

Pour l'insertion de

RAPPORT

tou·te·s les jeunes Parisien·ne·s

D'ACTIVITÉ

qui en éprouvent le besoin

2022

MISSION
LOCALE
DE PARIS



Bienvenue à
LA MISSION LOCALE
DE PARIS

« J'ai trouvé une solution grâce
à la Mission Locale de Paris »





SOMMAIRE

L'édito du Président.....	P3
Le mot du Directeur Général.....	P3

1 ALLER VERS

Le mot du Directeur de la stratégie et des relation externes.....	P4
La Mission Locale de Paris dans les QPV.....	P5
PRIJ.....	P7
Le PIC « Repérer et mobiliser les invisibles » ...	P7

2 ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

Le mot du Directeur de l'activité.....	P8
L'accueil des jeunes en chiffres.....	P9
Témoignage de Tess, suivie par la Mission Locale de Paris.....	P11
Le mot de l'État.....	P12
Les accompagnements renforcés.....	P13
Accompagner l'inclusion sociale et citoyenne.....	P15
Le bénévolat.....	P16
Les entrées en formation.....	P17

3 IMPULSER VERS L'EMPLOI

Le mot de la Ville de Paris.....	P19
Le mot de la DCIE.....	P20
L'entrepreneuriat.....	P20
L'alternance.....	P21
L'activité du Pôle Entreprises.....	P22
Le Paris Boost Emploi.....	P25

4 L'ASSOCIATION

Gouvernance.....	P26
Ressources Humaines.....	P26
Budget.....	P27

ANNEXES

Portrait de territoire, Site Centre ...	P30
Portrait de territoire, Site Soleil.....	P32
Portrait de territoire, Site Avenir.....	P34
Portrait de territoire, Site Milord.....	P36
Portrait de territoire, Site Est.....	P38
Portrait de territoire, Site Pyrénées.....	P40

GLOSSAIRE

ALLERO : Accueil Linguistique Logement Emploi Réseau et Outils
ARML : Association Régionale des Missions Locales
ASE : Aide Sociale à l'Enfance
ARS : Agence régionale de santé
BPI : Bénéficiaires d'une protection internationale
CEJ : Contrat d'Engagement Jeune
CIEJ : Centre d'initiatives pour l'emploi des jeunes
CLLAJ : Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes
CRIP 75 : Cellule de recueil des informations préoccupantes
DASES : Direction de l'Action Sociale, de l'Enfance et de la Santé
DDCS : Direction départementale de la cohésion sociale
DDJS : Direction départementale de la jeunesse et des sports
DIP : Dynamique d'Insertion Professionnelle
DRIEETS : Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
EPEC : Association Ensemble Paris Emploi Compétences
FAJP : Fonds d'Aide aux Jeunes Parisiens
FJT : Foyers de jeunes travailleurs
FTDA : Association France Terre d'Asile
GJ : Garantie jeunes
I-Milo : Base de données qui recense les offres et les jeunes connus des Missions Locales
IAE : Insertion par l'activité économique
JSMJ : Jeune sous main de justice
ML : Mission Locale
MLP : Mission Locale de Paris
NEET : *Not in Education, Employment or Training*. Jeunes de 16 à 24 ans ni en emploi, ni en études, ni en formation
PACEA : Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie
PBE : Paris Boost Emploi
PIAL : Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue
PIC Repérage : Plan d'investissement dans les compétences pour repérer et mobiliser des publics à l'échelle régionale
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
PPE : Points Paris Emploi
PRIJ : Plan régional d'insertion pour la jeunesse
Primos (Premiers Accueils) : Jeunes passé·e·s par un premier entretien à la Mission Locale de Paris
PSAD : Plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs
PVMP : Passerelle vers le monde professionnel
QJ : Quartier Jeunes
QP : Quartiers prioritaires
QPV : Quartiers de la politique de la ville
SEMNA : Secteur Educatif Mineurs Non Accompagnés
SPE : Service public pour l'emploi
SPIP : Service pénitentiaire d'insertion et de probation
SPRO : Service public régional de l'orientation
UNML : Union nationale des Missions Locales

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT



Mario Gonzalez,
Président de la Mission
Locale de Paris

Dans un contexte de marché de l'emploi favorable, et de baisse du nombre de jeunes accueilli·e·s, plus de 3 000 jeunes ont bénéficié de la Garantie jeunes puis du Contrat d'Engagement Jeune en 2022. La Mission Locale de Paris a également poursuivi la mobilisation

du dispositif Paris Boost Emploi, financé par la Ville en sortie de crise sanitaire. Plus largement, elle s'est dotée d'orientations stratégiques, véritable feuille de route pour les années à venir. Elle est également porteuse d'une mission de représentation nationale du réseau pour mobiliser les jeunes autour des opportunités offertes par l'organisation des Jeux en 2024.

La Mission Locale de Paris a conforté son ancrage territorial, en rencontrant plusieurs élu·e·s locaux·ales, en consolidant sa présence au sein de Quartier Jeunes, et, avant tout, en finalisant la rénovation de ses sites, pour des conditions d'accueil des jeunes et de travail des salarié·e·s optimales. La Mission Locale de Paris a poursuivi ses recrutements pour un accompagnement toujours renforcé. La revalorisation salariale décidée à l'automne reconnaît l'investissement de tou·te·s au service des jeunes parisienn·e·s. Je veux ici rappeler que le développement de l'association est rendu possible par le soutien financier réaffirmé de la Ville de Paris et de l'État mais aussi le financement de la Région, fortement diminué par ses instances.

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

À travers ses orientations stratégiques et leur mise en œuvre au quotidien, la Mission Locale de Paris renforce chaque jour sa présence auprès des jeunes parisienn·e·s. Les équipes sont entièrement mobilisées pour aller vers les jeunes qui ne fréquentent pas ou plus nos accueils, accueillir celles et ceux qui viennent spontanément (par le bouche à oreille, pour la moitié d'entre elles-eux). Les conseiller·ère·s les informent, orientent et accompagnent pour le développement d'une autonomie durable. En 2022, 7 500 jeunes ont ainsi été accueilli·e·s, et près de 20 000 accompagné·e·s. 4 500 ont intégré une formation et 9 000 ont intégré un emploi (dont 1 100 alternant·e·s et près de la moitié en emploi durable). L'accompagnement, ce sont aussi plus de 45 000 propositions faites sur les champs logement, santé, accès aux droits, à la culture, à la pratique sportive.

L'action de la Mission Locale de Paris s'inscrit sur un territoire riche d'acteurs et d'initiatives. C'est aussi en développant de nouveaux partenariats, en nous appuyant sur des initiatives complémentaires à notre action que nous pouvons apporter aux jeunes des solutions toujours adaptées à leurs besoins, qui évoluent en permanence. Enfin, la Mission Locale n'existerait pas sans ses 250 salarié·e·s, dont je tiens à saluer la compétence, l'engagement et l'énergie mis au service de parcours d'insertion sociale, professionnelle et citoyenne réussis.

Nicolas Garnier,
Directeur Général de la
Mission Locale de Paris



CHIFFRES CLÉS

 **7 582**

nouveaux·elles jeunes
accueilli·e·s dont 16 %
habitent dans un
quartier prioritaire (QP)

 **19 220**

jeunes accompagné·e·s dont
17 % résident en QP

Un·e jeune accompagné·e est un·e
jeune qui a participé à un atelier, une
information collective ou a bénéficié
d'un entretien individuel avec un·e
conseiller·ère au cours de l'année

122 082

entretiens individuels,
informations
collectives et ateliers
avec des jeunes

 **3 040**

jeunes en suivi renforcé,
533 jeunes entré·e·s en
Garantie jeunes en janvier et
février 2022 et 2 507 jeunes
dans le cadre du Contrat
d'Engagement Jeune (à
partir de mars 2022)

 **902**

jeunes ont reçu
une aide au titre
du Fond d'Aide aux
Jeunes Parisiens
(FAJP)

2 942

jeunes ont commencé
un emploi durable (CDI
ou CDD de plus de
6 mois)



ALLER VERS

LE MOT DU DIRECTEUR DE LA STRATÉGIE ET DES RELATIONS EXTERNES



Philippe Brousse

En 2022, la Mission Locale de Paris a poursuivi le développement de son ancrage territorial sous différentes modalités. Il s'agit de toujours penser l'action dans un principe de proximité et d'envisager tout ce qui peut constituer un frein à la rencontre avec un·e jeune souhaitant être accompagné·e. Car ces empêchements sont multiples et doivent toujours être appréhendés du point de vue des professionnel·le·s dans ce qui, dans leurs modalités de travail, peut créer du non-recours. À partir des retours d'expérience, nous progressons dans notre capacité à aller à la rencontre des jeunes les plus éloignés de la Mission Locale de Paris. C'est dans cette dynamique que nous avons investi le travail partenarial, notamment dans le cadre du PRIJ, pour susciter l'adhésion et créer du lien.



LA MISSION LOCALE DE PARIS DANS LES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE EN 2022

La Mission Locale de Paris est complètement engagée dans l'écosystème de la politique de la ville parisienne. Cet engagement est formalisé par sa signature au Contrat de Ville parisien 2015-2023 sur les axes de travail :

- **Grandir : éducation, jeunesse et parentalité.**
En effet, l'association agit de manière transversale sur l'insertion sociale et l'autonomie des jeunes : parcours accompagnés en faveur des familles monoparentales bénéficiaires du RSA, travail autour de l'accès à la culture, développement de l'accès aux soins, de la prévention des conduites à risques et de l'accès aux droits, valorisation du service civique auprès des jeunes, développement d'espaces numériques sur les différents sites d'accueil du public, mise en œuvre du programme de prévention du décrochage scolaire...
- **Travailler : emploi, insertion et développement économique.**
Aussi, elle favorise l'accès à l'emploi des jeunes et donc leur insertion socioprofessionnelle : développement de l'information à propos de l'offre de formation, organisation des sessions de pré-recrutement et des forums emploi, orientation sur l'offre insertion IAE

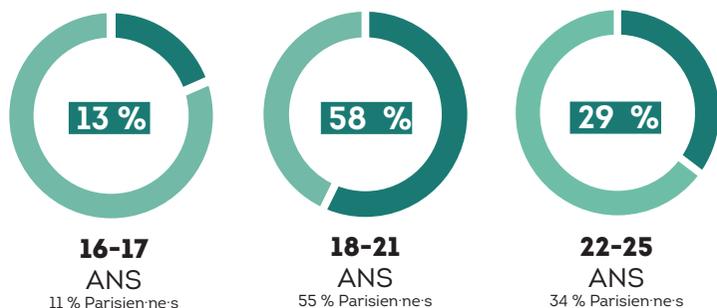
et sur les Écoles de la 2^e chance (E2C), soutien à l'entrepreneuriat des jeunes, soutien sur l'accès à l'apprentissage et à l'alternance, déploiement du Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse (PRIJ) et de la plateforme « Dynamique Insertion Professionnelle » (DIP), déploiement de la Garantie jeunes puis du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)...

Ce travail mené à destination de la jeunesse des quartiers en politique de la ville se traduit notamment par son accueil sur les six sites de la Mission Locale de Paris : 3 487 jeunes ont été accompagné-e-s dont 1 213 jeunes en nouvel accueil.

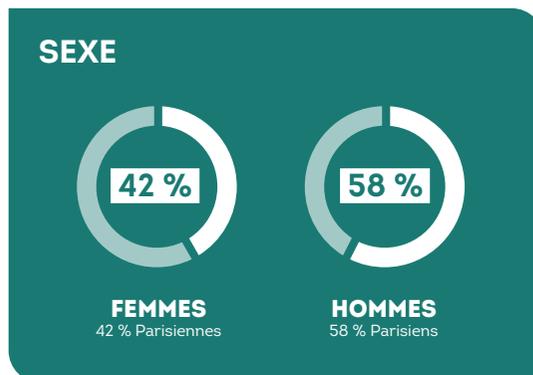
Cette dynamique de travail s'effectue également à travers la participation à d'autres projets structurants du Contrat de Ville (Cité éducative, projet « Aller-vers l'Emploi dans les Quartiers » (AVEQ) de l'EPEC...) et en réponse à divers appels à projets reposant sur les crédits Politique de la ville (Quartier d'été, Fonds interministériel de prévention de la délinquance (FIPD), Contrat de Ville...).

En ce sens, l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale de Paris et les dispositifs de droit commun des différents partenaires sont mobilisés en faveur de la jeunesse parisienne habitant dans les QPV.

ÂGE

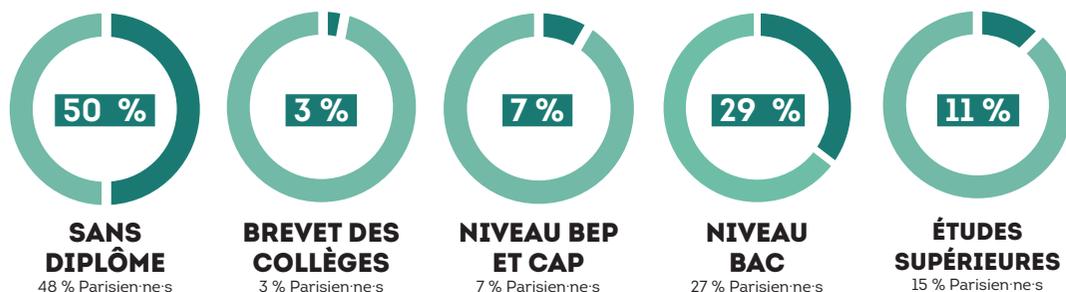


SEXE



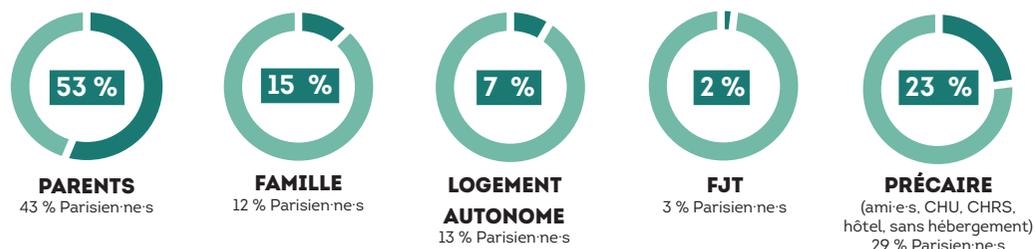
NIVEAU DE DIPLÔME VALIDÉ DES PRIMOS QUI HABITENT EN QUARTIER PRIORITAIRE

Les jeunes en premier accueil qui habitent en QPV ont moins souvent validé un diplôme d'études supérieures que l'ensemble des jeunes parisien-ne-s (11 % contre 15 %). La moitié d'entre eux-elles n'a validé aucun diplôme, 3 % ont le brevet des collèges, 7 % ont validé un niveau BEP ou CAP et 29 % ont obtenu un bac.



HÉBERGEMENT DES JEUNES PRIMOS QUI HABITENT EN QUARTIER PRIORITAIRE

Les jeunes résidant en QPV sont plus souvent hébergé-e-s par leurs parents que l'ensemble des jeunes parisien-ne-s en premier accueil (53 % contre 43 %), ou hébergé-e-s par des membres de leur famille (15 % contre 12 %). À l'inverse, il-elle-s disposent moins souvent d'un logement autonome (7 % contre 13 %) mais il-elle-s sont aussi moins souvent dans une situation d'hébergement précaire (23 % contre 29 %).



ORIENTATION DES JEUNES PRIMOS QUI HABITENT EN QUARTIER PRIORITAIRE

56 % des jeunes en QPV sont orienté-e-s vers la Mission Locale de Paris par leurs parents ou leurs ami-e-s contre 49 % pour l'ensemble des jeunes parisien-ne-s.



2 371 jeunes issu-e-s des QPV ont reçu au moins une proposition de l'offre de service du champ social (logement, santé, citoyenneté, loisirs sport et culture) de la Mission Locale de Paris, ce qui représente 8 615 propositions.



LES QUARTIERS D'ÉTÉ, UN ENGAGEMENT FORT DE LA MISSION LOCALE DE PARIS DURANT LA PÉRIODE

Depuis trois ans, la Mission Locale de Paris prend ses quartiers d'été de mi-juin à mi-septembre.

L'objectif est d'informer les jeunes sur l'offre de service de l'association (actions sportives, sorties culturelles, ateliers de découvertes des métiers, concours d'éloquence, ateliers fleuriste, atelier Google, découverte de l'entrepreneuriat et pop-up store, journée de présentation de l'offre de service globale...) et d'initier des forums emploi (Summer Jobs Day) de façon ludique et accessible, dans les quartiers parisiens en politique de la ville.

Afin que ces dernières soient ancrées localement dans les lieux de vie des jeunes (city-stades, parcs, à proximité d'une ou dans une structure partenaire, en bas d'immeubles...), elles sont coconstruites avec les acteur-ric-e-s locaux-ales soit les clubs de prévention, les mairies d'arrondissements, les Centres Paris Anim', etc.

Cette programmation confirme la volonté de la structure d'aller toujours au plus près des publics les plus éloignés.

1 945
jeunes

135
actions

Plus de **110** jeunes lors de la journée d'inauguration

Près de **70**
partenaires
mobilisé-e-s

416
jeunes au Summer
Jobs Day

PLAN RÉGIONAL D'INSERTION POUR LA JEUNESSE (PRIJ)

UN PLAN DÉDIÉ À LA JEUNESSE D'ÎLE- DE-FRANCE DONT PARISIENNE

Depuis son lancement en 2018 par l'État, la Mission Locale de Paris est l'opérateur principal du PRIJ sur le territoire parisien. Cette démarche de travail vise à rapprocher les jeunes - NEET (ni en formation, ni en étude, ni en emploi) âgé·e·s de 16 à 25 ans issu·e·s des quartiers en politique de la ville et éloigné·e·s de l'emploi et des institutions - et les différents dispositifs de prise en charge et d'accompagnement existants soit le « droit commun ».

Grâce aux financements de la préfecture de la Région Île-de-France et de Paris, les 20 QPV parisiens (10^e, 11^e, 13^e, 17^e, 18^e, 19^e et 20^e arrondissements) sont couverts par une équipe dédiée de 10 conseiller·ère·s en insertion socioprofessionnelle - référent·e·s de parcours et une coordinatrice départementale.

Pour répondre à ces différents objectifs, trois phases de travail sont développées : une phase de repérage / de remobilisation (permanences, actions hors les murs, packs de remobilisation, etc.), une phase d'accompagnement individuel et renforcé et une phase d'entrée en solution (alternance, formation, emploi court ou long, CEJ, service civique...). Aussi, le travail multipartenarial avec les acteurs locaux (clubs de prévention, Centre Paris Anim', clubs sportifs...) et les acteurs institutionnels (préfecture, Éducation nationale, Mairie de Paris...) est essentiel.

2 009
jeunes repéré·e·s

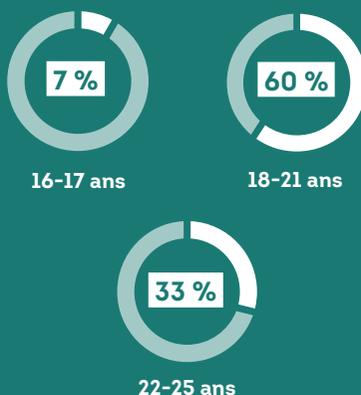
dont
55 %
sont entré·e·s
en situation

(volontariat - bénévolat,
alternance, formation, scolarité,
emploi, Garantie jeunes)

RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



FOCUS SUR LES PACKS DE REMOBILISATION

Après avoir expérimenté la mise en place de packs de remobilisation sur les 19^e et 20^e arrondissements en 2020 et en 2021, et au vu de leur succès, cette action a été déployée de nouveau sur les 19^e et 20^e arrondissements (QPV « Les Portes du vingtième ») grâce aux crédits de la préfecture de Région et de la préfecture de Paris, et sur le QPV « Grand Belleville » couvrant le 10^e, 11^e et 20^e arrondissements grâce au financement étatique « Cité éducative » : 11 jeunes par cohorte ont pu profiter de ce parcours et 60 % ont trouvé une solution directement à la fin de ce dernier.

Ce programme de deux semaines en collectif est proposé aux jeunes ayant la typologie PRIJ, avec pour objectif d'être un tremplin vers les dispositifs de droit commun, de les réactiver dans leur parcours de vie professionnelle et personnelle et *in fine* de trouver un emploi. Les jeunes restent constamment suivis par leur référent de parcours durant ce programme et à la suite, dans le cadre de l'accompagnement PRIJ. Pour cela, différents leviers d'engagement sont mobilisables et expérimentés : actions sportives et culturelles, ateliers autour de la confiance en soi, forum découverte de formations, rencontre avec le monde de l'entreprise, sensibilisation au code de la route... Le cœur du projet étant la coconstruction avec les partenaires du territoire afin que le programme réponde réellement aux centres d'intérêt et aux besoins des jeunes à partir des ressources locales mobilisables en priorité. Les plus : le parcours est gratuit pour le·la jeune, les déjeuners sont inclus et une allocation peut être débloquée selon la situation du·de la jeune.

Il est à noter que cette action apparaît comme un bel outil pour repérer de nouveaux·velles jeunes, pour remobiliser des jeunes « en veille » dans leur parcours, pour renforcer le partenariat et pour expérimenter de nouveaux ateliers.

PIC « Repérer et mobiliser les invisibles »

L'engagement dans le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) « Repérer et mobiliser les invisibles », porté par l'État (DRIEETS), est un moyen de renforcer la volonté « d'aller vers » les jeunes peu ou pas connu·e·s par la Mission Locale de Paris, en mobilisant les ressources existantes et en renouvelant les pratiques de travail. En ce sens, l'équipe PRIJ est consolidée par deux conseiller·ère·s en insertion socioprofessionnelle - référent·e·s de parcours afin de couvrir des quartiers en besoin sur les 12^e, 13^e, 14^e et 15^e arrondissements.



ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

LE MOT DU DIRECTEUR DE L'ACTIVITÉ



Richard Champagne

L'accueil inconditionnel de tou-te-s les jeunes parisien-ne-s, l'accompagnement vers l'autonomie et l'insertion professionnelle, sociale, culturelle et citoyenne, sont au cœur des missions des salarié-e-s et des bénévoles de la Mission Locale de Paris.

Que ce soit ponctuellement en accueillant, informant et orientant, plus régulièrement en accompagnant dans le cadre du PACEA, ou de manière renforcée avec le Contrat d'Engagement Jeune, toutes les modalités individuelles et collectives sont pleinement mises en œuvre à Paris, en lien avec les partenaires du territoire au niveau départemental et local.

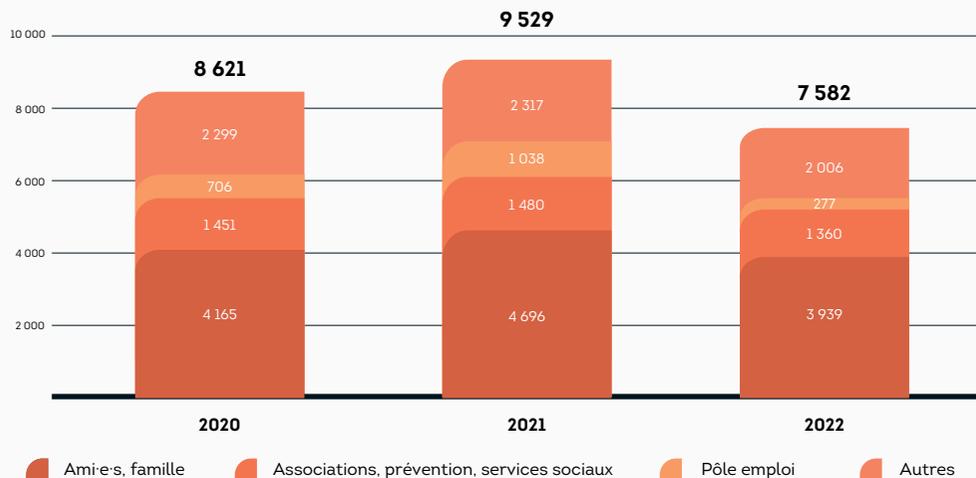
Dans le cadre de notre Projet stratégique, des groupes de travail se sont mis en place pour proposer des modalités d'accueil et d'accompagnement toujours mieux adaptées aux besoins évolutifs des jeunes.



L'ACCUEIL DES JEUNES EN CHIFFRES

ORIENTATION DES JEUNES VERS LA MISSION LOCALE DE PARIS

Comme en 2020 et 2021, la moitié des jeunes sont orienté·e·s vers la Mission Locale de Paris par leurs ami·e·s ou leur famille (52 %).



Autres : administration, Éducation nationale, collectivité locale, autres missions locales, médias, entreprises, centres de formation.

Lecture : en 2022, 3 939 jeunes primos ont déclaré avoir été orienté·e·s vers la Mission Locale de Paris par leurs amis ou leur famille.

Champ : jeunes accueilli·e·s pour la première fois à la Mission Locale de Paris

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2023.

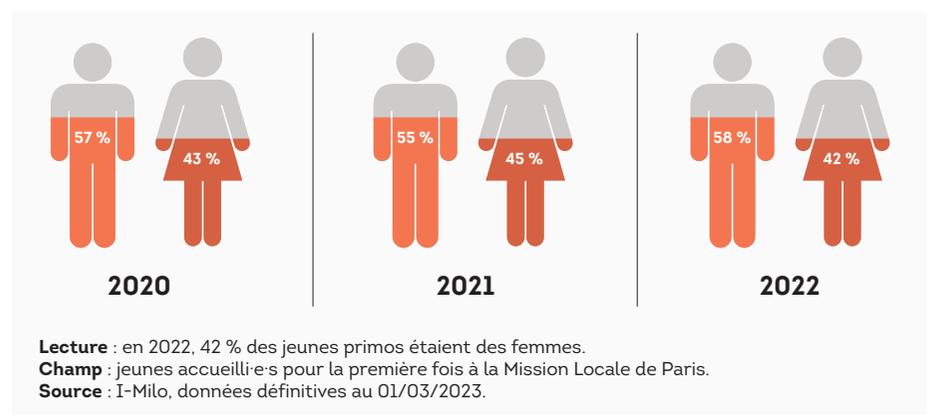
En 2022, 7 582 jeunes ont été reçu·e·s en premier accueil

Le nombre de jeunes en premier accueil a baissé de 20 % de 2021 à 2022. Cette diminution est également observée au niveau du réseau francilien des missions locales. L'année 2021 a été charnière, marquant progressivement la fin de la période de crise sociale et économique, puis une reprise économique. Ces deux tendances ont eu un impact particulièrement important sur les jeunes. L'année 2022 se présente comme une année de retour à une situation plus stable du point de vue de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Par exemple, le nombre de demandeur·euse·s d'emploi de catégorie A de moins de 26 ans à Paris a baissé tout au long de l'année 2021 (de 10 840 jeunes au T1 à 8 360 jeunes au T4) puis il est reparti à la hausse au cours de l'année 2022, tout en restant à un niveau plus faible qu'avant crise (7 960 jeunes au T4 2022).

La baisse du nombre de jeunes en premier accueil en 2022 est allée de pair avec une diminution de la part des femmes, une part de mineurs plus importante, davantage de jeunes en hébergement précaire et non diplômé·e·s.

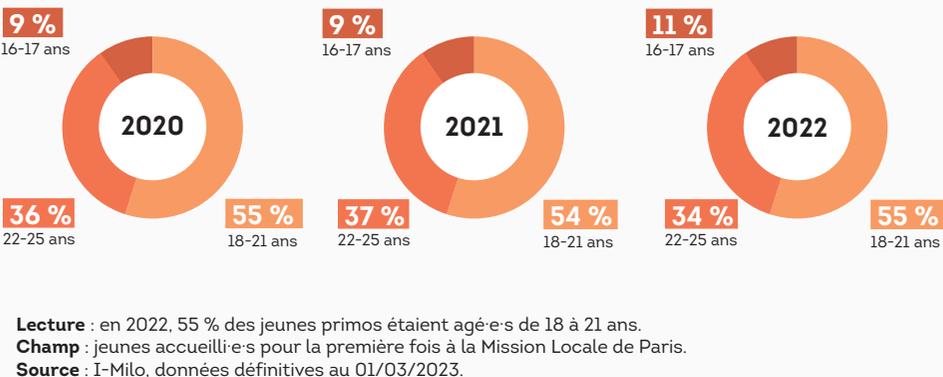
SEXE ET ÂGE

42 % des jeunes en premier accueil sont des femmes, soit 3 points de moins qu'en 2021.



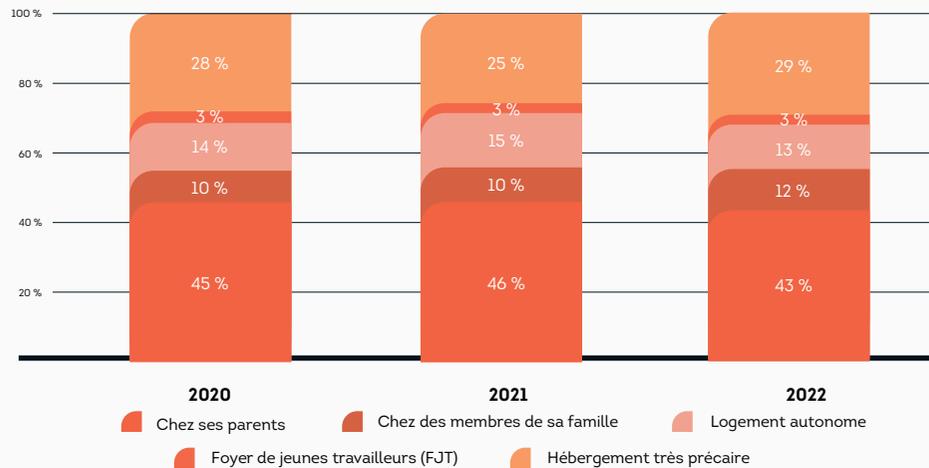
Plus de la moitié des jeunes accueilli·e·s par la Mission Locale de Paris ont entre 18 et 21 ans. En 2022, la part des jeunes accueilli·e·s âgé·e·s de 16 ou 17 ans a été plus importante (+2 points) que les deux années précédentes. À l'inverse, celle des jeunes de 22 à 25 ans a diminué de 3 points de 2021 à 2022.

Les femmes en premier accueil sont plus âgées que les hommes ; la part des 22-25 ans chez les femmes est de 8 points supérieure aux hommes (39 contre 31 %).



HÉBERGEMENT

43 % des jeunes en premier accueil habitent chez leurs parents et près de 30 % est dans une situation d'hébergement très précaire (chez des ami-e-s, en CHRHS, en CHU, à l'hôtel, sans hébergement). La part des jeunes en hébergement très précaire augmente de 2021 à 2022 (+4 points). La baisse du nombre de jeunes en premier accueil a recentré le public de la Mission Locale de Paris sur des profils de jeunes dans des situations plus précaires qu'en 2021.



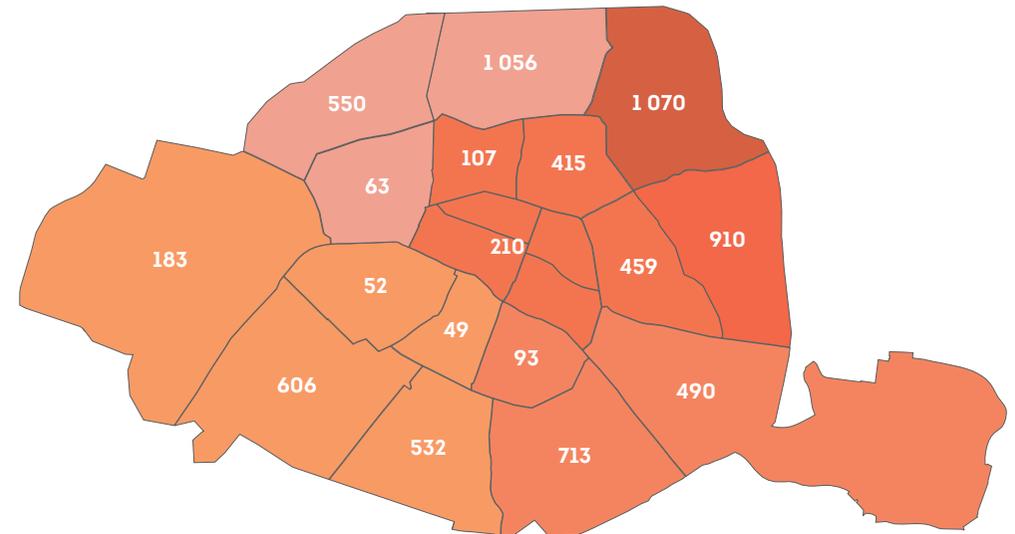
Lecture : en 2022, 43 % des jeunes primos ont déclaré habiter chez leurs parents.

Champ : jeunes accueilli-e-s pour la première fois à la Mission Locale de Paris.

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2023.

RÉPARTITION DES PRIMOS PAR ARRONDISSEMENT

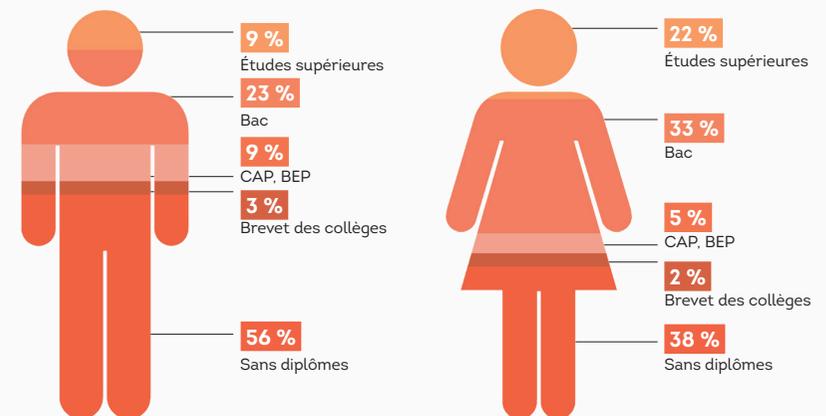
40 % des jeunes en premier accueil résident dans les 18^e, 19^e et 20^e arrondissements. Les arrondissements où le nombre de jeunes en premier accueil a le plus fortement baissé est le 19^e et le 20^e arrondissements (respectivement -26 et -25 % par rapport à 2021, contre -20 % pour l'ensemble des arrondissements).



RÉPARTITION PAR NIVEAU

48 % des jeunes en premier accueil en 2022 n'ont pas validé de diplôme. C'est 7 points de plus qu'en 2021. En 2020 et 2021, du fait de la crise sociale et économique, la proportion de jeunes diplômé-e-s a augmenté parmi les jeunes en premier accueil. La part de jeunes non diplômé-e-s en 2022 est très proche de celle de l'année 2019 (50 %). L'autre moitié des jeunes en premier accueil se répartit entre jeunes ayant un niveau BEP ou CAP (7 %), un niveau bac (27 %) ou du supérieur (15 %). Parallèlement à l'augmentation des jeunes non diplômé-e-s en 2022, la part des jeunes diplômé-e-s du supérieur a diminué de 4 points de 2021 à 2022.

Les jeunes sans diplôme sont plus souvent des hommes (56 % contre 38 % chez les femmes). Les hommes ont également moins souvent un niveau bac (23 % contre 33 % chez les femmes) ou validé un diplôme d'études supérieures (9 % contre 22 %). Ce constat dépasse le public de la Mission Locale de Paris car les femmes sont plus nombreuses à être diplômées ; en 2019, 85,4 % des femmes d'une génération ont obtenu le bac, contre 74,8 % des hommes (« Les Chiffres clés de la jeunesse 2021 », Injep).



Lecture : en 2022, 38 % des femmes primos n'avaient pas de diplômes.

Champ : jeunes accueilli-e-s pour la première fois à la Mission Locale de Paris.

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2023.

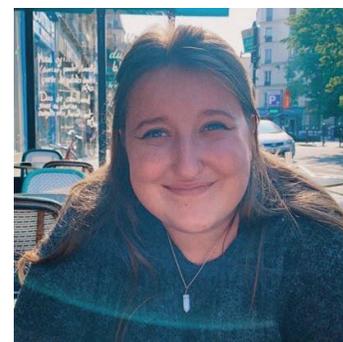
COMPARAISON DE TERRITOIRES

En 2019, un peu moins de 28 000 jeunes habitant à Paris sont NEET (« Not in Education, Employment or Training »), c'est-à-dire ni en emploi, ni en études, ni en formation. Cette population représente le public cible de la Mission Locale de Paris, qui, en 2022, a été en contact avec 41 584 jeunes et en a accompagné 19 220. On estime que le taux de couverture de la Mission Locale de Paris (nombre de jeunes accompagné-e-s / nombre de jeunes NEET sur son territoire) est d'environ 70 %. Ce taux de couverture a diminué de 2021 à 2022 (-7 points) dans la mesure où le nombre de jeunes accompagné-e-s, comme le nombre de jeunes en premier accueil, a baissé en 2022 (-11 % de 2021 à 2022).

Ce taux de couverture est plus important dans les territoires comprenant les 18^e, 19^e et 20^e arrondissements (correspondant aux sites de Milord, Est et Pyrénées, à 79 % pour les trois) alors qu'il est plus faible dans les arrondissements couverts par le site Avenir (53 %).

	Nb de NEET de 16 à 25 ans	Nb de jeunes accompagné-e-s par la MLP	Nb de jeunes en contact avec la MLP	Jeunes accompagné-e-s / Nb NEET de 16 à 25 ans
1 ^{er} , 2 ^e , 3 ^e , 4 ^e , 9 ^e , 10 ^e et 11 ^e arrondissements - site Centre	4 429	2 925	6 842	66 %
6 ^e , 7 ^e , 14 ^e , 15 ^e et 16 ^e arrondissements - site Avenir	5 902	3 139	7 245	53 %
5 ^e , 12 ^e et 13 ^e arrondissements - site Soleil	4 779	3 216	6 448	67 %
8 ^e , 17 ^e et 18 ^e arrondissements - site Milord	5 461	4 305	8 081	79 %
19 ^e arrondissement - site Est	3 586	2 837	7 357	79 %
20 ^e arrondissement - site Pyrénées	3 331	2 635	5 611	79 %
Total	27 488	19 220	41 584	70 %

TÉMOIGNAGE DE JEUNE



TESS, 23 ANS
suivie à la Mission Locale de Paris depuis septembre 2022.

Ce qui est bien avec la Mission Locale de Paris, c'est qu'on y trouve tous types d'ateliers !

Je m'appelle Tess, j'ai 23 ans, je suis allée à la Mission Locale de Paris fin septembre, sur les conseils d'une amie. J'étais perdue dans mes études, je cherchais ma voie, j'avais aussi perdu confiance en moi, c'était une période compliquée. J'ai intégré le CEJ et j'ai participé à des ateliers d'éloquence, du coaching pour reprendre confiance, j'ai fait un stage dans une compagnie de théâtre où j'ai aussi refait du graphisme. Avec ma conseillère Stella, j'avance dans mon projet : je poursuivrai dans le graphisme, et j'envisage de créer ma propre activité. Je sais que la Mission Locale de Paris propose des ateliers «création», je vais sûrement m'y inscrire.

Ce qui est bien à la Mission Locale de Paris, c'est qu'on y trouve aussi des ateliers sur la santé, le sport, la culture, la confiance en soi : cette diversité est très intéressante en plus de ce qu'on travaille sur le projet professionnel.

Lecture : En 2019, 4 429 jeunes de 16 à 25 ans qui résident dans les 1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e arrondissements de Paris sont NEET. En 2022, 6 842 jeunes habitant dans ces arrondissements ont été en contact avec la Mission Locale de Paris et 2 925 jeunes sont accompagné-e-s par elle.

Champ : Jeunes NEET de 16 à 25 ans résidant à Paris, jeunes accompagné-e-s (ayant participé à au moins un entretien individuel, une information collective ou un atelier) et jeunes en contact (ayant reçu des informations par mail, SMS ou sur site) avec la Mission Locale de Paris.

Source : Insee, recensement de la population 2019, et I-Milo, données définitives au 01/03/2023 pour ce qui concerne les jeunes accompagné-e-s par et en contact avec la Mission Locale de Paris.

LE MOT DE L'ÉTAT



**Christophe Noël du Payrat,
préfet, directeur de cabinet
du préfet de la région d'Île-
de-France, préfet de Paris**

L'année 2022 a été marquée par la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune, qui offre à ses bénéficiaires un accompagnement renforcé.

Je souhaite saluer les bons résultats obtenus par les équipes de la Mission Locale de Paris qui ont réalisé 3 040 entrées CEJ, soit 11 % des entrées en Île-de-France, et ont su saisir cette nouvelle modalité d'accompagnement pour soutenir les jeunes dans leur autonomie vers l'emploi. Cet engagement se poursuivra en 2023.

Les Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, dans un contexte de tensions sectorielles pour plusieurs métiers essentiels à la réussite de cet événement, constituent une formidable opportunité pour les jeunes ayant des difficultés à s'insérer sur le marché du travail. Je remercie la Mission Locale de Paris pour sa mobilisation dans l'accompagnement et la formation de ces jeunes, afin de relever les défis exceptionnels que soulèvent les Jeux.

À cette fin, la Mission Locale de Paris met en œuvre un plan d'action qui a pour objectif d'accompagner, dans le cadre du Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse, 100 jeunes vers la certification de qualification professionnelle de la sécurité privée.

Le PRIJ, c'est en outre et surtout la réponse apportée par la Mission Locale de Paris et la préfecture à la situation particulière des jeunes NEET dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville. Depuis 2018, la préfecture engage ainsi d'importants moyens pour apporter une solution personnalisée aux jeunes les plus éloigné·e·s de l'emploi. Grâce au travail de terrain des référent·e·s de parcours de la Mission Locale de Paris, au plus près des jeunes concerné·e·s et en lien étroit avec le tissu associatif local, près de 2 000 jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement individuel en 2022, dont plus de la moitié s'est traduit par une sortie positive (contrat en alternance, formation, apprentissage scolaire, emploi). Cela constitue un bilan très positif et je ne doute pas que la Mission Locale de Paris saura poursuivre ce travail en 2023 en proposant des actions toujours plus ambitieuses.

La préfecture de Paris sait pouvoir compter sur l'engagement, le sens du service public et la mobilisation des équipes de la Mission Locale de Paris pour contribuer à la réussite de l'ensemble de ces projets.



ACCOMPAGNEMENTS RENFORCÉS

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE, UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ VERS L'EMPLOI

533 jeunes sont entré·e·s en Garantie jeunes et 2 507 en Contrat d'Engagement Jeune, nouveau dispositif d'accompagnement renforcé depuis le 1^{er} mars 2022, soit 11 % des entrées dans ces dispositifs en Île-de-France. Le rythme de l'accompagnement, par le·la conseiller·ère, et la programmation des activités, la participation aux actions collectives et les démarches en autonomie, permettent aux jeunes de travailler leur projet professionnel : 62 % des jeunes en CEJ ont bénéficié d'une sortie positive en CDI, CDD de plus de six mois ou contrat d'apprentissage, et seulement 109 mesures disciplinaires ont été prononcées pour non respect des engagements.

Le CEJ permet, sous conditions d'âge, de ressources et d'activité, de stabiliser financièrement la situation du jeune grâce à une allocation mensuelle allant jusqu'à 520 euros. 12 692 370 euros ont été distribués au titre de ces allocations aux jeunes en GJ et CEJ.

Les jeunes en GJ poursuivent leur accompagnement avec leurs conseiller·ère·s jusqu'en février 2023 pour les dernier·ère·s entré·e·s en dispositifs.

Depuis octobre, un dispositif de co-accompagnement se met également en place avec les opérateurs retenus par la DRIEETS dans le cadre de l'appel à projets «CEJ jeunes en rupture». Une réunion de lancement avec sept opérateurs a eu lieu, des comités de pilotage avec chaque structure se mettent en place. Trois de ces opérateurs souhaitent s'impliquer dans les projets justice de la Mission Locale de Paris en 2023.

ENTRÉES EN GJ ET CEJ PAR SITE

Site Avenir	521
Site Centre	526
Site Est	398
Site Milord	598
Site Pyrénées	461
Site Soleil	536
Total	3 040

RÉPARTITION PAR NIVEAU

Sans diplôme	1 469
Niveau brevet des collèges	72
Niveau BEP et CAP	218
Niveau bac	965
Études supérieures	316

RÉPARTITION PAR ÂGE

Mineur·e·s	86
18-21 ans	1 701
22-25 ans	1 251
26 ans ou +	2

DYNAMIQUE D'INSERTION PROFESSIONNELLE

334 jeunes ont intégré la DIP dont 178 accompagné·e·s par la prévention spécialisée et 156 orienté·e·s par l'ASE. 59 % des jeunes n'ont pas de diplôme, 65 % sont issu·e·s des 18^e, 19^e et 20^e arrondissements, 20 % vivent en QP.

65 % d'entre eux·elles se mobilisent pour aller en emploi, en formation, pour retourner dans le milieu scolaire, ou intégrer la GJ ou le CEJ.

170 actions hors les murs organisées avec les partenaires de la protection de l'enfance, 60 rencontres, et 43 permanences tenues dans les locaux de l'ASE. Le partenariat avec l'ASE se renforce notamment avec le SEMNA, la CRIP 75, les secteurs mineurs et les structures habilitées de l'ASE. Les orientations des jeunes ASE vers la DIP est croissante : 47 % en 2022 contre 33 % au début du programme.

ALLERO - ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ DES JEUNES RÉFUGIÉS

137 jeunes BPI et demandeur·euse·s d'asile sont entré·e·s en accompagnement, avec un total cumulé à 333 entrées depuis le démarrage du projet. L'axe logement et mobilité n'a pas reçu l'adhésion du public qui ne souhaite pas quitter la région : Habitat et Humanisme a quitté le consortium ALLERO qui reste constitué de l'EPEC, FTDA et la Mission Locale de Paris.

68 % des jeunes sont de nationalité afghane, 91 % sont BPI, 9 % demandeur·euse·s d'asile. Le programme a permis à 74 % des jeunes une sortie vers l'emploi ou la formation.

La dimension linguistique est particulièrement importante dans l'accompagnement : 304 jeunes ont été en contact avec la chargée de mission linguistique.

L'offre de service est adaptée au public : 107 ateliers conversationnels ont été mis en œuvre, 16 sorties culturelles dans des lieux emblématiques permettant d'échanger en français sur l'histoire, et 17 permanences animées par une psychologue.



UN NOUVEAU PÉRIMÈTRE POUR NOS ACTIONS « JUSTICE »

Sous l'impulsion de la DPMP et sur la base d'un constat partagé, la Mission Locale de Paris, le SPIP 75 et la PJJ ont relancé cette année une dynamique partenariale qui a abouti à un nouveau périmètre pour nos actions « justice ». Une exploitation des données fournies par le SPIP a notamment permis de constater qu'une forte proportion de jeunes étaient inconnu·e·s ou très éloigné·e·s de la Mission Locale de Paris.

Notre nouveau projet commun vise à rencontrer le plus grand nombre possible de jeunes sous main de justice, notamment tous les jeunes entrants en détention à Paris-La Santé ou faisant l'objet d'une mesure en milieu ouvert. Les rencontres entre directions, et entre encadrements et conseiller·ère·s des différentes structures, a permis de formaliser les orientations, de renforcer les temps de permanence tant en milieu fermé qu'en milieu ouvert dans les locaux du SPIP et de la PJJ. Des interventions de préparation à la sortie à Paris-La Santé vont également se mettre en place, en partenariat avec les opérateurs CEJ jeunes en rupture.



DÉCROCHAGE SCOLAIRE ET OBLIGATION DE FORMATION

Sur 1 030 contacts issus des listes de l'Éducation nationale, 31 % étaient en situation, 24 % connu·e·s par la Mission Locale de Paris. 82 jeunes ont été inscrit·e·s et 45 accompagné·e·s. 84 jeunes ont intégré la Promo 16-18 à l'AFPA.

1 030 jeunes décrocheur·euse·s injoignables relancé·e·s, dont 479 mineur·e·s.

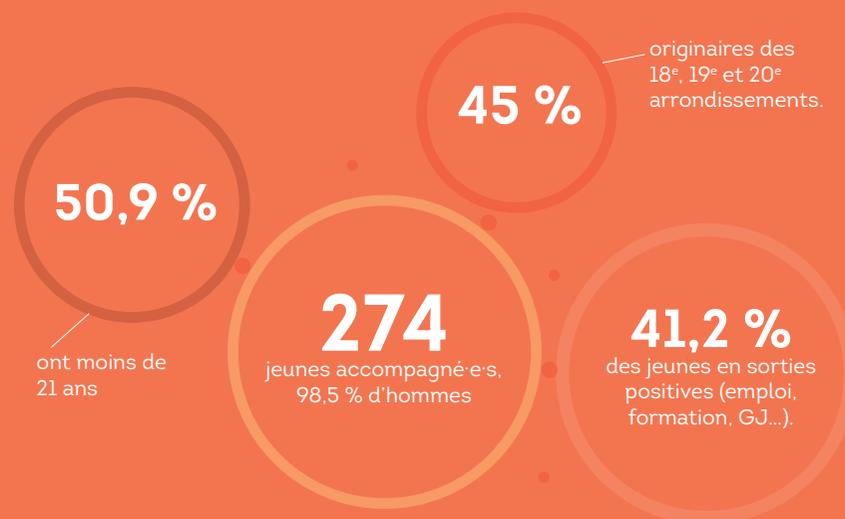
244 jeunes déjà connu·e·s et 82 jeunes « primos »

63 jeunes orienté·e·s vers le CIEJ et 111 jeunes accompagné·e·s par la promo 16-18.

En savoir plus

PROJET JUSTICE : UN PARTENARIAT RENFORCÉ

274 jeunes sous main de justice ont été repéré·e·s et orienté·e·s par le SPIP en milieu fermé à Paris-La Santé et en milieu ouvert, ou par la PJJ avec la « Passerelle Vers le Monde Professionnel ».



ACCOMPAGNER L'INCLUSION SOCIALE ET CITOYENNE

PERMETTRE AUX JEUNES DÉFAVORISÉ·E·S DE PARTICIPER PLEINEMENT À LA SOCIÉTÉ ET S'INSÉRER DANS LE MONDE DU TRAVAIL

L'accompagnement social des jeunes s'organise autour d'objectifs prioritaires que sont la mobilité, l'accès aux droits, le logement, le lien social, la pratique d'activité physique régulière, le bien-être vers l'insertion professionnelle. Il permet aux jeunes défavorisé·e·s de participer pleinement à la société et de s'insérer dans le monde du travail.

Au niveau départemental, les missions des chargé·e·s de projet « Inclusion » sont principalement tournées vers la facilitation de la « primo accession » aux droits. Le non-recours reste un enjeu de société notamment avec la dématérialisation des process d'ouverture de droits (logement, prestations financières...). Au niveau local, des conseiller·ère·s référent·e·s thématiques font le relais des informations et des offres de services proposées aux jeunes.

De nouveaux partenariats sont proposés afin de faciliter le traitement des freins sociaux identifiés. Des expérimentations sont mises en place pour proposer de nouvelles solutions et s'adapter aux mieux à l'évolution des besoins rencontrés par les jeunes.

Plusieurs leviers d'action sont mobilisés :

- la vulgarisation de l'information destinée aux jeunes
- la facilitation de l'accès aux infrastructures et aux services sociaux
- la mobilisation des aides sociales pour réduire la précarité des jeunes
- la promotion de l'engagement citoyen et du vivre ensemble.

L'année 2022 a été marquée par la signature du acte de lutte contre les exclusions, de la Stratégie parisienne d'inclusion numérique 2, initiées par la Ville de Paris, et de la convention CAF 75.

TÉMOIGNAGE DE PARTENAIRE



CAROLE BENVENISTE

Coordinatrice sociale du Fonds d'Aide aux Jeunes Parisiens

Mieux appréhender le dispositif de Fonds d'Aide aux Jeunes Parisiens

Depuis 26 ans, je travaille en tant qu'assistante sociale pour la Ville de Paris. J'occupe le poste de coordinatrice sociale du Fonds d'Aide aux Jeunes Parisiens à la Mission de Prévention et d'Insertion des Jeunes de la Direction des Solidarités. À ce titre, j'accompagne quotidiennement, depuis onze ans, les référents des jeunes et principalement les Conseiller·ère·s en Insertion Sociale et Professionnelle de la Mission Locale de Paris dans l'élaboration des demandes de FAJP et l'analyse sociale et financière des situations. Avec l'aide précieuse de Sophie Duarte, j'ai conçu et anime des sessions de formation afin que les professionnel·le·s, ancien·ne·s comme nouveau·elles, appréhendent au mieux le dispositif. Je mets l'accent sur l'importance de soigner les écrits et de développer le travail partenarial, afin d'apporter une aide plus efficiente aux jeunes parisiens·ne·s.



FOCUS ACTION



JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

La Mission Locale de Paris mène des actions de prévention des conduites à risques et de citoyenneté visant à lever les freins à l'insertion. À l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, un événement a donc été organisé et salué par les élu·es en charge de l'égalité femmes-hommes et des solidarités. Une table ronde interprofessionnelle, avec l'intervention de l'OPVF, Lawyers for Women, du Planning familial, du LAO et de l'association FIT - une femme, un toit a permis, par un partage d'expertises, de souligner les éléments de contexte et les modalités de prise en charge, de soutien et de soins aux victimes. L'après-midi, un atelier participatif animé par En Avant Toute(s), dédié à la sensibilisation au harcèlement de rue et au consentement, a mobilisé 60 jeunes. En clôture, la slameuse Madah les a ému·e·s et interpellé·e·s par ses textes engagés dénonçant des situations de violence faites aux femmes.

FOCUS CITOYENNETÉ

L'édition « Moi(s) Citoyen » 2022 a remporté une fois encore un franc succès. La Mission Locale de Paris a proposé une programmation riche et diversifiée. Les 16 actions planifiées sur la période de juin à juillet 2022 ont mobilisé 373 jeunes. Le projet repose sur la mise en place d'actions de sensibilisation à la citoyenneté et d'espaces de dialogue.

Par ailleurs, 2022 a été ponctué par deux temps forts démocratiques : les élections présidentielle et législatives. La Mission Locale de Paris a organisé plusieurs actions de sensibilisation à la vie démocratique : échanges avec une sénatrice, podcast, mini campagne électorale, concours de l'éloquence

« Les Arènes de la République » au QJ en partenariat avec la Ligue des jeunes Talents. La convention avec le Barreau de Paris Solidarité permet dorénavant des permanences juridiques sur sites ouvertes à tou·te·s.

[En savoir plus](#)

BÉNÉVOLAT

Le bénévolat à la Mission locale de Paris ce sont :

- 117 bénévoles dont 83 parrains et marraines ; 3 actifs en mécénat de compétences et 6 référents bénévolat.
- Plus de 2000 jeunes accompagnés en ateliers (1 300) et en entretiens individuels (773) par les bénévoles.
- 435 ateliers animés ou co-animés pour plus de 3 200 participations de jeunes.

L'année 2022 a été marquée par un essor des activités collectives, notamment sportives, avec environ un atelier par jour. Les ateliers sport et bien-être (sophrologie, kung-fu, yoga, golf) ont mobilisé plus de 300 jeunes. Ces activités continueront à s'amplifier et à se diversifier en 2023 (boxe française et escrime).

L'action parrainage a permis à 74 % des jeunes parrainés à trouver une solution d'emploi ou de formation.



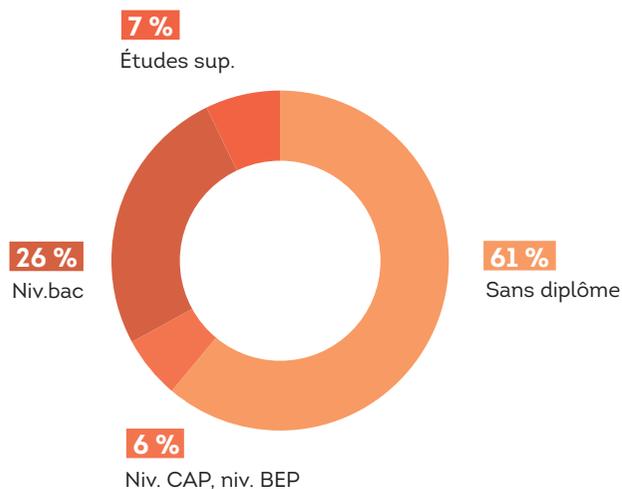
[En savoir plus sur le bénévolat](#)

LES ENTRÉES EN FORMATION, 4 543 SOIT -6 % VS 2021

En 2022, les 4 195 jeunes entré·e·s sur une ou plusieurs formations, à la Mission Locale de Paris, représentent 41 % du total des 10 198 jeunes entré·e·s en situation. La part des jeunes entré·e·s en formation habitant en Quartier Politique de la Ville est passée de 18 % en 2021 à 19 % en 2022. Par ailleurs, près de la moitié des jeunes entrant en formation ont moins de 21 ans, soit 47 % des jeunes.

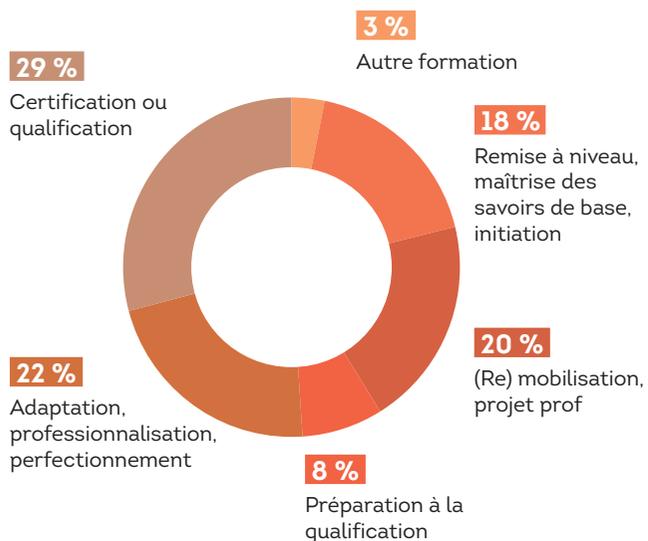
NIVEAU DES JEUNES À L'ENTRÉE EN FORMATION

La majorité des entrées en formation ont concerné des jeunes sans diplôme, il·elle·s représentent 61 % des situations de jeunes en 2022.



QUELLES FORMATIONS SONT SUIVIES PAR LES JEUNES ?

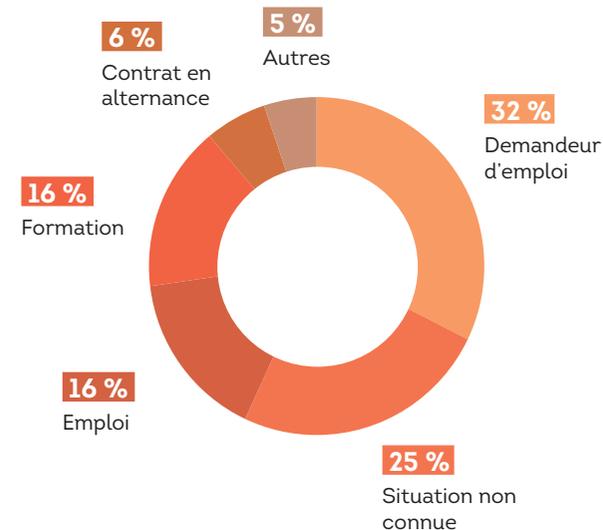
Près de la moitié des jeunes entrant en formation sont concerné·e·s par une mobilisation, un travail sur le projet professionnel ou par une remise à niveau des savoirs de base. Ce qui correspond à notre public peu ou pas qualifié dont le projet n'est pas validé.



En savoir plus sur la formation à la Mission Locale de Paris

TAUX DE RETOUR À L'EMPLOI APRÈS UNE FORMATION

38 % des jeunes ayant suivi une formation en 2022 sont en situation d'emploi, d'alternance ou de formation (complémentaire) six mois après leur sortie de formation.



LES RENDEZ-VOUS DE LA FORMATION

L'une des missions de la Mission Locale de Paris est de soutenir les jeunes accompagné·e·s dans leurs démarches de montée en compétences.

En mars 2022, un temps fort consacré à la formation continue a été proposé aux jeunes accompagné·e·s et aux prescripteur·rice·s : les Rendez-vous de la formation. Leur objectif est d'informer sur les opportunités de formation, en particulier dans les secteurs en tension tels que les métiers du soin, de la restauration et de la sécurité. Sans oublier les secteurs du numérique, de l'animation, du tourisme et de l'artisanat. L'occasion pour la Mission Locale de Paris d'informer les jeunes sur les différentes modalités de financement des formations proposées notamment par la région Île-de-France, le Pôle emploi et la Ville de Paris.

22 organismes de formation ont co-animé avec la Mission Locale de Paris 30 webinaires pendant ces Rendez-vous de la formation.

Ce qui a permis à :

376 jeunes de participer aux Rendez-vous de la formation pour se saisir des dernières entrées en formation continue avant l'été





IMPULSER VERS L'EMPLOI

LE MOT DE LA VILLE DE PARIS



Afaf Gabelotaud, adjointe à la Maire de Paris en charge des entreprises, de l'emploi et du développement économique

Nous sommes aujourd'hui dans une période où le rapport au travail évolue, les mentalités changent et la jeunesse se projette dans

une quête de sens avec une volonté de se réaliser de manière toujours plus intense, novatrice et concrète dans le travail.

Aujourd'hui, la Mission Locale de Paris est présente aux côtés des jeunes parisiens et parisiennes, sur tout le territoire parisien, pour accompagner ce désir et leur permettre de s'insérer dans la société avec un avenir professionnel.

Comme en témoigne ce rapport d'activité 2022, avec 19 220 jeunes accompagné-e-s et 2 942 jeunes entré-e-s dans un emploi durable, la Mission Locale de Paris continue pleinement d'être cet acteur indispensable pour nos politiques publiques en matière de formation, d'insertion professionnelle et de mobilisation vers l'emploi.

Je me félicite que toutes les équipes de la Mission Locale de Paris, salarié-e-s et bénévoles, mènent un effort constant pour favoriser l'insertion des jeunes parisiens-ne-s éloigné-e-s de l'emploi. Elles font preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'innovation en proposant une multiplicité d'activités à destination de

public très divers, via un accompagnement humain, personnalisé et complet.

La Ville de Paris tient à réaffirmer son soutien à la Mission Locale de Paris, qui est complètement engagée dans l'écosystème de la politique de la ville en faveur de la jeunesse parisienne.

La Mission Locale de Paris occupe ainsi un espace d'interface central à la croisée des jeunes, des entreprises, du service public de l'emploi et des administrations. Et c'est à ce titre qu'elle est en mesure de mener des stratégies partenariales efficaces, vers tous les acteurs de l'emploi. Ce partenariat permet aujourd'hui de s'assurer de la ténacité du lien entre les jeunes accompagné-e-s et les entreprises ainsi que la levée des freins à l'emploi.

Ainsi, au nom de la Ville de Paris et d'Anne Hidalgo, je suis fière de témoigner de la mobilisation et de la réussite de la Mission Locale de Paris. Il faut garder à l'esprit que derrière ce rapport, ce sont de nouvelles trajectoires de vie qui s'amorcent pour de nombreux jeunes qui construisent leur avenir.



LE MOT DE LA DCIE



**Manuela Modrego,
Directrice de la
DCIE (Direction
Compétences,
Inclusion et Emploi)**

En 2022, les équipes en relation avec les entreprises de la Mission Locale de Paris ont activé, avec leurs partenaires économiques, l'ensemble des opportunités permettant de soutenir l'accès à l'emploi des jeunes accompagnés. Ce sont plus de 500 actions de préparations à l'emploi qui ont donc permis à plus de 2 000 jeunes de découvrir des opportunités d'emploi, des actions des découvertes des métiers dans les secteurs qui recrutent ou qui sont en tension, ou encore de les aider à reprendre confiance dans leur potentiel. Et ce sont plus de 6 000 jeunes qui ont accédé à un emploi classique ou en alternance (18 %) en 2022.

De plus, dans un nouveau contexte de quasi plein emploi en région parisienne, la Mission Locale de Paris accompagne les jeunes toujours éloigné·e·s de l'emploi et qui ont besoin que nous proposons des « passerelles » entre eux·elles et les employeur·euse·s. C'est pourquoi nous souhaitons développer, avec les entreprises qui nous font confiance, une approche de changement de regard sur les candidat·e·s et, auprès des jeunes, un changement de regard sur les secteurs/métiers porteurs d'opportunités qui s'offrent à eux·elles.

CRÉATION D'ENTREPRISE ET ÉMERGENCE DE PROJETS

TÉMOIGNAGES



OUMAIMA, DEYLA, FEDIA ET RAZAAN

Quatre jeunes créatrices lors de la Journée internationale des droits des femmes.

[En savoir plus](#)



Oumaima : *L'appui à la création d'activité de la Mission Locale de Paris m'a permis de reconcentrer mes idées pour savoir ce qu'il est possible de faire car j'étais perdue.*

Delya : *Être accompagnée depuis le tout début de son projet est réconfortant et rassurant.*

Fedia : *Avec cet accompagnement, j'ai moins peur du chemin à parcourir et j'ai confiance en mes capacités.*

Razaan : *Les rencontres avec des professionnel·le·s inspirant·e·s et d'autres jeunes offrent des nouvelles opportunités de découverte, de développer d'autres aspects de soi pour créer son propre réseau et réussir à son tour. Aujourd'hui, je suis une ligne directrice claire pour réaliser mon projet.*



L'ALTERNANCE À L'HEURE DU PLEIN EMPLOI

L'ALTERNANT·E TYPE :

Au niveau national,
c'est :

1 homme

20 ans ou +



préparant un
bac + 2 ou plus

À la Mission Locale
de Paris :

1 homme

Entre 18 et
22 ans



préparant un
niveau CAP

La situation de quasi plein emploi favorable aux jeunes les plus autonomes conjuguée à la baisse du premier accueil et de l'accompagnement produit une chute des demandes d'alternance par rapport à 2021 (-40 %).

1 067

jeunes ont accédé à
l'alternance en 2022.
Contrats d'apprentissage : **82 %**
Contrats de
professionnalisation : **18 %**



57 %

sont sans certification et préparent
leur première certification (alors
que 63 % des formations préparées
concernent des bacs +2 au niveau
national).

18 %

sont issu·e·s des QPV

Dans ce contexte, ce sont les jeunes qui connaissent le plus de difficultés qui sont accompagné·e·s par la Mission Locale de Paris dans leurs recherches d'alternance.

Les aider à s'informer sur les opportunités, à connaître les codes de l'entreprise, à préparer leur entreprise, devient un axe d'action prioritaire :

+ de **140**

actions d'information
et de coaching.

1

atelier de découverte
d'un secteur animé par
un·e professionnelle

**Pour aller + loin, découvrez
le bilan de l'Alternance.**

[En savoir plus](#)

LA MOBILISATION DES ENTREPRISES PAR LA MISSION LOCALE DE PARIS

Si les entrées en situation augmentent de 10 % en 2022, elles traduisent cependant une réalité, différente selon la typologie des publics.

En effet, 60 % des jeunes ayant accédé à l'emploi sont d'un niveau infra bac en 2022 (vs 52 % en 2021). 45 % d'entre eux-elles ne possèdent aucune certification. Par ailleurs, la proportion en emploi non durable des jeunes sans qualification croît de 5 %.

Ajuster notre offre de service à ces jeunes les plus éloigné·e·s de l'emploi constitue alors un enjeu essentiel. En 2022, la Mission Locale de Paris a mobilisé la RSE des entreprises dans une démarche d'élargissement des choix professionnels et d'accès aux métiers porteurs d'opportunités.

Avec ses partenaires économiques, elle a multiplié les actions de découverte des métiers, visites d'entreprises ou chantiers, coaching... mais aussi repensé les méthodes de recrutements (repérage des softskill via le sport ou le e-gaming, mises en situation...).

Elle a poursuivi son engagement dans les quartiers populaires, en y organisant des recrutements, participant ainsi à changer le regard porté par les employeur·euse·s sur ces publics.

La hausse des entrées en situation se poursuit en 2022 (vs +10 % en 2021).

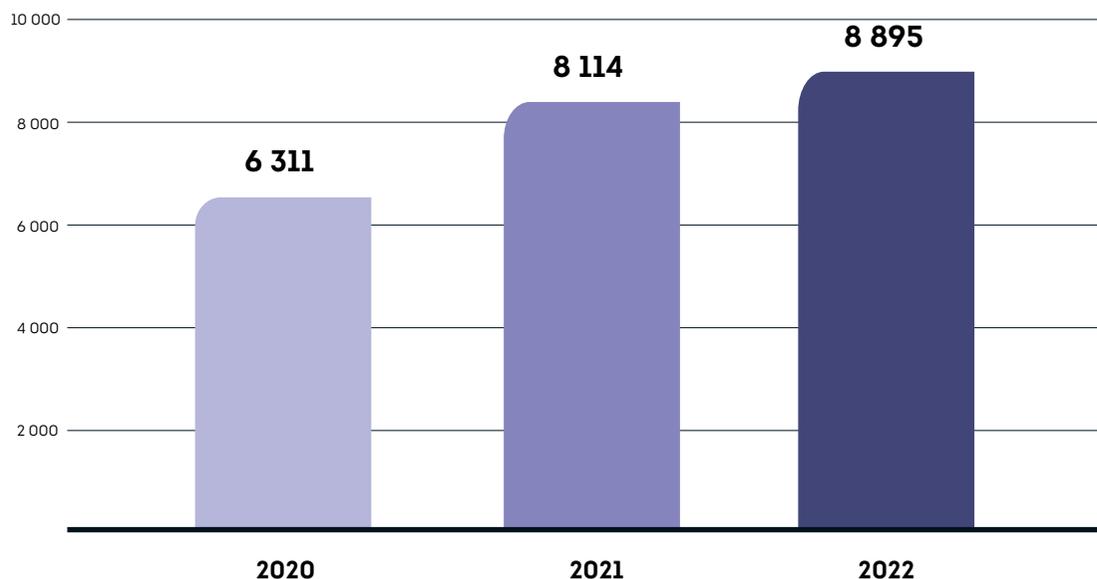
LA MOBILISATION DES ENTREPRISES, QUELLES ACTIONS ?

Les équipes du Pôle Entreprises activent auprès de leurs partenaires économiques l'ensemble des opportunités permettant de soutenir l'accès à l'emploi des jeunes.

Elles ont proposé chaque semaine une action de découverte, notamment dans les secteurs qui recrutent. Elles ont géré près de 850 offres négociées pour les publics accompagnés par la Mission Locale de Paris avec plus de 550 entreprises. Mais aussi, trois nouvelles signatures de Pacte parisiens pour l'emploi avec la Ville de Paris, le renouvellement des conventions Mission Jeunes avec sept agences d'emploi et AKTO est venu enrichir les collaborations existantes.



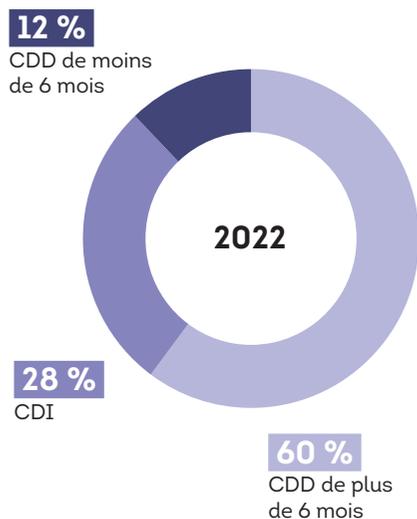
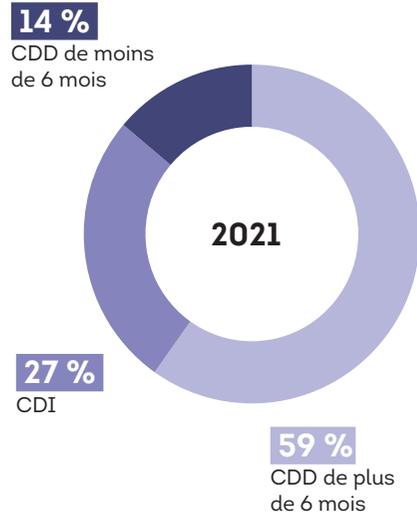
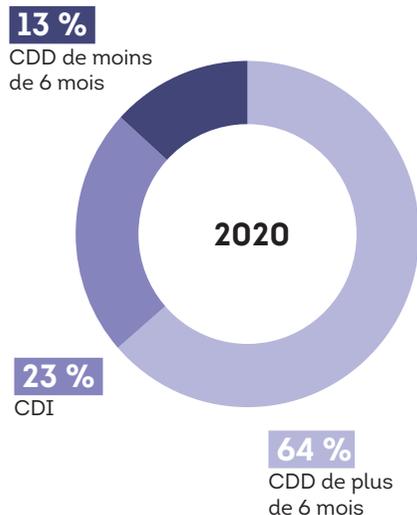
ENTRÉES EN SITUATION DES JEUNES



Lecture : en 2022, 8 895 situations d'emploi ou d'alternance ont démarré.
Champ : jeunes connu·e·s de la Mission Locale de Paris.

Source : I-Milo, données définitives au 01/03/2023

ENTRÉES EN EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT



La part des CDI poursuit sa croissance (+2 points) en 2022 vs 2021.

Focus sur notre partenariat avec AKTO

En 2022, la Mission Locale de Paris a renouvelé la signature de la convention avec AKTO « Mission jeunes ». En effet, pour faciliter l'accès à la qualification des jeunes accompagné-e-s par les missions locales et sécuriser leurs parcours professionnels, l'OPCO AKTO a déployé une démarche appelée « Mission Jeunes ». Articulée autour de trois grands axes : rapprochement des jeunes et des entreprises, facilitation de l'accès à l'emploi et à la qualification, et levée des freins périphériques à l'emploi, la « Mission jeunes » propose des offres de services spécifiques à notre public :

- Sessions de recrutement, job dating, forum.
- Actions ciblées « hors les murs » dans les quartiers populaires.
- Communication (participation à notre vidéo taxe d'apprentissage...).
- Recrutements « autrement » (Groupe de travail Open badge destiné à des réfugié-e-s avec Actual, recrutement Du sport à l'emploi avec Crit, Humando, etc.).
- Coaching emploi et sensibilisation au travail temporaire auprès de jeunes de la Garantie jeunes et du CEJ.

PAROLE AUX ENTREPRISES



AKTO
L'humain au cœur des services

TAXE D'APPRENTISSAGE 2022 : MERCI POUR LEUR SOUTIEN !

Avant la réforme de la taxe apprentissage, les OPCA pouvaient contribuer par le versement de fonds libres. Cette aide a cessé fin 2019 avec la réforme. Depuis 2020, chaque organisme habilité collecte directement sa taxe d'apprentissage auprès des entreprises sans passer par les OPCO. En 2022, ce sont 42 entreprises qui nous ont fait confiance et nous ont versé leur taxe d'apprentissage, pour un montant de 162 870 euros. Soit une évolution de 21 % des versements au regard de 2021. La Mission Locale de Paris s'est donc organisée pour aller à la rencontre des entreprises du territoire. C'est pourquoi elle remercie chaleureusement ses entreprises partenaires pour la confiance qu'elles lui accordent à travers le versement de la taxe d'apprentissage. Ce soutien encourage les efforts de nos équipes, qui sont très mobilisées auprès

des jeunes. Leur contribution nous permet de renforcer nos moyens pour les accueillir, les outiller et les orienter encore davantage vers des solutions de formation ou d'emploi durables. Elle nous permet également d'enrichir notre offre de service et d'innover, par le renforcement de l'offre numérique pour lutter contre l'illectronisme, la mobilisation du sport comme levier d'insertion en lien avec les Jeux olympiques, ou encore par notre présence auprès des jeunes qui résident dans les quartiers prioritaires, notamment durant tout l'été 2022 avec notre 3^e édition des « Quartiers d'été ». Pour répondre à toutes vos propositions de collaboration et vous associer à nos projets, la Direction Emploi se tient à votre disposition : emploi@missionlocaledeparis.fr.

En savoir plus sur la
taxe d'apprentissage





PARIS BOOST EMPLOI

PARIS BOOST EMPLOI, OU COMMENT DONNER CONFIANCE AUX JEUNES EN LEUR POTENTIEL !

La Mission Locale de Paris répond en avril 2021 à l'appel à projet de la Ville de Paris destiné à apporter des solutions innovantes et structurantes aux jeunes qui sont les premier·ère·s touché·e·s par la crise sanitaire et économique liée à la pandémie. Ce programme les aide à repérer leurs compétences, les valoriser et gagner en estime de soi.

Reconduit en 2022, Paris Boost Emploi se recentre alors sur les jeunes NEET encore sans solution malgré la relance économique. Dans les sites de la Mission Locale de Paris mais aussi dans leurs lieux de vie (centres Paris Anim', Espaces Jeunes, associations de quartier), le dispositif est organisé autour d'actions en présentiel : théâtre-forum, concours d'éloquence, communication par le théâtre, rencontres inspirantes avec des chef·fe·s d'entreprise, des sportif·ve·s ... Ces ateliers sont enrichis d'une offre numérique de soutien à la recherche d'emploi : ateliers Jobboard animés par Google, LinkedIn ... et de rencontres avec des entreprises partenaires.



L'ASSOCIATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COLLÈGE COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Ville de Paris

Monsieur Mario GONZALEZ : Président
Madame Barbara GOMES : Vice-Présidente
Monsieur Karim ZIADY
Madame Douchka MARKOVIC
Madame Elisabeth STIBBE

Région Île-de-France

Monsieur Pierre LISCIA
Madame Marion PARISSET
Monsieur Jean-Marc GERMAIN

COLLÈGE DES SERVICES PUBLICS ET PARAPUBLICS REPRÉSENTANT L'ÉTAT

Madame Magali CHARBONNEAU : Préfecture IDF (jusqu'au 07.09.22)
Monsieur Christophe NOËL du PAYRAT : Préfecture IDF (depuis le 07.09.22)
Madame Barbara CHAZELLE : DRIEETS IDF
Madame Caroline BACCHINI : POLE EMPLOI
Madame Virginie COUSIN-DOUEL : SAIO Rectorat de Paris
Monsieur André GENTEUIL : OFII

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

Monsieur Jean-Claude BROCHE : CFPS
Monsieur Rafaël RICARDOU : Cité des Métiers

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

Madame Caroline BOVERO : APASO Paris
Monsieur Bertrand DERIC : Association Olga Spitzer

COLLÈGE DES SYNDICATS

Madame Karima MOHAND : Union départementale CFDT Paris
Monsieur Jean-Philippe REVEL : Union départementale CGT Paris

COLLÈGE DU PATRONAT

Madame Pauline DU GUERNY : MEDEF Paris
Madame Isabel TALAIA : CGPME 75
Madame Anne-Sophie de BOULOIS : U2P IDF

PERSONNES QUALIFIÉES

Madame Martine CHASTRE : Trésorière

COMPOSITION DU BUREAU :

Monsieur Mario GONZALEZ : Président
Madame Barbara GOMES : Vice-Présidente
Madame Martine CHASTRE : Trésorière
Madame Barbara CHAZELLE : Drieets IDF

RESSOURCES HUMAINES

2022 marque le point de départ du nouveau plan stratégique 2022-2025.

Dans ce contexte, une nouvelle organisation est mise en place, avec la création de deux nouvelles directions :

- Direction de la stratégie et des relations extérieures
- Direction des ressources humaines

La Mission Locale de Paris a maintenu son effort de recrutement au cours de l'année 2022 : ainsi, 59 recrutements ont été effectués dont 71 % en CDI. Avec un âge moyen de 44 ans, la Mission Locale de Paris a recruté :

- 26 salarié-e-s de moins de 30 ans
- 7 salarié-e-s de plus de 50 ans.

En parallèle, 13 contrats à durée déterminée ont été transformés en CDI.

Au 31 décembre 2022, 236 salarié-e-s sont en CDI, 13 salarié-e-s avec un contrat à durée déterminée (surcroît ; remplacement, PEC, alternance).

L'association, en lien avec le CFA Adecco des métiers de l'inclusion, a recruté deux contrats d'alternance ; l'effort de recrutement sera maintenu et développé sur l'exercice 2023.

Deux accords ont été signés en 2023 :

- un accord lié au télétravail
- un accord sur la prime de partage de la valeur.

L'index égalité professionnelle est de 94/100, soit 10 points de plus qu'en 2021.

Soucieuse du développement des compétences des salarié-e-s, au cours de l'exercice 2022, 163 salarié-e-s ont suivi 76 actions de formation. Un effort substantiel sera engagé sur 2023 où chaque salarié-e devra bénéficier, a minima, de trois jours de formations.

EFFECTIF 2022 (AU 31/12) :

249
salarié-e-s
au total

13
CDD

236
CDI

94/100
d'index égalité
professionnelle

163
salarié-e-s ont suivi une
action de formation

BUDGET



Martine Chastre,
trésorière de la
Mission Locale
de Paris

Les comptes de notre association en 2022 sont fortement impactés par la mise en oeuvre du CEJ à compter du 1^{er} mars, en substitution à la GJ, qui a été l'évènement marquant de l'exercice en termes d'activité.

La mobilisation des salarié·e·s pour recueillir l'adhésion des jeunes parisiens·es à ce nouveau dispositif et son mode de financement se traduisent par un montant en hausse de 49 % par rapport au seul financement de la GJ en 2021.

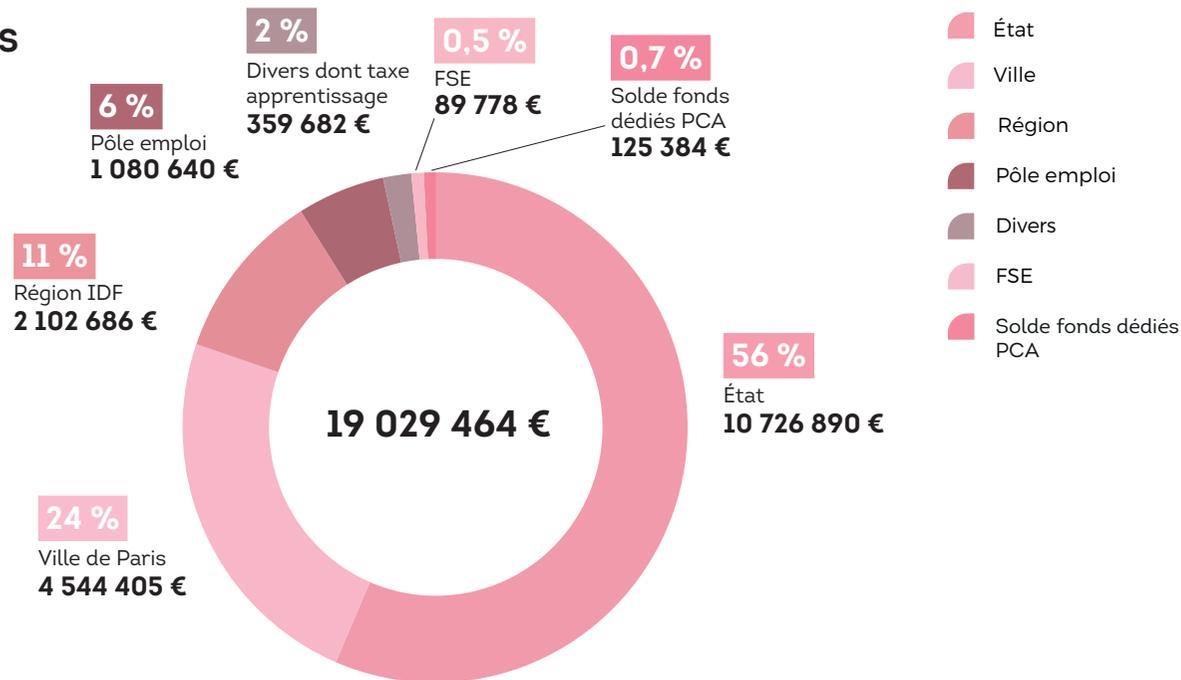
Outre le financement en augmentation de l'État, la Mission Locale de Paris a de nouveau bénéficié du soutien de ses partenaires « historiques », et particulièrement de la Ville de Paris.

La progression des charges d'exploitation en 2022 résulte principalement de la progression des charges de personnel, consécutive à un nombre important de recrutements en 2021 et 2022. La croissance des frais immobiliers, si elle est importante, traduit l'objectif - quasiment atteint en fin d'année - d'apporter aux salarié·e·s des sites, des conditions de travail satisfaisantes et aux jeunes les meilleures conditions d'accueil.

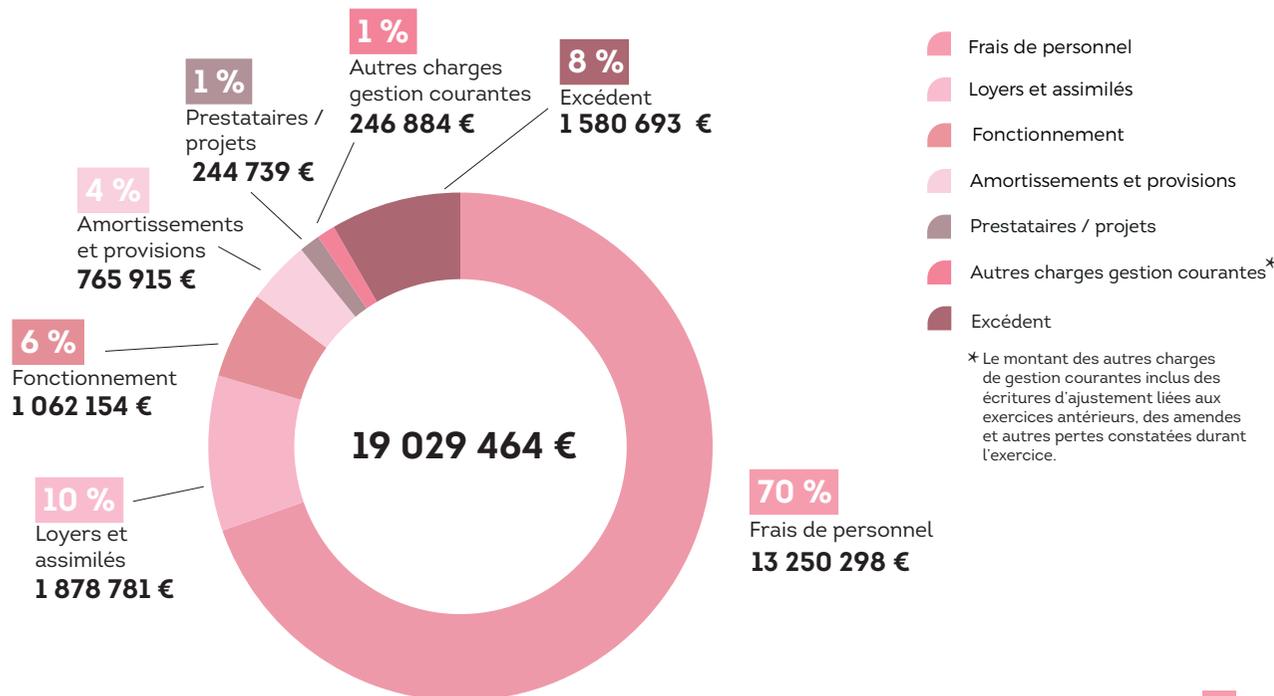
Le résultat de l'année est de nouveau excédentaire ; il permet d'absorber le report à nouveau négatif constaté encore en début d'exercice et de renforcer les fonds propres.

Enfin, il faut souligner la grande rigueur avec laquelle sont gérés les comptes de l'association.

RESSOURCES



EMPLOIS



* Le montant des autres charges de gestion courantes inclus des écritures d'ajustement liées aux exercices antérieurs, des amendes et autres pertes constatées durant l'exercice.





LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e arrondissement - site Centre **Chiffres 2022**

MISSION LOCALE DE PARIS



Michaël GOMIS, responsable du site Centre

L'écologie sociale territoriale pour une meilleure prise en charge des jeunes

En 2022, nous nous sommes fixé-e-s comme priorité de poursuivre des objectifs qualitatifs à la faveur du nouvel aménagement du site, de la sortie de crise sanitaire et dans la perspective du déploiement du CEJ.

Bien que favorable à de nombreux-euses jeunes, la reprise du marché du travail laisse encore beaucoup d'entre eux-elles sans solution, malgré un nombre important d'opportunités d'emploi et de ressources d'accompagnement sur le territoire.

Face à ce constat, nous avons repensé nos modalités d'accueil et d'animation territoriale avec nos partenaires en agissant dans une démarche d'écologie sociale territoriale pour mieux prendre en charge les jeunes resté-e-s sans solutions.

Cette approche écologique de l'écosystème social est un changement de paradigme qui a d'abord été l'occasion de mettre en œuvre des temps d'interconnaissance entre professionnel-le-s, de partager des expériences vécues par et avec les jeunes, puis d'agir en optimisant collectivement les ressources permettant de répondre plus efficacement aux attentes des jeunes.

Elle nous a conduit à faire évoluer le processus d'orientations des publics avec le Pôle Emploi, de construire le pack de remobilisation pour les jeunes du QPV du Grand Belleville, de créer un Club CEJ pour les jeunes diplômé-e-s avec l'APEC, de proposer une permanence insertion multi partenariales dans un centre Paris Anim' du 11e.

Cette démarche a souscrit à renforcer les liens de collaborations avec différents acteurs évoluant sur notre territoire et permis de faire en sorte que chaque jeune ne soit plus au centre des enjeux d'intervention de chacun, mais se retrouve au centre des liens tissés entre les partenaires et les dispositifs disponibles dans son environnement.

TYPOLOGIE DU PUBLIC



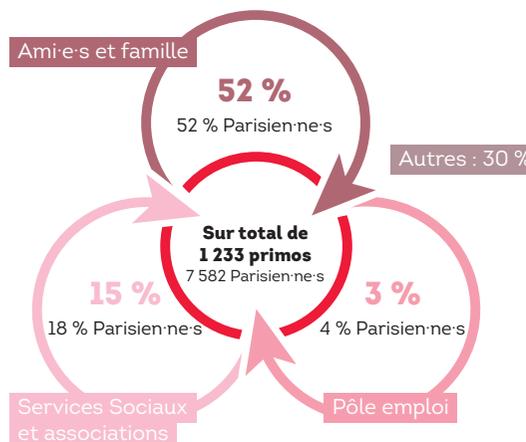
2 931
Jeunes accompagné-e-s
19 220
à l'échelle parisienne

1 233
Jeunes en premier accueil
7 582
à l'échelle parisienne

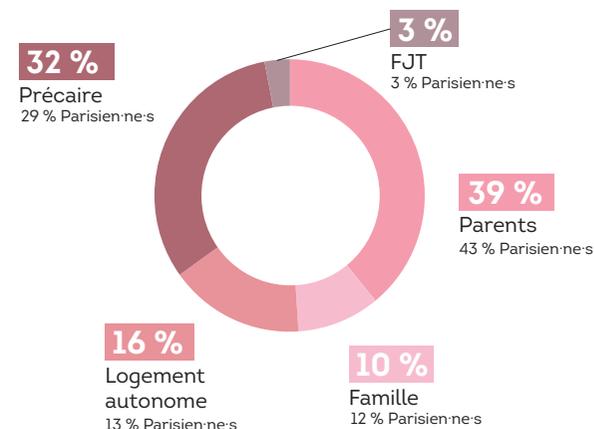
79
Jeunes Primos
1 196
à l'échelle parisienne

224
Jeunes accompagné-e-s
3 308
à l'échelle parisienne

COMMENT LES JEUNES DU 1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e CONNAISSENT-IL-ELLE-S LA MISSION LOCALE ?



HÉBERGEMENTS DES JEUNES ACCOMPAGNÉ-E-S AU PREMIER ACCUEIL :



ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITION SOCIALES

PROPOSITIONS PAR THÈMES

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs sport et culture (par exemple avec l'organisation de sorties culturelles), et de la santé (par exemple avec l'accès à des bilans de santé).

6 062

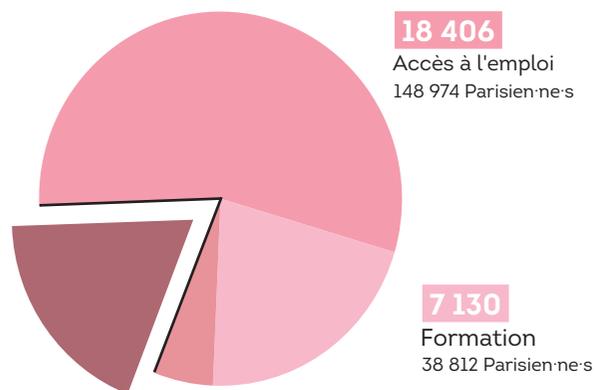
Propositions dans le champ social

46 893
à l'échelle parisienne

1 716

Jeunes concernés

13 592
à l'échelle parisienne



6 062

Propositions du champ social

46 893 Parisien·ne·s

1 806

Projet professionnel

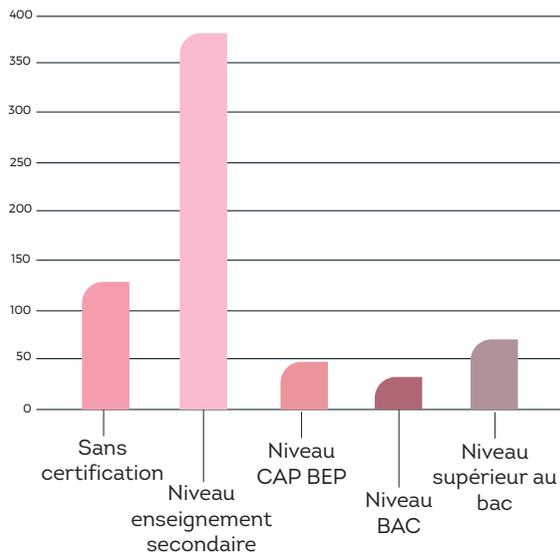
19 173 Parisien·ne·s



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

LES ENTRÉES EN FORMATION

665 entrées en formation, **4 506** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



Les familles de métiers les plus représentées parmi les jeunes entré·e·s en formation parmi les jeunes de cet arrondissement :

→ Services à la personne et à la collectivité : 5 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

→ Support à l'entreprise : 7 % des entrées en formation (8 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

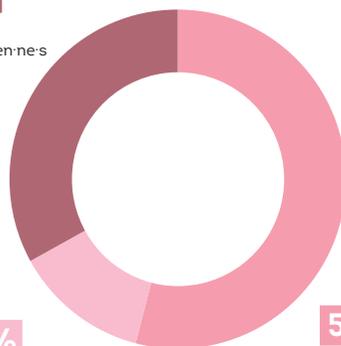
→ Commerce vente et grande distribution : 4 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

LES ENTRÉES EN EMPLOI

1 162 entrées en emploi, **7 795** parmi les jeunes Parisien·ne·s.

33 %

CDI
28 % Parisien·ne·s



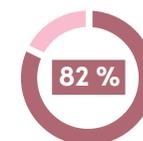
13 %

CDD de plus de 6 mois
11 % Parisien·ne·s

54 %

CDD de moins de 6 mois
61 % Parisien·ne·s

168 contrats en alternance, **1 100** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
82 % Parisien·ne·s



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
18 % Parisien·ne·s

EN CHIFFRES

307

immersions stages et volontariats
1 690 à l'échelle parisienne

17

contrats en service civique
144 à l'échelle parisienne

46

contrats aidés
327 à l'échelle parisienne

1 162

contrats signés (CDD, CDI)
7 795 à l'échelle parisienne

168

contrats en alternance
1 100 à l'échelle parisienne



LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

5^e, 12^e, 13^e arrondissement - site Soleil

Chiffres 2022

MISSION LOCALE DE PARIS



Benoît MAZIER, responsable du site Soleil

Intensifier l'accompagnement des jeunes accompagné-e-s

L'année 2022 aura été marquée par la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune. Le site Soleil s'est fortement mobilisé pour que le plus grand nombre possible de jeunes des 5e, 12e et 13e arrondissements puisse intégrer le CEJ et pour que ce dispositif soit visible sur son territoire : partenariat avec les agences Pôle Emploi, présentation aux associations ou animation d'ateliers. 531 jeunes suivie-s par les conseiller-ère-s de Soleil ont pu ainsi bénéficier d'un dispositif d'accompagnement renforcé en 2022 (446 CEJ et 85 GJ).

Ce nouveau dispositif d'accompagnement des jeunes éloigné-e-s de l'emploi, s'appuyant sur la logique de droits et devoirs, permet notamment d'accroître et d'intensifier le nombre d'événements nécessaires à la réussite d'un parcours d'insertion. Le CEJ a donc contribué à l'augmentation du nombre moyen d'événements par jeune accompagné-e à Soleil : + 17% de 2021 à 2022 (+ 29% si l'on compare les trois dernières années). C'est une réussite qui s'inscrit dans une volonté plus large de l'équipe du site d'offrir aux jeunes des contacts plus réguliers et plus divers (entretiens, ateliers, rencontres hors-les-murs, stages, formations, actions sportives, etc.) afin d'éviter le décrochage et aider les jeunes à mieux s'impliquer dans la réalisation de leurs projets.

TYPOLOGIE DU PUBLIC



2 921
Jeunes accompagné-e-s

19 220
à l'échelle parisienne

1 193
Jeunes en premier accueil

7 582
à l'échelle parisienne

FOCUS QPV

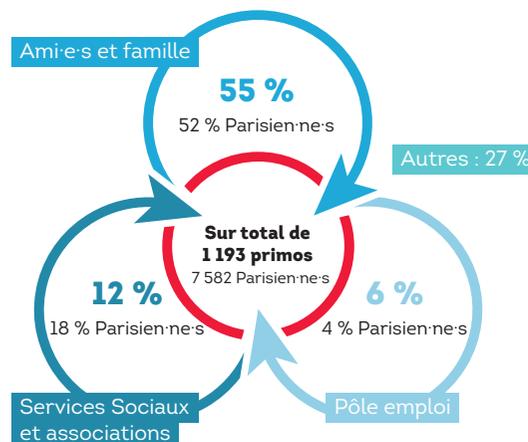
48
Jeunes Primos

1 196
à l'échelle parisienne

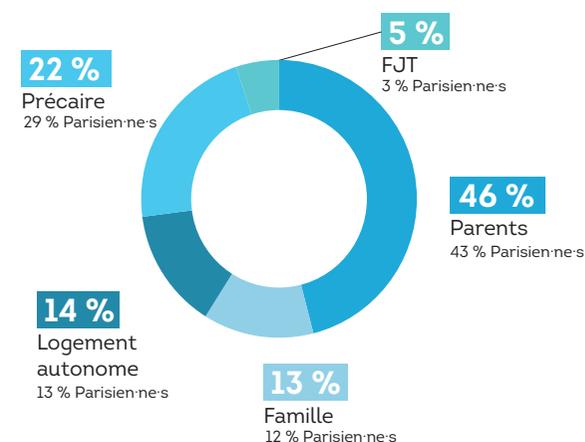
143
Jeunes accompagné-e-s

3 308
à l'échelle parisienne

COMMENT LES JEUNES DU 5^e, 12^e, 13^e CONNAISSENT-IL-ELLE-S LA MISSION LOCALE ?



HÉBERGEMENTS DES JEUNES ACCOMPAGNÉ-E-S AU PREMIER ACCUEIL :



ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



11 % Parisien-ne-s



55 % Parisien-ne-s



34 % Parisien-ne-s



42 % Parisien-ne-s



58 % Parisien-ne-s



48 % Parisien-ne-s



3 % Parisien-ne-s



7 % Parisien-ne-s



27 % Parisien-ne-s



15 % Parisien-ne-s

PROPOSITION SOCIALES

PROPOSITIONS PAR THÈMES

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs sport et culture (par exemple avec l'organisation de sorties culturelles), et de la santé (par exemple avec l'accès à des bilans de santé).

7 098

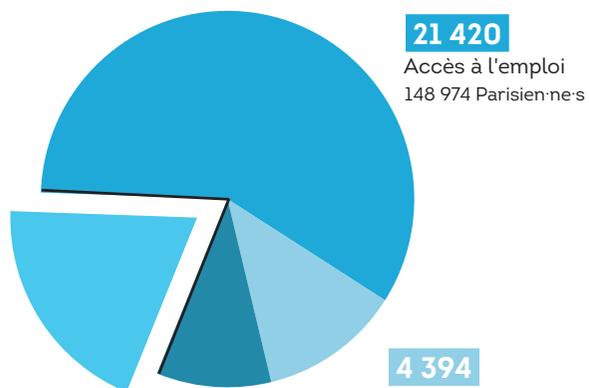
Propositions dans le champ social

46 893
à l'échelle parisienne

2 674

Jeunes concernés

13 592
à l'échelle parisienne



7 098

Propositions du champ social
46 893 Parisien·ne·s

3 652

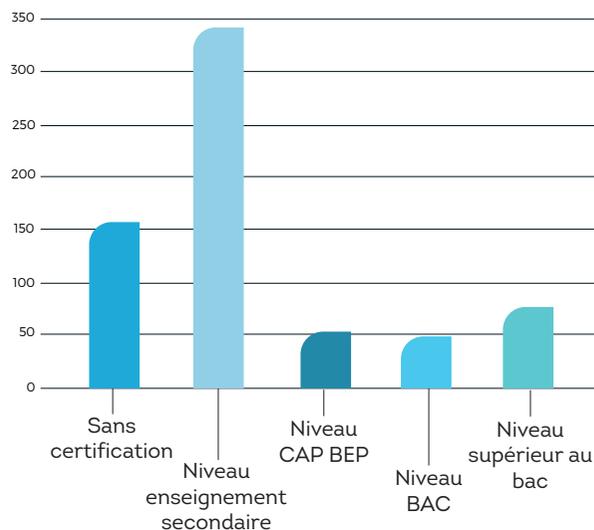
Projet professionnel
19 173 Parisien·ne·s



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

LES ENTRÉES EN FORMATION

673 entrées en formation, **4 506** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



Les familles de métiers les plus représentées parmi les jeunes entré·e·s en formation parmi les jeunes de cet arrondissement :

→ Services à la personne et à la collectivité : 7 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

→ Support à l'entreprise : 10 % des entrées en formation (8 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

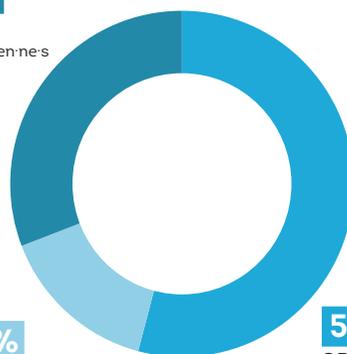
→ Transport et logistique : 7 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

LES ENTRÉES EN EMPLOI

895 entrées en emploi, **7 795** parmi les jeunes Parisien·ne·s.

33 %

CDI
28 % Parisien·ne·s



13 %

CDD de plus de 6 mois
11 % Parisien·ne·s

54 %

CDD de moins de 6 mois
61 % Parisien·ne·s

152 contrats en alternance, **1 100** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
82 % Parisien·ne·s



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
18 % Parisien·ne·s

EN CHIFFRES

268

immersions stages et volontariats
1 690 à l'échelle parisienne

23

contrats en service civique
144 à l'échelle parisienne

49

contrats aidés
327 à l'échelle parisienne

895

contrats signés (CDD, CDI)
7 795 à l'échelle parisienne

152

contrats en alternance
1 100 à l'échelle parisienne



LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

6^e, 7^e, 14^e, 15^e et 16^e arrondissement - site Avenir **Chiffres 2022**

MISSION LOCALE DE PARIS



Lamia Bacha, responsable du site Avenir

Un partenariat local fort et engagé !

Avec près de 3000 jeunes accompagnés tout au long de l'année, 2065 entrées en situations emploi et formation et environ 7400 jeunes en contact (+ de 15%), le site Avenir poursuit sa dynamique territoriale : celle de coconstruire des actions à fort ancrage local avec un réseau dense et impliqué autour des problématiques de la jeunesse.

Notre développement s'est principalement structuré sur plusieurs temps forts pour « aller vers » des publics jeunes qui ne connaissent pas forcément la Mission Locale de Paris à travers plusieurs interventions : dispositif « quartiers d'été », création du spectacle « Que jeunesse se raconte » écrit par des jeunes, déploiement du PRIJ dans les zones sensibles du 15^{ème}, préparation du Pack de remobilisation de la Cité Educative François Villon (14^{ème})...

L'enjeu est bien de répondre aux attentes des jeunes, d'en capter de nouveaux grâce à des activités attractives, en s'appuyant sur les compétences des partenaires locaux pour enrichir notre programmation au service de chaque jeune rencontré.

L'année 2022 a également été marquée par la rénovation du site AVENIR. Les espaces repensés sont plus modernes, épurés et fonctionnels pour garantir le confort d'accueil des jeunes reçus et la qualité de vie au travail des salarié·e·s !

TYPOLOGIE DU PUBLIC



2 992
Jeunes accompagnés
19 220
à l'échelle parisienne

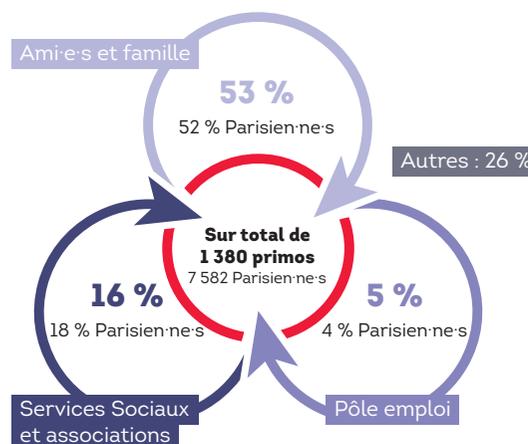
1 380
Jeunes en premier accueil
7 582
à l'échelle parisienne

FOCUS QPV

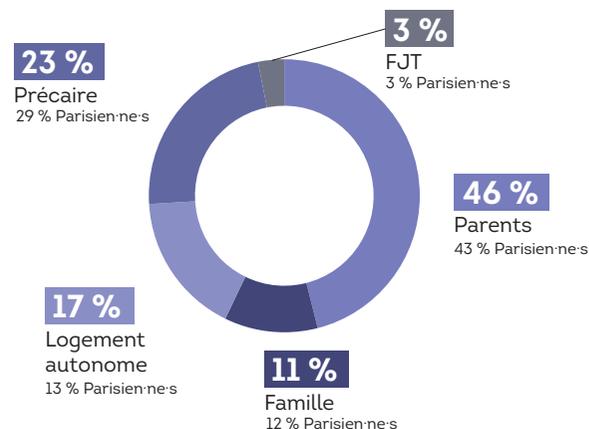
22
Jeunes Primos
1 196
à l'échelle parisienne

81
Jeunes accompagnés
3 308
à l'échelle parisienne

COMMENT LES JEUNES DU 6^e, 7^e, 14^e, 15^e et 16^e CONNAISSENT-IL·ELLE·S LA MISSION LOCALE ?



HÉBERGEMENTS DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·E·S AU PREMIER ACCUEIL :



ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



16-17 ANS
11 % Parisien·ne·s

18-21 ANS
55 % Parisien·ne·s



FEMMES
42 % Parisien·ne·s



22-25 ANS
34 % Parisien·ne·s



HOMMES
58 % Parisien·ne·s



SANS DIPLÔME
48 % Parisien·ne·s



BREVET DES COLLÈGES
3 % Parisien·ne·s



NIVEAU BEP ET CAP
7 % Parisien·ne·s



NIVEAU BAC
27 % Parisien·ne·s



ÉTUDES SUPÉRIEURES
15 % Parisien·ne·s

PROPOSITION SOCIALES

PROPOSITIONS PAR THÈMES

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs sport et culture (par exemple avec l'organisation de sorties culturelles), et de la santé (par exemple avec l'accès à des bilans de santé).

5 688

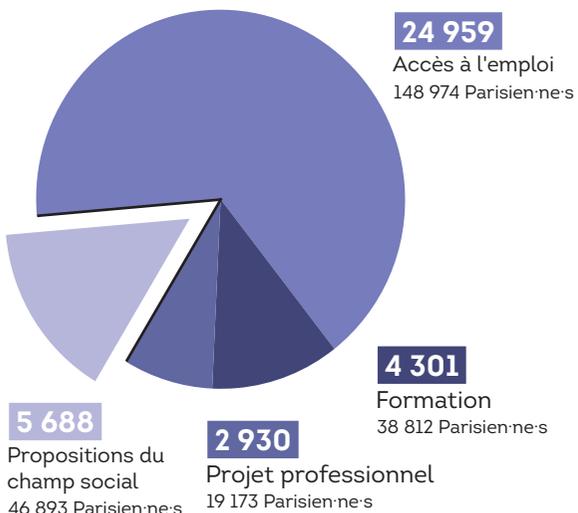
Propositions dans le champ social

46 893
à l'échelle parisienne

2 023

Jeunes concernés

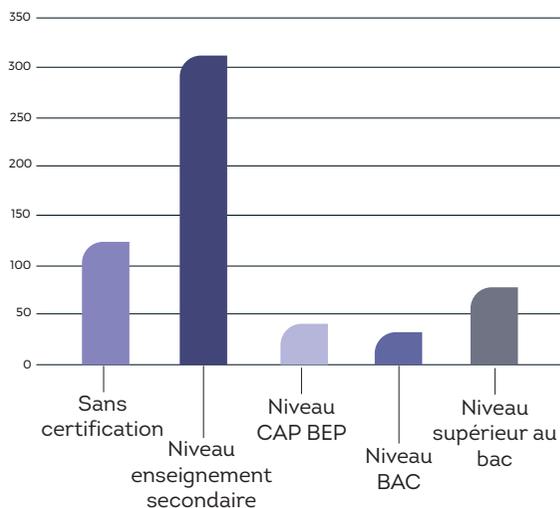
13 592
à l'échelle parisienne



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

LES ENTRÉES EN FORMATION

599 entrées en formation, **4 506** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



Les familles de métiers les plus représentées parmi les jeunes entré·e·s en formation parmi les jeunes de cet arrondissement :

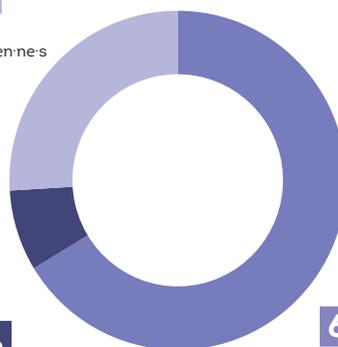
- Services à la personne et à la collectivité : 8 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)
- Support à l'entreprise : 9 % des entrées en formation (8 % pour les jeunes Parisien·ne·s)
- Hôtellerie restauration tourisme et animation : 6 % des entrées en formation (5 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

LES ENTRÉES EN EMPLOI

1 249 entrées en emploi, **7 795** parmi les jeunes Parisien·ne·s.

26 %

CDI
28 % Parisien·ne·s



8 %

CDD de plus de 6 mois
11 % Parisien·ne·s

66 %

CDD de moins de 6 mois
61 % Parisien·ne·s

185 contrats en alternance, **1 100** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
82 % Parisien·ne·s



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
18 % Parisien·ne·s

EN CHIFFRES

339

immersions stages et volontariats
1 690 à l'échelle parisienne

19

contrats en service civique
144 à l'échelle parisienne

31

contrats aidés
327 à l'échelle parisienne

1 249

contrats signés (CDD, CDI)
7 795 à l'échelle parisienne

185

contrats en alternance
1 100 à l'échelle parisienne



LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

8^e, 17^e et 18^e arrondissement - site Milord

Chiffres 2022

MISSION LOCALE DE PARIS



Carine Parville, responsable du site Milord

« Des jeunes de plus en plus vulnérables »

En 2022, l'équipe du site Milord a accompagné 3608 jeunes dont 1500 jeunes nouveaux-elles inscrit·e·s. Parmi les 1500 jeunes ayant démarré un suivi en 2022, 56% n'ont aucun diplôme, 40% sont en hébergement précaire, 25% résident en quartier prioritaire et 30% sont de jeunes migrant·e·s primo arrivant·e·s. Ces éléments mettent en lumière la fragilité du public de ce territoire, miroir de la crise économique et sociale actuelle.

L'accompagnement de ces jeunes a nécessité des modalités de suivi renforcées afin de mobiliser les ressources adaptées compte tenu des difficultés identifiées.

Pour répondre à ce nouveau défi, l'équipe a été renforcée par cinq conseiller·e·s et un médiateur linguistique. Un projet de création d'un poste de médiateur·rice social est également en cours. Le déploiement du nouveau Contrat d'Engagement Jeune a également contribué à sécuriser financièrement les parcours des plus précaires et l'offre de service riche et diversifiée de la Mission Locale de Paris a été largement mobilisée.

Cette mobilisation collective a permis de maintenir de bons résultats en termes de placement (1407 contrats de travail ont été signés dont 213 contrats en alternance et 875 jeunes sont entré·e·s en formation) démontrant une fois encore l'efficacité de l'approche globale dans l'accompagnement des publics les plus fragiles et la nécessité de travailler au plus près des territoires.

TYPOLOGIE DU PUBLIC



3 608
Jeunes accompagné·e·s

19 220
à l'échelle parisienne

1 458
Jeunes en premier accueil

7 582
à l'échelle parisienne

FOCUS QPV

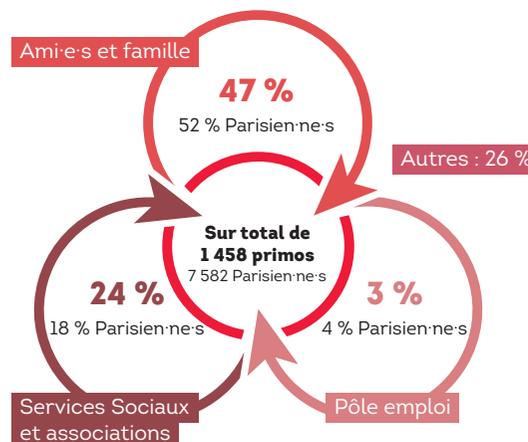
377
Jeunes Primos

1 196
à l'échelle parisienne

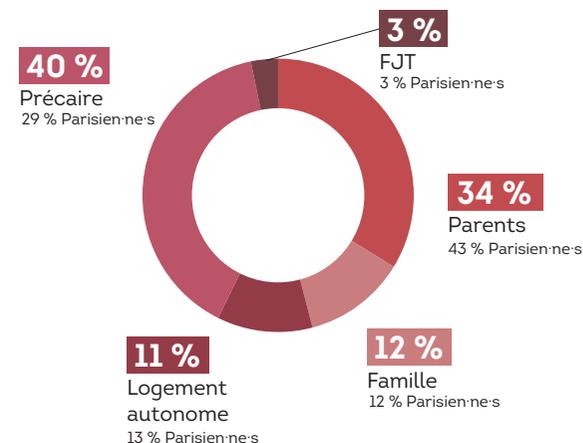
984
Jeunes accompagné·e·s

3 308
à l'échelle parisienne

COMMENT LES JEUNES DU 8^e, 17^e, 18^e CONNAISSENT-IL·ELLE·S LA MISSION LOCALE ?



HÉBERGEMENTS DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·E·S AU PREMIER ACCUEIL :



ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITION SOCIALES

PROPOSITIONS PAR THÈMES

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs sport et culture (par exemple avec l'organisation de sorties culturelles), et de la santé (par exemple avec l'accès à des bilans de santé).

7 302

Propositions dans le champ social

46 893
à l'échelle parisienne

2 374

Jeunes concernés

13 592
à l'échelle parisienne

23 933

Accès à l'emploi
148 974 Parisien-ne-s

6 452

Formation
38 812 Parisien-ne-s

7 302

Propositions du champ social
46 893 Parisien-ne-s

1 990

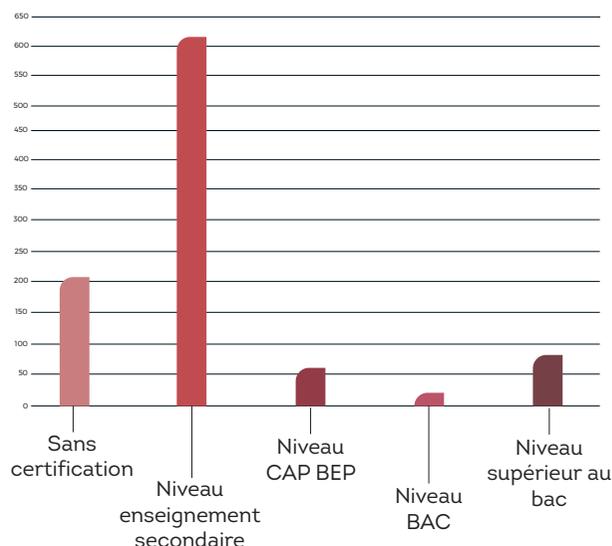
Projet professionnel
19 173 Parisien-ne-s



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

LES ENTRÉES EN FORMATION

1 004 entrées en formation, **4 506** parmi les jeunes Parisien-ne-s.



Les familles de métiers les plus représentées parmi les jeunes entré-e-s en formation parmi les jeunes de cet arrondissement :

→ Services à la personne et à la collectivité : 5 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien-ne-s)

→ Support à l'entreprise : 6 % des entrées en formation (8 % pour les jeunes Parisien-ne-s)

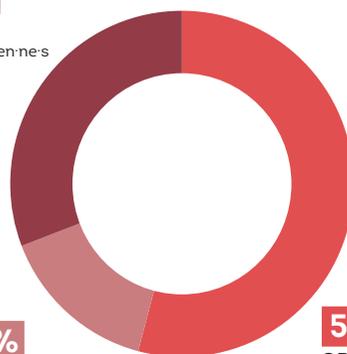
→ Transport et logistique : 7 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien-ne-s)

LES ENTRÉES EN EMPLOI

1 194 entrées en emploi, **7 795** parmi les jeunes Parisien-ne-s.

31 %

CDI
28 % Parisien-ne-s



15 %

CDD de plus de 6 mois
11 % Parisien-ne-s

54 %

CDD de moins de 6 mois
61 % Parisien-ne-s

213 contrats en alternance, **1 100** parmi les jeunes Parisien-ne-s.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
82 % Parisien-ne-s



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
18 % Parisien-ne-s

EN CHIFFRES

223

immersions stages et volontariats
1 690 à l'échelle parisienne

14

contrats en service civique
144 à l'échelle parisienne

70

contrats aidés
327 à l'échelle parisienne

1 194

contrats signés (CDD, CDI)
7 795 à l'échelle parisienne

213

contrats en alternance
1 100 à l'échelle parisienne



LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

19^e arrondissement - site Est

Chiffres 2022

MISSION LOCALE DE PARIS



Lisa NEUTS, responsable du site Est

Toujours plus d'aller vers !

Le 19^e arrondissement concentre des fragilités sociales (23%* de la population se trouve en situation de pauvreté) et possède le taux de chômage des jeunes le plus élevé de la capitale avec 28% pour les moins de 25 ans. Le travail quotidien des conseiller·ère·s auprès des jeunes du territoire permet de les accompagner afin qu'il·elle·s puissent lever les freins périphériques et ainsi accéder à leur autonomie. Pour les jeunes les plus éloigné·e·s, le dispositif « Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse » (PRIJ) permet d'intervenir hors les murs et de développer « l'aller vers » principalement auprès des jeunes résidant en quartier prioritaire. Animés par 2 conseillers, le PRIJ ne cesse de se développer à l'échelle du territoire : c'est un véritable levier qui facilite les liens avec les jeunes les plus éloigné·e·s de l'emploi qui n'accèdent pas de toute l'offre de droit commun existante. Il permet également de renforcer le maillage territorial avec l'ensemble des acteurs jeunesse des 7 quartiers prioritaires à travers la multiplication d'actions en 2022 :

- Repérage : tours de rue, permanences au sein des structure jeunesse
- Mobilisation : projets co-construits avec les acteurs du territoire (2^e édition du pack de remobilisation, rallye emploi transition écologique, job-datings).

Cet accompagnement permet ainsi de consolider les entrées en situation amorcées en 2021 après la crise sanitaire notamment avec + 26,5% en emploi durable et + 16,9% en alternance pour les jeunes résidant en quartier prioritaire.

*Source : Plan Local d'Urbanisme de Paris

TYPOLOGIE DU PUBLIC



2 828
Jeunes accompagnés

19 220
à l'échelle parisienne

1 083
Jeunes en premier accueil

7 582
à l'échelle parisienne

FOCUS QPV

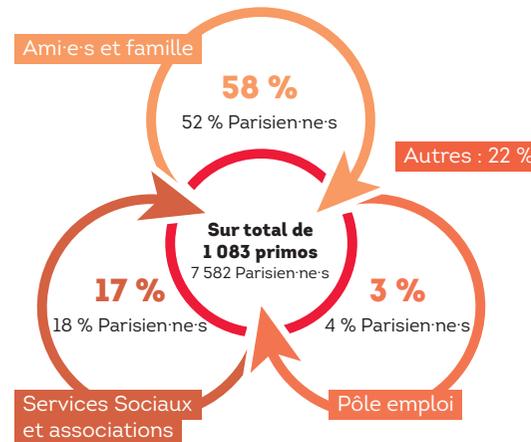
374
Jeunes Primos

1 196
à l'échelle parisienne

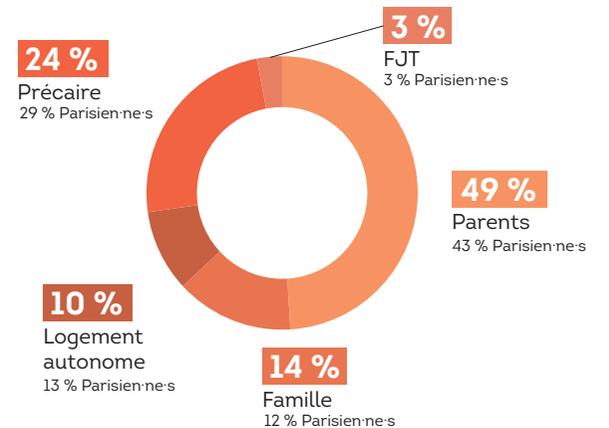
979
Jeunes accompagnés

3 308
à l'échelle parisienne

COMMENT LES JEUNES DU 19^e CONNAISSENT-IL·ELLE·S LA MISSION LOCALE ?



HÉBERGEMENTS DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·E·S AU PREMIER ACCUEIL :



ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



PROPOSITION SOCIALES

PROPOSITIONS PAR THÈMES

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs sport et culture (par exemple avec l'organisation de sorties culturelles), et de la santé (par exemple avec l'accès à des bilans de santé).

7 412

Propositions dans le champ social

46 893

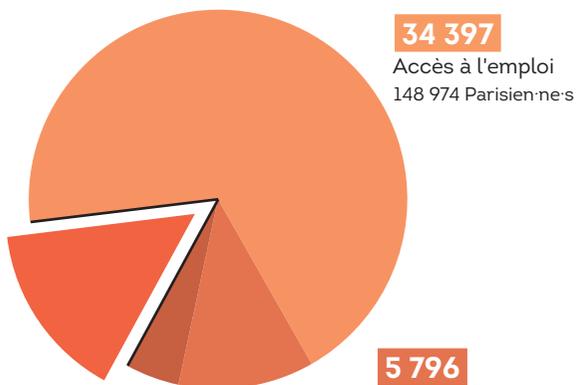
à l'échelle parisienne

2 206

Jeunes concernés

13 592

à l'échelle parisienne



7 412

Propositions du champ social
46 893 Parisien·ne·s

2 394

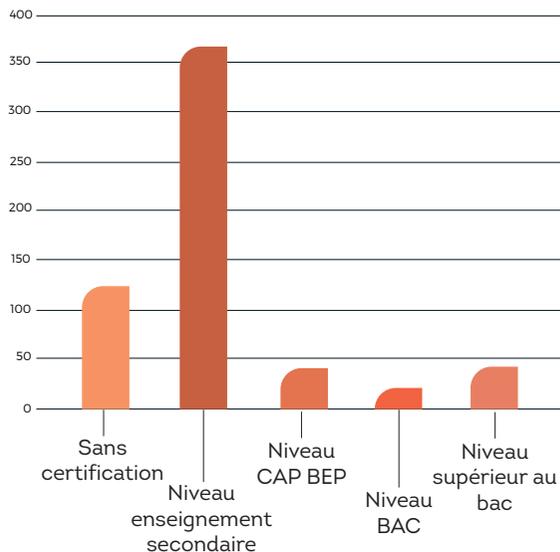
Projet professionnel
19 173 Parisien·ne·s



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

LES ENTRÉES EN FORMATION

615 entrées en formation, **4 506** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



Les familles de métiers les plus représentées parmi les jeunes entré·e·s en formation parmi les jeunes de cet arrondissement :

→ Support à l'entreprise : 8 % des entrées en formation (8 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

→ Transport et logistique : 6 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

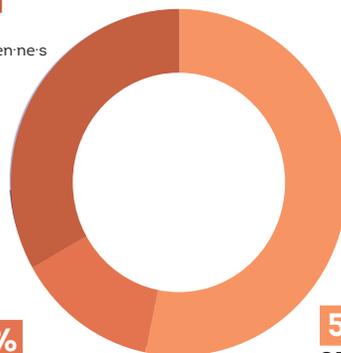
→ Commerce vente et grande distribution : 8 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

LES ENTRÉES EN EMPLOI

1 085 entrées en emploi, **7 795** parmi les jeunes Parisien·ne·s.

33 %

CDI
28 % Parisien·ne·s



14 %

CDD de plus de 6 mois
11 % Parisien·ne·s

53 %

CDD de moins de 6 mois
61 % Parisien·ne·s

201 contrats en alternance, **1 100** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



CONTRAT D'APPRENTISSAGE
82 % Parisien·ne·s



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
18 % Parisien·ne·s

EN CHIFFRES

257

immersions stages et volontariats
1 690 à l'échelle parisienne

48

contrats en service civique
144 à l'échelle parisienne

55

contrats aidés
327 à l'échelle parisienne

1 085

contrats signés (CDD, CDI)
7 795 à l'échelle parisienne

201

contrats en alternance
1 100 à l'échelle parisienne



LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE PARIS

20^e arrondissement - site Pyrénées

Chiffres 2022

MISSION LOCALE DE PARIS



Thomas Mouillet, responsable du site Pyrénées

Ouverture du site Pyrénées, le nouveau hub de l'insertion du 20^e !

Ouvert en octobre 2022, le nouveau site Pyrénées dans le 20^e arrondissement renforce les capacités d'action de la Mission Locale de Paris : 900m², 4 salles, 25 bureaux d'entretien, un espace événementiel, et un espace de coworking.

Il offre de nouvelles opportunités d'ateliers collectifs pour le public (éloquence, Escape Game autour de la laïcité et des valeurs de la République), de développement d'actions originales avec les acteurs de proximité (accueil d'une pièce de théâtre hors les murs et bord de plateau pour les jeunes avec les comédien·ne·s et les technicien·ne·s avec les Plateaux Sauvages), et un élargissement des collaborations avec les acteurs de l'insertion et de la jeunesse (mise en avant du bénévolat et de l'engagement citoyen, séance de sport hebdomadaire, rencontres partenaires, lancement de la campagne nationale de Google de son programme de formation dans le numérique ...).

2023 verra l'accueil d'un projet de coopérative éphémère pour jeunes entrepreneuses, l'inauguration d'un espace d'exposition et une accélération des partenariats au niveau local et départemental, et de démonstrations professionnelles.

TYOLOGIE DU PUBLIC



2 891
Jeunes accompagné·e·s
19 220
à l'échelle parisienne

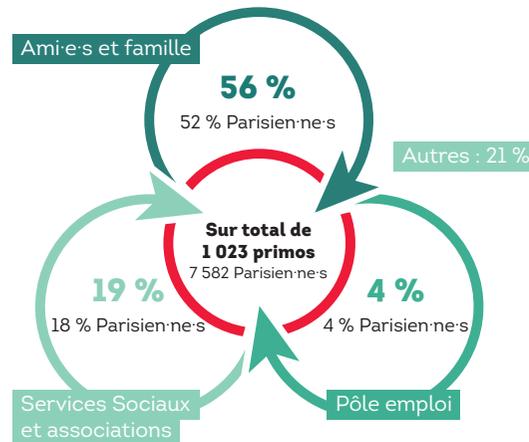
1 023
Jeunes en premier accueil
7 582
à l'échelle parisienne

FOCUS QPV

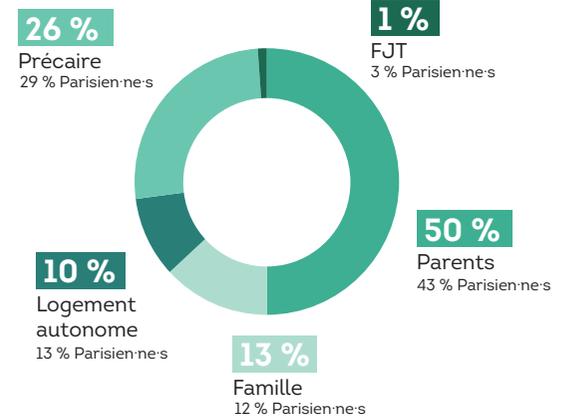
265
Jeunes Primos
1 196
à l'échelle parisienne

781
Jeunes accompagné·e·s
3 308
à l'échelle parisienne

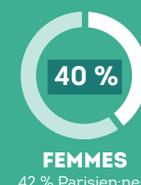
COMMENT LES JEUNES DU 20^{ÈME} CONNAISSENT-IL·ELLE·S LA MISSION LOCALE ?



HÉBERGEMENTS DES JEUNES ACCOMPAGNÉ·E·S AU PREMIER ACCUEIL :



ÂGES, SEXE, DIPLÔMES



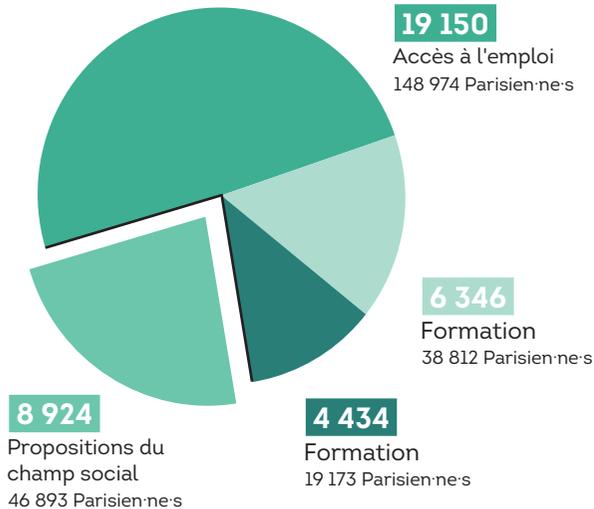
PROPOSITION SOCIALES

PROPOSITIONS PAR THÈMES

Les propositions du champ social couvrent les domaines de la citoyenneté (par exemple dans les démarches avec des services sociaux), du logement (par exemple pour la domiciliation administrative ou l'hébergement d'urgence), des loisirs sport et culture (par exemple avec l'organisation de sorties culturelles), et de la santé (par exemple avec l'accès à des bilans de santé).

8 924
Propositions dans
le champ social
46 893
à l'échelle parisienne

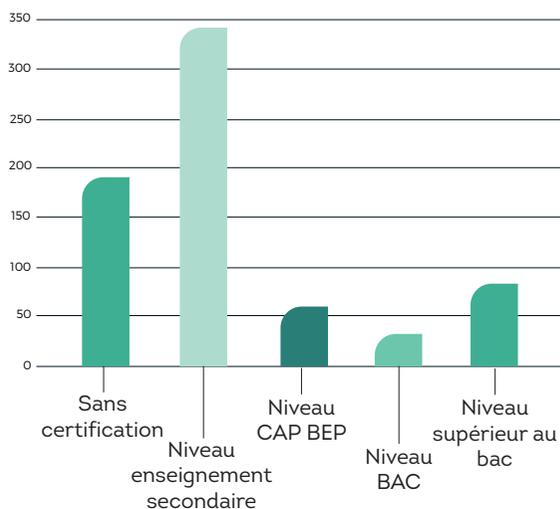
2 103
Jeunes
concerné·e·s
13 592
à l'échelle parisienne



SOLUTION : EMPLOI & FORMATION

LES ENTRÉES EN FORMATION

713 entrées en formation, **4 506** parmi les jeunes Parisien·ne·s.



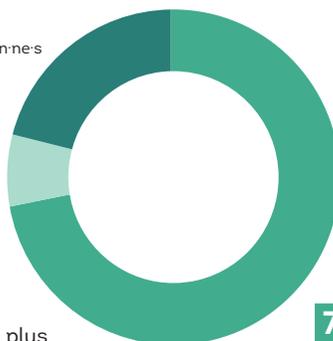
Les familles de métiers les plus représentées parmi les jeunes entré·e·s en formation parmi les jeunes de cet arrondissement :

→ Services à la personne et à la collectivité : 6 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)
→ Support à l'entreprise : 11 % des entrées en formation (8 % pour les jeunes Parisien·ne·s)
→ Commerce vente et grande distribution : 6 % des entrées en formation (6 % pour les jeunes Parisien·ne·s)

LES ENTRÉES EN EMPLOI

2 015 entrées en emploi, **7 795** parmi les jeunes Parisien·ne·s.

21 %
CDI
28 % Parisien·ne·s



7 %
CDD de plus
de 6 mois
11 % Parisien·ne·s

72 %
CDD de moins
de 6 mois
61 % Parisien·ne·s

148 contrats en
alternance, **1 100**
parmi les jeunes
Parisien·ne·s.



EN CHIFFRES

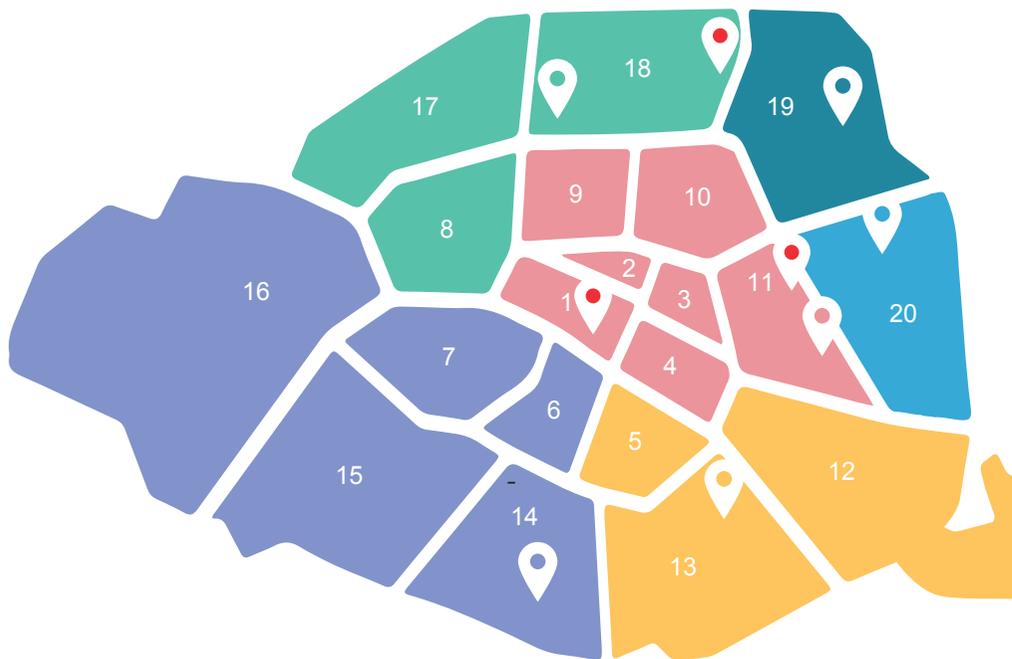
278
immersions stages et
volontariats
1 690 à l'échelle parisienne

20
contrats en service
civique
144 à l'échelle parisienne

71
contrats aidés
327 à l'échelle parisienne

2 015
contrats signés
(CDD, CDI)
7 795 à l'échelle parisienne

148
contrats en alternance
1 100 à l'échelle parisienne



De nouveaux locaux pour mieux accueillir

Le site Avenir a réintégré ses locaux entièrement rénovés au 24 rue de Châtillon dans le 14^e. Après plusieurs semaines de travaux, les jeunes et les salarié·e·s ont retrouvé un espace d'accueil clair et agréable et un site accessible.

Le site du 20^e, rebaptisé «Pyrénées», s'est installé dans de nouveaux locaux sur deux étages, au 3 rue de l'Est. Les espaces collectifs permettent de multiplier les actions et ateliers au profit des jeunes, et d'initier la présence des partenaires locaux.

Le site Soleil dans le 13^e s'est installé dans des locaux provisoires, il sera le dernier à avoir bénéficié de travaux importants livrés au printemps 2023.

Les Points Paris Emploi

Les Points Paris Emploi (PPE) proposent un service d'accueil, d'information et d'orientation généraliste à destination de tou·te·s les Parisien·ne·s en recherche d'emploi, de réorientation professionnelle ou de formation. La Mission Locale de Paris est labellisée par la Ville de Paris pour porter trois PPE : à QJ dans le 1^{er} arrondissement, dans le 13^e et dans le 20^e. Plus de 2 000 jeunes ont été accueilli·e·s par les conseiller·ère·s de ces trois PPE avec, pour la moitié des jeunes, une demande directement liée à l'emploi, et dans une moindre proportion, des questions sociales et d'accès aux droits ou un projet de création d'activité.



Site CENTRE

1^{er}, 2^e, 3^e, 4^e, 9^e, 10^e et 11^e
arrondissements:
29-31 rue des Boulets
75011 Paris
M Rue des boulets
01 44 93 81 23

Site AVENIR

6^e, 7^e, 14^e, 15^e et 16^e
arrondissements:
24-26 rue de Châtillon
75014 Paris
M Alésia
01 40 52 77 30

Site SOLEIL

5^e, 12^e, 13^e arrondissements:
93 rue Jeanne-d'Arc
75013 Paris
M Nationale
01 45 85 20 50

Site MILORD

8^e, 17^e et 18^e
arrondissements:
9 impasse Milord
75018 Paris
M Porte de St Ouen
01 44 85 01 18

Site EST

19^e arrondissement:
65 rue d'Hautpoul
75019 Paris
M Ourcq
01 53 72 81 40

Site PYRENEES

20^e arrondissement:
3 rue de l'Est
75020 Paris
M Jourdain
01 44 64 86 10

Obligation de formation

16-18 ans
AFPA Philippe Auguste:
112 avenue Philippe-
Auguste
75011 Paris
M Philippe Auguste

Quartier Jeunes (QJ)

4 place du Louvre
75001 Paris
M Chatelet

Siège social

22 rue Pajol
75018 Paris
M Marx Dormoy

missionlocale.paris



Suivez-nous sur les réseaux!