|  |
| --- |
| **OFFRE** |
| Intitulé du poste | Agent.e de Contrôle du Stationnement (Piéton) |
| Numéro de l’offre | 573 |
| Date de fin de validité | 29-07-2022 |
| **EMPLOYEUR** |
| Raison sociale de l’employeur | STREETEO |
| Présentation de l’entreprise | Streeteo, filiale du groupe Indigo, est mandaté par la Ville de Paris pour gérer le stationnement payant en voirie depuis Janvier 2018. Les contrôles se font via des Agents de contrôle piétons et des Conducteurs de véhicules LAPI (Lecture Automatisée de Plaques d’Immatriculation). L’activité étant réglementée, tous les agents doivent être assermentésavant d’être embauchés |
| **POSTE** |
| Type de contrat | CDI |
| Volume horaire mensuel | 151,67 |
| Horaires et jours travaillés | Jours travaillés : Lundi au Samedi :* 5 jours travaillés / semaine ;
* 1 samedi travaillé sur 3 Amplitude horaire : 9h – 20h.

Les agents alternent entre 2 cycles : Soit 9h – 17h ; Soit 12h – 20h Alternance des cycles toutes les 3 semaines. |
| Date d’embauche | Sous 2 à 3 mois en fonction des délais d’obtention de l’assermentation |
| Lieu de travail et accès | Paris |
| Salaire mensuel brut et avantages | Smic + prime mensuelle (en moyenne : 250 € bruts/mois) |
| Missions | L’Agent.e de Contrôle Piéton effectue les missions suivantes en binôme sous la hiérarchie d’un Chef d’équipe :* Parcourir à pied un périmètre défini (par un ordre de mission) pour contrôler les véhicules stationnés et deux roues sur les places de stationnement payant. L’agent effectue le contrôle à l’aide d’un outil de type PDA (smartphone).
* En cas d’irrégularité dans le paiement par l’usager, les agents sont chargés d’émettre des FPS (forfaits post stationnement)

Renseigner les usagers sur la loi, les modalités de paiement, decontestation …. |
| Evolution envisageable | * Evolution possible vers un poste de chef d’équipe
 |
| Contraintes | * Travail en extérieur et Station debout prolongée
* Assermentation au tribunal requise pour l’embauche (voir prérequis)
* Nationalité européenne impérative
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Processus de recrutement | **Réunion collective 16 septembre 2022** Les candidats retenus seront convoqués individuellement et se verront proposés des immersions terrain le jour même afin que chaque candidat soit certain de son choixPrévoir :. Se munir d’un smartphone avec lecteur de QR code pour le passage d’un test :. Prévoir d’être disponible de 9h00 à 17h00 environ (réunion d’information collective + entretiens individuels + immersion terrain) |
| **PROFIL DU CANDIDAT** |
| Diplôme / Qualification | Aucun (e) |
| Expérience | Aucune |
| Pré-requis | Etre bon marcheur – 15 kms parcourus en moyenne par jour |
| Compétences | Aucune |
| Niveau linguistique | Français lu, écrit, parlé |