



## FICHE ACTION "PATRIMOINE ET LIEN SOCIAL"

### L'Union REMPART

L'Union REMPART regroupe plus de 170 associations locales ou régionales œuvrant pour la sauvegarde du patrimoine (châteaux, moulins, forts militaires ...). La démarche du mouvement REMPART répond à une volonté de conserver et promouvoir un ensemble de techniques anciennes de construction et de restauration. Les associations membres de REMPART organisent des chantiers bénévoles ou des stages techniques et font appel chaque année à plus de 3000 volontaires français et étrangers qui participent à une action collective et d'intérêt général.

### L'action « Patrimoine et lien social »

Ce projet repose sur la mise en place d'un **processus d'accompagnement** allant de la sensibilisation de jeunes dits « empêchés » au **bénévolat, au patrimoine et aux techniques traditionnelles** qui lui sont liées, à l'acquisition et la valorisation de savoir-être et de savoir-faire via la participation à un chantier de bénévoles de restauration de patrimoine. Entre engagement bénévole et citoyenneté, accès à la culture et transmission de savoir-faire, développement de l'autonomie et de la mobilité, ouverture à de nouveaux horizons professionnels, **ce projet transversal permet de répondre à des enjeux majeurs soulevés par notre société contemporaine à l'égard de la jeunesse.**

### Objectifs

- Faciliter l'accès de tous au patrimoine, notamment des jeunes sans emploi ou déscolarisés et peu qualifiés
- Développer l'expression de la citoyenneté et l'autonomie par l'expérience du chantier de bénévoles
- Sensibiliser des jeunes au patrimoine et à ses métiers pour leur apporter des compétences et connaissances, leur faire découvrir leurs propres capacités et les remotiver dans leur projet d'avenir
- Valoriser la pertinence du travail bénévole, tel que le chantier patrimoine, dans un parcours d'insertion, dans un parcours de vie
- Décloisonner le champ du social et celui du patrimoine en construisant des partenariats solides et pérennes

### Modalités du projet

- Le public ciblé : des jeunes entre 17 et 25 ans, déscolarisés, en recherche d'emploi ou de formation
- Les partenaires : des Missions locales, Écoles de la 2ème chance, Espaces dynamiques d'insertion, EPIDE
- Une mise en œuvre plurirégionale : Île-de-France, Nouvelle-Aquitaine, Bourgogne-France-Comté, Hauts-de-France, Normandie, Grand-Est, Centre Val-de-Loire et Occitanie

### Parcours proposé

L'Union REMPART propose aux jeunes de suivre **un parcours en trois étapes** :

- ① Une **séance de sensibilisation** aux chantiers de bénévoles et au patrimoine organisée au sein de la structure
- ② Une **journée « découverte des métiers du patrimoine »** organisée sur un site REMPART
- ③ La **participation à un chantier de bénévoles ou à un stage technique** organisé par une association REMPART

### Le livret de compétences

Au cours de leur expérience, les participants acquièrent différents types de compétences sociales et techniques, qu'ils seront ensuite en mesure de valoriser auprès d'éventuels employeurs et formateurs. Pour cela, **un livret de compétences**, constitué d'une auto-évaluation et d'une évaluation par l'équipe d'animation, leur est remis en fin de parcours. **Ce livret pourra être exploité par le référent qui accompagne le jeune dans son projet professionnel.**

## Évaluation de l'impact du chantier sur les jeunes

L'objectif est de réaliser un suivi des jeunes 6 à 10 mois après leur retour de chantier. Le questionnaire soumis par téléphone par REMPART vise à observer :

- L'évolution de leur perception de la culture, du patrimoine et de ses métiers, du travail manuel, du monde associatif et du bénévolat
- L'évolution de leur projet professionnel
- L'évolution de leur perception d'eux-mêmes, de leur rapport aux autres.

## Calendrier prévisionnel 2019

ETAPES	DATES	
	Chantiers de printemps	Chantiers d'été
<b>Séances de sensibilisation</b>	2 <sup>ème</sup> quinzaine de février	1 <sup>ère</sup> quinzaine de mars
<b>Journées de découverte</b>	mars	juin
<b>Participation à un chantier de bénévoles</b>	Vacances de printemps	Vacances d'été
<b>Remise des livrets de compétences</b>	Entre octobre et fin novembre 2019	

## Modalités opérationnelles

A LA CHARGE DE REMPART ET DES ASSOCIATIONS DU RESEAU	A LA CHARGE DE LA STRUCTURE PARTENAIRE
Fournir les outils de mobilisation/communication	Mobiliser les jeunes en amont de la séance de sensibilisation
Animer la séance de sensibilisation	Mobiliser les jeunes en amont de la journée de découverte (fournir une liste des jeunes inscrits au plus tard 2 jours avant le jour J)
Organiser et animer la journée de découverte	Assurer la présence d'un référent sur la journée de découverte
Mettre à jour et diffuser régulièrement le tableau des places disponibles sur les chantiers	Accompagner les jeunes au moment de leur inscription sur le chantier et avant leur départ : - Appel du responsable du chantier avec le jeune pour effectuer la préinscription - Remplissage et envoi à REMPART des documents d'inscription - Achat des billets de train pour les structures concernées
Assurer présence (téléphonique/mail) pour conseiller un chantier en fonction des profils et besoins des jeunes	
Achat des billets de train des jeunes inscrits sur les chantiers Possibilité d'avance par le partenaire et remboursement de REMPART sur envoi d'une facture	
Coordonner la remontée des livrets de compétences pour saisie informatique	
Co-animation de la réunion de remise des livrets de compétences Bilan qualitatif et quantitatif Soumettre les questionnaires d'évaluation par téléphone	Co-animation de la réunion de remise des livrets des compétences et mobilisation des jeunes sur ce temps

## Modalités financières

REMPART prend en charge les journées de découverte (encadrement technique, matériel, matériaux, repas, transport)

REMPART finance la participation des jeunes au chantier de bénévoles : frais de séjour, frais d'inscription et d'assurance, frais de transport jusqu'au lieu du chantier