

PV CSE MLP - Mardi 31 mars 2020

Conclusions

- Introduire dans PCA les mesures
- Info RH sur prise de congés et mesures à venir
 - Retour rapide avant la fin de semaine par mail
 - Retour version avec amendements
 - Attente retour de l'enquête
 - Dates maintenues
 - NAO 2019
 - Date maintenue
 - CSE
 - Toujours possible
 - CSE extraordinaire
- Etat des lieux sur effectifs
 - dernières informations disponibles transmises aux élus CSE - pour Semaine 13
 - Ensuite, info seulement si changement significatif

Réclamations individuelles

- Plus élevée
- CA virtuel envisagé
 - Pas besoin d'AG
 - Intéressement
- Prise de décision en Bureau
- Pas de pb juridique à le mettre en oeuvre
- Région prend en charge pour avril 2020
- Remboursement
 - Si reprise en cours de mois
 - Navigo
 - Remboursement
 - Si justificatif

Enquête sur ressenti télétravail

- Analyse pour alimenter DUERP
 - Relance
 - 75 retours
- Pas de discrimination entre métier
 - Enquête insuffisante
- Pas différencier postes volontaires
 - Respecter anonymat
- Il y a eu Enquête sur site en plus 1
 - Patrick martel
- Dupliquée par site
 - Questionnaire lancé sur site centre sur partie pratique
 - R Winnebert
- Contexte de Cadre imposé temps plein
 - Besoin Enquete basée sur ensemble risques télétravail
 - Pas de pose dans le télétravail imposé
 - JP Revel
- A la fin confinement
 - Besoin d'une enquête plus large et partagée élus
 - JP Revel
- Est partagée sur enquête plus complète
- En effet ne pas confondre avec une enquête sur télétravail à temps partiel
 - Enquête à la demande de la secrétaire CSCT
 - S Barranco
- Moyens matériels
 - Moyens de communications
 - En profiter pour apprendre des choses
 - Ne pas mélanger télétravail généralisé avec télétravail organisé
 - T Jarlet

Doc CSE

- CSE MLP - 31 Mars 2020 - Contributions CGT-v2.pdf
- MLP - PLAN DE CONTINUITÉ MLP - MARS 2020-avis Jpr.docx
- MLP - PLAN DE CONTINUITÉ MLP - MARS 2020.pdf
- mp teletravail CARSAT.pdf
- Note CGT - Garantie Jeunes - N°2 - CSE 31 Mars 2020 -v3.pdf
- ANNEXE AU DOCUMENT UNIQUE - COVID 19 - MARS 2020.pdf
- 2020-03-25 - MLP - Expérimentation 1er accueil à distance-version RW2.docx
- 2020-03-24 - MLP - Expérimentation 1er accueil à distance- avis JPRevel- élu CSE MLP.docx

Suivi hebdomadaire des salariés

- Nombre moyen de salarié en télétravail sur les sites (hors RS) : 77
- Nombre moyen de salarié en télétravail sur les fonctions départementales : 39
- Nombre moyen de salarié en maladie sur les sites : 15
- Nombre moyen de salarié en maladie sur les fonctions départementales: 0,2
- Nombre moyen de salarié en arrêt "garde d'enfant" sur les sites : 24
- Nombre moyen de salarié en "garde d'enfant" sur les fonctions départementales : 4
- OK pour donner ces chiffres chaque semaine si changements significatifs

Présents

TJ, SB, RW, A Michaut, C Ducros
FV, MAG, JP, CL, RA, FT, PM, SP, SD, KL

Intro

- 2 points
- PCA
- MAJ DUERP
- QD
- S Barranco

PCA

- Pas finalisé
- Activités impactées ou suspendues
- Activités essentielles
- Note amendée
 - S Barranco
 - Par ex. dire que la Qualité distance/présentiel est Critique sur le fond
 - identique
 - JP Revel
- Note sur 1er Accueil
 - S Barranco
 - R Winnebert
 - Rediscuter sur le fond OK
 - L'entretien Présentiel n'est pas identique à l'entretien à distance
 - Expérimentation par tél déjà
 - Contexte particulier
 - IL nous faut Formaliser procédure
 - Visio cet apres midi
 - Groupe de travail
 - Retour d'expérience
 - Point à l'issue du confinement
- Expérimentation ML 77
 - S Papp
 - Suivi à distance
 - Jeunes en suivi
- Cas de la ML Sénart
 - R Winnebert
 - Application particulière
 - L'accompagnement à distance ne doit pas être une modalité exclusive
 - Plutôt complémentaire
 - Pour un 1er contact c'est peut etre plus important que la voix
 - Il faut Tester
 - Visio
 - Visuel à expérimenter lors du 1er Contact
 - Téléphone

Info sur portail

- Refonte page accueil
- confinement
- Rappel mail à tous
- Le portail comme vecteur d'information
- Restructuration de l'articulation entre équipe Esio et contributeurs
- Anne Michaut

Au sujet des propositions CGT

- S Barranco
- PCA : Ajout des IRP notamment
- Prise en compte des différentes remarques
- Sur Proposition accord entreprise covid19
 - Pas le temps d'ici fin confinement
 - Fonctionnement instances
 - Accord
 - Fermeture site
 - Accord
 - Garde d'enfants
 - Maintien de rémunération 100%
 - Pas de maintien 100% pour les autres cas
 - Pas d'info sur distinction lien Covid 19
 - Service civique
 - Avantages maintenus
 - OK
- Sujets de l'accord d'entreprise CGT que l'on peut traiter
 - Certains posé et pris
 - Elargir le nombre du CET de 5 jours supplémentaires
 - Passage à 14 jours sur CET
 - 6CP et 3 RTT actuellement
 - ajout de 5 jours au choix CP ou RTT
 - Congés prévus mai et juin possibilité de décalage
 - Discussion à formaliser
 - Diffusion aux salariés

Ateliers collectifs à distance en préparation ?

- S Papp
- C Ducros
- Orientation professionnelle
- Emploi et outils
- En effet, réflexion via 2 groupes projet pour ateliers collectifs
- Logique d'aller/retour
 - Via visio avec les Jeunes
 - Téléconférence
 - Discussion à plusieurs
 - Groupes de 2 ou 3 jeunes
- Test avec Naturalia
- Préparation à distance
- Whatsapp
- Avec ARML expérimentation en collectif
- Expérimentation ML Rambouillet
- T Jarlet