

## Message du Président de la MLP aux Salariés

Mesdames, Messieurs,

J'espère que vous et vos proches êtes en bonne santé. En cette séquence si particulière, je tenais à vous adresser un message. Tout d'abord, pour revenir sur certains éléments de l'année passée, ensuite sur la gestion de la crise à la Mission locale, enfin sur les perspectives.

**L'année 2019, tout d'abord, fut une bonne année.** En ces temps difficiles, il ne faut pas oublier les bonnes nouvelles. Je tenais à vous en remercier. Un signal important de cette dynamique est la remontée du nombre de primos, en croissance de 5,8% par rapport à 2018 et même de 2,7% par rapport à 2015. Les jeunes viennent à la Mission Locale, ils lui font confiance, ils vous font confiance.

Cette hausse des primos est en phase avec l'amélioration des statistiques de mises en situation Formation et Emploi, montrant que les jeunes viennent d'autant mieux à la Mission Locale que nous sommes en mesure d'offrir des parcours et des opportunités.

L'année 2019, au plan budgétaire, fut celle du retour à un équilibre vertueux : les produits ont été stabilisés, les charges maîtrisées et des produits exceptionnels nous permettent de poursuivre notre redressement et notre renforcement s'agissant des provisions et de la reconstitution de nos réserves.

C'est la raison pour laquelle il a été possible cette année de verser un intéressement. Je m'en félicite.

**Depuis le 16 mars 2020, nous sommes en confinement.** Après les grèves des transports qui n'ont pas permis d'organiser une activité normale en janvier, et le redémarrage à peine esquissé de février, nous nous trouvons dans une situation inédite de catastrophe sanitaire pour laquelle la solidarité de tous a été requise, pour le bien de tous et bien sûr pour la protection renforcée des plus fragiles d'entre nous.

Les équipes de la Mission Locale se sont totalement réorganisées en quelques jours, de façon remarquable. Je tiens à rendre hommage à votre implication, votre courage, et à la créativité dont vous avez su faire preuve. 75% des salariés sont en télétravail, le site Portail de la MLP a été enrichi en quelques semaines de toute une nouvelle offre d'accueil en ligne, d'accompagnement en ligne, de formation en ligne, d'ateliers emploi en ligne. Toutes ces innovations technologiques étaient déjà en réflexion, mais là, tout s'est fait brutalement, de façon non prévue. Vous y avez fait face.

L'année 2020 ne permettra pas d'atteindre les objectifs d'activité qui étaient convenus, nous le savons et j'ai demandé aux financeurs, en premier lieu l'Etat, de considérer 2020 comme une année blanche. L'heure n'est pas venue de comptabiliser tel ou tel résultat sur un critère ou un ratio. Nous considérons que cette façon d'évaluer la MLP doit être reportée le temps de sortir de la crise. Ce qui compte, c'est notre capacité à nous réinventer en fonction des contraintes nouvelles et surtout des besoins des jeunes Parisien-ne-s en demande d'insertion.

Cette étape difficile est bien engagée, grâce aux efforts de tous et aussi grâce à la capacité de l'équipe de Direction de fédérer les énergies et de préparer l'avenir en pilotant les évolutions des outils et des pratiques.

**Enfin, à compter du 11 mai, la Mission Locale amorce son déconfinement.** La protection sanitaire des salariés et du public doit, bien évidemment, être la préoccupation centrale dans cette perspective.

Le télétravail reste naturellement la règle majoritaire, dans un premier temps, et toutes les situations particulières liées à la garde d'enfants, aux personnes à risque ou qui partagent leur foyer avec une personne à risque, aux difficultés de transport, seront très attentivement prises en considération.

Mais il nous faut engager la réouverture physique de nos sites, notamment pour répondre aux jeunes les plus exclus et précaires, pour lesquels l'accessibilité à nos services, en format dématérialisé, est loin d'être garantie.

La reprise en physique se fera très progressivement, en commençant par certains cadres, puis un faible nombre de salariés volontaires, avec l'implication de tous les services du siège. Le public, lui, ne sera reçu que de façon très limitée et encadrée, à compter du 18 mai.

Le plan de reprise progressive proposé par la direction est conforme aux directives de l'Etat, à celles de l'UNML, et a été approuvé par le bureau de la MLP. Son ambition principale est de vous permettre de vous engager avec confiance dans ce début de déconfinement, en ayant la conviction que toutes les mesures nécessaires à la préservation de votre santé et de celle de nos publics sont prises.

Je vous souhaite bon courage et vous remercie encore pour votre engagement pour la Mission Locale de Paris.

**Florent HUBERT**

**Président**