Date de fin de validité de l’offre : **Jeudi 8 avril 2021**

|  |  |
| --- | --- |
| **Intitulé du poste** | **Afficheur Abribus (H-F)** |
| **POSTE** | |
| Type de contrat | CDD |
| Durée du contrat | 1 mois puis 3 mois |
| Volume horaire mensuel | 151,67 |
| Horaires et jours travaillés | Lundi au vendredi : 7 heures par jour + 45 minutes de pause déjeuner   * Lun/Mar/Jeu/Ven : **06h00 – 13h45** * **Mercredi** (campagne d’affichage) : **Démarrage entre 03h00 et 06h00 / Fin entre 10h00 et 13h00**. *Les horaires matinaux permettent de pallier aux difficultés de circulation liées au trafic.*   **L’afficheur est autonome dans la gestion de ses horaires**. Possibilité de travailler également le samedi et dimanche (avec rémunération adéquate) |
| Date d’embauche | Dès que possible |
| Lieu de travail et accès | Paris |
| Rémunération (salaire mensuel brut) et avantages | 1 600 Euros bruts au démarrage + 12 Euros net par jour travaillé  Après 3 mois : 1 700 bruts / mois + prime d’intégration Diverses primes et Intéressement et participation |
| Missions réalisées et contexte | \* **L’Afficheur (H-F) est en charge d’entretenir et de maintenir en état 80 abribus dans un secteur défini dans Paris**. L’afficheur se déplace avec un véhicule de la société sur chaque abribus et effectue les missions suivantes :   * entretenir les vitres, bancs et toits des abribus (à l’aide d’une passerelle) * signaler les dommages (dégradations, écran d’affichage indisponible etc.) - chaque mercredi : afficher sur tous les abribus les campagnes d’affichage (affiches format 2m²), selon un planning défini à l’avance. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * L’Afficheur (H-F) est **autonome** **et organise ses tournées comme il.elle le souhaite** - sur la base de 35 heures et d’un nombre d’abribus défini à entretenir/afficher dans la semaine. Il.elle a la possibilité de garer le véhicule près de son domicile, pour partir au plus tôt le matin.      * **Encadrement et appui par le Chef de secteur et l’Agent Polyvalent**, pour la prise de poste et le contrôle des missions.      * **Utilisation d’une application métier** à installer sur son smartphone, pour rendre compte du travail effectué (horaires, missions).      * L’Afficheur (H-F) **représente l’entreprise JC Decaux**, notamment auprès des usagers du bus. Une exigence est attendue dans la propreté du véhicule, dans la qualité du travail réalisé, et les relations avec les usagers du bus. |
| Contraintes | * **Permis B OBLIGATOIRE** * **Français courant** (communication essentiellement téléphonique avec le chef de secteur) * Manipulation d’un escabeau (pour l’entretien du toit de l’abribus) |
| Processus de recrutement + calendrier des étapes de recrutement | - Entretien individuel avec un Responsable Technique |
| Formation proposée par l’employeur | en binôme au début de la prise de poste (pendant 3 semaines) |
| Evolution envisageable | CDD renouvelable, pérennisation possible en CDI  Evolution possible au sein de JC Decaux sur les postes d’Agent Polyvalent, Chef de secteur etc. |
| **PROFIL DU CANDIDAT** | |
| Savoir-être | * Autonomie * Polyvalence * Rigueur et Organisation * Bon relationnel (contact avec les usagers du bus) |
| Pré-requis |  A déjà conduit un utilitaire |
| Niveau linguistique | Maîtrise du Français lu et parlé :  - communication essentiellement téléphonique avec le N+1 - lire une tournée d’affichage |
| **ELIGIBILITE** | |
| Eligibilité à la clause sociale | Obligatoire |