

OPERATEUR(TRICE) DE QUARTIER POLYVALENT(E)

Activité Voirie

Ville : Paris 12^{ème}

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI).

Durée du contrat : 1^{er} contrat de 4 mois.

Rémunération : 1 407, 50€ brut (poste à 32h hebdomadaire)

Horaires de travail collectifs : 8h30 à 16h30 (planning spécifique pour certains postes)

Prise de poste : Dès l'accord

Nombre de postes : 1 poste à 32h

Objectif du contrat d'insertion : Reprendre une activité professionnelle structurante tout en participant activement à un accompagnement social et professionnel de façon à trouver un emploi stable ou une formation qualifiante en fin de parcours.

Entreprise

La Régie de quartier Fécamp 12, association loi 1901 et entreprise d'insertion emploie des habitant-e-s du 12^e arrondissement de Paris en contrat d'insertion. Durant leur parcours d'une durée maximale de deux ans, ils bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel en vue de favoriser leur retour à l'emploi sur le marché dit « classique » du travail.

Les prestations de la Régie sont déployées dans le 12^e arrondissement de Paris et s'inscrivent dans le cadre de la gestion urbaine de proximité :

- Nettoyage
- Entretien de la voirie et de l'espace public
- Second œuvre bâtiment (peinture)
- Entretien des espaces verts

Parallèlement à ces prestations de service, la Régie de quartier a pour vocation de favoriser l'implication concrète des habitants afin de développer un sentiment de « mieux vivre ensemble ».

Description du poste

Nettoyage des parties communes d'immeubles :

- Balayage des trottoirs et des caniveaux.
- Ramassage des déchets : Feuilles, papiers, déjections canines, canettes, mégots de cigarettes, etc.
- Désherbage de trottoirs.
- Enlèvement de déchets dans parcs et jardins.
- Enlèvement d'affiches scotchées ou agrafées sur poteaux ou des murs.

Contraintes : Exposition aux intempéries et aux conditions climatiques, posture debout prolongée.

Profil recherché

- ♦ Habitant-e-s du 12ème Arrondissement de Paris.
- ♦ Eligibilité à l'insertion par l'activité économique (disposer d'une fiche IAE 1 et 2).
- ♦ Compréhension et expression → interactions possibles à l'oral ; lecture de phrases simples, compréhension d'un planning de travail ; remplir un document professionnel (demande de congé par exemple).
- ♦ Adhésion à la logique de parcours d'insertion (encadrement structurant et accompagnement socioprofessionnel).

👉 Déroulé du recrutement :

1. Entretien de pré-sélection avec la Chargée d'insertion professionnelle (passation d'un test linguistique et savoirs de base).
2. Entretien avec l'équipe technique.