Date de fin de validité de l’offre : **Jeudi 8 avril 2021**

|  |  |
| --- | --- |
| **Intitulé du poste**  | **Afficheur Abribus (H-F)**  |
| **POSTE**  |
| Type de contrat  | CDD  |
| Durée du contrat  | 1 mois puis 3 mois  |
| Volume horaire mensuel  | 151,67  |
| Horaires et jours travaillés  | Lundi au vendredi : 7 heures par jour + 45 minutes de pause déjeuner * Lun/Mar/Jeu/Ven : **06h00 – 13h45**
* **Mercredi** (campagne d’affichage) : **Démarrage entre 03h00 et 06h00 / Fin entre 10h00 et 13h00**. *Les horaires matinaux permettent de pallier aux difficultés de circulation liées au trafic.*

**L’afficheur est autonome dans la gestion de ses horaires**. Possibilité de travailler également le samedi et dimanche (avec rémunération adéquate)  |
| Date d’embauche  | Dès que possible  |
| Lieu de travail et accès  | Paris  |
| Rémunération (salaire mensuel brut) et avantages  | 1 600 Euros bruts au démarrage + 12 Euros net par jour travaillé Après 3 mois : 1 700 bruts / mois + prime d’intégration Diverses primes et Intéressement et participation   |
| Missions réalisées et contexte  | \* **L’Afficheur (H-F) est en charge d’entretenir et de maintenir en état 80 abribus dans un secteur défini dans Paris**. L’afficheur se déplace avec un véhicule de la société sur chaque abribus et effectue les missions suivantes : * entretenir les vitres, bancs et toits des abribus (à l’aide d’une passerelle)
* signaler les dommages (dégradations, écran d’affichage indisponible etc.) - chaque mercredi : afficher sur tous les abribus les campagnes d’affichage (affiches format 2m²), selon un planning défini à l’avance.

  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * L’Afficheur (H-F) est **autonome** **et organise ses tournées comme il.elle le souhaite** - sur la base de 35 heures et d’un nombre d’abribus défini à entretenir/afficher dans la semaine. Il.elle a la possibilité de garer le véhicule près de son domicile, pour partir au plus tôt le matin.

 * **Encadrement et appui par le Chef de secteur et l’Agent Polyvalent**, pour la prise de poste et le contrôle des missions.

 * **Utilisation d’une application métier** à installer sur son smartphone, pour rendre compte du travail effectué (horaires, missions).

 * L’Afficheur (H-F) **représente l’entreprise JC Decaux**, notamment auprès des usagers du bus. Une exigence est attendue dans la propreté du véhicule, dans la qualité du travail réalisé, et les relations avec les usagers du bus.
 |
| Contraintes   | * **Permis B OBLIGATOIRE**
* **Français courant** (communication essentiellement téléphonique avec le chef de secteur)
* Manipulation d’un escabeau (pour l’entretien du toit de l’abribus)
 |
| Processus de recrutement + calendrier des étapes de recrutement  |  - Entretien individuel avec un Responsable Technique  |
| Formation proposée par l’employeur  | en binôme au début de la prise de poste (pendant 3 semaines)  |
| Evolution envisageable   | CDD renouvelable, pérennisation possible en CDI Evolution possible au sein de JC Decaux sur les postes d’Agent Polyvalent, Chef de secteur etc.  |
| **PROFIL DU CANDIDAT**  |
| Savoir-être   | * Autonomie
* Polyvalence
* Rigueur et Organisation
* Bon relationnel (contact avec les usagers du bus)
 |
| Pré-requis   |   A déjà conduit un utilitaire  |
| Niveau linguistique   | Maîtrise du Français lu et parlé : - communication essentiellement téléphonique avec le N+1 - lire une tournée d’affichage  |
| **ELIGIBILITE**  |
| Eligibilité à la clause sociale  | Obligatoire  |