|  |
| --- |
| **OFFRE** |
| Intitulé du poste | Agent.e de Contrôle du Stationnement (Piéton) |
| Numéro de l’offre | 496 |
| Date de fin de validité | Mercredi 8 décembre 2021 |
| **EMPLOYEUR** |
| Présentation de l’entreprise | Streeteo, filiale du groupe Indigo, est mandaté par la Ville de Paris pour gérer le stationnement payant en voirie depuis Janvier 2018. Les contrôles se font via des Agents de contrôle piétons et des Conducteurs de véhicules LAPI (Lecture Automatisée de Plaques d’Immatriculation). L’activité étant réglementée, tous les agents doivent être assermentésavant d’être embauchés. |
| **POSTE** |
| Type de contrat | CDI |
| Volume horaire mensuel | 151,67 |
| Horaires et jours travaillés | Jours travaillés : Lundi au Samedi :* 5 jours travaillés / semaine ;
* 1 samedi travaillé sur 3 Amplitude horaire : 9h – 20h.

Les agents alternent entre 2 cycles : Soit 9h – 17h ; Soit 12h – 20hAlternance des cycles toutes les 3 semaines. |
| Date d’embauche | Début Janvier 2022 |
| Lieu de travail et accès | Paris |
| Salaire mensuel brut et avantages | Smic + prime mensuelle (en moyenne : 250 € bruts/mois) |
| Missions | L’Agent.e de Contrôle Piéton effectue les missions suivantes en binôme sous la hiérarchie d’un Chef d’équipe :* Parcourir à pied un périmètre défini (par un ordre de mission) pour contrôler les véhicules stationnés et deux roues sur les places de stationnement payant. L’agent effectue le contrôle à l’aide d’un outil de type PDA (smartphone).
* En cas d’irrégularité dans le paiement par l’usager, les agents sont chargés d’émettre des FPS (forfaits post stationnement)
* Renseigner les usagers sur la loi, les modalités de paiement, de contestation ….
 |
| Contraintes | * Station debout prolongée
* Assermentation au tribunal requise pour l’embauche (voir prérequis)
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Processus de recrutement | **Session de recrutement le 10/12 à la Défense *(Les candidats positionnés seront convoqués individuellement)**** Se munir d’un smartphone (avec lecteur de QR code pour le test)
* Les retours des entretiens et des tests seront communiqués en fin de matinée

**A l’issue de la session de recrutement,** un dossier d’embauche à compléter est remis à celles et ceux ayant été retenus. Dès réception de l’ensemble des pièces requises, l’entreprise transmet leur dossierau tribunal pour l’assermentation. |
| **PROFIL DU CANDIDAT** |
| Diplôme / Qualification | Pas de niveau requis |
| Expérience | Pas d’expérience requise |
| Pré-requis | * Casier judiciaire vierge (assermentation)
* Nationalité française ou ressortissant d’un pays de l’Union Européenne (assermentation)
 |
| Compétences | * Rigueur
* Bonne résistance physique
* Bon relationnel (en contact avec les usagers)
 |
| Niveau linguistique | Maîtrise Français lu, parlé |