|  |
| --- |
| **OFFRE** |
| Intitulé du poste | Product Owner/ Chef de projet digital |
| Numéro de l’offre | OF421 |
| **EMPLOYEUR** |
| Présentation de l’entreprise  | Capgemini est un leader mondial, responsable et multiculturel, regroupant 270 000 personnes dans près de 50 pays. Partenaire stratégique des entreprises pour la transformation de leurs activités en tirant profit de toute la puissance de la technologie, le Groupe est guidé au quotidien par sa raison d’être : libérer les énergies humaines par la technologie pour un avenir inclusif et durable. Fort de plus de 50 ans d’expérience et d’une grande expertise des différents secteurs d’activité, Capgemini est reconnu par ses clients pour répondre à l’ensemble de leurs besoins, de la stratégie et du design jusqu’au management des opérations, en tirant parti des innovations dans les domaines en perpétuelle évolution du cloud, de la data, de l’Intelligence Artificielle, de la connectivité, des logiciels, de l’ingénierie digitale et des plateformes. Le Groupe a réalisé un chiffre d’affaires de 16 milliards d’euros en 2020. |
| **POSTE** |
| Type de contrat | Formation avec promesse d’embauche en CDI |
| Volume horaire mensuel | 151,67 |
| Horaires et jours travaillés | Lun-Mar-Mer-Jeu-Ven |
| Date d’embauche |  Date de la POEI : du 30 août au 16 novembre (prise de poste au 17/11/2021) |
| Lieu de travail et accès  | Formation EQL : MontrougeCapgemini : Issy-les-Moulineaux Déplacements à prévoir en clientèle. |
| Salaire mensuel brut et avantages | Selon profil |
| Missions  | Cette formation permet à des personnes issues de tous horizons de comprendre les métiers de l’Assistance à Maîtrise d’Ouvrage informatique (AMOA) et d’accéder à des postes de Product Owner, Business Analyst ou Testeur fonctionnel, notamment en contexte Agile.Le Product Owner est un rôle clé des équipes agiles. Comptable de bâtir une vision du produit à développer, il pilote la valeur générée par les équipes de développement et maximise le retour sur investissement (ROI).Rôle en pleine expansion, les organisations comptent sur le Product Owner pour satisfaire les clients et conquérir de nouveaux marchés. Face à ses forts enjeux, le Product Owner peut légitimement s’interroger sur :* Comment développer son leadership Produit ?
* Sur quelles métriques baser ses décisions ?
* Comment collaborer efficacement avec les équipes agiles ?
* Ou encore comment innover et satisfaire les clients ?
 |
| Contraintes |  Réussir les tests d’entrée de l’organisme EQL, suivre avec succès la formation (POEI) de 55 jours avant d’intégrer Cap Gemini. La formation fait l’objet de financements. |
| Processus de recrutement  | Les participants seront invités à s’inscrire directement auprès de l’organisme de formation<https://contact.ecoleql.fr/inscription/preinscription.php?c=Recrutement> Une fois les tests réussis, les candidats sont présentés à CAPGEMINI pour validation de la promesse d’embauche, et débute la POEI. |
| Formation proposée  | Parcours PRODUCT OWNER (POEI EQL) |
| Diplôme/ Titre / Qualification visé pour les contrats en alternance | Certifications et diplômes* Blocs de compétences du titre certifié niveau 7, [*Consultant (e) en Assistance à Maîtrise d’Ouvrage Informatique*](https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35269/) (équivalent BAC+5)
* Certification SAFe Agilist
* MBTI
 |
| Evolution envisageable | CDI sur un poste de Product Owner |
| **PROFIL DU CANDIDAT** |
| Diplôme / Qualification | **Titulaire d’un bac+4/5 tout domaine souhaitant se reconvertir vers l’AMOA et justifiant d'une  expérience en gestion/coordination de projet (informatique ou pas)** |
| Expérience | Cette offre s’adresse autant à des jeunes diplômés qu’à des personnes en reconversion. |
| Pré-requis | Titulaire d’un bac+4/5, intérêt pour le numérique  |
| Qualités | Organisé |
| Niveau linguistique | Anglais courant requis |