



CENTRE/GIE

Rattachement
hiérarchique

Statut

Centre
Chef de Production,
Chef d'atelier ou Chef
d'équipe
Non Cadre

OPERATEUR DE PRODUCTION

MISSION

Participe au contrôle-tri, au lavage, à la finition ou à la préparation des articles destinés à être livrés aux clients, en garantissant leur satisfaction

FORMATION ET EXPERIENCES

Le poste d'Agent de Production est accessible sans formation.

RESPONSABILITES ET ACTIVITES PRINCIPALES

(L'opérateur de production assure une ou plusieurs d'entre elles)

- **Contrôle d'Entrée**
 - Trie les articles sales des clients selon les méthodes définies par le Chef d'équipe.
 - Enregistre les quantités sur l'ordinateur.
 - Propose les imputations à l'Administration Commerciale.
 - Signale tout objet de valeur trouvé au chef d'équipe.
- **Lavoir**
 - Suit le planning de production fourni par le Chef d'équipe.
 - Choisi les programmes de lavage en fonction des machines assignées.
 - Charge le linge sale en tenant compte de la nature et de la couleur des articles.
 - Surveille le bon fonctionnement des machines et informe le service Entretien des anomalies.
- **Finition**
 - Met sur cintre les vêtements ou engage manuellement les articles selon les méthodes du Chef d'équipe.
 - Contrôle la qualité des articles avant la livraison, oriente vers le Magasin pour remplacement ou le service Couture pour réparation si nécessaire.
 - Informe le chef d'équipe des anomalies
- **Expéditions**
 - Prépare les lots d'articles à livrer chez les clients (VT, Linge Plat) en suivant les instructions des étiquettes éditées par le service informatique.
 - Respecte les consignes du chef d'équipe pour la préparation des expéditions, notamment en ce qui concerne le filmage et les cartons.



CONTACTS PROFESSIONNELS

Contacts Internes	Chef d'équipe, Chef de Production : Passage de consignes, Echange d'informations Autres Agents de production : Echange d'informations Agents de maintenance : Problèmes techniques
Contacts Externes	

SAVOIR-FAIRE ET CONNAISSANCES ASSOCIEES

Savoir-faire	Savoir-être
	<ul style="list-style-type: none">✓ Dynamisme et puissance travail✓ Conscience professionnelle✓ Esprit d'équipe✓ Présentation✓ Loyauté à l'entreprise✓ Respect des règles

EVALUATION DE LA PERFORMANCE

En fonction du poste des critères exclusivement individuel (hors encadrement) et /ou également d'équipe pour un encadrant

- Productivité au poste
- Polyvalence aux différents postes de l'atelier