|  |  |
| --- | --- |
| **OFFRE** | |
| Intitulé du poste | Technicien polyvalent électricité / plomberie |
| **EMPLOYEUR** | |
| Présentation de l’entreprise | Acorus est une entreprise de services en bâtiments dont la mission est de rénover des actifs immobiliers en sites occupés. Nous sommes actuellement un peu plus de 1 000 salariés (11 agences en France) en croissance continue pour un chiffre d’affaires de 150 millions d'euros. Nos clients historiques sont les grands bailleurs, notamment les bailleurs sociaux, les collectivités et les assureurs, mais aussi les hôteliers, les services de santé et les infrastructures.  Notre objectif: Le sourire partagé !  Aujourd’hui: En pleine croissance, nous recherchons continuellement de nouveaux collaborateurs pour intégrer notre entreprise.  Une équipe jeune, mais expérimentée, dynamique et complémentaire : un esprit résolument PME !  De réelles opportunités d’embauche et d’évolution  L’entreprise partagée vous permet d’évoluer dans un climat de confiance et d’autonomie qui favorise le bien-être au travail et la productivité ! |
| **POSTE** | |
| Type de contrat | CDI |
| Durée du contrat |  |
| Volume horaire Hebdomadaire | 169h |
| Horaires et jours travaillés | 39h/semaine : 8h-17h du lundi au jeudi et 8h-16h le vendredi |
| Date d’embauche | ASAP |
| Lieu de travail et accès | Paris et sa banlieue |
| Salaire mensuel brut et avantages | Selon profil / Avantages : mutuelle familiale ; pass sodexo 7,50€ par jour travaillé ; primes intéressement + participation ; véhicule de service ; carte essence ; vêtements ; machines |
| Missions | Nos techniciens sont amenés à intervenir pour nos clients bailleurs sociaux dans le cadre de Remise en Etat de logement.  Suite au départ d’un locataire, ils sont en charge de remplacer les appareillages défectueux par des équipements aux normes sur tous corps de métiers.  Exemple plombier : remplacement d’une baignoire, d’un meuble évier, de WC etc.  Exemple électricien : remplacement de prises, interrupteurs, appareillage d’armoire électriques etc. |
| Contraintes | Déplacements – horaire fixes |
| Processus de recrutement | Préqualification téléphonique et entretien RH + Opérationnel |
| Formation proposée | Habilitations élec ; SS4 ; Plomb ; SST… |
| Evolution envisageable | Evolution possible sur un poste de Conducteur de travaux si le profil fait ses preuves en tant que Technicien confirmé |
| **PROFIL DU CANDIDAT** | |
| Diplôme / Qualification | CAP/BEP/BAC PRO |
| Expérience | Idéalement 2 à 3 ans |
| Pré-requis | Permis B obligatoire et aisance dans l’utilisation d’un smartphone |
| Qualités | Relation client, autonomie et gestion de stock matériels |
| Niveau linguistique | Français courant |
| Critère d’éligibilité spécifique | Clause sociale |