

LA MISSION LOCALE DE PARIS

RECRUTE !

Un-e responsable développement des compétences et des talents H/F (CDI)

PRESENTATION

La Mission Locale de Paris est une structure d'accueil et d'accompagnement des publics jeunes de 16 à 25 ans en démarche d'insertion professionnelle et sociale. Chaque année elle reçoit 10.000 nouveaux·elles jeunes et en accompagne 22.000. Chargée d'une mission de service public, elle est financée par la ville de Paris, l'Etat et la région Ile- de-France.

→ Découvrez la Mission Locale de Paris

Rattaché(e) à la directrice des ressources humaines, le/la responsable développement des compétences et des talents contribue à la mise en œuvre et à la coordination de la politique de gestion des talents par le développement des compétences et la formation, l'intégration et la fidélisation. Il/elle bénéficiera de l'appui du chargé.e de ressources humaines.

MISSIONS PRINCIPALES

1/ Gestion des compétences, gestion des emplois et des parcours professionnels :

- Mise en place et suivi d'un « référentiel métiers » interne, en cohérence avec la convention collective
- Mise en place et suivi d'une cartographie des compétences, • Mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois,
- Mise en place et suivi d'un organigramme fonctionnel.

2/ Développement d'un SIRH

- Mise en place et développement d'un SIRH de gestion des talents (sourcing, rédaction du cahier des charges, analyse de l'appel d'offres)

3/ Formation

- Mise en place et suivi du plan de développement des compétences en tenant compte de l'analyse des entretiens annuels, de la cartographie des compétences, du plan stratégique de l'association,

- Développer des formations adaptées et innovantes dans les thématiques et les formats,
- Mettre en place un catalogue de formations au niveau de la Mission Locale de Paris (cursus métiers), en s'appuyant sur le plan régional de formation et les actions collectives nationales
- Définir, piloter et respecter le budget de formation
- Organiser les campagnes d'entretiens annuels, professionnels et bilans à 6 ans.

Liste de missions non limitatives

PROFIL

De formation Bac+5, spécialisé en RH, vous justifiez d'une expérience d'au moins 8 ans en développement des compétences et gestion des carrières afin d'apporter de la méthodologie et la capacité à coordonner et mettre en oeuvre des projets.

La maîtrise du cadre juridique de la formation professionnelle et du management de la performance est nécessaire pour coordonner la partie opérationnelle de la mission.

Vous êtes doté.e d'une excellente aisance relationnelle, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Vous savez prioriser, anticiper et être force de proposition. Rigoureux et orienté résultats, vous avez déjà mis en place un SIRH.

Dynamique, vous aimez travailler dans un environnement stimulant et collaboratif. À l'écoute, vous faites preuve de discrétion et de bienveillance

Vous maîtrisez les règles de la commande publique.

Conditions du poste :

→ Emploi repère : Cadre technique

→ Type de contrat : CDI

→ Lieu de travail : Poste basé à Paris 19ème avec déplacements dans Paris intra-muros.

→ Durée de travail : temps plein

Les candidatures (CV + Lettre de motivation) doivent être adressées

Sous la référence **MLPRH- Responsable développement des compétences et des talents**
A recrutement@missionlocaledeparis.fr