|  |
| --- |
| **OFFRE** |
| Intitulé du poste | **POEC Aide couvreur (Ouvert à tous les publics éligibles à la****clause sociale d’insertion)** |
| Numéro de l’offre | OF 485 |
| Date de fin de validité | 29/10/2021 |
| **EMPLOYEUR** |
| Raison sociale de l’employeur | Dans le cadre de cette **POEC aide couvreur**, plusieurs entreprises du domaine de la couverture sont mobilisées. Les informations transmises ci-dessous concernent la POEC en tant que telle, qui sera suivie d’uncontrat pérenne proposé par les entreprises participantes |
| **POSTE** |
| Type de contrat | POEC |
| Durée du contrat | 280 heures + 70 heures de stage en entreprise |
| Horaires et jours travaillés | Du lundi au vendredi |
| Date d’embauche | Du 13/12/2021 au 04/03/2022, suivi d’un contrat pérenne |
| Lieu de travail et accès | 1. Formation : CFM BTP Paris 4ème et Zone d’activités de Trappes Elancourt 78190 Trappes (Locaux de l’organisme de formation). Possibilité d’hébergement et de restauration à Trappes, sur demande.
2. Entreprises : Mobilité Ile-de-France
 |
| Salaire mensuel brut et avantages | 1. L’allocation d’aide au retour à l’emploi-formation (AREF) ;

**OU**1. La rémunération de formation Pôle emploi (RFPE) ;

**ET sous certaines conditions**1. L’aide aux frais associés à la formation, pour des POEC réalisées par des organismes de formation déclarés.

Si le demandeur d’emploi est en cours d’indemnisation à l’ARE, il bénéficiera de l’allocation de retour à l’emploi formation, sinon, ilpeut bénéficier de la rémunération de formation Pôle emploi (RFPE).Puis salaire à déterminer avec l’entreprise lors du contrat pérenne avec l’entreprise après le 4 mars. |
| Missions | * Connaitre et respecter les règles de sécurité et la règlementation de chantier du métier de couvreur
* Installer et respecter la signalétique de chantier
* Monter, utiliser et démonter un échafaudage fixe et roulant en sécurité
* Identifier l’outillage et les matériaux
* Appliquer les techniques de base du métier de couvreur
* Développer l’autonomie dans l’élaboration de projets professionnels
* Faciliter l’accès à l’emploi à travers des outils et des techniques
* Faciliter la compréhension du monde du travail en France et de la recherche d’emploi

  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * Acquérir les compétences linguistiques et le savoir-être pour travailler en entreprise ou rechercher un emploi
* Etre capable d’interagir dans des situations professionnelles relatives au métier de couvreur
* Acquérir le vocabulaire et les compétences linguistiques propre au métier de couvreur
* Apprendre à renforcer sa confiance en soi et son rapport aux autres dans le milieu professionnel
 |
| Contraintes | Déplacements, travail en hauteur, travail en extérieurs |
| Processus de recrutement | 1. Réunion d’information collective à destination des candidats Sélection finale avec les entreprises et le CMF BTP dans les locaux du CFM
 |
| **PROFIL DU CANDIDAT** |
| Condition impérative : | être Niveau A2 à l’oral et A1 à l’écrit et ne pas avoir le vertige |