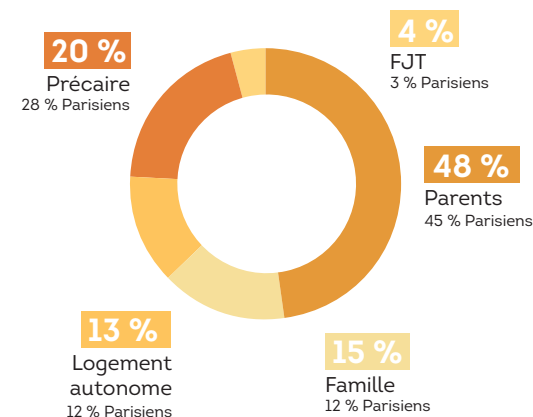
à l'échelle parisienne

Comment les jeunes du 5^e, 12^e et 13^e arrondissements connaissent-ils la mission locale ?

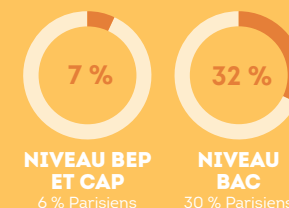
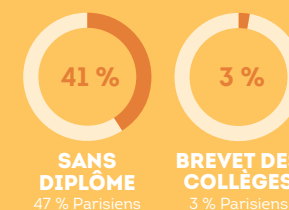
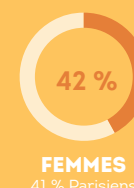
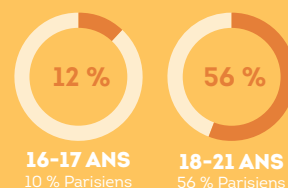
Sur total de **1 452** primos, **8 810** Parisiens.



Hébergements des jeunes accompagnés au premier accueil :



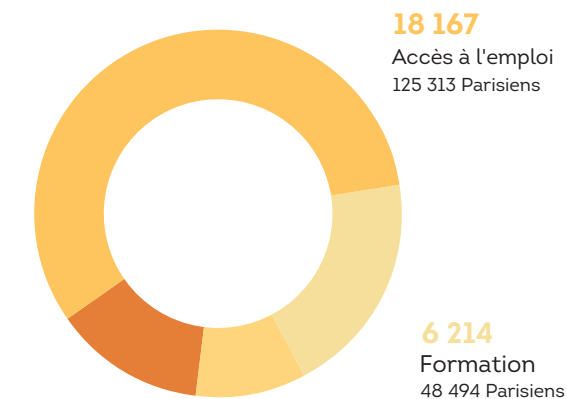
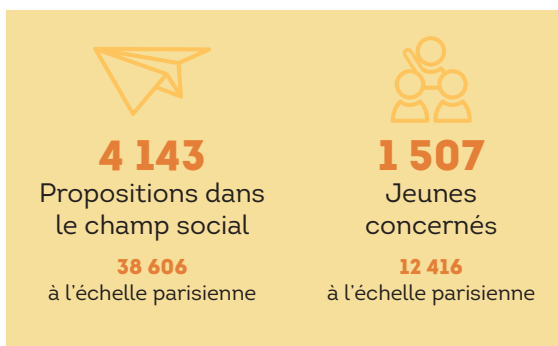
ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITIONS SOCIALES

Propositions par thème

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple, dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple, pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs, sport et culture (par exemple, avec l'organisation de sorties culturelles) et de la santé (par exemple, avec l'accès à des bilans de santé).



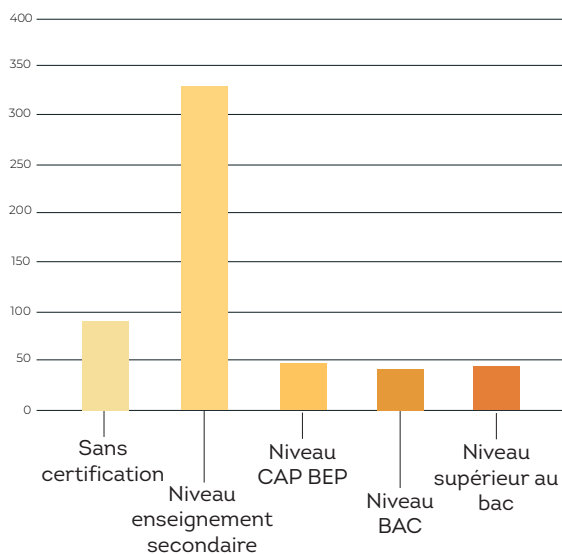
4 143 Propositions du champ social
38 606 Parisiens

3 094 Projet professionnel
22 087 Parisiens

SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

Les entrées en formation

549 entrées en formation, **4 302** parmi les jeunes parisiens.



Les familles de métier les plus représentées parmi les jeunes entrés en formation de ce site :

→ Support à l'entreprise : 8 % des entrées en formation (9 % pour les jeunes parisiens)

→ Services à la personne et à la collectivité : 7 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

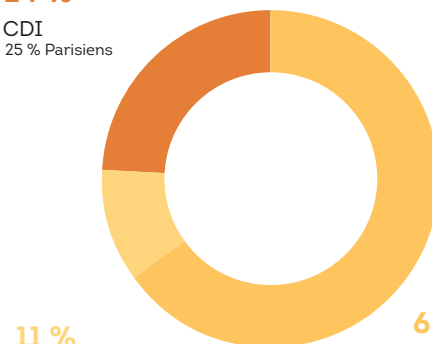
→ Hôtellerie restauration tourisme et animation : 6 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

Les entrées en emploi

909 entrées en emploi, **7 268** parmi les jeunes parisiens.

24 %

CDI
25 % Parisiens



11 %

CDD de plus de 6 mois
10 % Parisiens

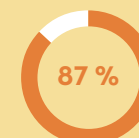
65 %

CDD de moins de 6 mois
65 % Parisiens

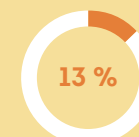


122 contrats en alternance

869 parmi les jeunes parisiens.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
86 % Parisiens



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
14 % Parisiens

EN CHIFFRES

2023

268

immersions stages et volontariats
1 824 à l'échelle parisienne

24

contrats en service civique
130 à l'échelle parisienne

32

contrats aidés
331 à l'échelle parisienne

909

contrats signés (CDD, CDI)
7 268 à l'échelle parisienne

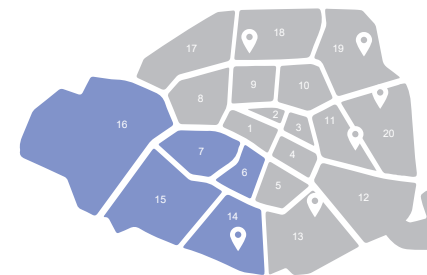
122

contrats en alternance
869 à l'échelle parisienne

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

6^e, 7^e, 14^e, 15^e et 16^e arrondissements - site Avenir

CHIFFRES 2023



Lamia BACHA, responsable du site Avenir

Une nouvelle fois, l'année 2023 aura permis un accompagnement le plus large possible de 3 202 jeunes (+6,5 %) dont 1 529 nouvellement inscrits (+11 %) ayant sollicité nos services pour accéder à un emploi stable, rechercher une formation, trouver une solution d'hébergement, reprendre des études...

Sur le terrain, avec nos partenaires locaux, nous avons œuvré à plusieurs pour mobiliser des ressources et des expertises sur un territoire riche d'initiatives, où il est crucial d'écouter les jeunes et partir de leurs besoins et problématiques pour construire et adapter des solutions d'accompagnement.

Au contact des entreprises, nous avons proposé en mode « cousu main », toutes les mesures favorisant l'accès à l'emploi pour une intégration réussie. Périodes d'immersions professionnelles, visites d'entreprises, parrainages, recherche d'offres ciblées, ateliers de préparation au recrutement, contrats aidés et en alternance, contrats en intérim, CDI ou CDD ont été autant de solutions qui ont permis à plus de 950 jeunes d'intégrer le monde du travail.

En corrélation avec l'emploi ou plutôt l'employabilité, il est primordial d'amener les jeunes également à se former. C'est la raison pour laquelle le travail de nos conseillers aura conduit à ce que 509 jeunes entreprennent une formation.

Plus encore en 2024, nous poursuivrons le travail d'ores et déjà engagé avec les acteurs du territoire pour expérimenter et proposer une palette d'activités sur tous les champs que composent l'ADN du réseau des Missions Locales : l'emploi, la formation, la santé, l'accès aux droits, l'inclusion numérique, le logement, l'accès à la culture et au sport, la citoyenneté...

TPOLOGIE DU PUBLIC



3 202

Jeunes
accompagnés

20 251

à l'échelle parisienne

1 529

Jeunes en
premier accueil

8 810

à l'échelle parisienne

Focus QPV

40

Jeunes primos

1 242

à l'échelle parisienne

83

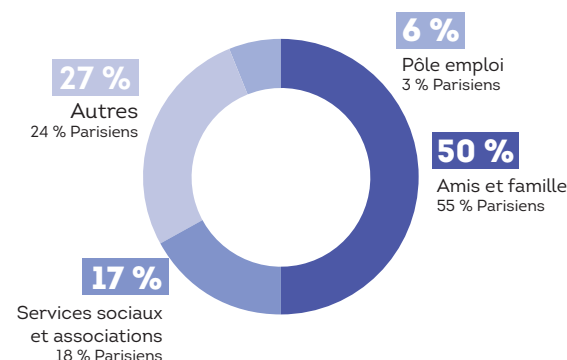
Jeunes
accompagnés

3 284

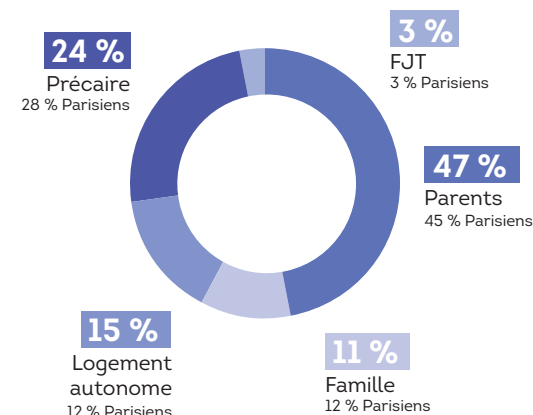
à l'échelle parisienne

Comment les jeunes du 6^e, 7^e, 14^e, 15^e et 16^e arrondissements connaissent-ils la mission locale ?

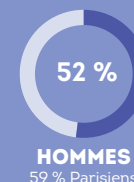
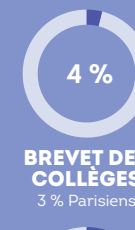
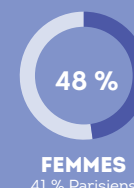
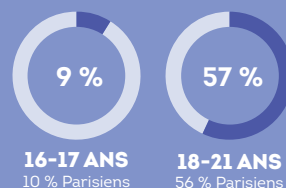
Sur total de **1 529** primos, **8 810** Parisiens.



Hébergements des jeunes accompagnés au premier accueil :



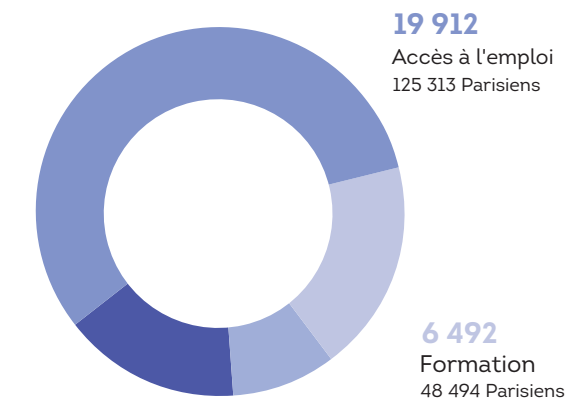
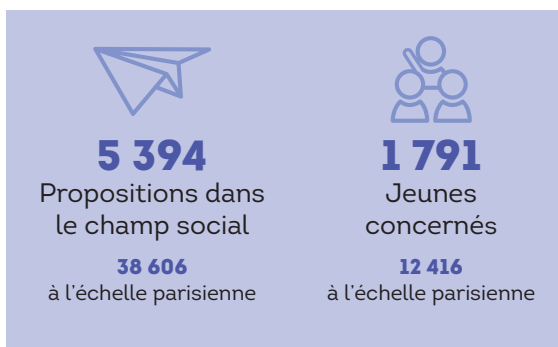
ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITIONS SOCIALES

Propositions par thème

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple, dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple, pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs, sport et culture (par exemple, avec l'organisation de sorties culturelles) et de la santé (par exemple, avec l'accès à des bilans de santé).



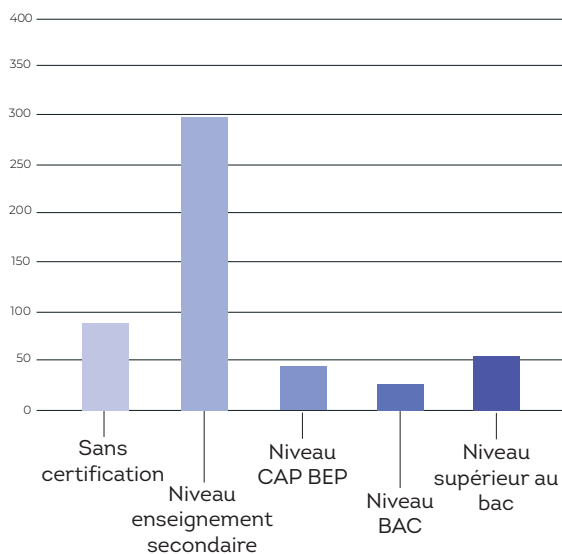
5 394
Propositions du champ social
38 606 Parisiens

3 172
Projet professionnel
22 087 Parisiens

SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

Les entrées en formation

509 entrées en formation, **4 302** parmi les jeunes parisiens.



Les familles de métier les plus représentées parmi les jeunes entrés en formation de ce site :

→ Support à l'entreprise : 9 % des entrées en formation (9 % pour les jeunes parisiens)

→ Services à la personne et à la collectivité : 6 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

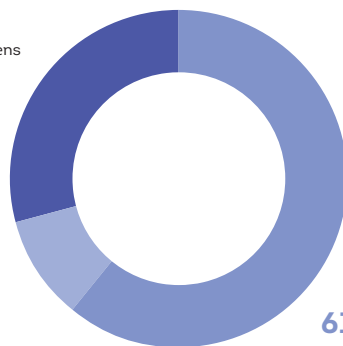
→ Transport et logistique : 6 % des entrées en formation (5 % pour les jeunes parisiens)

Les entrées en emploi

979 entrées en emploi, **7 268** parmi les jeunes parisiens.

29 %

CDI
25 % Parisiens



10 %

CDD de plus de 6 mois
10 % Parisiens

61 %

CDD de moins de 6 mois
65 % Parisiens

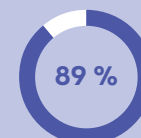


133

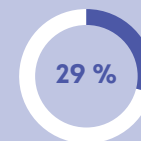
contrats en alternance

869

parmi les jeunes parisiens.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
86 % Parisiens



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
25 % Parisiens

EN CHIFFRES

2023

333

immersions stages et volontariats
1 824 à l'échelle parisienne

26

contrats en service civique
130 à l'échelle parisienne

48

contrats aidés
331 à l'échelle parisienne

979

contrats signés (CDD, CDI)
7 268 à l'échelle parisienne

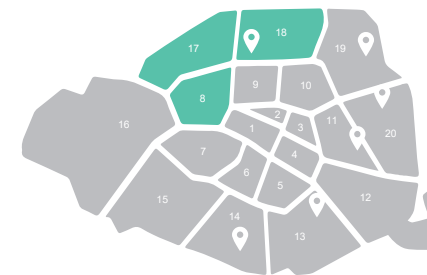
133

contrats en alternance
869 à l'échelle parisienne

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

8^e, 17^e et 18^e arrondissements - site Milord

CHIFFRES 2023



Stéphanie MORELLE, responsable du site Milord

Milord confirme sa progression avec une augmentation du nombre de jeunes primos et accompagnés en 2023 (+13 % vs 2022). Les jeunes en situation d'errance, peu ou pas qualifiés, ou rencontrant des difficultés de communication, représentent une part importante de notre public.

Pour répondre à cette croissance, notre équipe a été renforcée avec l'accueil d'une chargée linguistique et de conseillers spécialisés dans l'accompagnement des publics migrants. Cette diversification de compétences permet de mieux répondre aux besoins variés du public.

Grâce à l'engagement de l'équipe, 641 jeunes ont pu bénéficier du dispositif CEJ.

Nous avons poursuivi nos actions en étroite collaboration avec les partenaires locaux et les mairies. Dans le 17^e arrondissement, la collaboration avec l'équipe PRIJ s'est intensifiée tout au long de l'année, avec l'augmentation des permanences dans les structures jeunesse et la coorganisation de forums. Le déploiement du PPIE sur ce territoire a été lancé. Le premier pack de remobilisation à destination des jeunes résidents en QPV dans le 18^e arrondissement a suscité un grand intérêt, mettant en avant la culture et le sport. Nous avons participé à la fête des associations dans le 8^e arrondissement, l'objectif 2024 étant de développer le partenariat sur ce territoire.

Milord a également exploré de nouveaux horizons en investissant le monde du cinéma ! Un étudiant cinéaste, en immersion au sein du site, a réalisé un court métrage illustrant l'accompagnement des jeunes à travers le regard d'une conseillère. Cette initiative nous a permis d'exprimer notre engagement de manière créative.

TPOLOGIE DU PUBLIC



4 089

Jeunes
accompagnés

20 251

à l'échelle parisienne

1 709

Jeunes en
premier accueil

8 810

à l'échelle parisienne

Focus QPV

331

Jeunes primos

1 242

à l'échelle parisienne

952

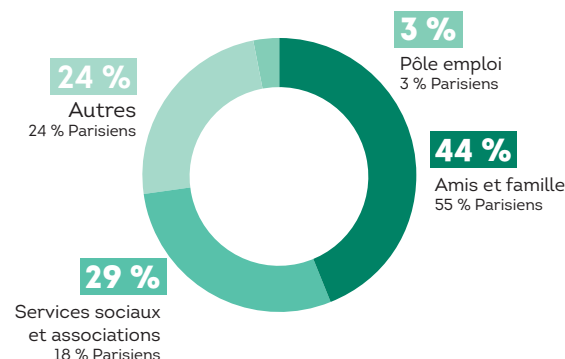
Jeunes
accompagnés

3 284

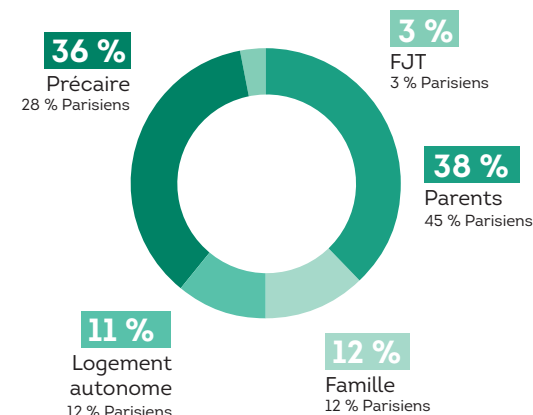
à l'échelle parisienne

Comment les jeunes du 8^e, 17^e et
18^e arrondissements connaissent-ils la mission
locale ?

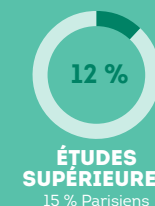
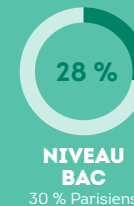
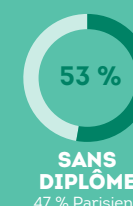
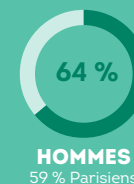
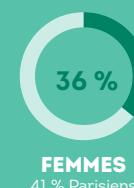
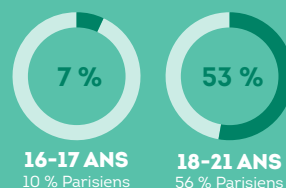
Sur total de **1 709** primos, **8 810** Parisiens.



Hébergements des jeunes accompagnés au
premier accueil :



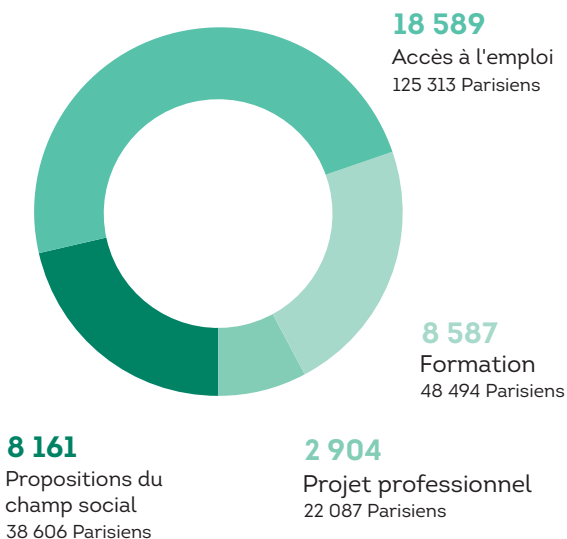
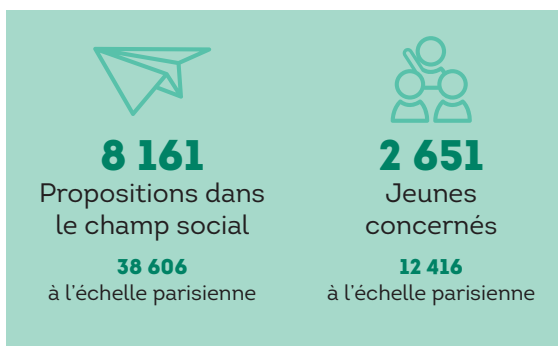
ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITIONS SOCIALES

Propositions par thème

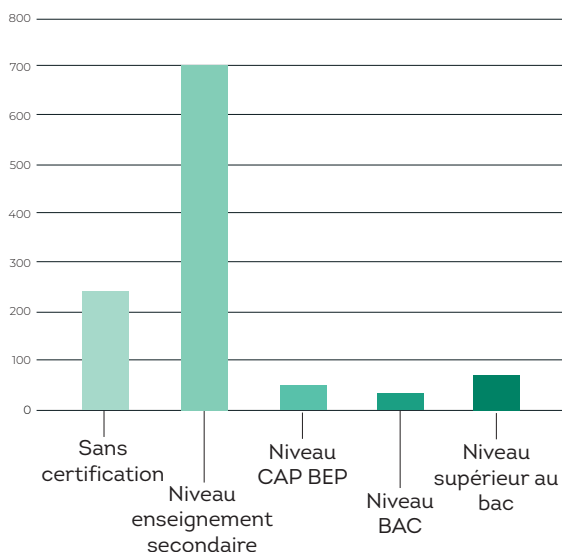
Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple, dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple, pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs, sport et culture (par exemple, avec l'organisation de sorties culturelles) et de la santé (par exemple, avec l'accès à des bilans de santé).



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

Les entrées en formation

1 090 entrées en formation, **4 302** parmi les jeunes parisiens.



Les familles de métier les plus représentées parmi les jeunes entrés en formation de ce site :

→ Support à l'entreprise : 7 % des entrées en formation (9 % pour les jeunes parisiens)

→ Hôtellerie restauration tourisme et animation : 5 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

→ Commerce vente et grande distribution : 4 % des entrées en formation (4 % pour les jeunes parisiens)

Les entrées en emploi

1 112 entrées en emploi, **7 268** parmi les jeunes parisiens.

33 %

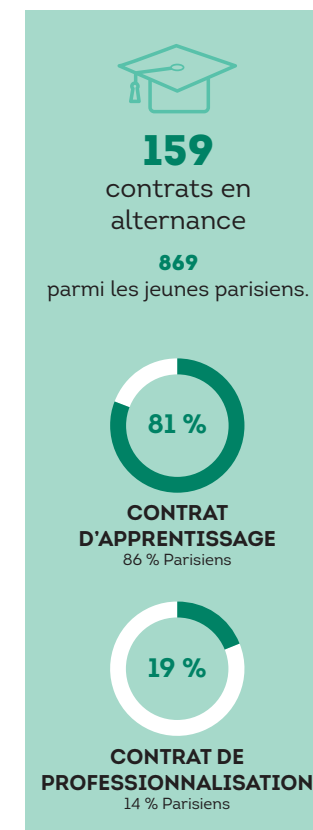
CDI
25 % Parisiens

13 %

CDD de plus de 6 mois
10 % Parisiens

54 %

CDD de moins de 6 mois
65 % Parisiens

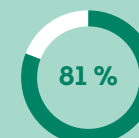


159

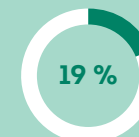
contrats en alternance

869

parmi les jeunes parisiens.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
86 % Parisiens



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
14 % Parisiens

EN CHIFFRES

2023

272

immersions stages et volontariats
1 824 à l'échelle parisienne

22

contrats en service civique
130 à l'échelle parisienne

81

contrats aidés
331 à l'échelle parisienne

1 112

contrats signés (CDD, CDI)
7 268 à l'échelle parisienne

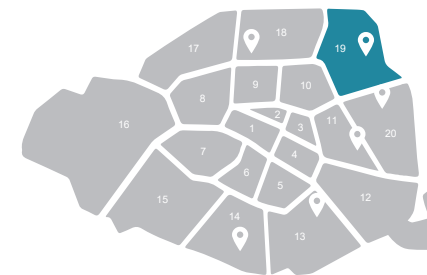
159

contrats en alternance
869 à l'échelle parisienne

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

19^e arrondissement - site Est

CHIFFRES 2023



Lisa NEUTS, responsable du site Est

Cette année, nous avons renforcé notre partenariat avec les acteurs sociaux du territoire pour répondre au mieux aux besoins de notre public.

Le premier forum d'accès aux droits des jeunes s'est déroulé sur notre site en présence du Service Social de Proximité (SSP), de l'Espace Parisien d'Insertion (EPI), de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF), du Barreau de Paris, du Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes (CLLAJ), de Soliguide, de Parcours le Monde et de HopHop Food (aide alimentaire). Étant donné l'intérêt suscité par cette action, nous souhaitons refaire une 2^e édition en 2024.

Notre collaboration avec les agences France Travail s'est accentuée et a également permis d'augmenter les actions de recrutement et de sensibilisation autour des métiers en tension, ainsi que des opportunités liées aux Jeux olympiques.

Dans le cadre des quartiers d'été, nous avons participé à la mise en place de « Jeunesse en Fête 2^e édition » organisé par la mairie du 19^e arrondissement. La place des Fêtes a accueilli des « Quartiers » thématiques autour de l'engagement, de l'accès à la culture, au sport et aux loisirs, de l'insertion professionnelle, ainsi que de l'accès aux droits. Cet événement festif et convivial, proposant également des activités sportives et des concerts, a rencontré un réel succès !

TPOLOGIE DU PUBLIC



3 127

Jeunes
accompagnés

20 251

à l'échelle parisienne

1 340

Jeunes en
premier accueil

8 810

à l'échelle parisienne

Focus QPV

419

Jeunes primos

1 242

à l'échelle parisienne

1 054

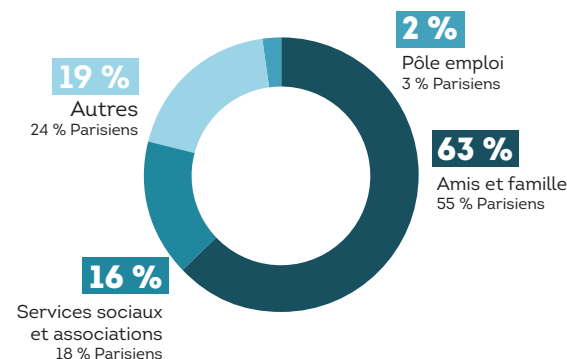
Jeunes
accompagnés

3 284

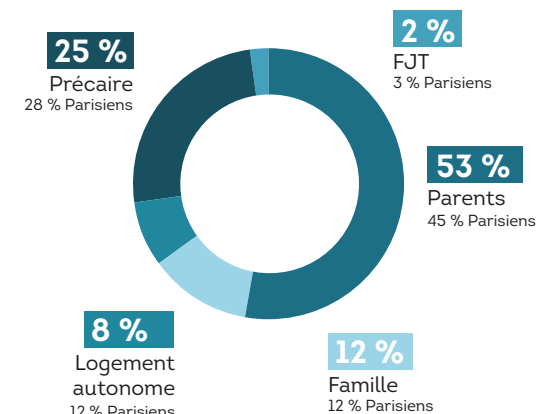
à l'échelle parisienne

Comment les jeunes du 19^e arrondissement connaissent-ils la mission locale ?

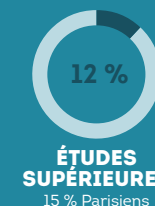
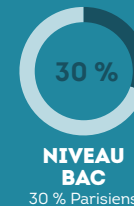
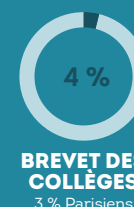
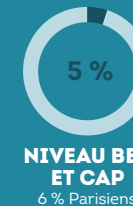
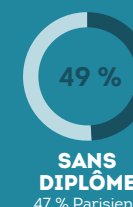
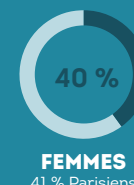
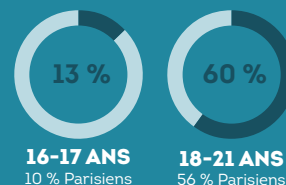
Sur total de **1 340** primos, **8 810** Parisiens.



Hébergements des jeunes accompagnés au premier accueil :



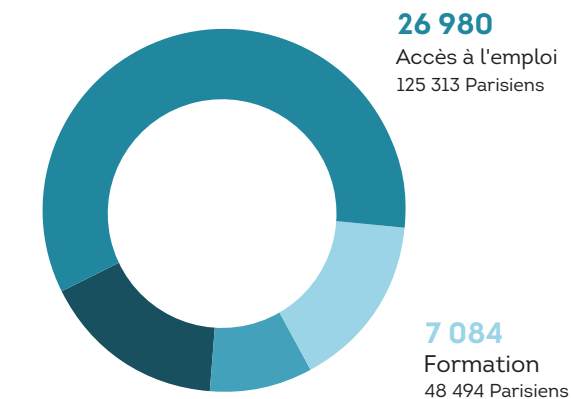
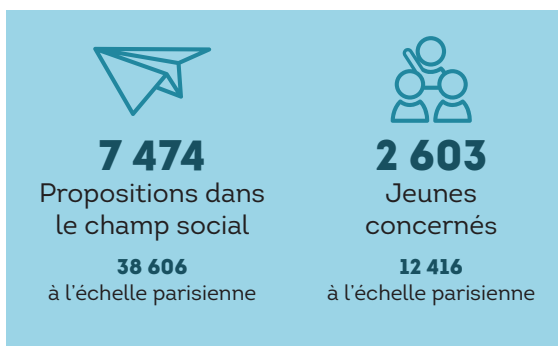
ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITIONS SOCIALES

Propositions par thème

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple, dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple, pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs, sport et culture (par exemple, avec l'organisation de sorties culturelles) et de la santé (par exemple, avec l'accès à des bilans de santé).



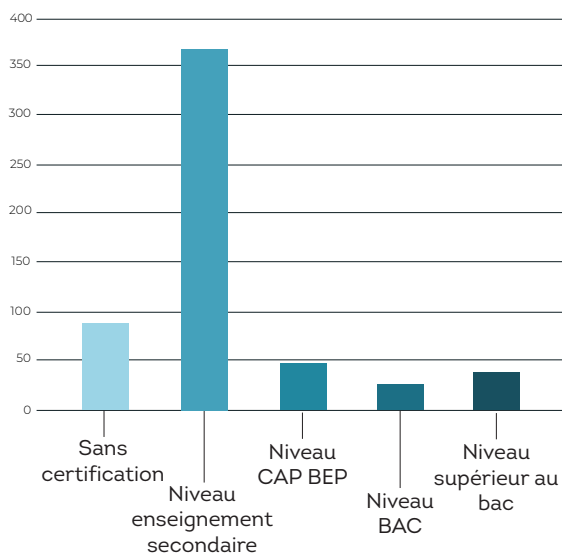
7 474
Propositions du champ social
38 606 Parisiens

4 135
Projet professionnel
22 606 Parisiens

SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

Les entrées en formation

566 entrées en formation, **4 302** parmi les jeunes parisiens.



Les familles de métier les plus représentées parmi les jeunes entrés en formation de ce site :

→ Support à l'entreprise : 8 % des entrées en formation (9 % pour les jeunes parisiens)

→ Services à la personne et à la collectivité : 6 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

→ Transport et logistique : 6 % des entrées en formation (5 % pour les jeunes parisiens)

Les entrées en emploi

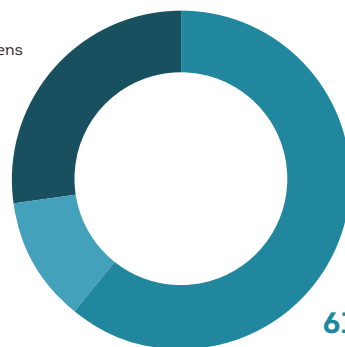
939 entrées en emploi, **7 268** parmi les jeunes parisiens.

27 %

CDI
25 % Parisiens

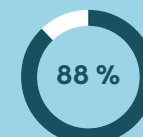
12 %

CDD de plus de 6 mois
10 % Parisiens

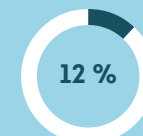


61 %

CDD de moins de 6 mois
65 % Parisiens



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
86 % Parisiens



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
14 % Parisiens

EN CHIFFRES

2023

271

immersions stages et volontariats
1 824 à l'échelle parisienne

24

contrats en service civique
130 à l'échelle parisienne

35

contrats aidés
331 à l'échelle parisienne

939

contrats signés (CDD, CDI)
7 268 à l'échelle parisienne

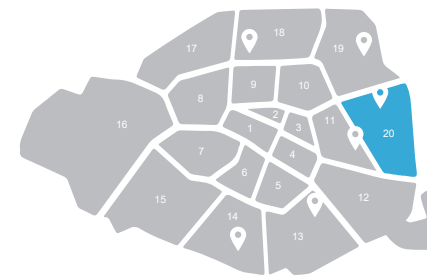
161

contrats en alternance
869 à l'échelle parisienne

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

20^e arrondissement - site Pyrénées

CHIFFRES 2023



Thomas MOUILLET, responsable du site Pyrénées

2023, ANNÉE RECORD

2023 aura été une année de forte augmentation de l'activité pour le site Pyrénées, mais aussi de résultats probants pour l'insertion des jeunes : 33 % d'augmentation des nouveaux inscrits (1 447) et 11 % de jeunes suivis (3 259) en plus par rapport à 2022.

Plus de 2 000 jeunes ont accédé à l'emploi dans l'année (dont 25 % d'emploi durable) et 953 à la formation (+20 %), auxquelles il faut ajouter 158 contrats en alternance.

Le travail de maillage du territoire, notamment en quartier prioritaire (25 % du public accompagné), se poursuit au travers de dix permanences hors les murs en moyenne par semaine chez nos partenaires (Centres sociaux, MJC, Espaces Paris Jeunes, CHRS, Centre Paris Anim', mairie du 20^e ...).

S'y est ajouté une présence renforcée dans l'espace public via deux Olympiades des métiers à l'été 2023 et deux kiosques emploi en sortie de métro en lien avec les événements emploi de l'arrondissement (Forum emploi de la CCI à Belleville).

L'accompagnement des publics primo-arrivants (essentiellement réfugiés et demandeurs d'asile) constitue toujours une part importante du travail accompli, où la Mission Locale de Paris reste le principal (et parfois dernier) acteur de soutien avec les associations d'apprentissage du français.

2024 verra le 20^e arrondissement entrer dans le dispositif Territoire d'accès au droit, thématique et axe de travail transverse avec d'autres partenaires, et qui sera le fil rouge de l'année à venir.

TPOLOGIE DU PUBLIC



3 259

Jeunes
accompagnés

20 251

à l'échelle parisienne

1 447

Jeunes en
premier accueil

8 810

à l'échelle parisienne

Focus QPV

297

Jeunes primos

1 242

à l'échelle parisienne

791

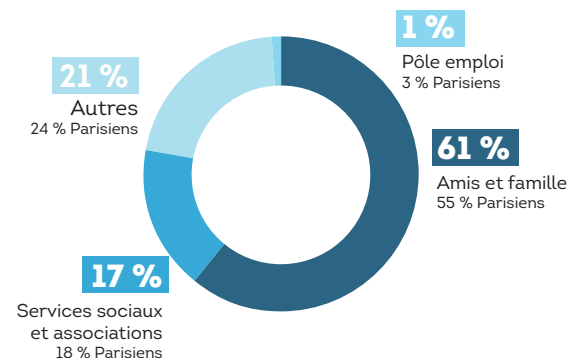
Jeunes
accompagnés

3 284

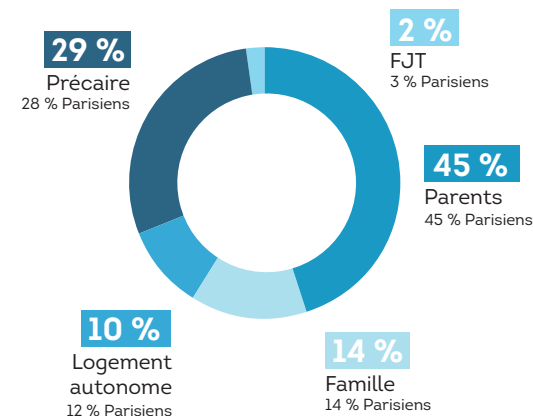
à l'échelle parisienne

Comment les jeunes du 20^e arrondissement connaissent-ils la mission locale ?

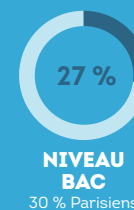
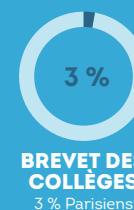
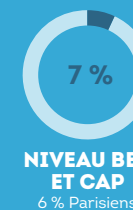
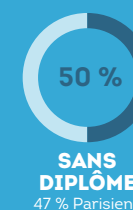
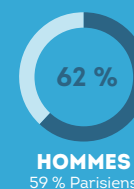
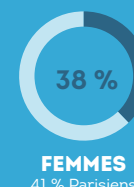
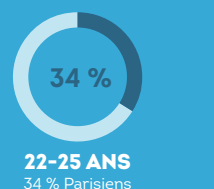
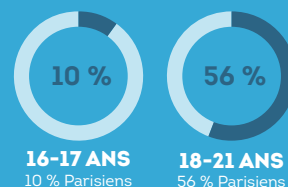
Sur total de **1 447** primos, **8 810** Parisiens.



Hébergements des jeunes accompagnés au premier accueil :



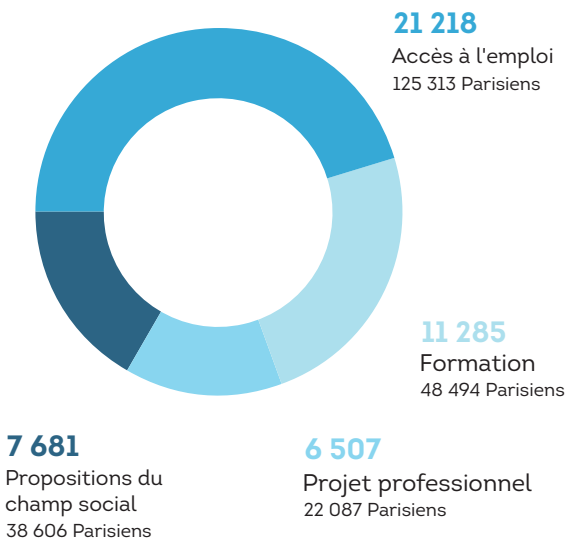
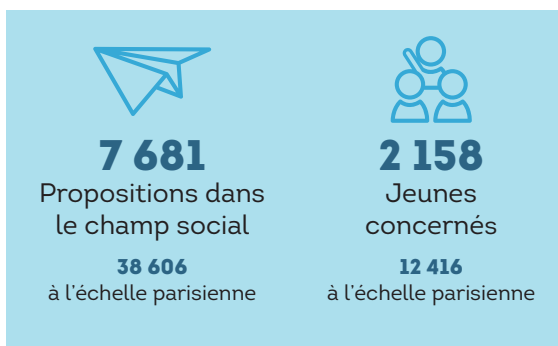
ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITIONS SOCIALES

Propositions par thème

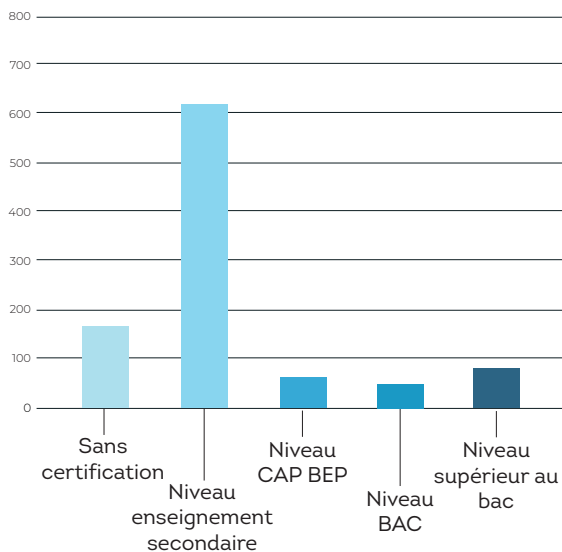
Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple, dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple, pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs, sport et culture (par exemple, avec l'organisation de sorties culturelles) et de la santé (par exemple, avec l'accès à des bilans de santé).



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

Les entrées en formation

953 entrées en formation, **4 302** parmi les jeunes parisiens.



Les familles de métier les plus représentées parmi les jeunes entrés en formation de ce site :

→ Support à l'entreprise : 11 % des entrées en formation (9 % pour les jeunes parisiens)

→ Services à la personne et à la collectivité : 7 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

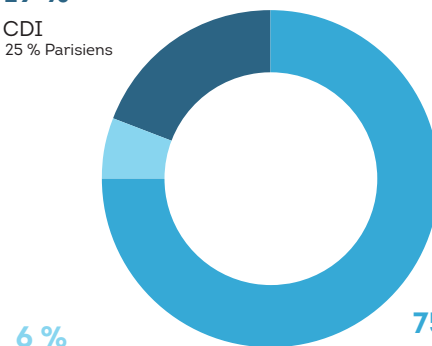
→ Hôtellerie restauration tourisme et animation : 7 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes parisiens)

Les entrées en emploi

Plus de **2 327** entrées en emploi, **7 268** parmi les jeunes parisiens.

19 %

CDI
25 % Parisiens



6 %

CDD de plus
de 6 mois
10 % Parisiens

75 %

CDD de moins
de 6 mois
65 % Parisiens

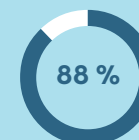


158

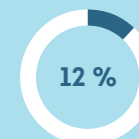
contrats en
alternance

869

parmi les jeunes parisiens.



**CONTRAT
D'APPRENTISSAGE**
86 % Parisiens



**CONTRAT DE
PROFESSIONNALISATION**
14 % Parisiens

EN CHIFFRES

2023

328

immersions stages et
volontariats
1 824 à l'échelle parisienne

17

contrats en
service civique
130 à l'échelle
parisienne

95

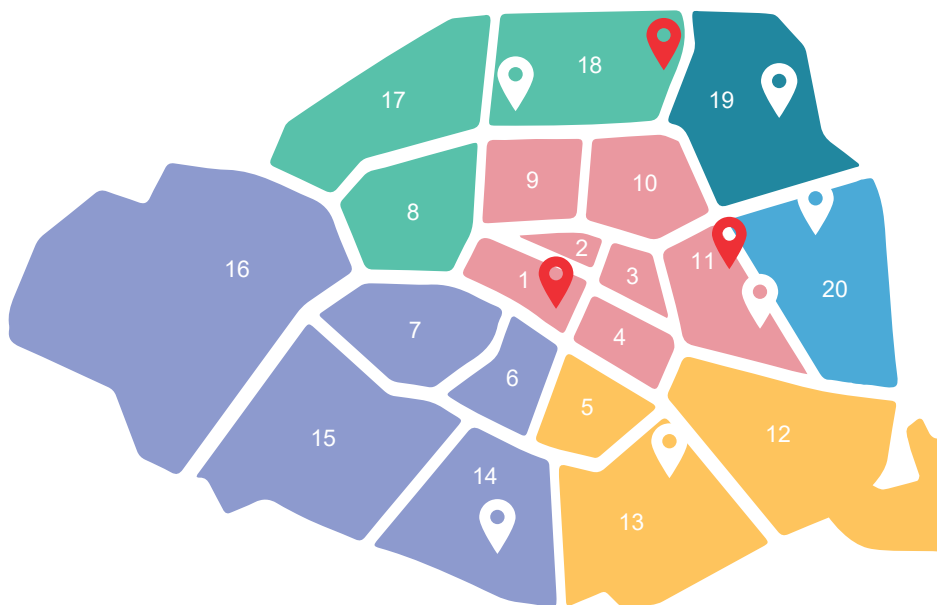
contrats aidés
331 à l'échelle parisienne

2 327

contrats signés
(CDD, CDI)
7 268 à l'échelle
parisienne

158

contrats en alternance
869 à l'échelle parisienne



Site CENTRE

1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e
arrondissements:
29-31 rue des Boulets
75011 Paris
M Rue des boulets
01 44 93 81 23

Site AVENIR

6^e, 7^e, 14^e, 15^e et 16^e
arrondissements:
24-26 rue de Châtillon
75014 Paris
M Alésia
01 40 52 77 30

Site SOLEIL

5^e, 12^e, 13^e arrondissements:
93 rue Jeanne-d'Arc
75013 Paris
M Nationale
01 45 85 20 50

Site MILORD

8^e, 17^e et 18^e
arrondissements:
9 impasse Milord
75018 Paris
M Porte de St Ouen
01 44 85 01 18

Site EST

19^e arrondissement:
65 rue d'Hautpoul
75019 Paris
M Ourcq
01 53 72 81 40

Site PYRENEES

20^e arrondissement:
3 rue de l'Est
75020 Paris
M Jourdain
01 44 64 86 10

Obligation de formation

16-18 ans
AFPA Philippe Auguste:
112 avenue Philippe-
Auguste
75011 Paris
M Philippe Auguste

Quartier Jeunes (QJ)

4 place du Louvre
75001 Paris
M Chatelet

Siège social

22 rue Pajol
75018 Paris
M Marx Dormoy



Les Points Paris Emploi



Les Points Paris Emploi (PPE) proposent un service d'accueil, d'information et d'orientation généraliste à destination de tous les Parisiens en recherche d'emploi, de réorientation professionnelle ou de formation. La Mission Locale de Paris est labellisée par la Ville de Paris pour porter trois PPE : à QJ dans le 1^{er} arrondissement, dans le 13^e et dans le 20^e. Plus de 2 000 jeunes ont été accueillis par les conseillers de ces trois PPE avec, pour la moitié des jeunes, une demande directement liée à l'emploi, et dans une moindre proportion, des questions sociales et d'accès aux droits ou un projet de création d'activité.

**MISSION
LOCALE
DE PARIS**

Les
Missions
Locales

missionlocale.paris



Suivez-nous sur les réseaux!

Photographie : © Anouk Desury