

DEVELOPPEUSE BACK-END

Social Builder x O'CLOCK dans le cadre du dispositif WID75

Le programme est composé de deux piliers : la formation technique menée par O'Clock et la formation aux compétences transverses prise en charge par Social Builder. Cette spécificité du programme vise à favoriser l'insertion professionnelle des apprenantes.

Durée de la formation : 4 mois

Nombre d'heures total de formation : 440 heures (364 + 76h)

Effectif plancher et plafond : 20 femmes

Lieu de la formation : distanciel (veuillez-vous assurer d'avoir une bonne connexion internet , un ordinateur adapté et un lieu calme pour suivre la formation). Pour toute question , rapprochez-vous de la chargée de formation afin de trouver une solution (par exemple, prêt d'un ordinateur ou d'un boîtier 4G)

DESCRIPTION GÉNÉRALE DE LA FORMATION

Un pilier d'accompagnement et de formation autour de l'acculturation au numérique et du développement des compétences personnelles et professionnelles favorisant le retour à l'emploi rapide et durable (dispensé par Social Builder et O'Clock).

Un pilier formation technique pour faire monter en compétences les apprenantes sur le métier de Technicien-ne d'Assistance en Informatique. L'apprentissage est assuré de deux manières :

- les cours dispensés par les formateurs O'Clock avec une pédagogie centrée sur la pratique
- les mises en situation, les études de cas et le peer-learning

Compétences visées :

- Analyse des besoins,
- Préconisation de solutions techniques,
- Développement et évolution des fonctionnalités techniques du site web,
- Evolution dans un contexte agile,
- Validation avec son équipe des fonctionnalités développées.

Le Développeur Back-End, sera également amené à :

- Former le client lorsque le site internet lui est livré,
- Apporter un support technique tout au long de la vie du site internet,
- Effectuer de la veille et des corrections suite à des problèmes remontés par le client.

Modalités pédagogiques - La formation est constituée de classes inversées et virtuelles, de live coding, de quiz et questionnaires en ligne, sondages pendant les cours, exercices pédagogiques en cours de formation, questionnaires d'évaluation en fin de formation, et travaux pratiques en ligne.

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation :

- Avoir des compétences affûtées pour être attractives (HTML, CSS, JavaScript, NodeJS, Github, MySQL)
- Obtenir la certification CCP2 du Titre Professionnel de niveau 5 (équivalentbac+2) "Développeur web et web mobile"

Modalités d'évaluation : lors des 3 mois de formation, des évaluations (QCM) auront lieu au fur et à mesure pour s'assurer des acquis sur les différents modules.

La fin de la formation sera officialisée par la présentation d'un projet de groupe lors d'une soutenance devant un jury composé de professionnel·les, d'employé·e·s de chez Social Builder et O'Clock Bird.

CONSEILLÉ POUR SUIVRE LA FORMATION

Mooc Women in Digital 92- 20h

Formation de 20h en ligne, totalement gratuite, pour découvrir l'univers du numérique, les métiers du web et renforcer sa confiance en soi grâce à des cours pratiques et accessibles sur le leadership.

Cet enseignement, court et ludique, comprend deux modules : " découverte de la date " et " découverte du code " .

LE MÉTIER DE DEVELOPPEUSE BACK-END

Le Développeur Back-End est en charge de l'ensemble des fonctionnalités d'un site web. A la différence du Développeur Front-End, le Développeur Back-End ne s'occupe pas de l'aspect ergonomique du site mais de l'aspect technique et fonctionnel. Il peut concevoir un site web et dans ce cas réaliser lui-même l'architecture technique du site ; ou bien rester sur la plateforme instaurée et adapter des solutions techniques sur celle-ci.

Ses missions varient :

Le Développeur Back-End gère toute la partie architecture technique, base données et application web. Il peut également être amené à assurer la configuration et la maintenance du serveur. Le développeur doit être capable de mener une analyse technique pour bien prendre en compte les besoins du client. Il devra ensuite concevoir la structure de la base de données et définir l'architecture du site. Viendra ensuite la phase de développement avec le choix d'un langage adapté. Pour finir, le développeur devra réaliser des tests et rédiger la documentation technique et fonctionnelle. On peut également lui demander d'assurer la maintenance ou l'évolution d'un site.

FORMATION COMPÉTENCES HUMAINES - 76h par Social Builder

Objectifs pédagogiques de la formation

Accompagnement dans la définition du projet professionnel

Favoriser une insertion rapide et durable sur le marché de l'emploi

Comprendre et développer son leadership personnel

Mobiliser des outils d'affirmation et de promotion de soi

Renforcer ses compétences en gestion de projet

Modules de formation

Séminaire Révélez vos forces et trajectoire professionnelle numérique - 7h

Le séminaire Révélez vos forces est consacré à un travail approfondi destiné à clarifier sa trajectoire, comprendre et développer son leadership personnel, renforcer l'affirmation de soi et partager avec le groupe.

Atelier de sensibilisation aux stéréotypes de genre en entreprise - 3h

Atelier de 3h, dispensé par une experte des questions d'égalité et de mixité en entreprise, destiné à sensibiliser les apprenantes à la cause soutenue par Social Builder et promouvoir une remise en question des pratiques et comportements adoptés dans le monde professionnel.

Séminaire d'introduction aux méthodes agiles - 7h

Une journée de séminaire animée par un.e intervenant.e bénévol.e professionnel.le pour découvrir et être capable d'appliquer les méthodologies de gestion de projet AGILES en entreprise.

Ateliers d'échange collectifs- 12h

Les ateliers d'échanges collectifs sont encadrés par des coachs professionnel.le.s et ont pour but de soutenir les apprenantes dans la structuration de leur projet professionnel en les aidant à poser et répondre à leurs problématiques, en renforçant l'entraide entre elles et en favorisant la prise de recul sur la formation. Enfin, ces ateliers permettent également aux apprenantes de développer des compétences essentielles dans toute carrière professionnelle telles que l'assertivité, le travail d'équipe ou la communication. Ces ateliers seront organisés toutes les deux semaines et dureront 2h.

Mentorat numérique individuel - 18h

Les mentor.e.s sont des professionnel.le.s bénévoles choisi.e.s selon leurs expertises et compétences pour accompagner les apprenantes de manière individuelle dans l'élaboration du projet professionnel, la recherche d'emploi, etc.. Un.e mentor.e accompagne une apprenante pendant 3h par mois durant toute la formation et jusqu'à 2 mois post-formation.

Ateliers techniques de recherche d'emploi - 8h

Ateliers d'1 à 2h répartis tout au long de la formation animés par des expert.e.s du recrutement et des ressources humaines pour apprendre à définir et construire son projet professionnel, présenter son parcours et mettre en avant sa reconversion, optimiser sa présentation orale, être efficace dans ses recherches d'emploi et améliorer sa visibilité sur les réseaux sociaux professionnels.

Permanences - 16h

Des permanences hebdomadaires d'1h sont proposées par la Chargée de formation afin de faire un suivi des besoins des apprenantes et des éventuelles problématiques liées à la formation.

Certaines de ces permanences seront dédiées à l'insertion professionnelle pour que les apprenantes puissent poser leurs questions à la Chargée d'insertion, recevoir des retours d'expériences d'anciennes apprenantes, etc.

Entretien expert.e.s - 2h

A la fin de la formation, les apprenantes ont la possibilité de bénéficier d'un entretien de 2h avec un.e bénévole expert.e pour être épauler sur une thématique précise : revoir mon CV ou ma lettre de motivation, optimiser ma présence sur LinkedIn, m'entraîner à un entretien.

Evènements d'aide à l'insertion - 3h

Tout au long de l'année, des évènements pour favoriser l'insertion professionnelle des apprenantes sont organisés avec les entreprises partenaires de Social Builder. Ces évènements peuvent prendre la forme de matinée d'immersion en entreprise, session de rencontre en virtuel ou en physique, etc...

FORMATION COMPÉTENCES TECHNIQUES – 364 heures

- **Module 1 – ACCESIBILITE – 70h, 10 jours**
 - Savoir produire des sites web accessibles
 - HTMS et CSS accessubke
 - RGAA WCAG
- **Module 2 – NODE.JS – 119h, 17 jours**
 - Savoir produire du code JavaScript côté serveur
 - Savoir utiliser le Framework Express.js
 - Comprendre le fonctionnement d'un serveur web
- **Module 3 – MISE EN PRODUCTION ET DEVOPS – 42h, 6 jours**
 - Savoir mettre en production un site web
 - Découvrir la JAMstack
- **Module 4 – DATA – 98h, 14 jours**
 - Savoir travailler avec une base de données MySQL
 - Savoir utiliser le CMS Strapi
- **Module 5 – DEVOPS (OPTIONNEL) – 35h, 5 jours**

- Infrastructure web
- Cloud Computing

Nous recommandons l'ajout du module DevOps, qui permet aux apprenantes d'ajouter une corde à leur arc !

SUITES DE PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

Intégrer une startup, un grand groupe ou une PME. La développeuse Back-End détient de fortes compétences techniques avant tout. Elle doit donc maîtriser parfaitement les langages de programmation “dynamiques” et les bases de données.

En plus de ces connaissances techniques, des compétences humaines et de management sont fondamentales pour réussir en tant que Développeuse Backend. Celle-ci doit avoir le bon mix entre hard skills (compétences techniques) et soft skills.

Métiers visés : Développeur web, chef de projet technique, lead développeur

Employeurs / Secteurs d'activité : Agence digitale / Conseil / ESN, , E-commerce, Editeur de logiciels, Edition / Médias / Régies, Plateformes digitales / Intermédiation etc.

Evolution de carrière : Lead développeuse, Chef de projet puis CTO. Elle peut aussi s'orienter vers de l'Expertise technique.